



แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2567 - 2569



ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
กองการเจ้าหน้าที่

-  0 7351 7950 - 52 ต่อ 1981
-  saraban@narathiwatpao.go.th
-  www.narathiwatpao.go.th
-  องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ๒๒๖/๒๕๖๖
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา (ก.จ.จ.นครราชสีมา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา (ก.จ.จ.นครราชสีมา) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา (ก.จ.จ.นครราชสีมา) จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผน การพัฒนาบุคลากร การควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และการใช้ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าวต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายภูเชิง ยาวอหะซัน)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคน พัฒนาคคน ภายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาสให้ดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส สามารถคาดคะเนได้ว่า ในอนาคตในช่วง ๓ ปี ข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง และใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ได้อีกด้วย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณ ด้านการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาสเกิดประโยชน์ ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี จึงจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๖
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส	๑๓
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาสจะดำเนินการ	๒๐
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๒๑
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	
๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ	๒๒
๘.๒ กรอบตำแหน่งและกรอบอัตรากำลัง	๓๒
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๙
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕๒
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	
- สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๒๐
- สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๒๕
- กองคลัง	๑๒๗
- กองช่าง	๑๓๐
- กองสาธารณสุข	๑๓๗
- กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑๔๕
- กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๔๘
- กองพัสดุและทรัพย์สิน	๑๕๐
- กองการเจ้าหน้าที่	๑๕๒
- หน่วยตรวจสอบภายใน	๑๕๔
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๕๕
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๑๕๖

ภาคผนวก

- คำสั่ง อบจ.นราธิวาส ที่ ๒๘๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส
- ประกาศ อบจ.นราธิวาส เรื่อง การกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส และการแบ่งส่วนราชการภายใน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงานตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนอัตรากำล้างของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนอัตรากำล้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำล้าง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำล้าง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส จึงได้จัดทำแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๖๒) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการวางแผน การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ให้มีประสิทธิภาพ

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ส่งผลให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ซึ่งประกอบด้วย นายกองดีการบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ และมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๖๒) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชการต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายการดำเนินการ โดยพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร หากภารกิจหรือลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากภารกิจหรือลักษณะงานในปัจจุบันไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดนราธิวาส ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งให้คำนึงถึงการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลัง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตาม ในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรือ งานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของราชการส่วนท้องถิ่นจึงทำได้เป็นเพียงข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดอัตรากำลังคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษหรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงาน เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเกี่ยวกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี้ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณา กำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบในตำแหน่งประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่าในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์หรืออย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๔.๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

จังหวัดนราธิวาส เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศมาเลเซีย ตั้งอยู่บนฝั่งทะเลด้านตะวันออกของแหลมมลายู ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ ๑,๑๔๙ กิโลเมตร และทางรถไฟ ๑,๑๑๖ กิโลเมตร สูดชายแดนไทยมาเลเซียที่สถานีรถไฟสุโหงโกลก ซึ่งเชื่อมต่อกับรัฐกลันตัน ประเทศมาเลเซีย

จังหวัดนราธิวาส มีเนื้อที่ประมาณ ๔,๔๗๕.๔๓ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒,๘๖๘,๕๕๑ ไร่ พื้นที่ ๒ ใน ๓ ของพื้นที่ทั้งหมด เป็นป่าไม้และภูเขา มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้านและจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	จดจังหวัดปัตตานีและอ่าวไทย
ทิศใต้	จดประเทศมาเลเซีย
ทิศตะวันออก	จดอ่าวไทยและประเทศมาเลเซีย
ทิศตะวันตก	จดจังหวัดยะลา

๔.๒ สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน

ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส มีสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยรวมแบ่งออกเป็น ๗ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ปัญหาและความต้องการของประชาชน ในเขตจังหวัดนราธิวาสส่วนใหญ่ คือ ได้รับความเดือดร้อนจากการไม่ได้รับความสะดวกสบาย ปลอดภัย จากการใช้เส้นทางคมนาคม การขนส่ง การสาธารณสุข ปลอดภัย สาธารณูปการ แสงสว่างหรือไฟฟ้ายังไม่ครอบคลุม การจัดหาแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค ระบบประปา ไม่เพียงพอต่อความต้องการ จึงมีความต้องการให้พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมถนน เส้นทางคมนาคม ระบบระบายน้ำ สะพาน เขื่อน การปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภค งานสาธารณสุข ปลอดภัย สาธารณูปการ งานไฟฟ้า ระบบโทรคมนาคม และงานผังเมือง

๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส มีนโยบายในการส่งเสริมคุณภาพชีวิต อำนวยความสะดวก และสร้างความเท่าเทียมกันให้เกิดขึ้นในสังคมของประชาชนในพื้นที่ เพื่อแก้ปัญหาคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุกด้าน ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนในการสร้างงาน สร้างอาชีพอย่างยั่งยืน ให้แก่ประชาชน คนชรา ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสในสังคม สนับสนุนการประกอบอาชีพหลักและอาชีพเสริม เพื่อให้มีรายได้เลี้ยงตัวเองและครอบครัวเพิ่มขึ้นและเป็นการแก้ปัญหาความยากจน ส่งเสริมและสนับสนุนเด็กและเยาวชนให้มีการพัฒนาการที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกาย สติปัญญา จิตใจ และเติบโตอย่างมีคุณภาพ รวมถึงการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของครูในพื้นที่เพื่อนำไปสู่การพัฒนาเด็กและเยาวชนในพื้นที่ให้มีศักยภาพมากขึ้น ส่งเสริมด้านการศึกษาและนันทนาการให้แก่เยาวชนและประชาชน มีการปรับปรุงสนามกีฬา สร้างสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ เพื่อให้บริการของประชาชนในพื้นที่และส่งเสริมการมีสุขภาพกายและใจที่ดี ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการสาธารณสุข สุขภาพ สุขอนามัย และการสาธารณสุขมูลฐาน ตลอดจนการรณรงค์เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส มีการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบให้เกิดขึ้นในพื้นที่ มีการจัดตั้งศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งของประชาชน สนับสนุนการขับเคลื่อนประชาธิปไตย การเตรียมความพร้อมในการเลือกตั้ง เพื่อให้เยาวชน ประชาชน เข้าใจหลักประชาธิปไตยและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนประชาธิปไตย ส่งเสริมศักยภาพของผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน และผู้นำองค์กรภาคประชาชนให้มีความรู้ความสามารถในการร่วมบูรณาการการพัฒนาท้องถิ่น อีกทั้งมีการส่งเสริมความรู้ทางกฎหมายเบื้องต้นให้แก่ประชาชน สำหรับด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้ส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีขีดความสามารถและมีศักยภาพในการสนับสนุนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากภัยธรรมชาติต่าง ๆ ตลอดจนถึงภัยที่เกิดจากการก่อการร้ายในพื้นที่ รวมทั้งให้การช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนหลังจากเกิดเหตุและส่งเสริมให้ประชาชน และภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมทำงานอย่างจริงจัง เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยและบรรเทาสาธารณภัยที่เกิดขึ้นในท้องถิ่น

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรม และการท่องเที่ยว

จังหวัดนราธิวาส เป็นเมืองชายแดนที่ติดต่อกับประเทศมาเลเซีย ดังนั้น การค้าชายแดน จึงเปรียบเสมือนเศรษฐกิจหลักของชาวจังหวัดนราธิวาส องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการค้าการลงทุนในท้องถิ่น และเมืองชายแดน การจัดให้มีบริการแพขนานยนต์ข้ามฟากระหว่างประเทศไทยและมาเลเซีย เพื่อส่งเสริมการค้าและการท่องเที่ยว มีการส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุมชนและผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น ให้ความรู้เกี่ยวกับการขายสินค้าผลิตภัณฑ์ในพื้นที่ บนตลาดออนไลน์ให้แก่ประชาชน เพื่อสร้างโอกาสในการสร้างรายได้และส่งเสริมผลิตภัณฑ์ในพื้นที่ออกสู่ตลาดสากลมากขึ้น อีกทั้งยังมีการสนับสนุนการท่องเที่ยว และกระตุ้นเศรษฐกิจในจังหวัดนราธิวาส เช่น การจัดกิจกรรมชวนปั่นจักรยานตามเส้นทางท่องเที่ยวต่าง ๆ ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส เป็นต้น

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประชาชนส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส มีความพยายามในการส่งเสริมให้ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีสร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในการดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเริ่มต้นจากในครัวเรือนของประชาชน และเพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายด้านสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในชุมชน อีกทั้งมีการจัดพื้นที่รับทิ้งขยะอันตราย โดยมีการประสานงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ให้สนับสนุนชุมชนในการนำขยะอันตรายทิ้งในสถานที่ที่กำหนดให้ และมีการสนับสนุนการสร้างเขื่อน กำแพงกันตลิ่ง และผนังกันตลิ่ง เพื่อช่วยป้องกันการพังทลายของดินบริเวณตลิ่ง จากการกัดเซาะของกระแสน้ำ และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนที่อาศัยอยู่บริเวณริมตลิ่ง

๖. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ด้วยประชาชนจังหวัดนราธิวาส เป็นจังหวัดที่มีประชาชนหลากหลายเชื้อชาติและศาสนา ไม่ว่าจะเป็นไทย จีน มุสลิม จึงส่งผลให้มีวัฒนธรรมและประเพณีที่หลากหลาย องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส มีการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านศาสนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งส่งเสริมให้เยาวชนได้รับรู้ และเข้าใจ

ในหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนนับถืออย่างถูกต้อง แท้จริง ปลุกฝังการเรียน การสอนศาสนา และจริยธรรม นอกจากนี้ยังส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนา ส่งเสริมการอนุรักษ์และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น

๗. ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส มีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส โดยให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาจังหวัดนราธิวาสผ่านเวทีประชาคม เพื่อที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาสจะได้มีเป้าหมายการแก้ปัญหา พัฒนาที่ชัดเจน ยั่งยืน และสามารถดำเนินการจัดบริการสาธารณะได้ตรงกับความต้องการของประชาชน มีการส่งเสริมบุคลากรให้เข้ารับการอบรม เพื่อนำความรู้มาใช้ปฏิบัติงาน สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัยในการใช้ปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรมีเครื่องมือในการปฏิบัติงานได้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ สามารถบริการประชาชนได้อย่างทันเวลา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาจังหวัดนราธิวาสร่วมกับส่วนราชการทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน บรรลุผลของงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตรวจสอบได้

๔.๓ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

“บริการสาธารณะครอบคลุม มุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจมั่นคง ประชาชนอยู่ดีมีสุขอย่างยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ๗ ด้าน ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การสาธารณสุขปโภคสาธารณสุขการ ระบบจราจรได้มาตรฐานครอบคลุมและทั่วถึง

๒. ระบบผังเมืองเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ผังการพัฒนาเมือง ท้องถิ่น และชุมชนได้มาตรฐาน
ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการที่ดำเนินการด้านโครงสร้างพื้นฐาน การสาธารณสุขปโภคสาธารณสุขการ ระบบจราจร การพัฒนาผังเมือง ท้องถิ่นและชุมชน

ค่าเป้าหมาย

๑. การดำเนินโครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนและระบบจราจรในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ไม่ต่ำกว่า ๘ สายทาง ต่อปี

๒. การดำเนินโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐาน การสาธารณสุขปโภคสาธารณสุขการที่เกินศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ต่อปี เมื่อเทียบกับจำนวนโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. การดำเนินโครงการเพื่อสนับสนุนด้านการวางและปรับปรุงผังเมืองรวม
อย่างน้อย ๑ โครงการต่อปี

กลยุทธ์

๑. บุกเบิก สร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาเส้นทางคมนาคมทางบก ทางน้ำ สะพาน เขื่อน
ระบบระบายน้ำ

๒. สร้างและปรับปรุงแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค

๓. จัดทำผังเมืองรวมจังหวัด ผังเมืองและผังตำบล

๔. พัฒนาและปรับปรุงระบบจราจร

๕. จัดให้มีไฟฟ้าและระบบโทรคมนาคมอย่างทั่วถึง

๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ : ประชาชนทุกช่วงวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีศักยภาพและความสามารถ
ในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่าตลอดช่วงชีวิต

ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการที่ดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การสังคมสงเคราะห์
การส่งเสริมการศึกษา การป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติด การส่งเสริมสุขภาวะอนามัยและการสาธารณสุข

ค่าเป้าหมาย

๑. การดำเนินโครงการด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การส่งเสริมอาชีพ การสังคมสงเคราะห์
การส่งเสริมการศึกษา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ต่อปี เมื่อเทียบกับจำนวนโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. การดำเนินโครงการด้านระบบบริการสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การกีฬาและ
นันทนาการ อย่างน้อย ๕ โครงการต่อปี

๓. การดำเนินโครงการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด อย่างน้อย ๕ โครงการต่อปี

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพแบบยั่งยืนให้กับประชาชนในท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมงานด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการชุมชนแก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
๓. ส่งเสริมการศึกษาทั้งใน นอกระบบ และตามอัธยาศัย โดยสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วม
ในการจัดการศึกษา

๔. สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

๕. ส่งเสริมด้านการออกกำลังกาย การกีฬา และนันทนาการ

๖. ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมและป้องกันโรค รักษาฟื้นฟูสมรรถภาพและพัฒนาระบบบริการ
สาธารณสุข

๗. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

เป้าประสงค์

๑. ชุมชนเข้มแข็ง สังคมมีความสมานฉันท์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันแก้ไขปัญหาความมั่นคง

๓. ท้องถิ่นมีศักยภาพและความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการที่ดำเนินการด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษา
ความสงบเรียบร้อย

ค่าเป้าหมาย : การดำเนินโครงการด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบ
เรียบร้อย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕ ต่อปี เมื่อเทียบกับจำนวนโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนเกี่ยวกับการเมือง การปกครองระบบประชาธิปไตย
๒. พัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตลอดจนการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมให้ผู้นำศาสนาเข้ามามีบทบาทเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแก้ปัญหาความมั่นคง

๔) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์

๑. ระบบเศรษฐกิจชุมชน การค้า การลงทุนในท้องถิ่นและการค้าชายแดน ขยายตัวมูลค่าทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น
 ๒. ประชาชนประยุกต์ใช้แนวทางตามโครงการพระราชดำริและมีศักยภาพในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 ๓. การท่องเที่ยวชุมชน ท้องถิ่นมีความพร้อม มีคุณค่า ได้มาตรฐานและยั่งยืน
- ตัวชี้วัด :** จำนวนโครงการที่ดำเนินการด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

ค่าเป้าหมาย : การดำเนินโครงการที่ดำเนินการด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓ ต่อปี เมื่อเทียบกับจำนวนโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการตลาด การค้า การลงทุนในท้องถิ่นและเมืองชายแดน
๒. ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุมชน และผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมการค้าออนไลน์ผ่านดิจิทัลแพลตฟอร์ม
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริ
๖. พัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

๕) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

๑. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้รับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู อย่างมีประสิทธิภาพ คงความอุดมสมบูรณ์อย่างยั่งยืน
 ๒. ภูมิทัศน์ในชุมชนเมืองและท้องถิ่น มีความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อยน่าอยู่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น
 ๓. การกำจัดขยะสิ่งปฏิกูลตลอดจนระบบบำบัดน้ำเสียมีการบริหารจัดการที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ
 ๔. ประชาชนให้ความสำคัญกับการใช้พลังงานทดแทนโดยสามารถพัฒนาให้เป็นพลังงานหลัก
- ตัวชี้วัด :** การดำเนินโครงการด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การปรับปรุงภูมิทัศน์ ระบบกำจัดขยะสิ่งปฏิกูล ระบบบำบัดน้ำเสียและการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน

ค่าเป้าหมาย

๑. การดำเนินโครงการด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างน้อย ๕ โครงการต่อปี

๒. การดำเนินโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชนและเมือง อย่างน้อย ๓ โครงการต่อปี
๓. การดำเนินโครงการด้านการบริหารจัดการขยะและบำบัดน้ำเสียอย่างน้อย ๑ โครงการต่อปี
๔. การดำเนินโครงการด้านส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน อย่างน้อย ๑ โครงการต่อปี

กลยุทธ์

๑. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชนและเมือง
๔. จัดทำระบบกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลตลอดจนระบบบำบัดน้ำเสีย
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน

๖) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

๑. ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี โบราณวัตถุ และโบราณสถานได้รับการอนุรักษ์ให้คงอยู่คู่ท้องถิ่น
๒. ภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์บุคคลได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
๓. เด็ก เยาวชนและประชาชนมีหลักคิดที่ถูกต้องเป็นพลเมืองที่ดีของท้องถิ่น

ตัวชี้วัด

๑. การดำเนินโครงการเพื่อการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี โบราณวัตถุและโบราณสถาน
๒. การดำเนินโครงการเพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์บุคคล
๓. การดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเด็ก เยาวชนและประชาชน

ค่าเป้าหมาย

๑. การดำเนินโครงการเพื่อการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี โบราณวัตถุและโบราณสถาน อย่างน้อย ๓ โครงการต่อปี
๒. การดำเนินโครงการเพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์บุคคล อย่างน้อย ๒ โครงการต่อปี
๓. การดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเด็ก เยาวชนและประชาชน อย่างน้อย ๓ โครงการต่อปี

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบทอดจารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรม
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น และปราชญ์บุคคล
๓. เสริมสร้างและทำนุบำรุงศาสนา ตลอดจนศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์โบราณวัตถุและโบราณสถานในท้องถิ่น
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเด็ก เยาวชน และประชาชน

๗) ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

๑. โครงสร้างองค์กรมีความคล่องตัว เครื่องมือเครื่องใช้ทันสมัย ระบบการบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ โปร่งใส ได้มาตรฐานตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสะดวกทันสมัยตรงตามความต้องการ
๓. บุคลากรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีการพัฒนาตนเองตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ตัวชี้วัด

๑. การดำเนินโครงการเพื่อปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ระบบการให้บริการที่ทันสมัย การจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ ตลอดจนสถานที่ปฏิบัติงาน และระบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขององค์กร

๒. การประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการประชาชน

ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการเพื่อปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล การจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ ตลอดจนสถานที่ปฏิบัติงานและการประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงานขององค์กร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓ ต่อปี เมื่อเทียบกับจำนวนโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. พัฒนาปรับปรุงจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ ตลอดจนสถานที่ในการปฏิบัติงาน

๓. พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

๔. ปรับปรุงและสร้างระบบการให้บริการที่ทันสมัย รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริมและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน

๖. พัฒนาส่งเสริมระบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขององค์กร

กลยุทธ์

๑. พัฒนาความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร

๒. พัฒนาปรับปรุงจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ ตลอดจนสถานที่ในการปฏิบัติงาน

๓. พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

๔. ปรับปรุงและสร้างระบบการให้บริการที่ทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริมและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน

๖. พัฒนาส่งเสริมระบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขององค์กร

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

๕.๑ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

จากสภาพปัญหาของจังหวัดนราธิวาสโดยรวมที่เกิดขึ้น ในส่วนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งของจังหวัด มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่ได้มีกำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ ที่ต้องดำเนินการจัดการส่งเสริมและแก้ไขปัญหา ๗ ด้าน ดังนี้

๕.๑.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำมีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖ (๒))
- (๒) การจัดทำมีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))
- (๓) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- (๔) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๕) การผังเมือง (มาตรา ๑๖ (๒๕))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))
- (๗) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทั้งทางน้ำและทางบก (มาตรา ๑๗ (๑๓))
- (๘) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๑๖))
- (๙) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร (มาตรา ๑๖ (๒๖) ประกอบมาตรา ๑๗ (๒๑))

๕.๑.๒ ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
- (๒) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖ (๑๐) ประกอบมาตรา ๑๗ (๒๗))
- (๓) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๑๒))
- (๔) การจัดทำมีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖ (๑๓))
- (๕) การส่งเสริมการกีฬา (มาตรา ๑๖ (๑๔))
- (๖) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))
- (๗) การจัดทำมีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน (มาตรา ๑๖ (๒๐))
- (๘) การจัดทำมีและควบคุมการฆ่าสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๒))
- (๙) การดูแลรักษาที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖ (๒๗))
- (๑๐) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙) ประกอบมาตรา ๑๗ (๖))
- (๑๑) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๖) ประกอบมาตรา ๑๗ (๘))
- (๑๒) การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม (มาตรา ๑๖ (๒๗))

(๑๓) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ (มาตรา ๑๗ (๑๙))

(๑๔) จัดการ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษา รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก (มาตรา ๔๕ (๗ ตรี))

๕.๑.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))

(๒) การควบคุมสัตว์เลี้ยง (มาตรา ๑๖ (๒๑))

(๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๒๓))

(๔) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐))

(๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑๕) ประกอบมาตรา ๑๗ (๗))

(๖) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๖ (๒๙) ประกอบมาตรา ๑๗ (๒๒))

(๗) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด (มาตรา ๑๗ (๒๓))

(๘) ให้ความช่วยเหลือ ส่งเสริม และสนับสนุนในการดูแลการจราจรและการรักษาความสงบเรียบร้อย (มาตรา ๔๕ (๖/๑))

๕.๑.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (มาตรา ๑๖ (๑) ประกอบมาตรา ๑๗ (๑) และ มาตรา ๔๕ (๒))

(๒) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖ (๘) ประกอบมาตรา ๑๗ (๑๔))

(๓) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ (มาตรา ๑๖ (๗) ประกอบมาตรา ๑๗ (๑๕))

(๔) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง (มาตรา ๑๗ (๑๗))

๕.๑.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (มาตรา ๑๖ (๑๘))

(๒) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖ (๒๔))

(๓) การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๗ (๕) ประกอบมาตรา ๔๕ (๗))

(๔) การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม (มาตรา ๑๗ (๑๐))

(๕) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๑๗ (๑๑))

(๖) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

๕.๑.๖ ด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๐) ประกอบมาตรา ๔๕ (๗ ทวิ))
- (๒) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงานของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๑๘))
- (๓) การจัดให้มีพิธีกรรมและหोजดหมายเหตุ (มาตรา ๑๗ (๒๐))

๕.๑.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การสนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๒) ประกอบมาตรา ๔๕ (๓))
- (๒) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๓) ประกอบมาตรา ๔๕ (๗))
- (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๔))
- (๔) จัดทำกิจการใดอันเป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตและกิจการนั้นเป็นการสมควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมดำเนินการหรือให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด (มาตรา ๑๗ (๒๔))
- (๕) สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๒๕))
- (๖) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๒๖))

หมายเหตุ :

มาตรา 45 หมายถึง พ.ร.บ.องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๒
มาตรา 16 และ มาตรา 17 หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙

๕.๒ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส โดยวิธี SWOT Analysis คือ วิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threat) ซึ่งผลการวิเคราะห์ มีดังต่อไปนี้

๕.๒.๑ จุดแข็ง (Strength)

S๑	มีเส้นทางคมนาคมขนส่งที่ครอบคลุมทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ
S๒	มีสนามบินที่เอื้อต่อการพัฒนาให้เชื่อมโยงกับพื้นที่ต่างๆ
S๓	นโยบายผู้บริหารท้องถิ่นให้การส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน
S๔	พื้นที่ที่มีความอุดมสมบูรณ์เอื้อต่อการประกอบอาชีพและการพัฒนา
S๕	มีสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษา
S๖	มีการส่งเสริมการศึกษาในทุกระดับ
S๗	มีสถานบริการด้านสุขภาพครอบคลุมทุกตำบล
S๘	อปท. มีนโยบายในการแก้ไขปัญหาเสพติด
S๙	อปท. มีนโยบายในการส่งเสริมด้านการกีฬา
S๑๐	มีกำลังประชาชน องค์กรจากภาครัฐ ทั้งในและนอกเขตเมือง เช่น ชคต. ชรบ. และอรม. รวมทั้งมีการเพิ่มกำลัง อส. ในเขตเมืองเพื่อดูแลความสงบเป็นกรณีพิเศษ
S๑๑	มีชายแดนติดต่อประเทศมาเลเซีย และมีด่านชายแดน ๓ ด่าน ที่เอื้อต่อการท่องเที่ยว การบริการ การลงทุนและการค้าชายแดน
S๑๒	เป็นแหล่งผลิตสินค้าชุมชน/สินค้า OTOP ที่หลากหลายและมีผลผลิตทางการเกษตรที่ขึ้นชื่อ
S๑๓	มีผลผลิตทางการเกษตรที่หลากหลาย และมีชื่อเสียงเป็นที่ต้องการของตลาด
S๑๔	มีศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทองอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป็นศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
S๑๕	มีแหล่งท่องเที่ยวที่มีความหลากหลาย โดดเด่น เป็นเอกลักษณ์ เช่น เขิงนิเวศ เขิงวัฒนธรรม
S๑๖	มีสถานบริการด้านสาธารณสุขที่เชื่อมโยงไร้รอยต่อทุกระดับ
S๑๗	มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมตลอดถึงผลการดำเนินงานให้ประชาชนรับรู้
S๑๘	มีทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย เช่น ป่าพรุ ป่าต้นน้ำ ป่าชายเลน แร่ทอง ดินขาว
S๑๙	มีแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปะ วัฒนธรรมที่หลากหลาย เช่น มัสยิด ๓๐๐ ปี พุทธมณฑลเขากง เป็นต้น
S๒๐	มีภาษาและวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับประชาคมอาเซียน
S๒๑	มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นที่ดั้งเดิมมีความโดดเด่นเป็นเอกลักษณ์
S๒๒	มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
S๒๓	บุคลากรมีโอกาสในการพัฒนาตนเองในด้านการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นเอื้อต่อการปฏิบัติงาน
S๒๔	มีบุคลากรและเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยเอื้อต่อการบริการประชาชน
S๒๕	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลังและมีความใกล้ชิด และเข้าใจบริบทของท้องถิ่น

๕.๒.๒ จุดอ่อน (Weakness)

W๑	ถนนในพื้นที่ส่วนใหญ่ชำรุด และไม่ได้มาตรฐาน
W๒	ขาดการจัดระบบจราจรเพื่อความสะดวกและปลอดภัยของผู้ใช้ถนน
W๓	ขาดแคลนแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค ในช่วงฤดูแล้ง ทำให้ผลผลิตทางการเกษตรคุณภาพต่ำ
W๔	ขาดการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัย ประสิทธิภาพสูง มาใช้ในการประกอบอาชีพด้านการเกษตร
W๕	ขาดแคลนแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางในการรักษาผู้ป่วยเฉพาะโรค
W๖	ขาดการส่งเสริมด้านการกีฬา
W๗	ขาดการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวที่มีประสิทธิภาพ ประกอบกับปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ไม่เอื้อต่อการท่องเที่ยว
W๘	ขาดการประสานความร่วมมือภายในองค์กร
W๙	สถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ทำให้ประชาชนไม่สามารถประกอบอาชีพได้ตามปกติ
W๑๐	คุณภาพการศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน
W๑๑	ระบบการสื่อสารไม่ทั่วถึงทุกพื้นที่เป็นอุปสรรคต่อการประสานงานด้านความมั่นคง
W๑๒	ประชาชนในพื้นที่ขาดความรู้ในการป้องกันสาธารณภัย
W๑๓	การรวมกลุ่มผลผลิตยังไม่เข้มแข็ง และขาดการบริหารจัดการผลผลิต
W๑๔	ผู้ประกอบการด้านการเกษตร วิชาสหกิจชุมชน ขาดความรู้ในเรื่องของการผลิตสินค้าที่ได้มาตรฐาน การบรรจุภัณฑ์ การบริหารจัดการ การประชาสัมพันธ์สินค้า และการผลิตสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
W๑๕	มีการบุกรุกทำลายพื้นที่ป่า เนื่องจากความไม่ชัดเจนของแนวเขตพื้นที่และเอกสารสิทธิ์ในที่ดิน
W๑๖	ประชาชนขาดความรู้และขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
W๑๗	ศักยภาพของเกษตรกรด้านเทคโนโลยีด้านการผลิตและการแปรรูปมีน้อย การรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจการเกษตรไม่เข้มแข็ง
W๑๘	เศรษฐกิจขยายตัวในระดับต่ำ เนื่องจากการเกษตรขาดองค์ความรู้ ขาดการใช้เครื่องมือที่ทันสมัย
W๑๙	ประชาชนวัยแรงงานว่างงานเพราะเลื่องงาน และขาดแหล่งประกอบการด้านอุตสาหกรรมโรงงานรองรับแรงงานขาดแรงงานที่มีทักษะ
W๒๐	ทรัพยากรธรรมชาติเสื่อมโทรม เช่น ปัญหาขยะ ปัญหาการบุกรุกพื้นที่ป่า
W๒๑	ปัญหาด้านสาธารณสุข ประชาชนขาดความรู้ด้านสุขลักษณะอนามัย
W๒๒	ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่และความไม่มั่นใจในความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ผู้ประกอบการไม่กล้าเข้ามาลงทุนในพื้นที่ โดยเฉพาะการลงทุนในอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ทำให้ประชาชนมีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน และทำให้ระบบเศรษฐกิจในจังหวัดนราธิวาสไม่เติบโตเท่าที่ควร
W๒๓	มีการบุกรุกทำลายพื้นที่ป่า เนื่องจากความไม่ชัดเจนของแนวเขตพื้นที่และเอกสารสิทธิ์ในที่ดิน
W๒๔	สถานที่ท่องเที่ยวทั้งในด้านเชิงนิเวศ และเชิงวัฒนธรรม ขาดการดูแล ชำรุด แหล่งท่องเที่ยวไม่ได้รับการประชาสัมพันธ์เท่าที่ควร โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกทางการท่องเที่ยวไม่ได้มาตรฐานการท่องเที่ยว

๕.๒.๓ โอกาส (Opportunity)

0๑	นโยบายการรวมกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) เอื้อต่อการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
0๒	นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญต่อการพัฒนาพื้นที่ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้โดยเฉพาะนโยบาย การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
0๓	นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญในการสนับสนุนงบประมาณ ภายใต้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
0๔	รัฐบาลมีนโยบายเร่งด่วนในการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้เป็นวาระแห่งชาติ
0๕	รัฐบาลมีนโยบายที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ คือ นโยบายการพัฒนาเมืองต้นแบบในพื้นที่ชายแดนใต้ อำเภอเบตง อำเภอหนองจิก และอำเภอสูโงโก-ลก
0๖	ปริมาณความต้องการอาหารของประชากรโลกเพิ่มขึ้น และมีนโยบายเรื่องความมั่นคงด้านอาหารของกลุ่มประเทศตะวันออกกลาง (อาหารฮาลาล)
0๗	รัฐบาลมีนโยบายและให้ความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ป่าฮาลาบาลา พรุโต๊ะแดง เทือกเขาบูโด – สุโงปาดิ
0๘	หน่วยงานในพื้นที่มุ่งเน้นการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน
0๙	รัฐบาลประกาศให้การแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ
0๑๐	ความทันสมัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้การเข้าถึงการเรียนรู้ทำได้ง่ายขึ้น
0๑๑	การประสานความร่วมมือเรื่องการบรรเทาสาธารณภัยระหว่างประเทศ (ไทย-มาเลเซีย) อย่างต่อเนื่องทำให้สามารถขยายความร่วมมือในด้านต่าง ๆ
0๑๒	พื้นที่มีระบบส่งเสริมสินค้าชุมชน
0๑๓	ภาครัฐให้การสนับสนุนงบประมาณโครงการด้านเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการพระราชดำริ เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น ศูนย์การศึกษาการพัฒนา พิกุลทอง
0๑๔	กระแสความนิยมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตของประชาชนในพื้นที่
0๑๕	มีหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีภารกิจโดยตรงในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมีการบูรณาการงานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
0๑๖	มีพิพิธภัณฑ์เมืองนราธิวาส เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ประวัติศาสตร์ สังคม และวิถีชีวิตของชาวนราธิวาส
0๑๗	มีสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ได้แก่ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (มนร.) และวิทยาลัยชุมชนจังหวัดนราธิวาส เพื่อรองรับโอกาสทางการศึกษา
0๑๘	มีศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษา เป็นเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ในการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์
0๑๙	หน่วยงานมีหลักธรรมาภิบาลใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พัฒนาระบบสำหรับการปฏิบัติงาน เช่น ระบบ e-plan ระบบ e-laas เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๕.๒.๔ อุปสรรค (Threat)

T๑	ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการลงทุนของนักลงทุน นักท่องเที่ยวขาดความเชื่อมั่นต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
T๒	ระบบโทรคมนาคมและระบบชลประทานยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่
T๓	ความแปรปรวนทางภูมิอากาศทำให้มีผลต่อการเกษตร (ฝนแล้ง น้ำท่วม)
T๔	การแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่ทำให้ปัญหาเสพยาเสพติดไม่สามารถควบคุมได้และมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น
T๕	ขาดความต่อเนื่องของนโยบายรัฐบาล ทำให้นโยบายด้านการพัฒนาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ปรับเปลี่ยนไปส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและการกำหนดทิศทางของการลงทุน
T๖	การส่งเสริมของภาครัฐไม่ตรงกับความต้องการของประชาชน
T๗	ปัญหาการเมืองระดับชาติ ทำให้การพัฒนาขาดความต่อเนื่อง
T๘	ขาดการบูรณาการด้านข้อมูลในระดับพื้นที่ ทำให้การพัฒนาไม่ต่อเนื่อง
T๙	สภาพภูมิอากาศแปรปรวนทำให้เสี่ยงต่อการเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ เช่น ไฟป่า น้ำท่วม ดินถล่ม
T๑๐	การเดินทางผ่านชายแดนไทย - มาเลเซียมีขั้นตอนมากไม่สะดวก ทำให้เกิดความล่าช้าในการเดินทางผ่านแดน
T๑๑	การลงทุนในอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ต้องอาศัยภาครัฐช่วยบริหารจัดการทำให้ระบบเศรษฐกิจไม่เติบโต
T๑๒	ปัจจัยการผลิตภาคการเกษตรและอุตสาหกรรมปรับตัวสูงขึ้น ส่งผลให้ต้นทุนการผลิตสูง
T๑๓	ขาดตลาดรองรับสินค้า
T๑๓	ไม่สามารถควบคุมแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองไม่ถูกต้องตามกฎหมายได้
T๑๔	ปัญหาดินเสื่อมโทรม ดินเปรี้ยว
T๑๕	ปัญหาไฟไหม้ป่าพรุในวงกว้าง ทำให้ผลผลิตปาล์มเสียหายและทำให้ระบบนิเวศน์มีความเสียหาย
T๑๖	เด็กและเยาวชนรับเอาวัฒนธรรมตะวันตกมาปฏิบัติ ทำให้สัมพันธธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
T๑๗	ปัญหาโรคอุบัติใหม่ ที่ควบคุมได้ไม่ทั่วถึง
T๑๘	การครอบงำทางวัฒนธรรมของข้อมูลข่าวสารไม่ว่าจะเป็นอินเทอร์เน็ต ทีวี สื่อทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนค่านิยมมีผลกระทบต่อเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิต

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาสจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส มีภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงและพัฒนาาระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการและโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การปรับปรุงและพัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติ
๓. การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจชุมชน
๔. การปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
๕. การบำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากร
๗. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๘. การส่งเสริมอาชีพและการลงทุน
๙. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๑๐. การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๖.๒ ภารกิจรอง

๑. การปรับปรุงและขยายเขตไฟฟ้า
๒. การจัดหาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคและบริโภค
๓. การสนับสนุนการจัดการศึกษา
๔. การสนับสนุนและอุดหนุนสถาบันทางศาสนา
๕. การส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
๖. การสนับสนุนการป้องกัน บำบัดและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
๗. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมการสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. การส่งเสริมสวัสดิการนันทนาการ
๙. การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการภายใน แบ่งออกเป็น ๙ ส่วนราชการ กับ ๑ หน่วย รายละเอียดดังนี้

- ๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๒) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๓) กองคลัง
- ๔) กองช่าง
- ๕) กองสาธารณสุข
- ๖) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- ๗) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๘) กองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๙) กองการเจ้าหน้าที่
- ๑๐) หน่วยตรวจสอบภายใน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินการเปรียบเทียบจำนวนอัตรากำลังในองค์การบริหารส่วนจังหวัดข้างเคียง ดังนี้

ส่วนราชการ	จำนวนส่วนราชการ	งบประมาณรายจ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)		ประเภทบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง (คน)					
		ยอดเงิน (บาท)	ร้อยละ	ข้าราชการ อบจ.	ข้าราชการ ครู	ข้าราชการ ถ่ายโอน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	
								ตามภารกิจ	ทั่วไป
อบจ.นราธิวาส	๙ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วย	๓๑๙,๗๑๙,๒๐๐	๒๑.๙๙	๑๒๙	-	-	๑๐	๕๑	๒๓
อบจ.ยะลา	๙ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วย	๓๓๓,๐๐๐,๐๐๐	๓๒.๙๑	๑๔๐	๙	๑	๗	๗๖	๑๒
อบจ.ปัตตานี	๘ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วย	๓๒๖,๐๐๐,๐๐๐	๒๖.๕๙	๑๗๐	๕๙	๔๐๙	๑๒	๘๙	๕๒

ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑๕๙ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๘ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๙๐ อัตรา รวมกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๒๕๗ อัตรา เนื่องจากที่ผ่านมา มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานเพิ่มขึ้นจำนวนมาก ในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน รวมถึงเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส จำนวน ๕๗ แห่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และที่เพิ่มขึ้นในอนาคต ประกอบกับภารกิจด้านการแพทย์ฉุกเฉิน ส่งผลให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จ ลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้น และเพื่อแก้ปัญหาการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาสให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัด อบจ.</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานประชุมข้าราชการและผู้บริหาร - งานวิเทศสัมพันธ์ - งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานราชการทั่วไป - งานรัฐพิธี ราชพิธี พิธีการต่างๆ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานเทศกิจ - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ - งานประสานหน่วยงานอื่นๆ - งานอื่นที่ไม่มีส่วนราชการได้รับผิดชอบ <p>๑.๒ ฝ่ายนิติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนิติการ - งานการพาณิชย์ - งานการเลือกตั้ง - งานการสอบสวน - งานกิจการขนส่ง - งานทะเบียนขนส่ง - งานตราข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ไม่ใช่ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย <p>๑.๓ ฝ่ายสวัสดิการสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสังคมสงเคราะห์ - งานส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ - งานสวัสดิการสังคม - งานพัฒนาคุณภาพชีวิต งานพัฒนาสังคมและจัดระเบียบชุมชน 	<p>๑. สำนักปลัด อบจ.</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานประชุมข้าราชการและผู้บริหาร - งานวิเทศสัมพันธ์ - งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานราชการทั่วไป - งานรัฐพิธี ราชพิธี พิธีการต่างๆ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานเทศกิจ - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ - งานประสานหน่วยงานอื่นๆ - งานอื่นที่ไม่มีส่วนราชการได้รับผิดชอบ <p>๑.๒ ฝ่ายนิติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนิติการ - งานการพาณิชย์ - งานการเลือกตั้ง - งานการสอบสวน - งานกิจการขนส่ง - งานทะเบียนขนส่ง - งานตราข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ไม่ใช่ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย <p>๑.๓ ฝ่ายสวัสดิการสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสังคมสงเคราะห์ - งานส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ - งานสวัสดิการสังคม - งานพัฒนาคุณภาพชีวิต งานพัฒนาสังคมและจัดระเบียบชุมชน 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>- งานพัฒนาสังคมและผู้ด้อยโอกาส</p> <p>- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑.๔ ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว</p> <p>- งานพัฒนาการท่องเที่ยว</p> <p>- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว</p> <p>- งานประสานเกี่ยวกับการท่องเที่ยว กับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>๒.๑ ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร</p> <p>- งานการประชุมกรรมการต่างๆของคณะผู้บริหาร งานจัดทำระเบียบวาระการประชุมและรายงานการประชุมของคณะผู้บริหาร</p> <p>- งานติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะผู้บริหาร</p> <p>- งานระเบียบการทะเบียนประวัติของคณะผู้บริหาร</p> <p>- งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหาร งานบริการ ข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ เกี่ยวกับกิจการคณะผู้บริหาร</p> <p>- งานการประชาสัมพันธ์กิจการสภา อบจ.</p> <p>- งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการปกครองท้องถิ่น *</p> <p>- งานส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน *</p> <p>- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย</p> <p>๒.๒ ฝ่ายกิจการสภา</p> <p>- งานส่งเสริมและพัฒนาสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>- งานการจัดทำทะเบียนประวัติ งานระเบียบการทะเบียนประวัติ</p> <p>- งานสิทธิและสวัสดิการของคณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>- งานออกบัตรประจำตัวและหนังสือรับรองของคณะผู้บริหารและของสมาชิกสภาองค์การบริหาร</p>	<p>- งานพัฒนาสังคมและผู้ด้อยโอกาส</p> <p>- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑.๔ ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว</p> <p>- งานพัฒนาการท่องเที่ยว</p> <p>- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว</p> <p>- งานประสานเกี่ยวกับการท่องเที่ยว กับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>๒.๑ ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร</p> <p>- งานการประชุมกรรมการต่างๆของคณะผู้บริหาร งานจัดทำระเบียบวาระการประชุมและรายงานการประชุมของคณะผู้บริหาร</p> <p>- งานติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะผู้บริหาร</p> <p>- งานระเบียบการทะเบียนประวัติของคณะผู้บริหาร</p> <p>- งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหาร งานบริการ ข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ เกี่ยวกับกิจการคณะผู้บริหาร</p> <p>- งานการประชาสัมพันธ์กิจการสภา อบจ.</p> <p>- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย</p> <p>๒.๒ ฝ่ายกิจการสภา</p> <p>- งานส่งเสริมและพัฒนาสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>- งานการจัดทำทะเบียนประวัติ งานระเบียบการทะเบียนประวัติ</p> <p>- งานสิทธิและสวัสดิการของคณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>- งานออกบัตรประจำตัวและหนังสือรับรองของคณะผู้บริหารและของสมาชิกสภาองค์การบริหาร</p>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>บริหารส่วนจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานเลขานุการของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด <p>๒.๓ ฝ่ายการประชุม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานการจัดระเบียบวาระและรายงานการประชุม คณะกรรมการต่างๆ ของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานกฎหมายและระเบียบข้อบังคับการประชุม - งานเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานตั้งกระทู้ถาม ข้อซักถาม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส - งานธุรการ งานสารบรรณ งานการเจ้าหน้าที่ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย <p>๓. กองคลัง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการรับเงิน - งานการจ่ายเงิน - งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน - งานตรวจสอบใบสำคัญและฎีกาทุกประเภท - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินอื่นๆ - งานบำเหน็จบำนาญ - งานการจัดสรรเงินต่างๆ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง - งานการดำเนินงานเกี่ยวกับสหกรณ์ ฌปค. - งานขอคืนเงิน - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย <p>๓.๒ ฝ่ายสถิติการคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการจัดทำบัญชี - งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท - งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ 	<p>บริหารส่วนจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานเลขานุการของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด <p>๒.๓ ฝ่ายการประชุม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานการจัดระเบียบวาระและรายงานการประชุม คณะกรรมการต่างๆ ของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานกฎหมายและระเบียบข้อบังคับการประชุม - งานเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานตั้งกระทู้ถาม ข้อซักถาม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส - งานธุรการ งานสารบรรณ งานการเจ้าหน้าที่ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย <p>๓. กองคลัง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการรับเงิน - งานการจ่ายเงิน - งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน - งานตรวจสอบใบสำคัญและฎีกาทุกประเภท - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินอื่นๆ - งานบำเหน็จบำนาญ - งานการจัดสรรเงินต่างๆ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง - งานการดำเนินงานเกี่ยวกับสหกรณ์ ฌปค. - งานขอคืนเงิน - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย <p>๓.๒ ฝ่ายสถิติการคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการจัดทำบัญชี - งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท - งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>และเงินนอกงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง - งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - งานธุรการงานสารบรรณของกอง - งานจัดทำงบทดลอง และงบการเงิน ประจำเดือน และประจำปี - งานจัดเก็บเอกสารทางการเงิน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย <p>๓.๓ <u>ฝ่ายพัฒนารายได้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการจัดเก็บและเร่งรัดรายได้ - งานวางแผนพัฒนารายได้ - งานประชาสัมพันธ์การจัดเก็บรายได้ - งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม - งานศึกษาวิเคราะห์ข้อระเบียบข้อกฎหมาย - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการจัดเก็บรายได้ - งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินและจังหวัด - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 	<p>และเงินนอกงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง - งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - งานธุรการงานสารบรรณของกอง - งานจัดทำงบทดลอง และงบการเงิน ประจำเดือน และประจำปี - งานจัดเก็บเอกสารทางการเงิน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย <p>๓.๓ <u>ฝ่ายพัฒนารายได้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการจัดเก็บและเร่งรัดรายได้ - งานวางแผนพัฒนารายได้ - งานประชาสัมพันธ์การจัดเก็บรายได้ - งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม - งานศึกษาวิเคราะห์ข้อระเบียบข้อกฎหมาย - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการจัดเก็บรายได้ - งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินและจังหวัด - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 	
<p>๔. กองช่าง</p> <p>๔.๑ <u>ฝ่ายเครื่องจักรกล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานจัดทำทะเบียนประวัติการซ่อมบำรุงเครื่องจักรกล - งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง - งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องกล - งานสนับสนุนช่วยเหลือเครื่องจักรกล - งานควบคุม ดูแล เก็บรักษาพัสดุครุภัณฑ์ 	<p>๔. กองช่าง</p> <p>๔.๑ <u>ฝ่ายเครื่องจักรกล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานจัดทำทะเบียนประวัติการซ่อมบำรุงเครื่องจักรกล - งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง - งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องกล - งานสนับสนุนช่วยเหลือเครื่องจักรกล - งานควบคุม ดูแล เก็บรักษาพัสดุครุภัณฑ์ 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> - งานติดตามดูแลแพชชานานยนต์ * - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมเครื่องกล - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย <p>๔.๒ ฝ่ายสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานแหล่งน้ำ - งานเกี่ยวกับการประปา - งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล - งานปรับปรุงภูมิทัศน์ - งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง - งานควบคุมอาคารตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร - งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่างๆ - งานสาธารณูปโภค - ช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย <p>๔.๓ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐานอาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ - งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร - งานตรวจสอบการก่อสร้าง - งานอาคารสถานที่ - งานจัดทำแผนปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี - งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานจัดทำประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ 	<ul style="list-style-type: none"> - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมเครื่องกล - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย <p>๔.๒ ฝ่ายสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานแหล่งน้ำ - งานเกี่ยวกับการประปา - งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล - งานปรับปรุงภูมิทัศน์ - งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง - งานควบคุมอาคารตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร - งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่างๆ - งานสาธารณูปโภค - ช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย <p>๔.๓ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐานอาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ - งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร - งานตรวจสอบการก่อสร้าง - งานอาคารสถานที่ - งานจัดทำแผนปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี - งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานจัดทำประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>ทางด้านวิศวกรรมโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย <p>๔.๔ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ สารบรรณ - งานสำรวจ งานออกแบบ งานเขียนแบบ - งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง - งานจัดทำข้อมูลด้านวิศวกรรมต่างๆ - งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ - งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานข้อมูลสารสนเทศ จัดทำข้อมูลระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์และจัดระบบฐานข้อมูลเชิงพื้นที่ โดยใช้ข้อมูลภาคสนาม - งานสำรวจและจัดทำแผนที่ - งานกำหนดมาตรฐานงานก่อสร้าง - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย 	<p>ทางด้านวิศวกรรมโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย <p>๔.๔ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ สารบรรณ - งานสำรวจ งานออกแบบ งานเขียนแบบ - งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง - งานจัดทำข้อมูลด้านวิศวกรรมต่างๆ - งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ - งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานข้อมูลสารสนเทศ จัดทำข้อมูลระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์และจัดระบบฐานข้อมูลเชิงพื้นที่ โดยใช้ข้อมูลภาคสนาม - งานสำรวจและจัดทำแผนที่ - งานกำหนดมาตรฐานงานก่อสร้าง - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย 	
<p>๕. กองสาธารณสุข</p> <p>๕.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวางแผนสาธารณสุข - งานสัตวแพทย์ - งานบริการสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 	<p>๕. กองสาธารณสุข</p> <p>๕.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวางแผนสาธารณสุข - งานสัตวแพทย์ - งานบริการสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานการแพทย์ฉุกเฉิน * - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 	
<p>๕.๒ ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 	<p>๕.๒ ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย <p>๕.๓ งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล *</p>	
<p>๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p> <p>๖.๑ ฝ่ายนโยบายและแผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด 	<p>๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p> <p>๖.๑ ฝ่ายนโยบายและแผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> - งานประสานแผนพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด - งานระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผล (e-plan) - งานจัดทำแผนพัฒนา อบจ. - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - งานคณะกรรมการพัฒนา อบจ.นราธิวาส - งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา อบจ.นราธิวาส - งานจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย <p>๖.๒ ฝ่ายงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานงบประมาณ - งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม - งานการโอนงบประมาณ - งานเกี่ยวกับโครงการเงินอุดหนุน - งานแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย <p>๖.๓ ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประชาสัมพันธ์ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานสถิติข้อมูล - งานประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศ - งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส - งานบริการข้อมูลสถิติช่วยเหลือทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย <p>๖.๔ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> - งานประสานแผนพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด - งานระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผล (e-plan) - งานจัดทำแผนพัฒนา อบจ. - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - งานคณะกรรมการพัฒนา อบจ.นราธิวาส - งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา อบจ.นราธิวาส - งานจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย <p>๖.๒ ฝ่ายงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานงบประมาณ - งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม - งานการโอนงบประมาณ - งานเกี่ยวกับโครงการเงินอุดหนุน - งานแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย <p>๖.๓ ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประชาสัมพันธ์ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานสถิติข้อมูล - งานประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศ - งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส - งานบริการข้อมูลสถิติช่วยเหลือทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย <p>๖.๔ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> - งานติดตามและประเมินยุทธศาสตร์การพัฒนา - งานสรุปรายงานประจำปี - งานสถิติข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแผนงาน/โครงการ - งานติดตามผลการดำเนินงานตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานวิจัย วิเคราะห์ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> - งานติดตามและประเมินยุทธศาสตร์การพัฒนา - งานสรุปรายงานประจำปี - งานสถิติข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแผนงาน/โครงการ - งานติดตามผลการดำเนินงานตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานวิจัย วิเคราะห์ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 	
<p>๗. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p>	<p>๗. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p>	
<p>๗.๑ <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน - งานแผนงานและวิชาการ - งานนิเทศและประกันคุณภาพการศึกษา - งานการศึกษานิเทศก์ - งานการศึกษาพิเศษ - งานธุรการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย 	<p>๗.๑ <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน - งานแผนงานและวิชาการ - งานนิเทศและประกันคุณภาพการศึกษา - งานการศึกษานิเทศก์ - งานการศึกษาพิเศษ - งานธุรการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย 	
<p>๗.๒ <u>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพ - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานประเพณี ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม - งานห้องสมุดประชาชน - งานบริหารจัดการสนามกีฬา - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 	<p>๗.๒ <u>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพ - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานประเพณี ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม - งานห้องสมุดประชาชน - งานบริหารจัดการสนามกีฬา - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 	
<p>๘. กองพัสดุและทรัพย์สิน</p>	<p>๘. กองพัสดุและทรัพย์สิน</p>	
<p>๘.๑ <u>ฝ่ายจัดหาพัสดุ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ - งานการปรับปรุงซ่อมแซมและบำรุงรักษาพัสดุครุภัณฑ์ - งานการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดหาพัสดุ - งานการจัดทำทะเบียนสัญญาซื้อขาย - งานการคืนหลักประกันของและหลักประกันสัญญา - งานจัดทำฎีกาเบิกเงินตามงบประมาณและนอกงบประมาณ ควบคุมงบประมาณรายจ่าย - งานธุรการ 	<p>๘.๑ <u>ฝ่ายจัดหาพัสดุ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ - งานการปรับปรุงซ่อมแซมและบำรุงรักษาพัสดุครุภัณฑ์ - งานการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดหาพัสดุ - งานการจัดทำทะเบียนสัญญาซื้อขาย - งานการคืนหลักประกันของและหลักประกันสัญญา - งานจัดทำฎีกาเบิกเงินตามงบประมาณและนอกงบประมาณ ควบคุมงบประมาณรายจ่าย - งานธุรการ 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย</p> <p>๘.๒ <u>ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนทรัพย์สินตรวจสอบและจำหน่าย - งานการจัดทำทะเบียน และงบททรัพย์สิน - งานการขอใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน - งานตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุ จำหน่ายพัสดุ - งานจำหน่ายพัสดุ - งานควบคุมการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของส่วนราชการ - งานจดทะเบียนและต่อทะเบียนรถยนต์ส่วนบุคคล - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย <p>๙. <u>กองการเจ้าหน้าที่</u></p> <p>๙.๑ <u>ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - งานอัตรากำลังและจัดตั้งส่วนราชการ - งานการย้าย การโอน การรับโอน - งานทะเบียนประวัติและระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ - งานเลื่อนระดับ - งานเลขานุการ ก.จ.จ.นราธิวาส - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย <p>๙.๒ <u>ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสวัสดิการทุกประเภท - งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน - งานแผนพัฒนาบุคลากร - งานทำบัตรประจำตัวบุคลากร - งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ - งานประเมินผลการปฏิบัติราชการ 	<p>- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย</p> <p>๘.๒ <u>ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนทรัพย์สินตรวจสอบและจำหน่าย - งานการจัดทำทะเบียน และงบททรัพย์สิน - งานการขอใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน - งานตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุ จำหน่ายพัสดุ - งานจำหน่ายพัสดุ - งานควบคุมการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของส่วนราชการ - งานจดทะเบียนและต่อทะเบียนรถยนต์ส่วนบุคคล - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย <p>๙. <u>กองการเจ้าหน้าที่</u></p> <p>๙.๑ <u>ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง - งานจัดตั้งส่วนราชการและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ - งานการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - งานเลื่อนระดับ ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - งานให้พ้นจากราชการ การเลิกจ้างพนักงานจ้าง - งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ และทะเบียนประวัติ - งานการย้าย การโอน การรับโอน - งานการต่อสัญญาจ้าง - งานเลขานุการ ก.จ.จ.นราธิวาส - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย <p>๙.๒ <u>ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน - งานประกันสังคม - งานระบบทะเบียนบุคลากรเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล (สปสช.) - งานประเมินผลการปฏิบัติราชการ - งานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญราชการชายแดน 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> - งานประชาสัมพันธ์ของกองการเจ้าหน้าที่ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย <p>๙.๓ <u>ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวินัย - งานคุณธรรมและจริยธรรม - งานอุทธรณ์และร้องทุกข์ - งานกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ - งานควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติราชการและการลา - งานวางระบบควบคุมภายในของกอง - งานธุรการของกอง - งานการให้พ้นจากราชการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย <p>๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานตรวจสอบบัญชีเอกสารการเบิกจ่ายเอกสารการรับเงินทุกประเภท - งานตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการบัญชี - งานตรวจสอบพัสดุและการเก็บรักษา - งานตรวจสอบทรัพย์สินและการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนาบุคลากร - งานแผนพัฒนาบุคลากร - งานส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร - งานออกหนังสือรับรองบุคคล - งานงานออกคำสั่ง การมอบอำนาจ การรักษาราชการแทน และการปฏิบัติราชการแทน - งานบัตรประจำตัวบุคลากร - งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ และทะเบียนประวัติ - งานประชาสัมพันธ์ของกองการเจ้าหน้าที่ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย <p>๙.๓ <u>ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการรักษาวินัย - งานอุทธรณ์และร้องทุกข์ - งานออกหนังสือรับรองความประพฤติ - งานสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ - งานประมวลจริยธรรม - งานการลาทุกประเภท - งานควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติราชการและการลา - งานขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ - งานวางระบบควบคุมภายใน - งานประโยชน์ตอบแทนอื่น - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย <p>๙.๔ <u>งานธุรการ *</u></p> <p>๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานตรวจสอบบัญชีเอกสารการเบิกจ่ายเอกสารการรับเงินทุกประเภท - งานตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการบัญชี - งานตรวจสอบพัสดุและการเก็บรักษา - งานตรวจสอบทรัพย์สินและการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย 	

๘.๒ กรอบตำแหน่งและกรอบอัตรากำลัง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			กำลังเดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๓	๓	๓	๓	-	-	-	
สำนักปลัด อบจ. (๐๑)									
๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๗	นิติกร (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๘	นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๐	นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ									
๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	-	-	-	-๑	ว่างให้ยุบ
๑๕	ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานจ้าง									
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๑๖	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		กำลังเดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	นายท้ายเรือ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๐	ช่างกลเรือ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๑	พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒				
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๑	คนงาน (ตรวจตัวโดยสาร)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	คนงาน (กลาสีเรือ)	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๒๔	คนงาน (ขายตัวโดยสาร)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	ยามประจำแพขนานยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖	คนงาน	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
	รวม	๓๕	๓๘	๓๘	๓๗	+๓	-	-๑	
	สำนักงานเลขานุการ อบจ. (๐๒)								
๑	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	หน.ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๘	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	
	กองคลัง (๐๔)								
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		กำลังเดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๕	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๖	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง./ชง.)	๗	๑๑	๑๑	๑๑	+๔	-	-	กำหนดเพิ่ม
๘	เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ								
๙	พนักงานขับรถยนต์	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก(เกษียณ)
	พนักงานจ้าง								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	รวม	๑๙	๒๔	๒๔	๒๔	+๖/-๑	-	-	
	กองช่าง (๐๕)								
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	สถาปนิก (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๘	วิศวกรเครื่องกล (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	นายช่างโยธา (อส.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๐	นายช่างโยธา (พง./ชง.)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
๑๑	นายช่างสำรวจ (อส.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	นายช่างเครื่องกล (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ								
๑๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๒	๑	๑	๑	-๑	-	-	ยุบเลิก (เกษียณ) ๑ อัตรา
๑๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๓	๓	๓	๑	-	-	-๒	ว่างให้ยุบ
	พนักงานจ้าง								

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		กำลังเดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒	๒	๒	+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๑๘	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๙	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
๒๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
๒๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๓	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๔	คนงาน	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	
	รวม	๖๖	๖๙	๖๙	๖๗	+๔/-๑	-	-๒	
	กองสาธารณสุข (๑๖)								
๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)								
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)								
๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)								
๔	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๖	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒	๔	๔	๔	+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม
๗	พยาบาล (ปก./ชก.)	-	๖	๖	๖	+๖	-	-	กำหนดเพิ่ม
๘	นักกายภาพบำบัด (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๙	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	นักฉุกเฉินการแพทย์ (ปก./ชก.)	-	๓	๓	๓	+๓	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๔	๔	๔	+๓	-	-	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้าง								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๓	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	-	๓	๓	๓	+๓	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๕	พนักงานขับรถยนต์ (รถสุขาเคลื่อนที่)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		กำลังเดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๗	พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน)	-	๓	๓	๓	+๓	-	-	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๘	คนงานประจำรถสุขาเคลื่อนที่	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล								
	(จำนวน ๕๗ แห่ง)								
๑๙	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข ชก.)	-	๓๔	๓๔	๓๔	+๓๔			ถ่ายโอนภารกิจ
๒๐	ผอ.รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ ชก.)	-	๓	๓	๓	+๓			ถ่ายโอนภารกิจ
๒๑	ผอ.รพ.สต. (เจ้าพนักงานสาธารณสุข อส.)	-	๕	๕	๕	+๕			ถ่ายโอนภารกิจ
๒๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	-	๙๖	๙๖	๙๖	+๙๖			ถ่ายโอนภารกิจ
๒๓	พยาบาล (ปก./ชก.)	-	๑๗๙	๑๗๙	๑๗๙	+๑๗๙			ถ่ายโอนภารกิจ
๒๔	แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)	-	๒	๒	๒	+๒			ถ่ายโอนภารกิจ
๒๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	-	๑๙	๑๙	๑๙	+๑๙			ถ่ายโอนภารกิจ
๒๖	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	+๑			ถ่ายโอนภารกิจ
๒๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.)	-	๑๐	๑๐	๑๐	+๑๐			ถ่ายโอนภารกิจ
	รวม	๑๑	๓๘๕	๓๘๕	๓๘๕	+๓๗๔	-	-	
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)								
๑	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๕	๖	๖	๖	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๗	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๘	นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๑๐	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้าง								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		กำลังเดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	รวม	๑๙	๒๒	๒๒	๒๒	+๓	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักวิชาการการศึกษา (ปก./ชก.)	๓	๔	๔	๔	+๑	-	-	ปรับเกลี่ย
๕	นักสันทนการ (ปก./ชก.)	๒	๑	๑	๑	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ								
๗	นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
	พนักงานจ้าง								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๘	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๐	คนงานสนามกีฬา	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	รวม	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	+๑/-๑	-	-	
	กองพัสดุและทรัพย์สิน (๒๑)								
๑	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๗	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		กำลังเดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	รวม	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	
	กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)								
๑	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๕	๘	๘	๘	+๓	-	-	กำหนดเพิ่ม
๗	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	รวม	๑๓	๑๘	๑๘	๑๘	+๕	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	ปรับเกลี่ย
๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
	รวม	๒	๒	๒	๒	+๑/-๑	-	-	
	สรุปรวม	๒๑๓	๖๐๖	๖๐๖	๖๐๓	+๓๙๗/-๔	-	-๓	

หมายเหตุ

ปี ๒๕๖๗ +๓๙๗/-๔ ประกอบด้วย กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๔๖ อัตรา ปรับเกลี่ย ๒ ตำแหน่ง(+๒/-๒) ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ ๒ อัตรา และรับถ่ายโอนบุคลากร จำนวน ๓๔๙ ราย ตามภารกิจถ่ายโอน สนอ./รพ.สต.

ปี ๒๕๖๙ -๓ หมายถึง ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ ๓ ตำแหน่ง

๘. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในวงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
	ปลัด/รองปลัด (00)																		
1	ปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	1	1	863,880	240,000	1	1	1	-	-	-	28,440	29,280	29,280	1,132,320	1,161,600	1,190,880	(71,990)
2	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	1	-	637,320	240,000	1	1	1	-	-	-	22,920	22,920	22,920	900,240	923,160	946,080	ว่างเดิม
3	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	725,400	134,400	1	1	1	-	-	-	24,240	24,240	24,000	884,040	908,280	932,280	(60,450)
	สำนักงานปลัด อบจ. (01)																		
4	หน.สำนักปลัด อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	539,160	134,400	1	1	1	-	-	-	19,560	19,680	19,560	693,120	712,800	732,360	(44,930)
5	หน.ฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
6	หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	539,880	18,000	1	1	1	-	-	-	18,000	18,000	17,880	575,880	593,880	611,760	(44,990)
7	หน.ฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	490,800	18,000	1	1	1	-	-	-	15,720	16,440	16,920	524,520	540,960	557,880	(40,900)
8	หน.ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	442,320	18,000	1	1	1	-	-	-	13,200	13,440	14,160	473,520	486,960	501,120	(36,860)
9	นักจัดการงานทั่วไป (001)	ปก.	1	1	185,040	0	1	1	1	-	-	-	9,600	8,640	7,560	194,640	203,280	210,840	(15,420)
10	นักจัดการงานทั่วไป (002)	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
11	นิติกร (001)	ปก.	1	1	194,640	0	1	1	1	-	-	-	8,640	7,560	7,560	203,280	210,840	218,400	(16,220)
12	นิติกร (002)	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,680	226,080	233,760	241,440	(18,200)
13	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
14	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	355,320	12000	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดเพิ่ม
15	นักสังคมสงเคราะห์	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
16	เจ้าพนักงานธุรการ (001)	ปง.	1	1	138,120	0	1	1	1	-	-	-	5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640	(11,510)
17	เจ้าพนักงานธุรการ (015)	ปง.	1	1	138,120	0	1	1	1	-	-	-	5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640	(11,510)
18	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชก.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	ลูกจ้างประจำ																		
19	เจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	317,520	0	1	1	1	-	-	-	12,240	12,960	13,440	329,760	342,720	356,160	(26,460)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
20	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	356,160	0	1	1	-	-	-	-1	13,320	13,080	13,440	369,480	382,560	396,000	(29,680)
21	ยาม	-	1	1	252,120	0	1	1	1	-	-	-	10,080	10,080	10,080	262,200	262,200	262,200	(21,010) เงินเดือนเพิ่มขึ้น
	พนักงานจ้าง																		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
22	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	1	1	289,800	0	1	1	1	-	-	-	11,640	12,120	12,600	301,440	313,560	326,160	(24,150)
23	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	138,000	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	กำหนดเพิ่ม
24	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	182,880	0	1	1	1	-	-	-	7,320	7,680	7,920	190,200	197,880	205,800	(15,240)
25	นายท้ายเรือ	-	1	-	112,800	0	1	1	1	-	-	-	0	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	ว่างเดิม
26	นายท้ายเรือ	-	1	1	156,480	0	1	1	1	-	-	-	6,360	6,600	6,840	162,840	169,440	176,280	(13,040)
27	ช่างกลเรือ	-	1	1	140,400	0	1	1	1	-	-	-	5,640	5,880	6,120	146,040	151,920	158,040	(11,700)
28	ช่างกลเรือ	-	1	1	116,280	0	1	1	1	-	-	-	4,680	4,920	5,040	120,960	125,880	130,920	(9,690)
29	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	(9,400)
30	พนักงานขับรถยนต์	-	1	-	112,800	0	1	1	1	-	-	-	0	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
31	คนงาน (ตรวจตัวโดยสาร)	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
32	คนงาน (กลาสีเรือ)	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
33	คนงาน (กลาสีเรือ)	-	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	108,000	0	0	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
34	คนงาน (ขายตัวโดยสาร)	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
35	ยามประจำแพขนานยนต์	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
36	คนงาน	-	6	6	648,000	0	6	6	6	-	-	-	0	0	0	648,000	648,000	648,000	(9,000)
	สำนักงานเลขานุการ อบจ. (02)																		
37	เลขานุการ อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	702,720	134,400	1	1	1	-	-	-	22,680	24,240	24,240	859,800	884,040	908,280	(58,560)
38	หน.ฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	402,720	18,000	1	1	1	-	-	-	13,440	13,080	13,080	434,160	447,240	460,320	(33,560)
39	หน.ฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	593,760	18,000	1	1	1	-	-	-	14,280	20,400	20,640	626,040	646,440	667,080	(49,480)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
40	หน.ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	455,520	18,000	1	1	1	-	-	-	13,440	14,160	15,480	486,960	501,120	516,600	(37,960)
41	นักจัดการงานทั่วไป (003)	ชก.	1	1	422,640	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,320	435,720	448,920	462,240	(35,220)
42	นักจัดการงานทั่วไป (004)	ชก.	1	1	475,560	0	1	1	1	-	-	-	15,240	15,720	16,440	490,800	506,520	522,960	(39,630)
43	นักจัดการงานทั่วไป (005)	ชก.	1	1	442,320	0	1	1	1	-	-	-	13,200	13,440	14,160	455,520	468,960	483,120	(36,860)
44	นักจัดการงานทั่วไป (006)	ชก.	1	1	455,520	0	1	1	1	-	-	-	13,440	14,160	15,480	468,960	483,120	498,600	(37,960)
45	นักจัดการงานทั่วไป (008)	ปก.	1	1	237,600	0	1	1	1	-	-	-	7,680	8,400	8,880	245,280	253,680	262,560	(19,800)
46	นักจัดการงานทั่วไป (009)	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
47	เจ้าพนักงานธุรการ (002)	ชง.	1	1	335,520	0	1	1	1	-	-	-	11,040	11,160	11,520	346,560	357,720	369,240	(27,960)
	พนักงานจ้าง																		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
48	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	138,000	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	(11,500)
49	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	138,000	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	(11,500)
50	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	(9,400)
	กองคลัง (04)																		
51	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	1	-	538,200	134,400	1	1	1	-	-	-	19,200	19,200	19,200	691,800	711,000	730,200	ว่างเดิม
52	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	659,520	18,000	1	1	1	-	-	-	21,240	21,960	22,680	698,760	720,720	743,400	(54,960)
53	หน.ฝ่ายสถิติการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	356,160	18,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,440	387,480	400,560	414,000	(29,680)
54	หน.ฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
55	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	1	1	210,840	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,680	7,680	218,400	226,080	233,760	(17,570)
56	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	1	1	226,080	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,800	233,760	241,440	249,240	(18,840)
57	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	355,320	12000	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดเพิ่ม
58	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	1	1	448,920	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	15,240	462,240	475,560	490,800	(37,410)
59	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (001)	ปง.	1	1	196,080	0	1	1	1	-	-	-	7,440	7,320	7,440	203,520	210,840	218,280	(16,340)
60	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (002)	ปง.	1	1	146,640	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,000	6,360	152,760	158,760	165,120	(12,220)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในวงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
61	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (003)	ชง.	1	1	369,240	0	1	1	1	-	-	-	11,880	12,360	12,960	381,120	393,480	406,440	(30,770)
62	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (004)	ชง.	1	1	335,520	0	1	1	1	-	-	-	11,040	11,160	11,520	346,560	357,720	369,240	(27,960)
63	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (005)	ชง.	1	1	460,560	0	1	1	1	-	-	-	14,880	15,360	15,720	475,440	490,800	506,520	(38,380)
64	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (006)	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
65	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (007)	ชง.	1	1	453,480	0	1	1	1	-	-	-	14,400	15,120	15,600	467,880	483,000	498,600	(37,790)
66	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (008-011)	ปง./ชง.	4	-	0	0	4	4	4	+4	-	-	1,191,600	38,880	38,880	1,191,600	1,230,480	1,269,360	กำหนดเพิ่ม
67	เจ้าพนักงานธุรการ (006)	ชง.	1	1	369,240	0	1	1	1	-	-	-	11,880	12,360	12,960	381,120	393,480	406,440	(30,770)
68	เจ้าพนักงานธุรการ (016)	ปง.	1	1	138,120	0	1	1	1	-	-	-	5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640	(11,510)
69	เจ้าพนักงานธุรการ (017)	ปง.	1	1	168,360	0	1	1	1				6,480	6,840	6,960	174,840	181,680	188,640	(14,030)
	พนักงานจ้าง																		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
70	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	180,120	0	1	1	1	-	-	-	7,320	7,560	7,800	187,440	195,000	202,800	(15,010)
71	พนักงานขับรถยนต์	-	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	112,800	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	กำหนดเพิ่ม
	กองช่าง (05)																		
72	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	1	1	761,760	134,400	1	1	1	-	-	-	24,120	24,840	33,480	920,280	945,120	978,600	(63,480)
73	หน.ฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
74	หน.ฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
75	หน.ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
76	หน.ฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	548,880	18,000	1	1	1	-	-	-	18,000	18,000	17,160	584,880	602,880	620,040	(45,740)
77	วิศวกรโยธา	ชก.	1	1	448,920	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	15,240	462,240	475,560	490,800	(37,410)
78	วิศวกรโยธา	ชก.	1	1	288,120	0	1	1	1	-	-	-	11,520	12,000	12,120	299,640	311,640	323,760	(24,010)
79	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดเพิ่ม
80	สถาปนิก	ชก.	1	1	475,560	0	1	1	1	-	-	-	15,240	15,720	16,440	490,800	506,520	522,960	(39,630)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
81	วิศวกรเครื่องกล	ชก.	1	1	455,520	0	1	1	1	-	-	-	13,440	14,160	15,480	468,960	483,120	498,600	(37,960)
82	เจ้าพนักงานธุรการ (007)	ปง.	1	1	140,400	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,120	6,000	146,640	152,760	158,760	(11,700)
83	เจ้าพนักงานธุรการ (011)	ปง.	1	1	138,120	0	1	1	1	-	-	-	5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640	(11,510)
84	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
85	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
86	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
87	นายช่างโยธา	อส.	1	1	737,880	0	1	1	1	-	-	-	31,920	31,920	31,920	769,800	769,800	769,800	(66,490) เงินเดือนเต็มขั้น
88	นายช่างโยธา	อส.	1	1	356,160	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,440	369,480	382,560	396,000	(29,680)
89	นายช่างโยธา	ชง.	1	1	307,920	0	1	1	1	-	-	-	11,040	10,920	11,280	318,960	329,880	341,160	(25,660)
90	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
91	นายช่างสำรวจ	อส.	1	1	442,320	0	1	1	1	-	-	-	13,200	13,440	14,160	455,520	468,960	483,120	(36,860)
92	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	ลูกจ้างประจำ																		
93	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	1	499,320	0	1	1	1	-	-	-	19,968	19,968	19,968	519,288	519,288	519,288	(41,610) เงินเดือนเต็มขั้น
94	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	1	1	445,560	0	1	1	1	-	-	-	15,720	14,880	15,360	461,280	476,160	491,520	(37,130)
95	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	1	1	445,560	0	1	1	-	-	-	-1	15,720	14,880	15,360	461,280	476,160	491,520	(37,130)
96	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	1	1	369,480	0	1	1	-	-	-	-1	13,080	13,440	13,320	382,560	396,000	409,320	(30,790)
	พนักงานจ้าง																		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
97	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	2	-	0	0	2	2	2	+2	-	-	276,000	11,040	11,040	276,000	287,040	298,080	กำหนดเพิ่ม
98	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	-	138,000	0	1	1	1	-	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเดิม
99	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	1	143,520	0	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	149,280	155,280	161,520	(11,960)
100	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	1	138,000	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	(11,500)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
101	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	138,000	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	กำหนดเพิ่ม
102	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	1	1	142,200	0	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	147,960	153,960	160,200	(11,850)
103	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	1	308,040	0	1	1	1	-	-	-	12,360	12,840	13,440	320,400	333,240	346,680	(25,670)
104	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	1	310,920	0	1	1	1	-	-	-	12,480	12,960	13,560	323,400	336,360	349,920	(25,910)
105	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	1	180,000	0	1	1	1	-	-	-	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560	(15,000)
106	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	1	297,600	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,480	12,960	309,600	322,080	335,040	(24,800)
107	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	1	297,360	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,480	12,960	309,360	321,840	334,800	(24,780)
108	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	-	180,000	0	1	1	1	-	-	-	0	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	ว่างเดิม
109	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	1	264,240	0	1	1	1	-	-	-	10,680	11,040	11,520	274,920	285,960	297,480	(22,020)
110	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	1	254,400	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,680	11,040	264,600	275,280	286,320	(21,200)
111	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	1	225,960	0	1	1	1	-	-	-	9,120	9,480	9,840	235,080	244,560	254,400	(18,830)
112	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	1	187,200	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	194,760	202,560	210,720	(15,600)
113	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	1	187,200	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	194,760	202,560	210,720	(15,600)
114	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	1	1	264,120	0	1	1	1	-	-	-	10,680	11,040	11,520	274,800	285,840	297,360	(22,010)
115	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	1	1	310,320	0	1	1	1	-	-	-	12,480	12,960	13,440	322,800	335,760	349,200	(25,860)
116	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	1	1	313,920	0	1	1	1	-	-	-	12,600	13,080	13,680	326,520	339,600	353,280	(26,160)
117	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	1	1	316,680	0	1	1	1	-	-	-	12,720	13,200	13,800	329,400	342,600	356,400	(26,390)
118	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	1	1	254,520	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,680	11,040	264,720	275,400	286,440	(21,210)
119	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	1	1	180,000	0	1	1	1	-	-	-	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560	(15,000)
120	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	1	1	303,240	0	1	1	1	-	-	-	12,240	12,720	13,200	315,480	328,200	341,400	(25,270)
121	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	1	1	232,560	0	1	1	1	-	-	-	9,360	9,720	10,080	241,920	251,640	261,720	(19,380)
122	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	1	1	238,440	0	1	1	1	-	-	-	9,600	9,960	10,320	248,040	258,000	268,320	(19,870)
123	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	162,960	0	1	1	1	-	-	-	6,600	6,840	7,080	169,560	176,400	183,480	(13,580)
124	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	151,080	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,600	157,200	163,560	170,160	(12,590)
125	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	196,920	0	1	1	1	-	-	-	7,920	8,280	8,640	204,840	213,120	221,760	(16,410)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในวงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
126	คนงาน	-	14	14	1,512,000	0	14	14	14	-	-	-	0	0	0	1,512,000	1,512,000	1,512,000	(9,000)
	กองสาธารณสุข (06)																		
127	ผอ.กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	1	1	628,440	134,400	1	1	1	-	-	-	20,640	21,000	21,600	783,480	804,480	826,080	(52,370)
128	หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
129	หน.ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
130	นักจัดการงานทั่วไป (010)	ปก.	1	1	180,720	0	1	1	1	-	-	-	9,360	9,120	8,280	190,080	199,200	207,480	(15,060)
131	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (003)	ปก./ชก.	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดเพิ่ม
132	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	227,400	0	1	1	1	-	-	-	10,920	11,160	11,040	238,320	249,480	260,520	(18,950)
133	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	342,720	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,080	356,160	369,480	382,560	(28,560)
134	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	2	-	0	0	2	2	2	+2	-	-	710,640	24,000	24,000	710,640	734,640	758,640	กำหนดเพิ่ม
135	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	6	-	0	0	6	6	6	+6	-	-	2,131,920	72,000	72,000	2,131,920	2,203,920	2,275,920	กำหนดเพิ่ม
136	นักกายภาพบำบัด	ปก./ชก.	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดเพิ่ม
137	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก.	1	1	180,720	0	1	1	1	-	-	-	9,360	9,120	8,280	190,080	199,200	207,480	(15,060)
138	นักดูแลการแพทย์	ปก./ชก.	3	-	0	0	3	3	3	+3	-	-	1,065,960	36,000	36,000	1,065,960	1,101,960	1,137,960	กำหนดเพิ่ม
139	เจ้าพนักงานธุรการ (014)	ปง.	1	1	140,400	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,120	6,000	146,640	152,760	158,760	(11,700)
140	เจ้าพนักงานธุรการ (018-020)	ปง./ชง.	3	-	0	0	3	3	3	+3	-	-	893,700	29,160	29,160	893,700	922,860	952,020	กำหนดเพิ่ม
141	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
142	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
143	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	180,000	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
144	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	-	3	-	0	0	3	3	3	+3	-	-	414,000	16,560	17,280	414,000	430,560	447,840	กำหนดเพิ่ม
145	พนักงานขับรถยนต์ (รถสุขาเคลื่อนที่)	-	1	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	(9,400)
146	พนักงานขับรถยนต์	-	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	112,800	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	กำหนดเพิ่ม
147	พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน)	-	3	-	0	0	3	3	3	+3	-	-	338,400	13,680	14,400	338,400	352,080	366,480	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
148	คนงานประจำรถสุขาเคลื่อนที่	-	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	108,000	0	0	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล																		
149	นักวิชาการสาธารณสุข	-	130	130	0	0	130	130	130	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
150	พยาบาลวิชาชีพ	-	182	182	0	0	182	182	182	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
151	แพทย์แผนไทย	-	2	2	0	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
152	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	24	24	0	0	24	24	24	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
153	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
154	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	-	10	10	0	0	10	10	10	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)																		
155	ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	588,120	134,400	1	1	1	-	-	-	19,920	20,400	20,640	742,440	762,840	783,480	(49,010)
156	หน.ฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	435,720	18,000	1	1	1	-	-	-	13,200	13,320	13,320	466,920	480,240	493,560	(36,310)
157	หน.ฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	506,520	18,000	1	1	1	-	-	-	16,440	16,920	18,000	540,960	557,880	575,880	(42,210)
158	หน.สถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	442,320	18,000	1	1	1	-	-	-	13,200	13,440	14,160	473,520	486,960	501,120	(36,860)
159	หน.ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	490,800	18,000	1	1	1	-	-	-	15,720	16,440	16,920	524,520	540,960	557,880	(40,900)
160	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	1	1	190,080	0	1	1	1	-	-	-	9,120	8,280	7,080	199,200	207,480	214,560	(15,840)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
161	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	468,960	0	1	1	1	-	-	-	14,160	15,480	16,080	483,120	498,600	514,680	(39,080)
162	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	1	1	180,720	0	1	1	1	-	-	-	9,360	9,120	8,280	190,080	199,200	207,480	(15,060)
163	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	1	1	180,720	0	1	1	1	-	-	-	9,360	9,120	8,280	190,080	199,200	207,480	(15,060)
164	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	1	1	185,040	0	1	1	1	-	-	-	9,600	8,640	7,560	194,640	203,280	210,840	(15,420)
165	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดเพิ่ม
166	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (001)	ชก.	1	1	349,320	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,440	13,320	362,640	376,080	389,400	(29,110)
167	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (002)	ปก.	1	1	214,560	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,680	222,240	229,920	237,600	(17,880)
168	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	1	1	276,960	0	1	1	1	-	-	-	11,160	11,520	12,000	288,120	299,640	311,640	(23,080)
169	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	1	1	190,080	0	1	1	1	-	-	-	9,120	8,280	7,080	199,200	207,480	214,560	(15,840)
170	เจ้าพนักงานธุรการ (003)	ชง.	1	1	381,120	0	1	1	1	-	-	-	12,360	12,960	13,440	393,480	406,440	419,880	(31,760)
171	เจ้าพนักงานธุรการ (004)	ชง.	1	1	381,120	0	1	1	1	-	-	-	12,360	12,960	13,440	393,480	406,440	419,880	(31,760)
172	เจ้าพนักงานธุรการ (005)	ชง.	1	1	483,000	0	1	1	1	-	-	-	15,600	16,080	16,680	498,600	514,680	531,360	(40,250)
173	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง./ชง.	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	297,900	9,720	9,720	297,900	307,620	317,340	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้าง																		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
174	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	1	1	220,440	0	1	1	1	-	-	-	8,880	9,240	9,600	229,320	238,560	248,160	(18,370)
175	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	1	1	222,480	0	1	1	1	-	-	-	9,000	9,360	9,720	231,480	240,840	250,560	(18,540)
176	พนักงานขับรถยนต์	-	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	112,800	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	กำหนดเพิ่ม
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (08)																		
177	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	1	1	539,160	134,400	1	1	1	-	-	-	19,560	19,680	19,560	693,120	712,800	732,360	(44,930)
178	หน.ฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
179	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	1	483,120	18,000	1	1	1	-	-	-	15,480	16,080	16,680	516,600	532,680	549,360	(40,260)
180	นักวิชาการศึกษา	ปก.	1	1	222,240	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,680	229,920	237,600	245,280	(18,520)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในวงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
181	นักวิชาการศึกษา	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,680	226,080	233,760	241,440	(18,200)	
182	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม	
183	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	355,320	12000	12,000	355,320	367,320	379,320	ปรับเกลี่ยจาก ตำแหน่ง นัก สันตนาการ	
184	นักสันตนาการ	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม	
185	เจ้าพนักงานธุรการ (008)	ชง.	1	1	168,840	0	1	1	1	-	-	-	7,320	9,000	9,120	176,160	185,160	194,280	(14,070)	
186	เจ้าพนักงานธุรการ (009)	ปง.	1	1	138,120	0	1	1	1	-	-	-	5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640	(11,510)	
	ลูกจ้างประจำ																			
187	นักวิชาการศึกษา	-	1	1	369,480	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,440	13,320	382,560	396,000	409,320	(30,790)	
	พนักงานจ้าง																			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
188	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	1	1	234,240	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,200	243,720	253,560	263,760	(19,520)	
189	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	2	2	0	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
190	คนงานสนามกีฬา	-	3	3	0	0	3	3	3	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
	กองพัสดุและทรัพย์สิน (21)																			
191	ผอ.กองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	1	1	529,560	134,400	1	1	1	-	-	-	19,440	19,560	19,560	683,400	702,960	722,520	(44,130)	
192	หน.ฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเต็ม	
193	หน.ทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเต็ม	
194	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	1	1	227,400	0	1	1	1	-	-	-	10,920	11,160	11,040	238,320	249,480	260,520	(18,950)	
195	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
196	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม
197	เจ้าพนักงานธุรการ (010)	ชง.	1	1	381,120	0	1	1	1	-	-	-	12,360	12,960	13,440	393,480	406,440	419,880	(31,760)
198	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	1	1	140,400	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,120	6,000	146,640	152,760	158,760	(11,700)
199	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	1	1	146,640	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,000	6,360	152,760	158,760	165,120	(12,220)
200	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	1	1	506,520	0	1	1	1	-	-	-	16,440	16,920	18,000	522,960	539,880	557,880	(42,210)
201	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	1	1	140,400	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,120	6,000	146,640	152,760	158,760	(11,700)
202	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	1	1	140,400	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,120	6,000	146,640	152,760	158,760	(11,700)
	พนักงานจ้าง																		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
203	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	1	1	180,000	0	1	1	1	-	-	-	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560	(15,000)
204	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	161,520	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	7,080	168,000	174,720	181,800	(13,460)
	กองการเจ้าหน้าที่ (29)																		
205	ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	437,400	134,400	1	1	1	-	-	-	16,560	16,320	16,440	588,360	604,680	621,120	(36,450)
206	หน.ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	448,920	18,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	15,240	480,240	493,560	508,800	(37,410)
207	หน.ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	435,720	18,000	1	1	1	-	-	-	13,200	13,320	13,320	466,920	480,240	493,560	(36,310)
208	หน.ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	498,600	18,000	1	1	1	-	-	-	16,080	16,680	17,520	532,680	549,360	566,880	(41,550)
209	นักจัดการงานทั่วไป (007)	ปก.	1	1	222,240	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,680	229,920	237,600	245,280	(18,520)
210	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	1	1	276,960	0	1	1	1	-	-	-	11,160	11,520	12,000	288,120	299,640	311,640	(23,080)
211	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	1	1	522,960	0	1	1	1	-	-	-	16,920	18,000	18,000	539,880	557,880	575,880	(43,580)
212	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	1	1	185,040	0	1	1	1	-	-	-	9,600	8,640	7,560	194,640	203,280	210,840	(15,420)
213	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	1	1	185,040	0	1	1	1	-	-	-	9,600	8,640	7,560	194,640	203,280	210,840	(15,420)
214	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	1	1	185,040	0	1	1	1	-	-	-	9,600	8,640	7,560	194,640	203,280	210,840	(15,420)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในวงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
215	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	3	-	0	0	3	3	3	+3	-	-	1,065,960	36,000	36,000	1,065,960	1,101,960	1,137,960	กำหนดเพิ่ม
216	นิติกร (003)	ชก.	1	1	448,920	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	15,240	462,240	475,560	490,800	(37,410)
217	นิติกร (004)	ปก./ชก.	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดเพิ่ม
218	เจ้าพนักงานธุรการ (012)	ปง.	1	1	140,400	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,120	6,000	146,640	152,760	158,760	(11,700)
219	เจ้าพนักงานธุรการ (013)	ชง.	1	1	318,960	0	1	1	1	-	-	-	10,920	11,280	10,920	329,880	341,160	352,080	(26,580)
220	เจ้าพนักงานธุรการ (021)	ปง./ชง.	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	297,900	9,720	9,720	297,900	307,620	317,340	กำหนดเพิ่ม
หน่วยตรวจสอบภายใน(12)																			
221	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	1	1	288,120	0	1	1	1	-	-	-	11,520	12,000	12,120	299,640	311,640	323,760	(24,010)
222	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	ปรับเกลี้ยจาก ตำแหน่ง เจ้า พนักงาน การเงินและ บัญชี
รวม			606	525	60,248,580	2,310,000	606	606	603	+395	-	-3	14,929,188	2,473,488	2,578,728	77,487,768	79,959,288	82,476,048	
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15%																11,623,165	11,993,893	12,371,407	
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																89,110,933	91,953,181	94,847,455	
คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																26.54	26.09	25.63	

งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2566

319,719,200

335,705,160

352,490,418

370,114,939

รวมเงินเดือน

จำนวนตำแหน่ง

ที่มีคนครอง

ภาระคชจ.ที่เพิ่มขึ้น

ข้าราชการ 45,497,340

(รวม รพ.สต.) 159 508

(รวม รพ.สต.) 98 447

60,239,880 62,175,000 64,135,800

ลูกจ้างประจำ 3,055,200

8 8

8 8

3,168,408 3,251,088 3,335,328

พนักงานจ้าง 11,696,040

90 90

70 70

14,079,480 14,533,200 15,004,920

รวม 60,248,580

257 606

176 525

77,487,768 79,959,288 82,476,048

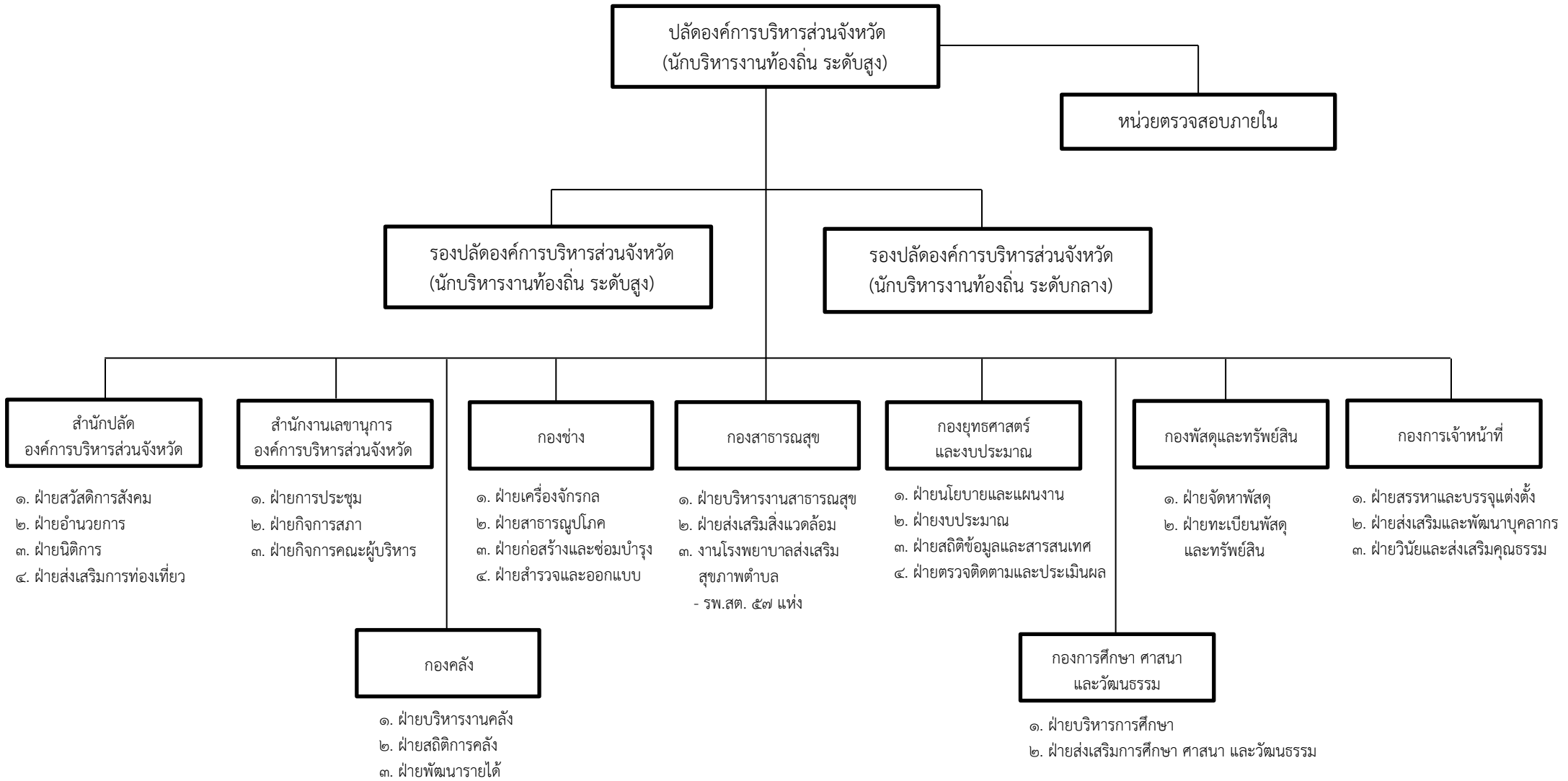
หมายเหตุ (1) :

- 1) กรอบเดิม มีกรอบทั้งหมด 213 อัตรา
- 2) กรอบใหม่ ก่อนกำหนดตำแหน่ง มีกรอบทั้งหมด 211 อัตรา (ยุบเลิกลูกจ้างประจำ 2 อัตรา)
- 3) 257 มาจาก 211 + 46 (กำหนดเพิ่มปี 2567)
- 4) อัตรากำลังบุคลากรถ่ายโอน รพ.สต. ที่จะมาสังกัด กองสาธารณสุข จำนวน 349 ราย

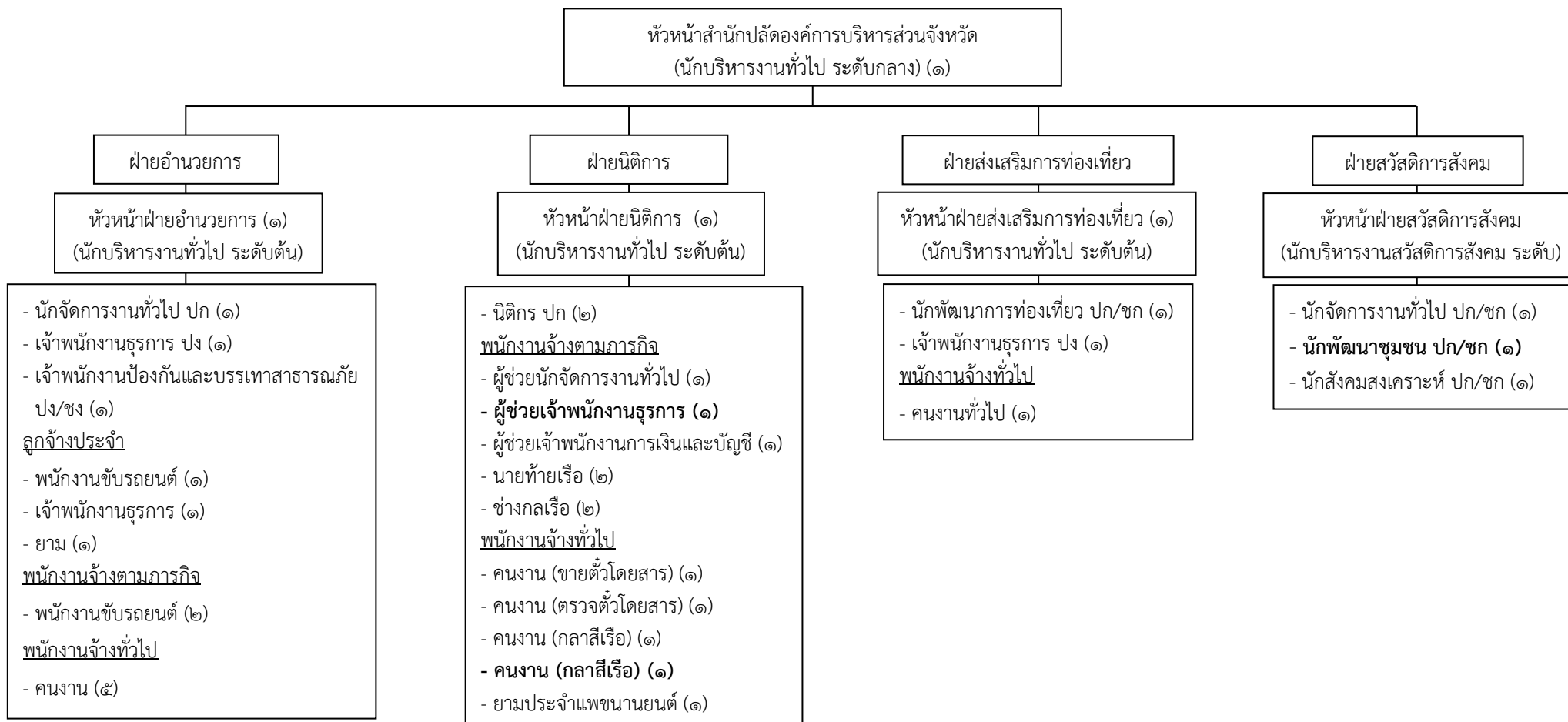
หมายเหตุ (2) :

- 1) ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ที่ประกาศใช้ มาประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ 5 เพื่อเป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2569 ให้ประมาณการบวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ 5 เพื่อเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการเกี่ยวกับการประปา ไฟฟ้า สถานีขนส่ง หรือกิจการสถานธนาบุบาล และได้ตั้งงบประมาณเอาไว้ในข้อบัญญัติให้นำมารวมเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย ดังนี้
 - ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 (319,719,200)
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 จำนวน 335,705,160 บาท = (319,719,200 × 5%) + 319,719,200
 - ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568 ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 จำนวน 352,490,418 บาท = (335,705,150 × 5%) + 335,705,150
 - ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2569 ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 จำนวน 370,114,939 บาท = (352,490,418 × 5%) + 352,490,418
- 2) ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำถ่ายโอน รวมถึงข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้ระบุข้อมูลรอบตำแหน่งและจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- 3) ให้บันทึกข้อมูลเรียงตามลำดับรหัสส่วนราชการ
- 4) ข้อมูลใน **ช่องเงินเดือน (1)** ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินเดือน ของข้อ 11 บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
- 5) ข้อมูลใน **ช่องเงินประจำตำแหน่ง (2)** ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินประจำตำแหน่ง ของข้อ 11 บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

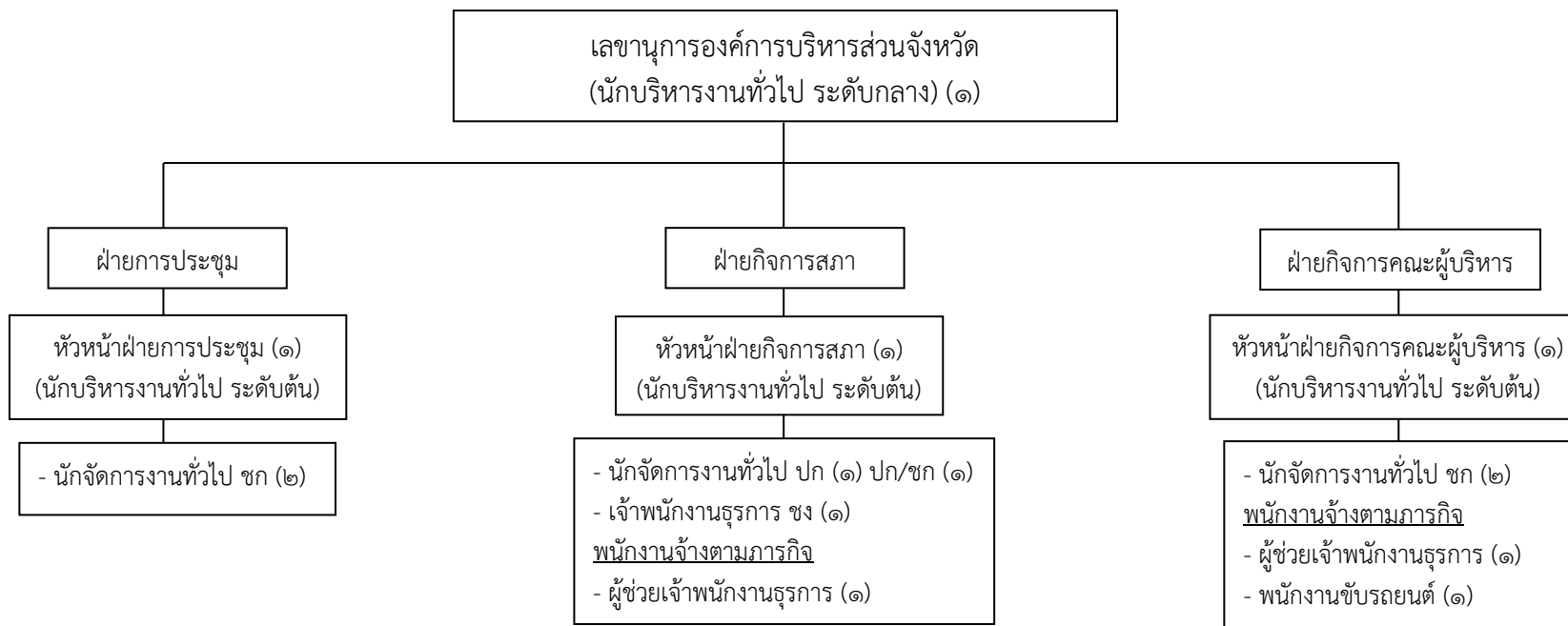


โครงสร้างสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด



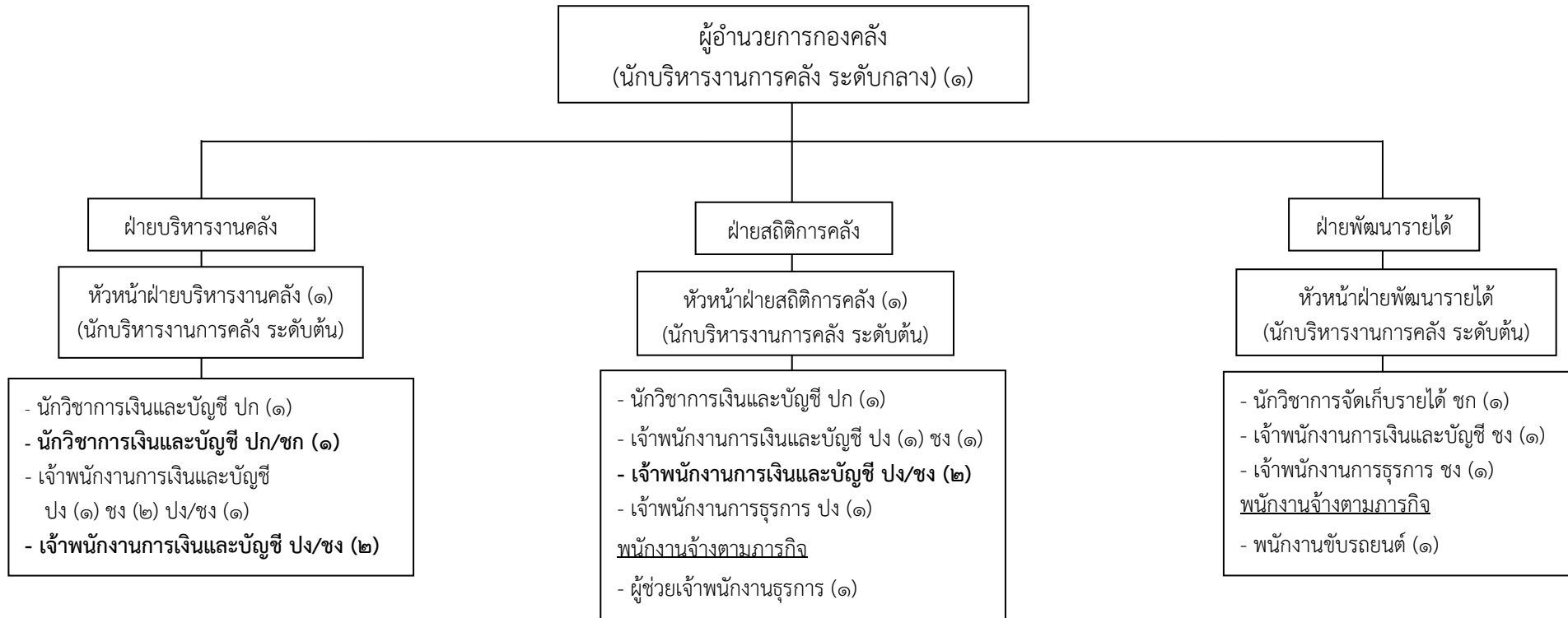
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี	๑	๔	๗	๓	๓	๙	๑๑	๓๘
	ที่มีอยู่จริง	๑	๓	๓	๒	๓	๖	๑๐	๒๘

โครงสร้างสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑	๓	๖	๑	-	๓	-	๑๔
	ที่มีอยู่จริง	๑	๓	๕	๑	-	๓	-	๑๓

โครงสร้างกองคลัง



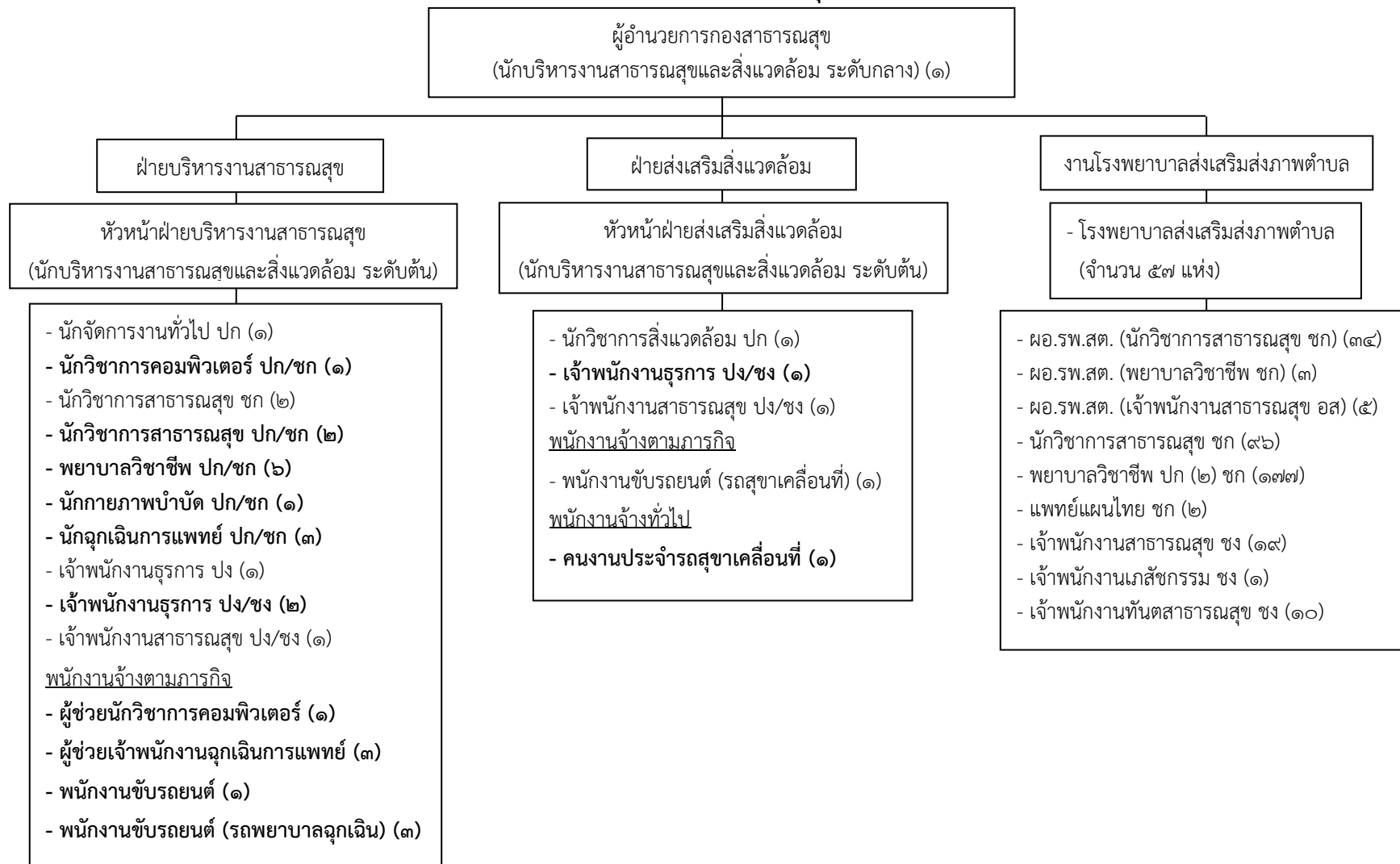
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑	๓	๔	๑๔	-	๒	-	๒๔
	ที่มีอยู่จริง	-	๒	๓	๙	-	๑	-	๑๕

โครงสร้างกองช่าง



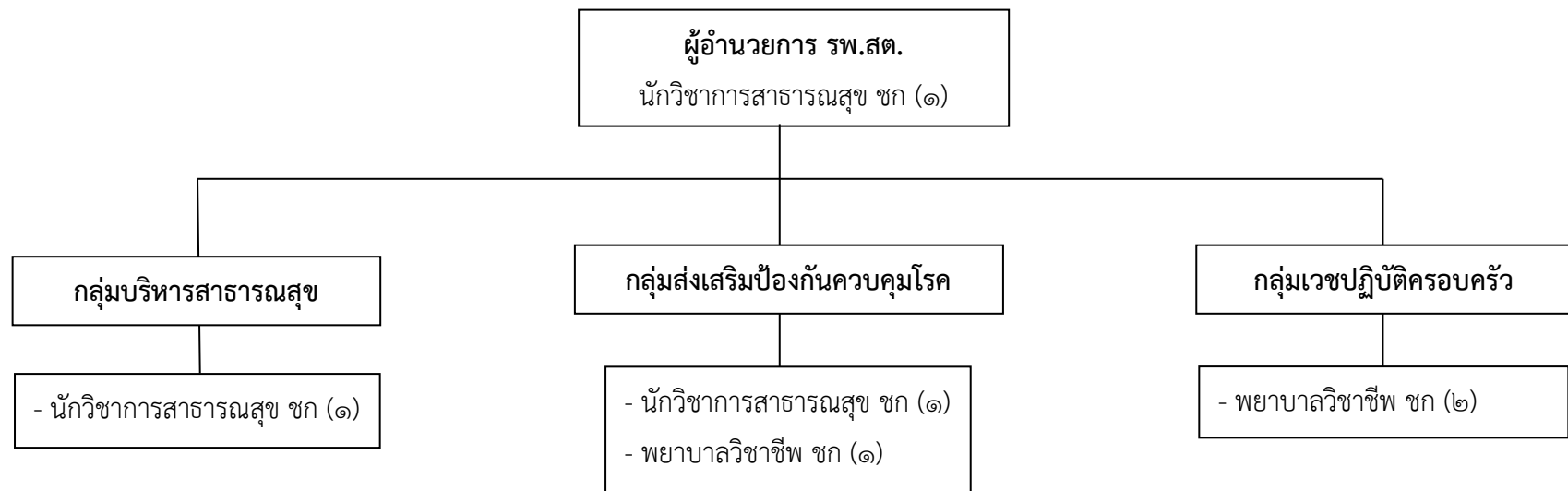
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนาจกลาง	อำนาจต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑	๔	๕	๑๑	๔	๓๐	๑๔	๖๙
	ที่มีอยู่จริง	๑	๑	๔	๖	๔	๒๕	๑๔	๕๕

โครงสร้างกองสาธารณสุข



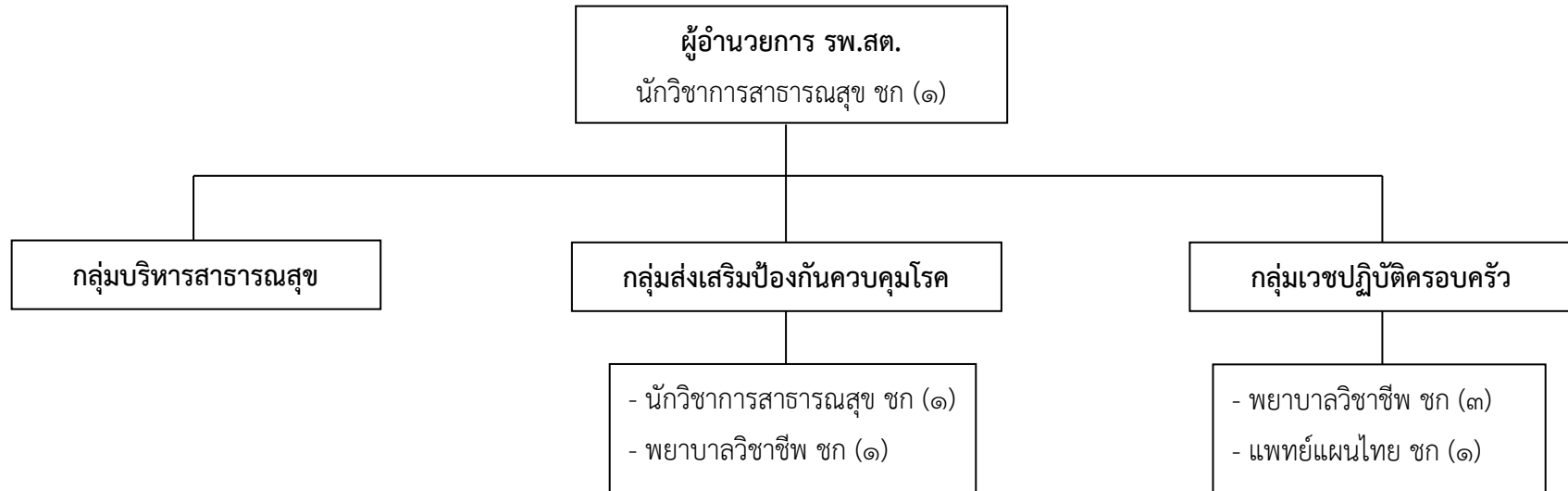
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑	๒	๓๓๑	๔๑	-	๙	๑	๓๘๕
	ที่มีอยู่จริง	๑	-	๓๑๘	๓๖	-	๑	-	๓๕๖

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลป่าเสม็ด (ขนาดใหญ่ L)
อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส



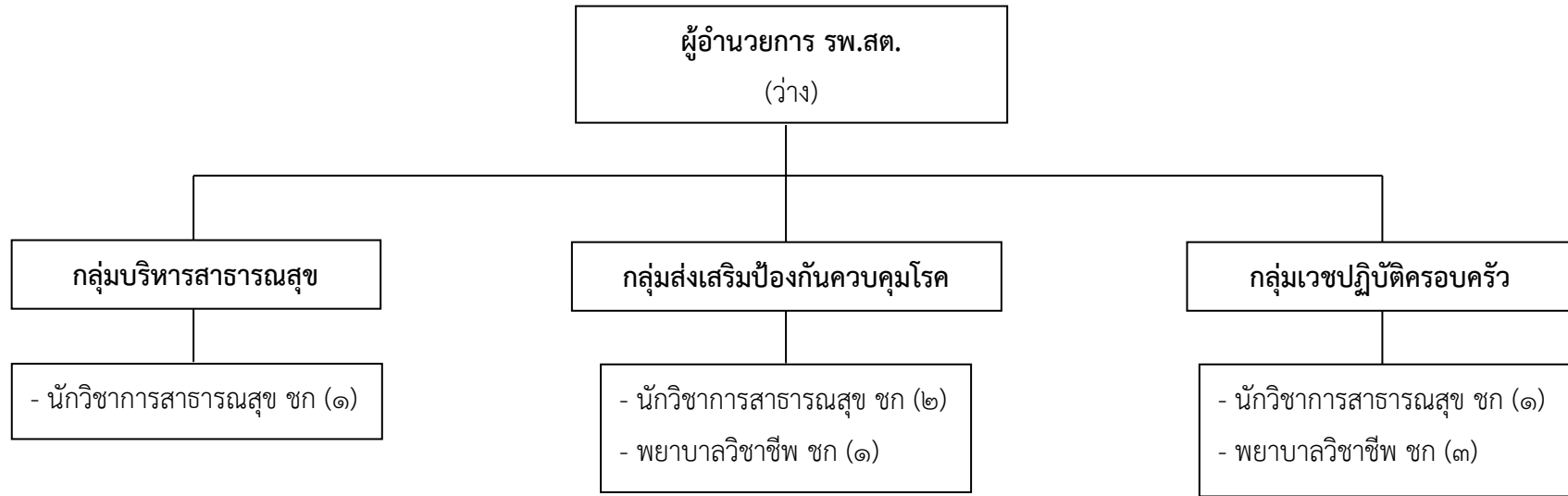
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๖	-	-	-	-	๖
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๖	-	-	-	-	๖

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลุมพินี (ขนาดใหญ่ L)
อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส



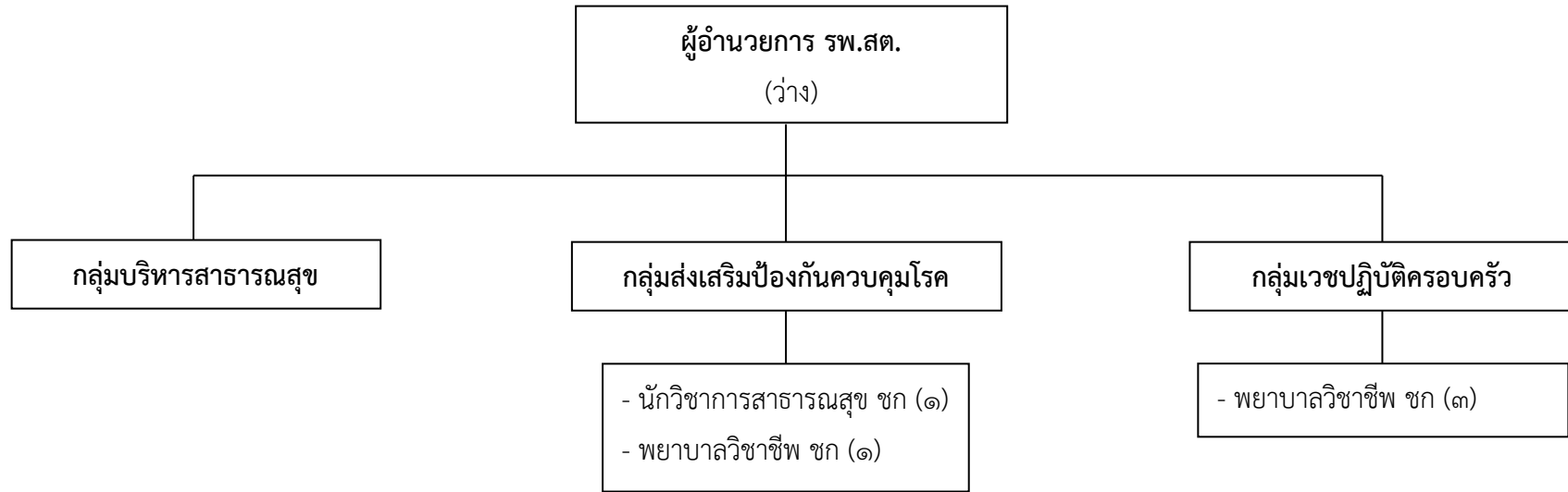
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๗	-	-	-	-	๗
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๗	-	-	-	-	๗

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบุโยะ (ขนาดกลาง M)
อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส



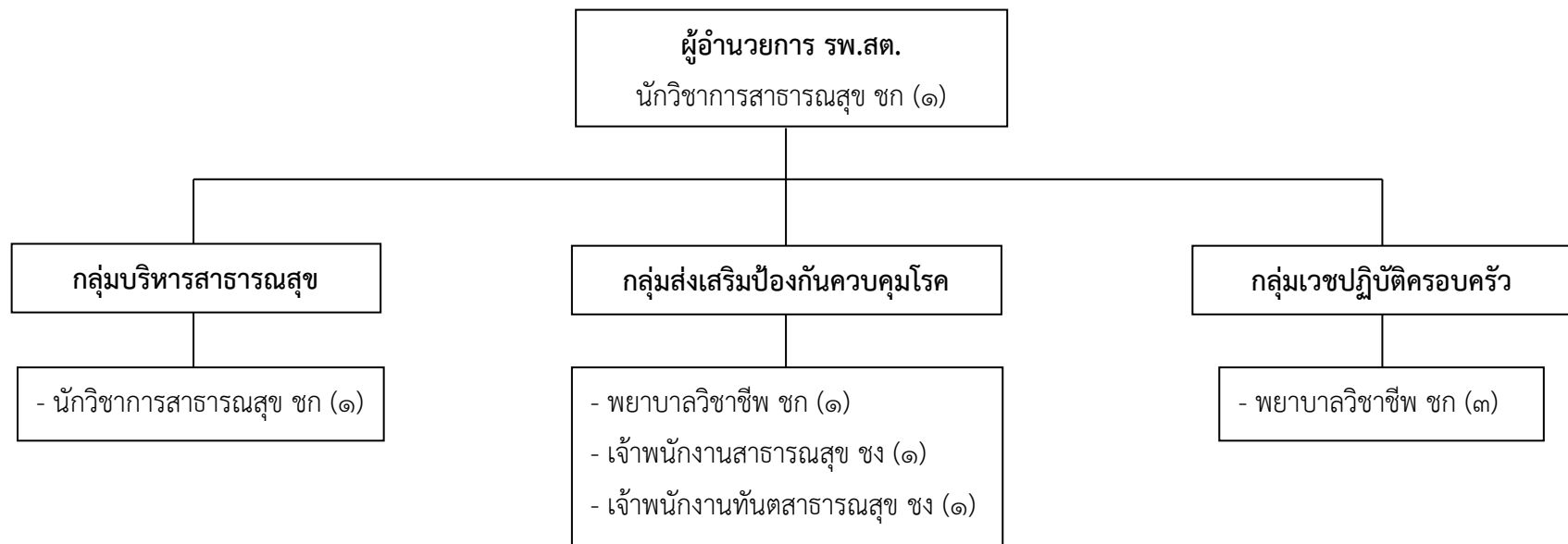
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๘	-	-	-	-	๘
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๘	-	-	-	-	๘

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกวาลอซีรา (ขนาดใหญ่ L)
อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส



ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๕	-	-	-	-	๕
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๕	-	-	-	-	๕

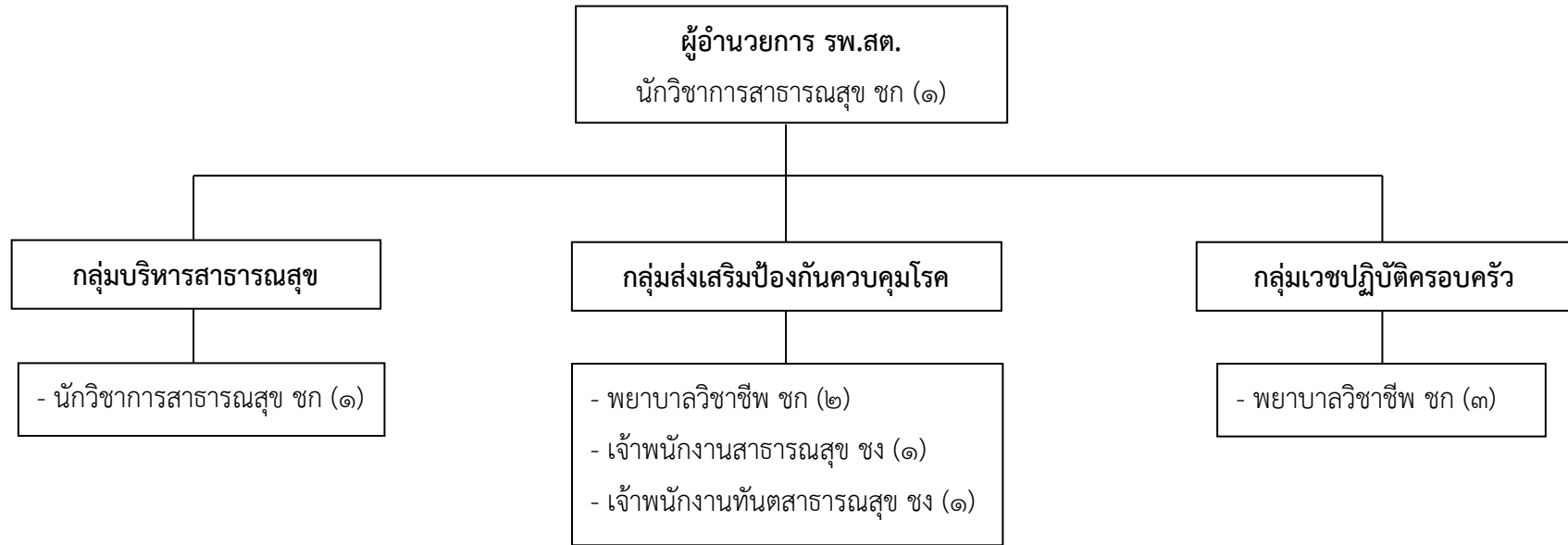
โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลูโบะสาวอ (ขนาดกลาง M)
อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส



ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๖	๒	-	-	-	๘
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๖	๒	-	-	-	๘

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกาเยาะมาตี (ขนาดกลาง M)

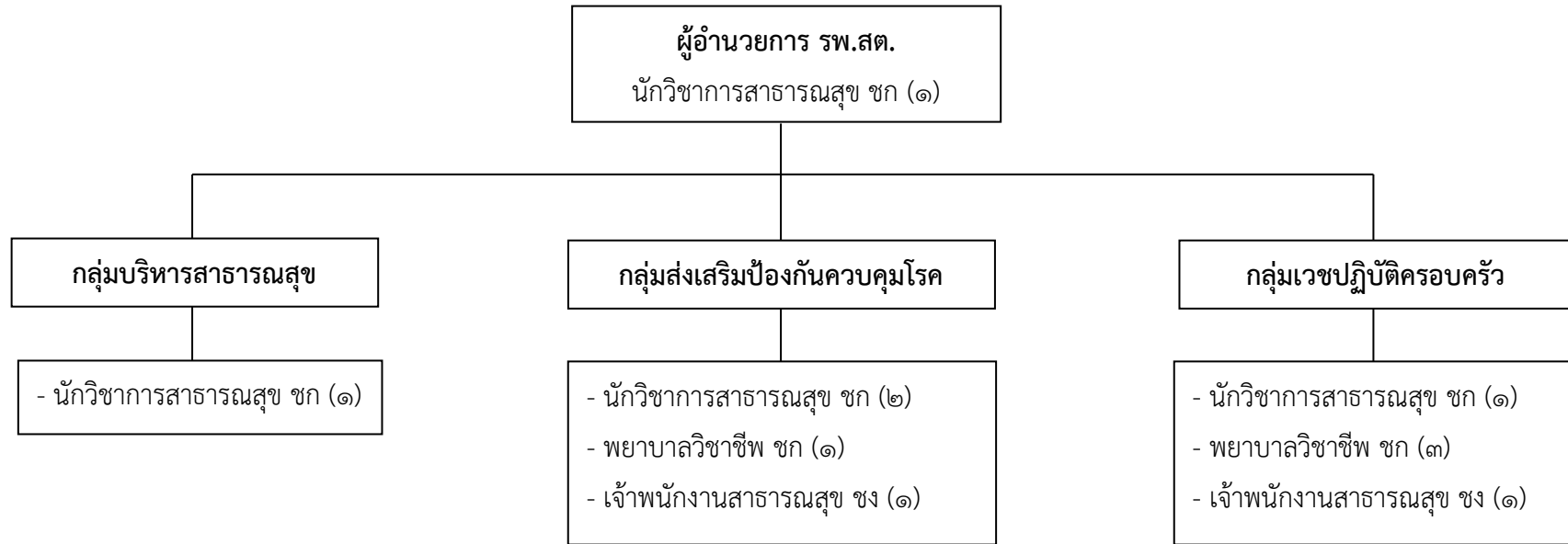
อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส



ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๗	๒	-	-	-	๙
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๗	๒	-	-	-	๙

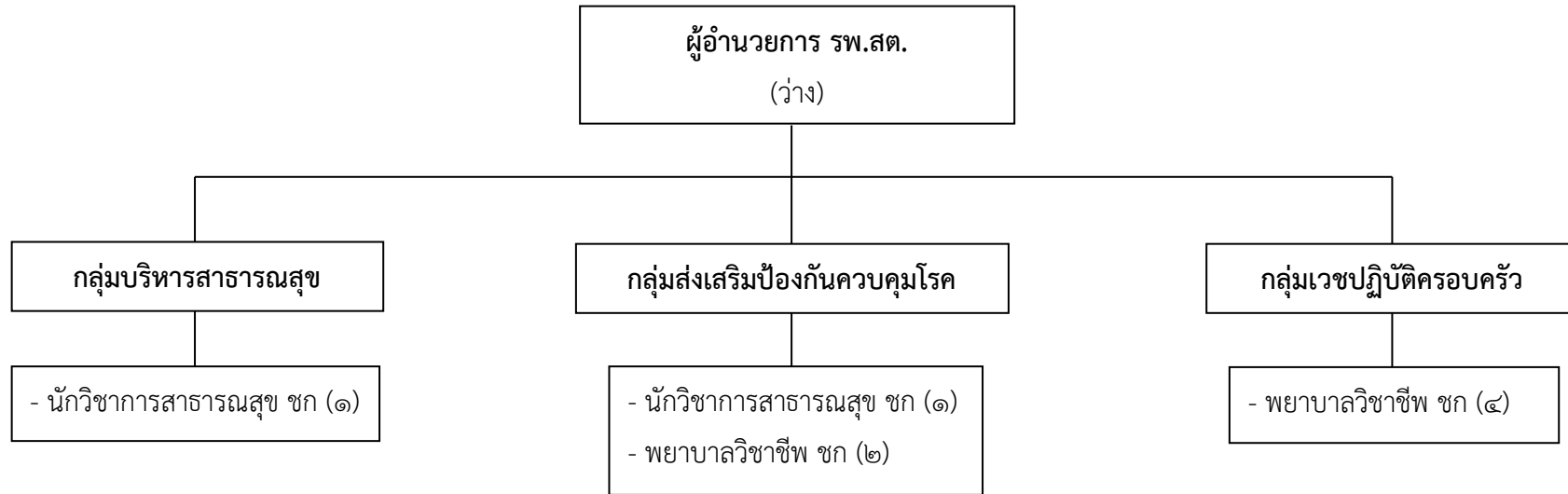
โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปลุกาสาเมาะ (ขนาดกลาง M)

อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส



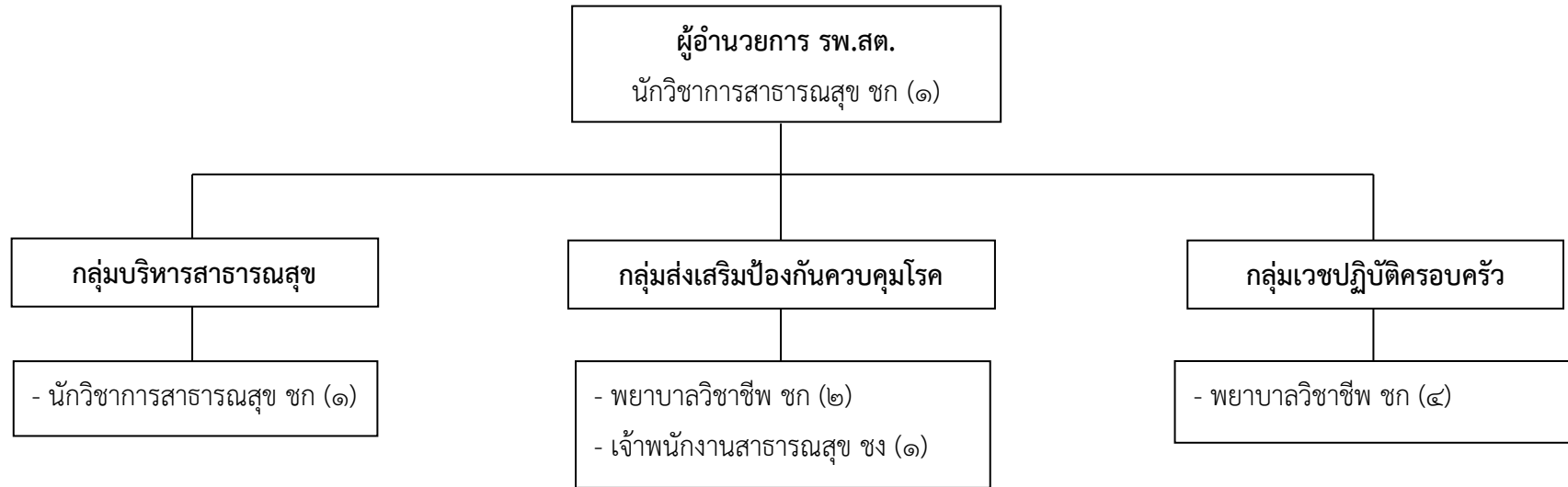
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๙	๒	-	-	-	๑๑
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๙	๒	-	-	-	๑๑

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเชิงเขา (ขนาดกลาง M)
อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส



ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๘	-	-	-	-	๘
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๘	-	-	-	-	๘

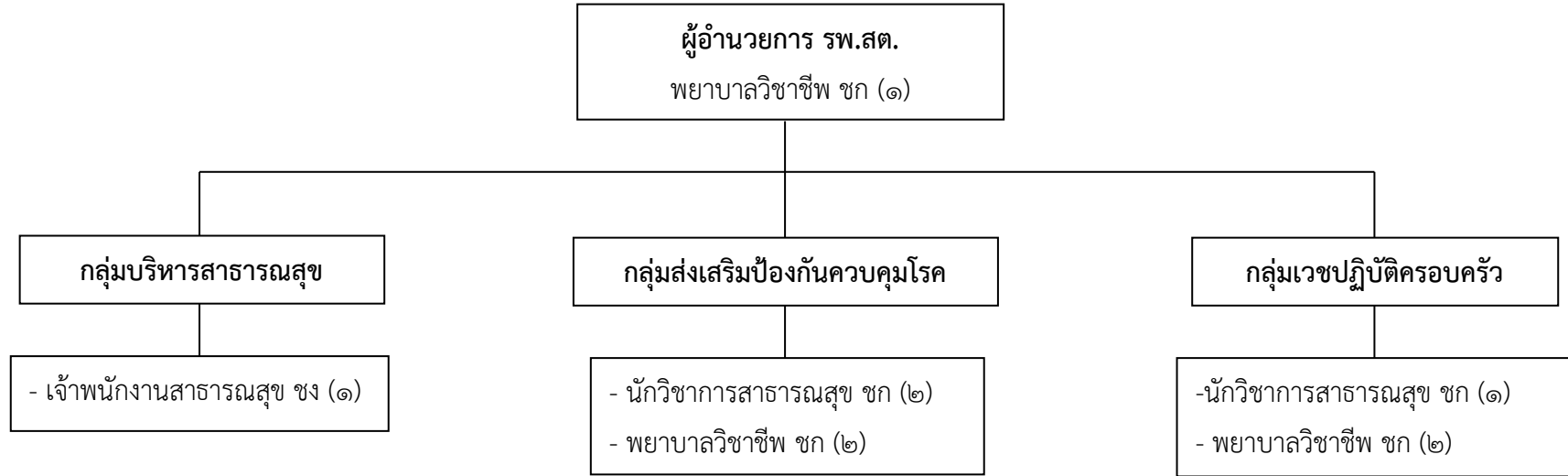
โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบาระเหนือ (บ้านจำปากอ) (ขนาดกลาง M)
อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส



ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๘	๑	-	-	-	๙
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๘	๑	-	-	-	๙

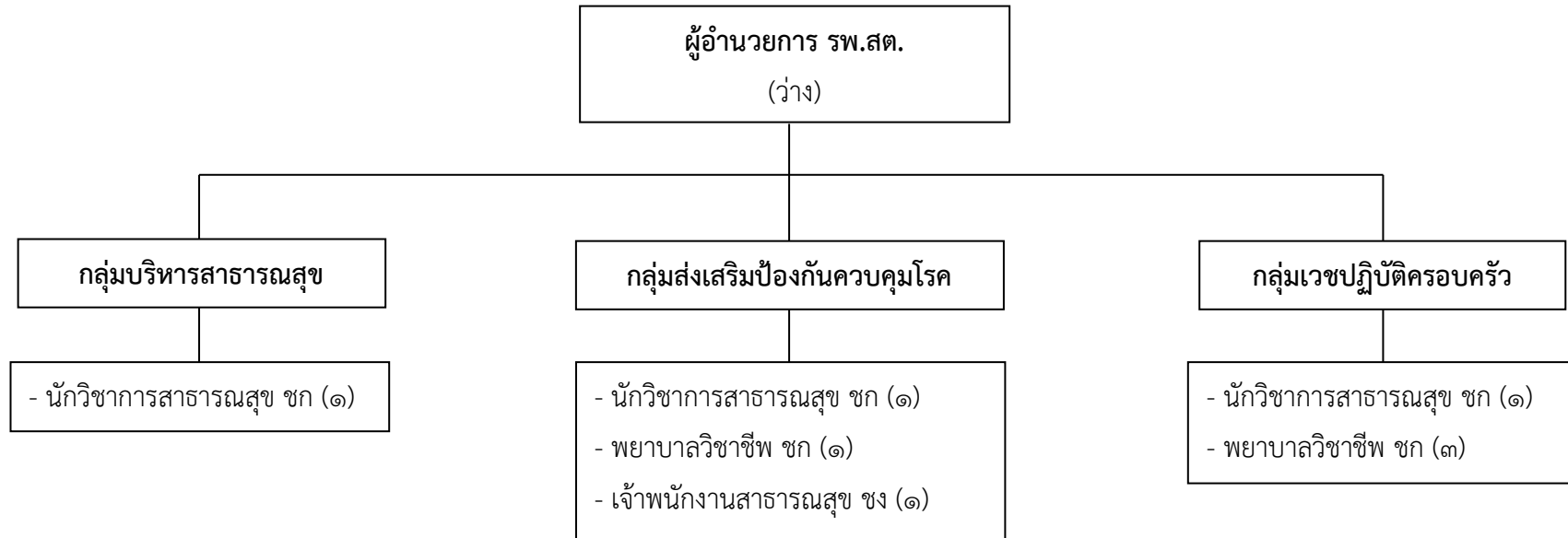
โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปือระ (ขนาดกลาง M)

อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส



ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๘	๑	-	-	-	๙
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๘	๑	-	-	-	๙

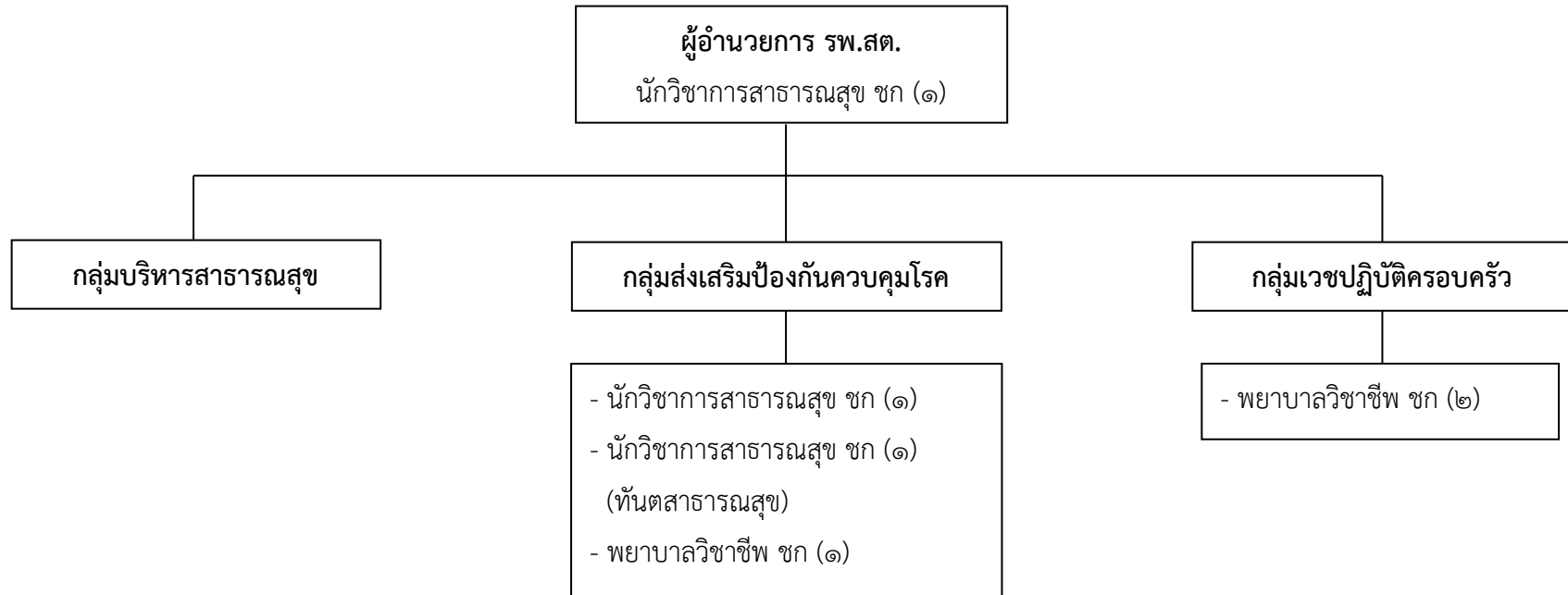
โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองแระ (ขนาดกลาง M)
อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส



ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๗	๑	-	-	-	๘
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๗	๑	-	-	-	๘

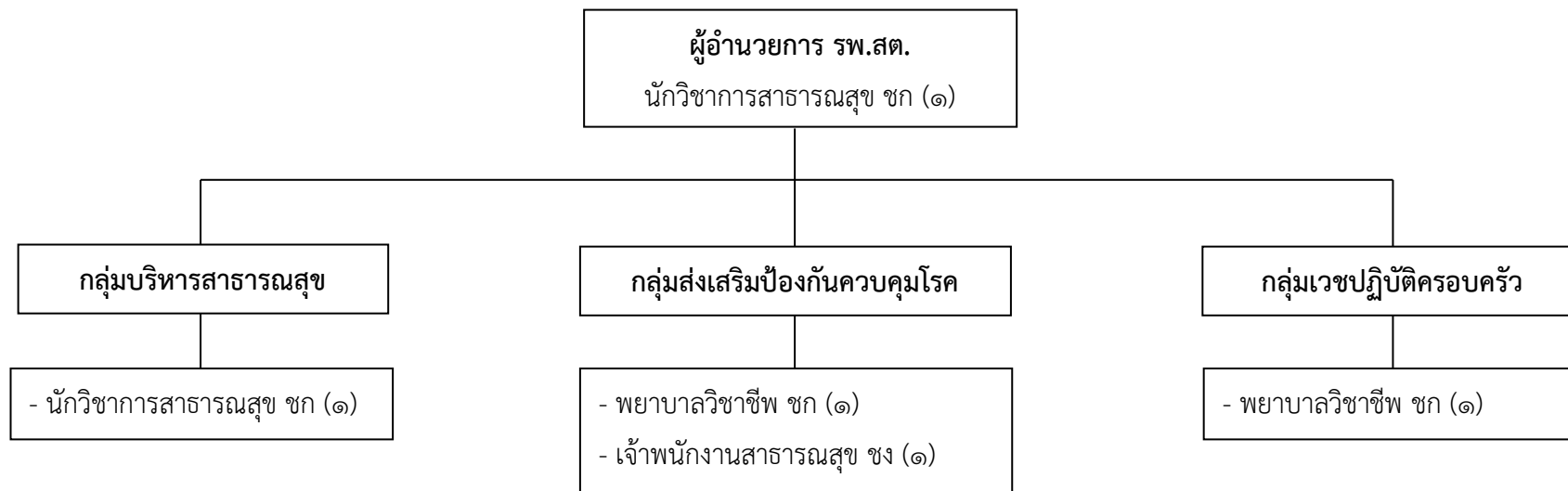
โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านต่อหลัง (ขนาดกลาง M)

อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส



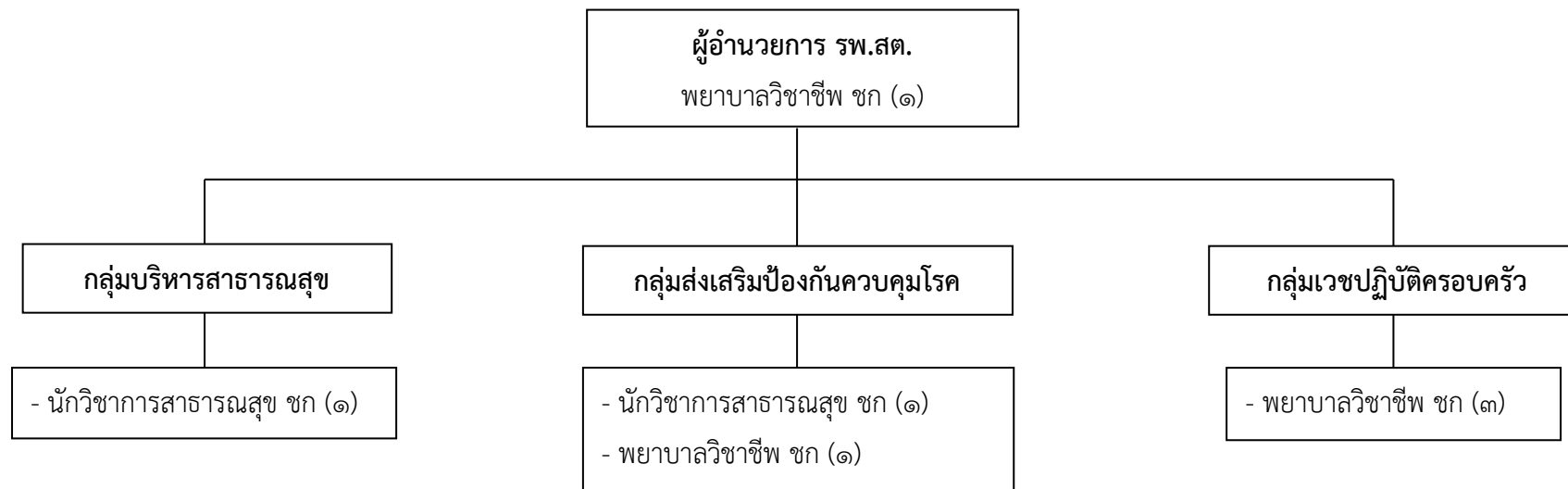
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๖	-	-	-	-	๖
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๖	-	-	-	-	๖

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่าไผ่ (ขนาดกลาง M)
อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส



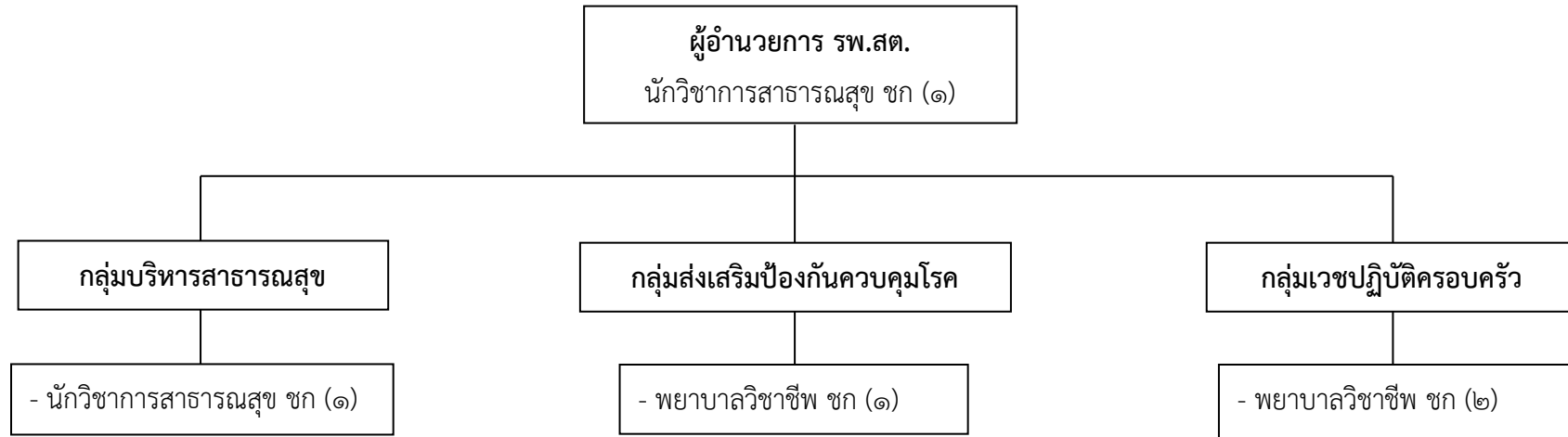
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๔	๑	-	-	-	๕
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๔	๑	-	-	-	๕

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านจุฬารักษ์พัฒนา ๕ (ขนาดกลาง M)
อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส



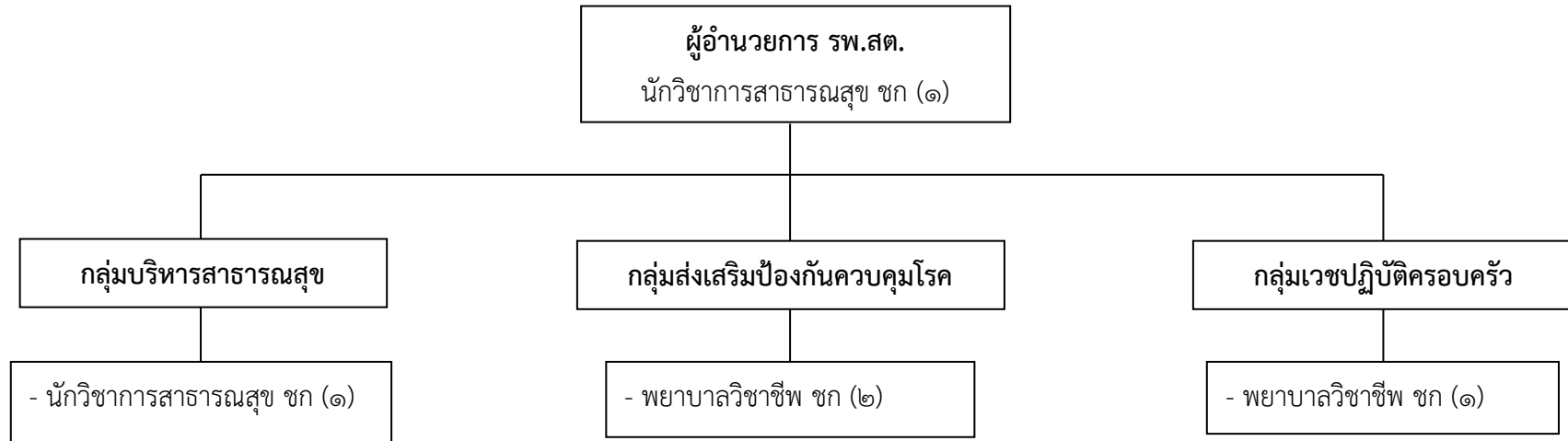
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๗	-	-	-	-	๗
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๗	-	-	-	-	๗

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบองอ (ขนาดกลาง M)
อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส



ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี	-	-	๕	-	-	-	-	๕
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๕	-	-	-	-	๕

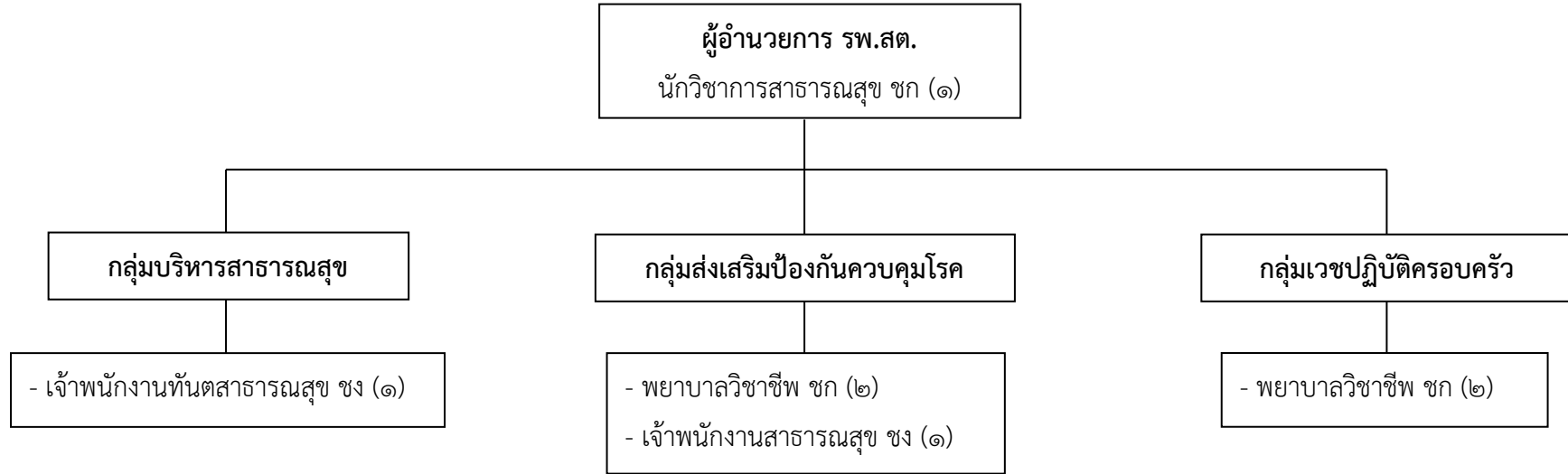
โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลาไม (ขนาดกลาง M)
อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส



ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๕	-	-	-	-	๕
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๕	-	-	-	-	๕

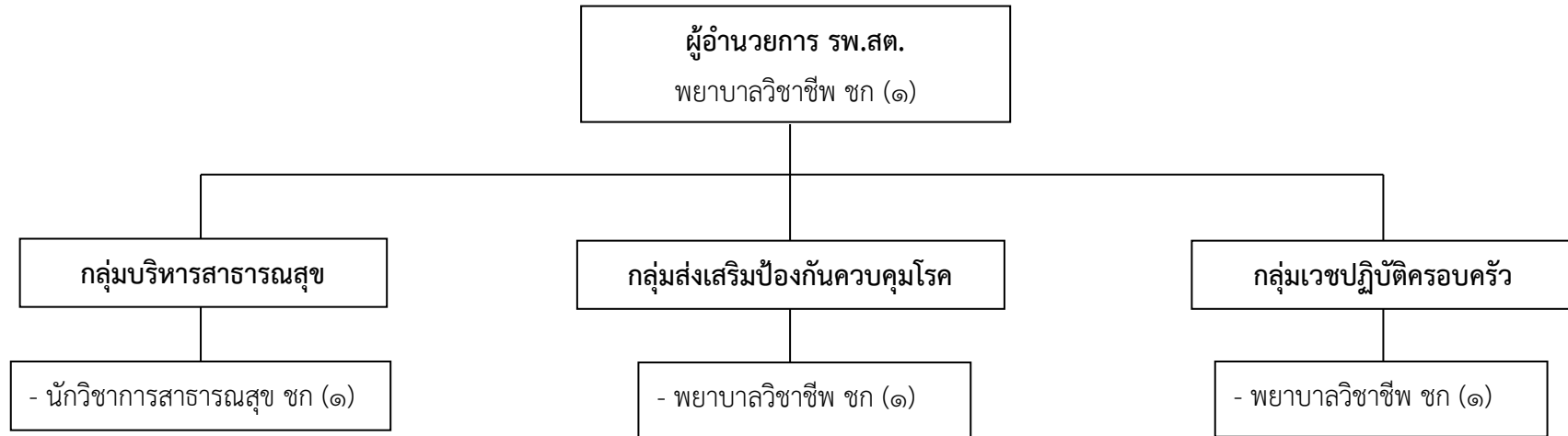
โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกาลิซา (ขนาดกลาง M)

อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส



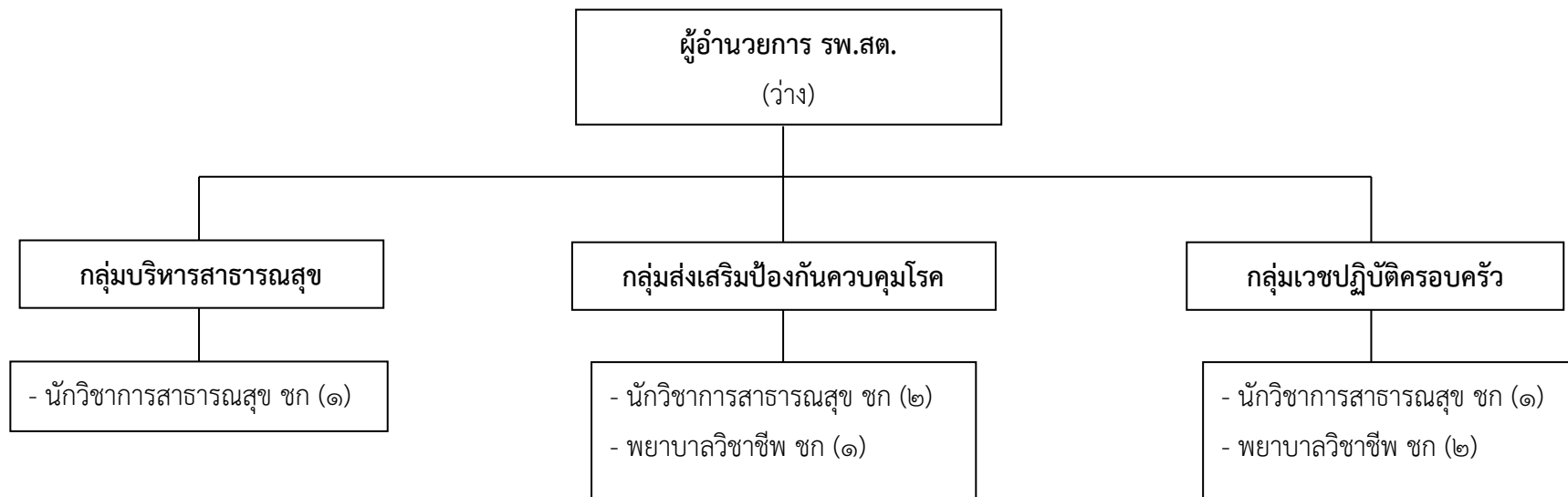
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๕	๒	-	-	-	๗
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๕	๒	-	-	-	๗

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกาหนึะ (กาลิซา) (ขนาดกลาง M)
อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส



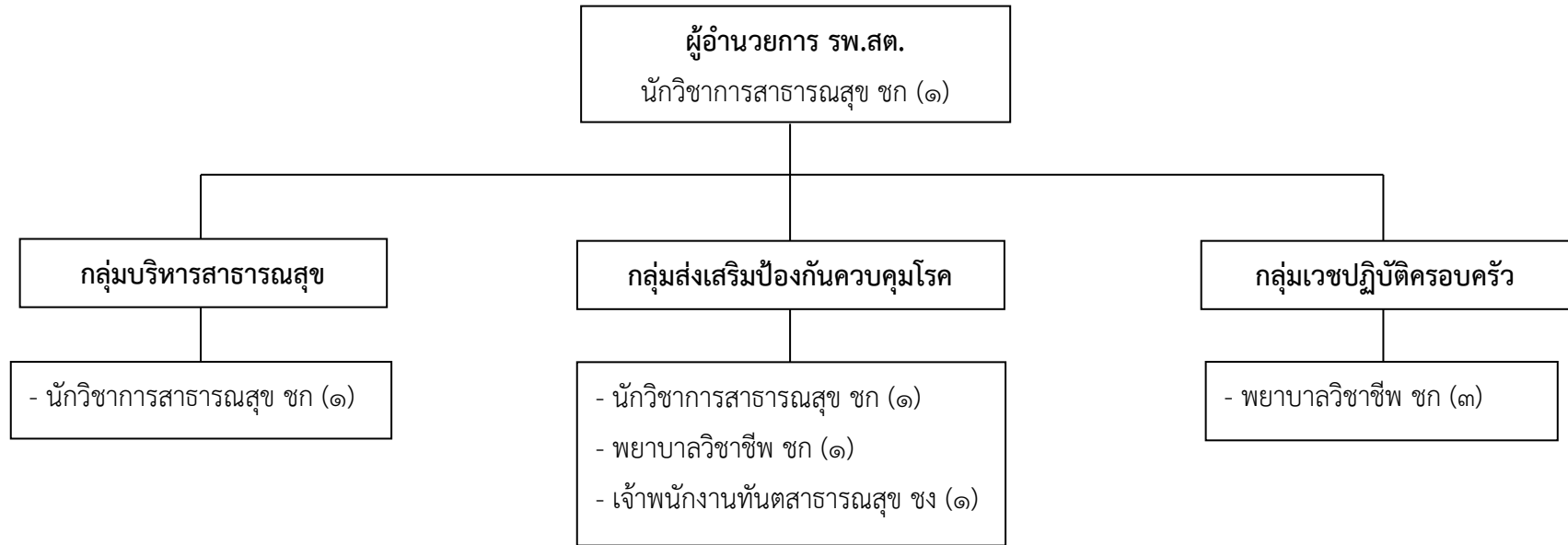
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๔	-	-	-	-	๔
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๔	-	-	-	-	๔

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเจ๊ะเก (ขนาดกลาง M)
อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส



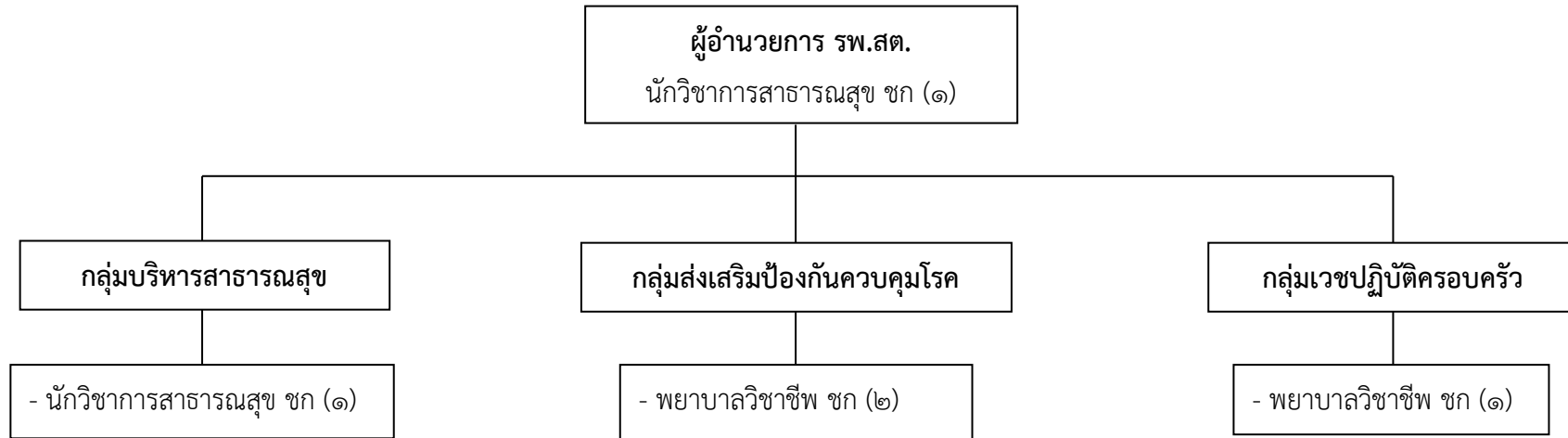
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๗	-	-	-	-	๗
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๗	-	-	-	-	๗

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงโสน (ขนาดกลาง M)
อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส



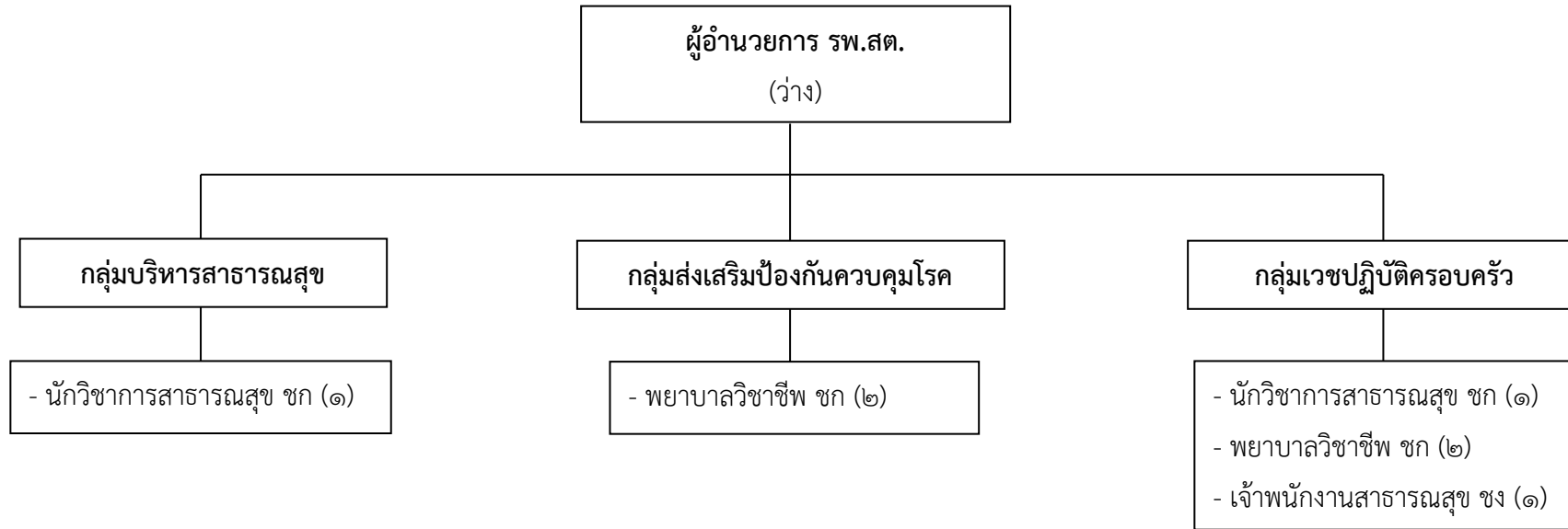
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๗	๑	-	-	-	๘
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๗	๑	-	-	-	๘

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านซีโป (ขนาดกลาง M)
อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส



ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๕	-	-	-	-	๕
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๕	-	-	-	-	๕

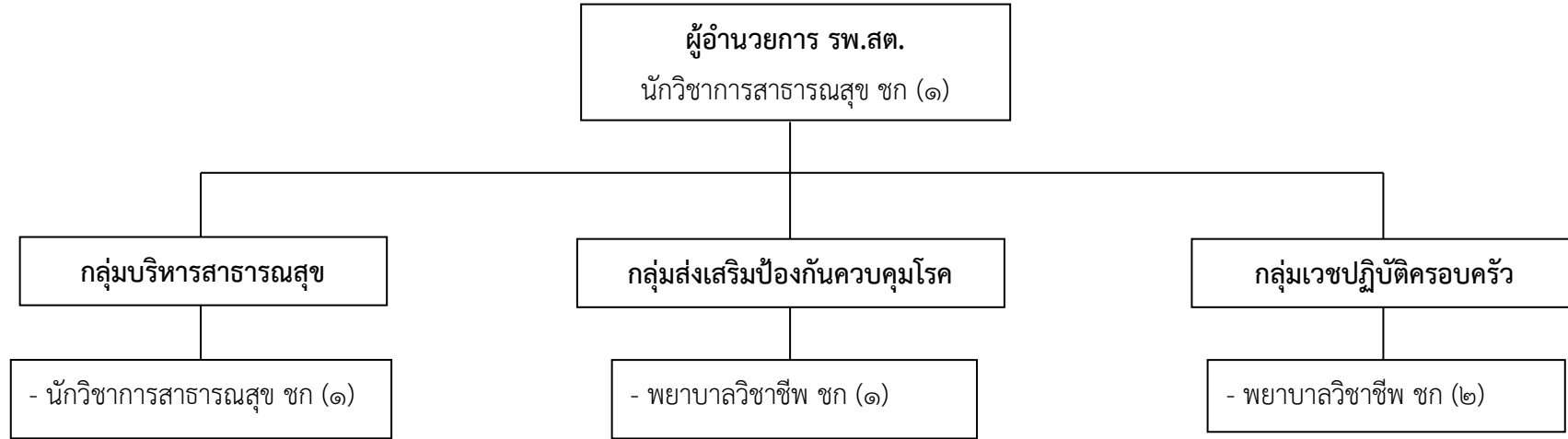
โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเฉลิม (ขนาดกลาง M)
อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส



ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๖	๑	-	-	-	๗
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๖	๑	-	-	-	๗

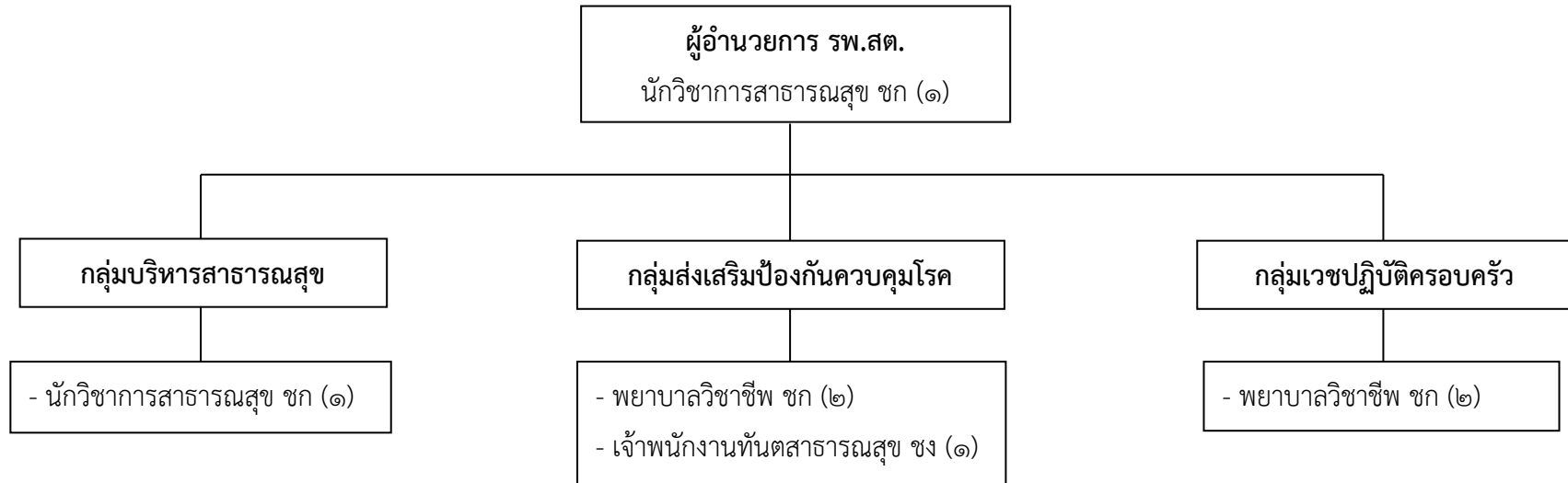
โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมะรือโบตก (ขนาดกลาง M)

อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส



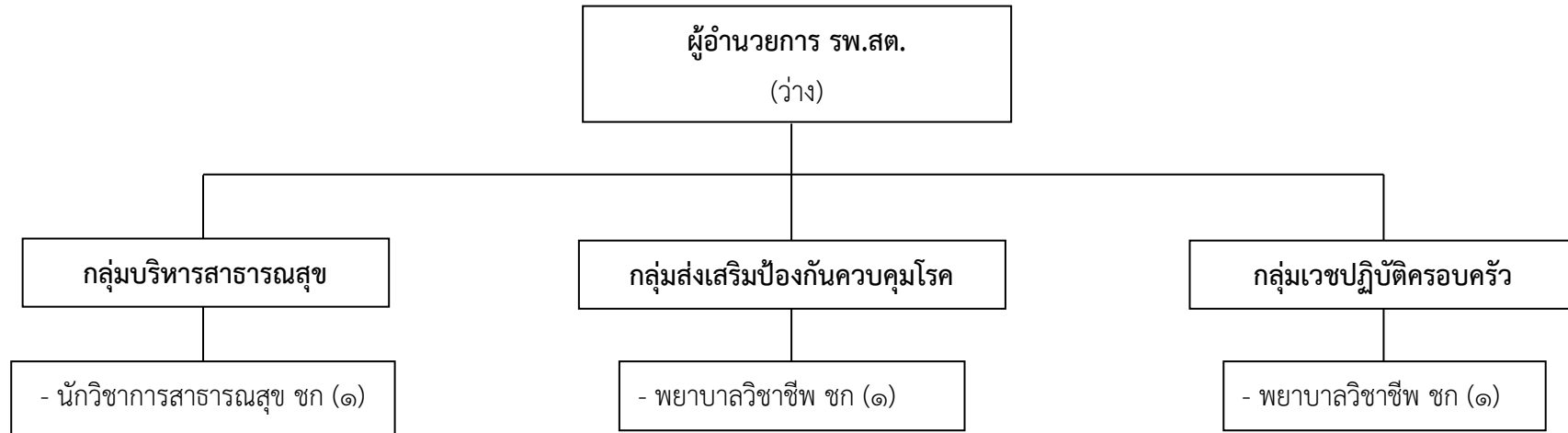
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๕	-	-	-	-	๕
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๕	-	-	-	-	๕

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสะโล (ขนาดกลาง M)
อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส



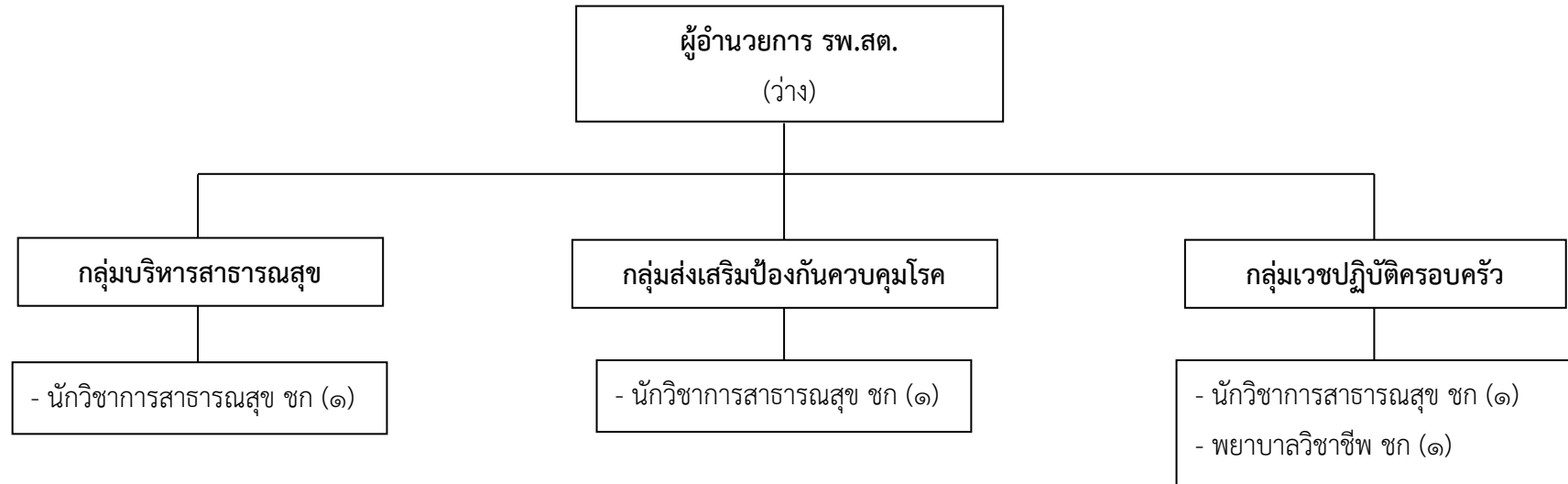
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๖	๑	-	-	-	๗
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๖	๑	-	-	-	๗

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาโอน (ขนาดกลาง M)
อำเภอหรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส



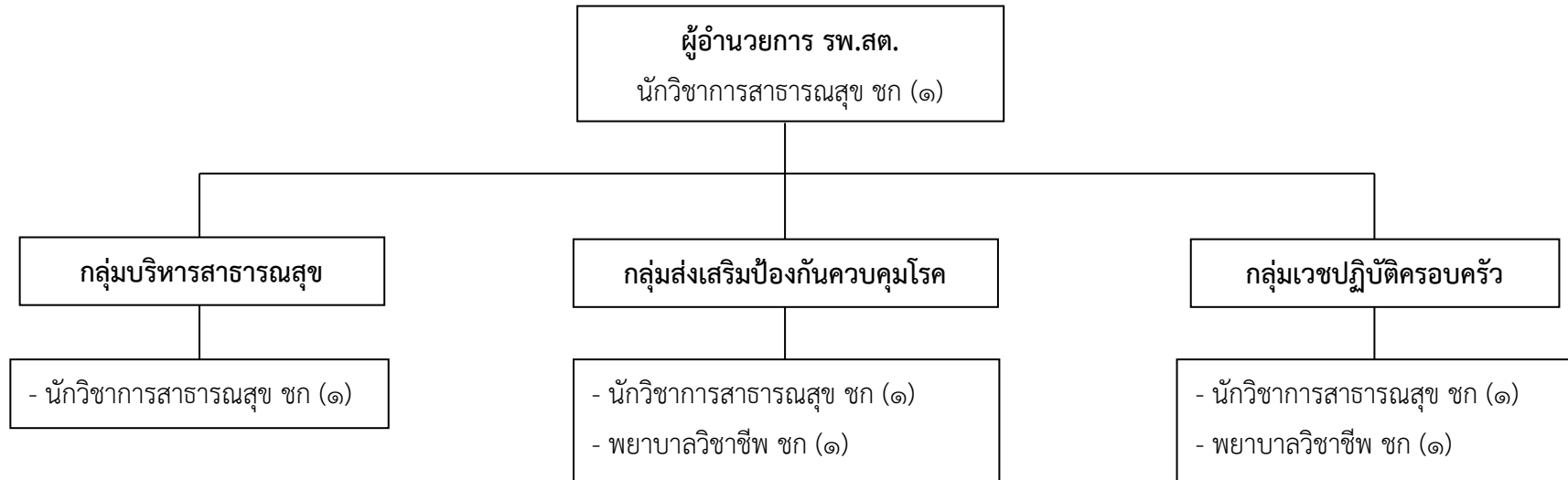
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๓	-	-	-	-	๓
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๓	-	-	-	-	๓

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมือและห์ (บ้านปือและห์) (ขนาดเล็ก S)
อำเภอหรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส



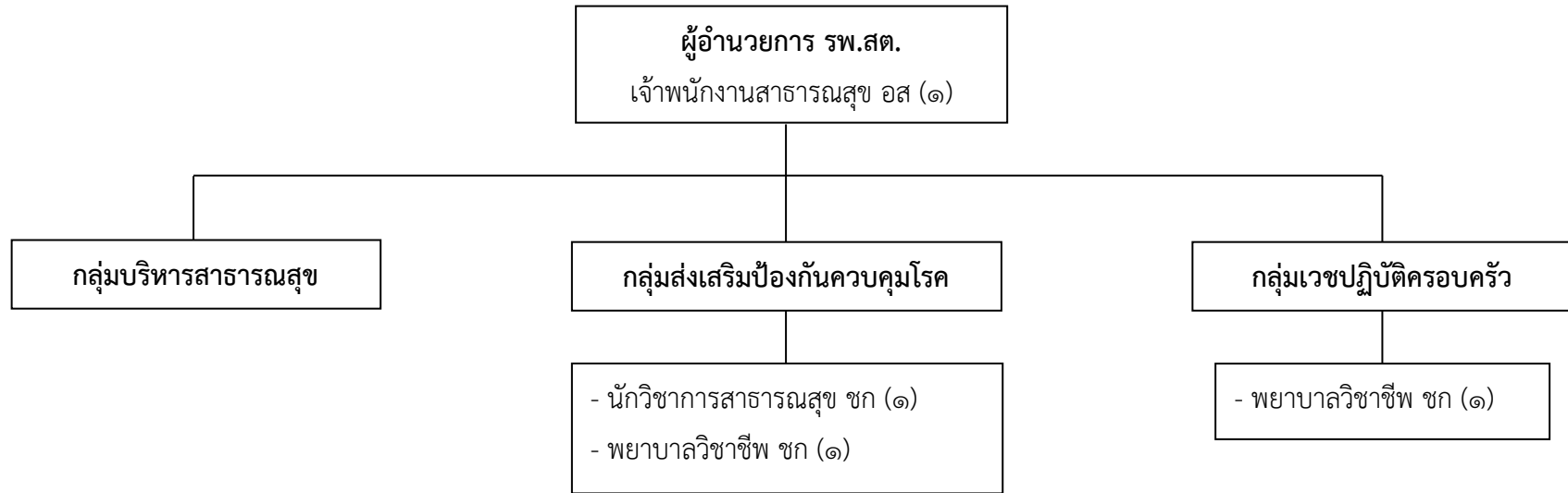
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๔	-	-	-	-	๔
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๔	-	-	-	-	๔

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสาวอ (ขนาดเล็ก S)
อำเภอหรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส



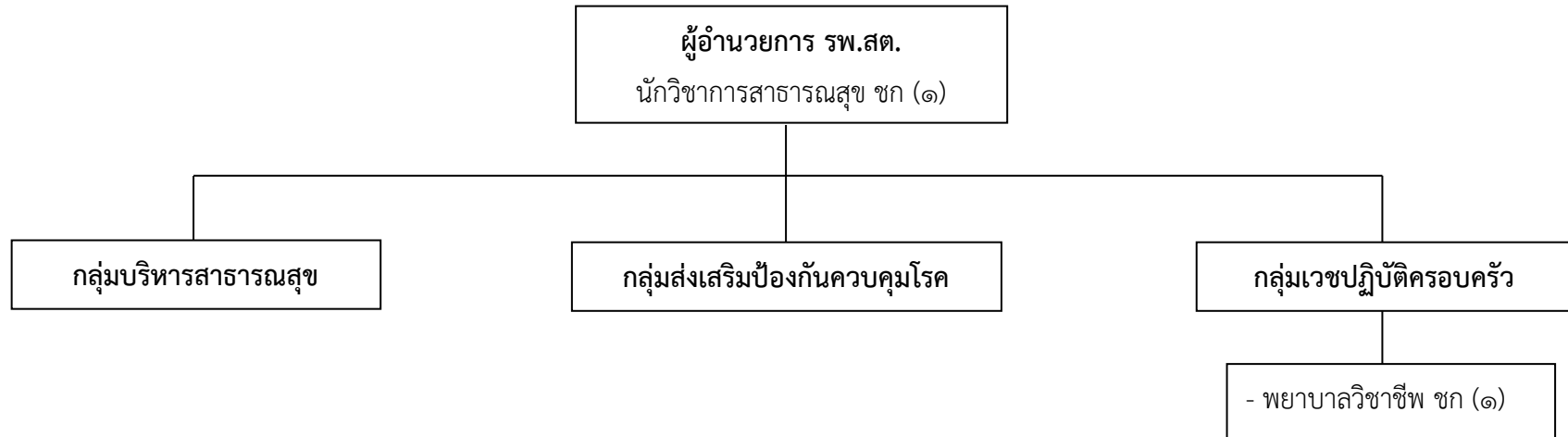
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๖	-	-	-	-	๖
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๖	-	-	-	-	๖

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเรียง (ขนาดเล็ก S)
อำเภอหรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส



ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๓	๑	-	-	-	๔
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๓	๑	-	-	-	๔

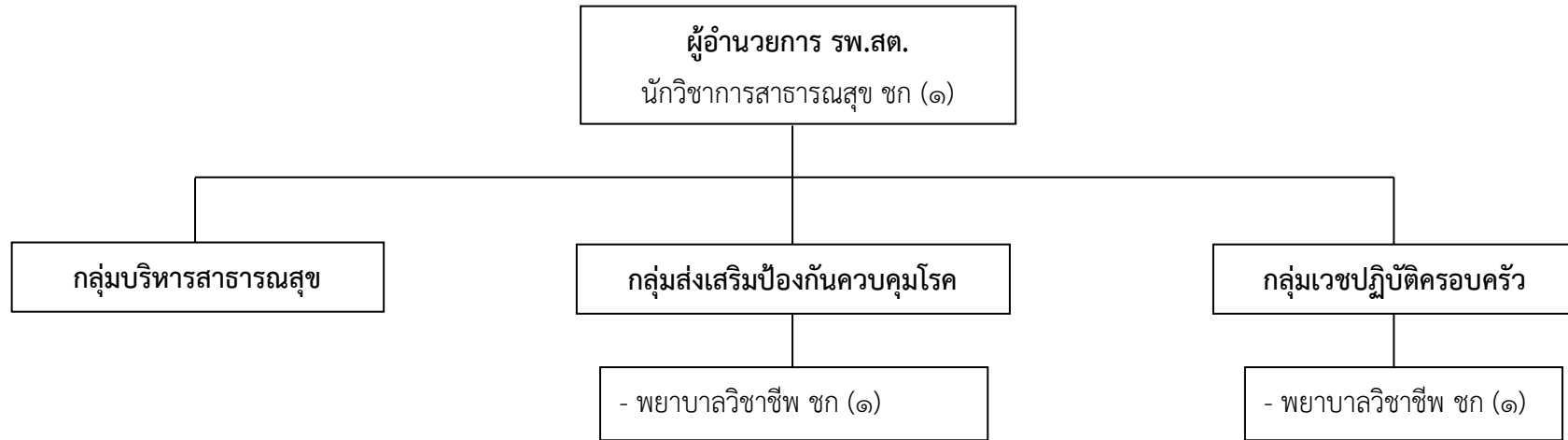
โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านชื้อเลาะ (ขนาดกลาง M)
อำเภอเรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส



ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๒	-	-	-	-	๒
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๒	-	-	-	-	๒

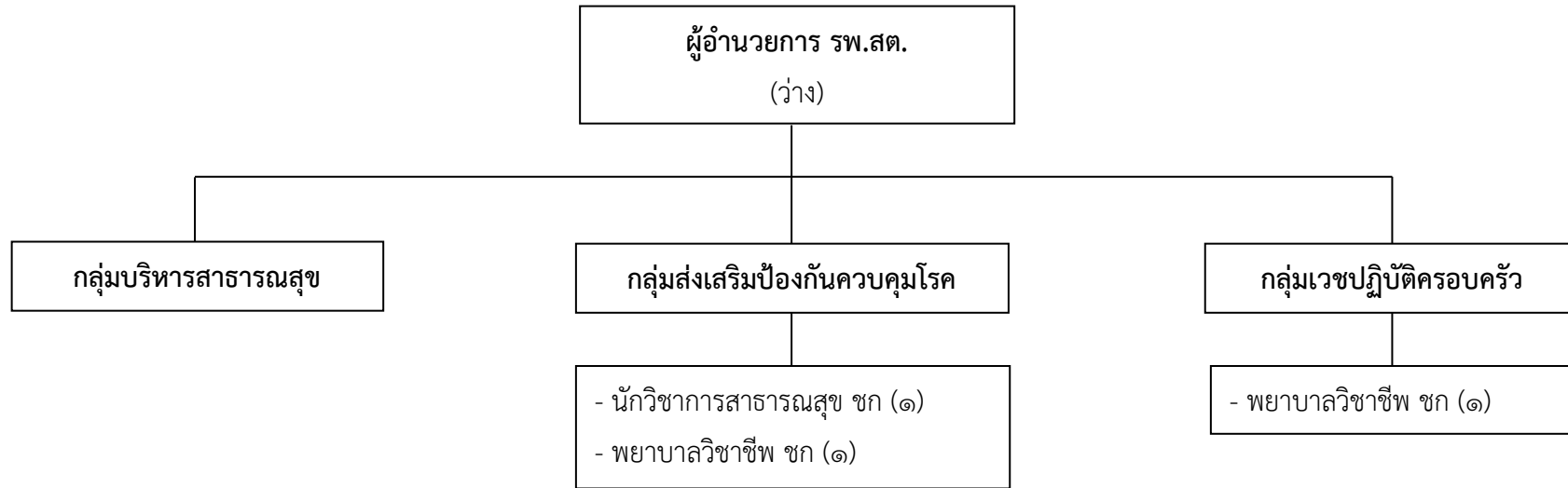
โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมะนังบันยัง (ขนาดกลาง M)

อำเภอหรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส



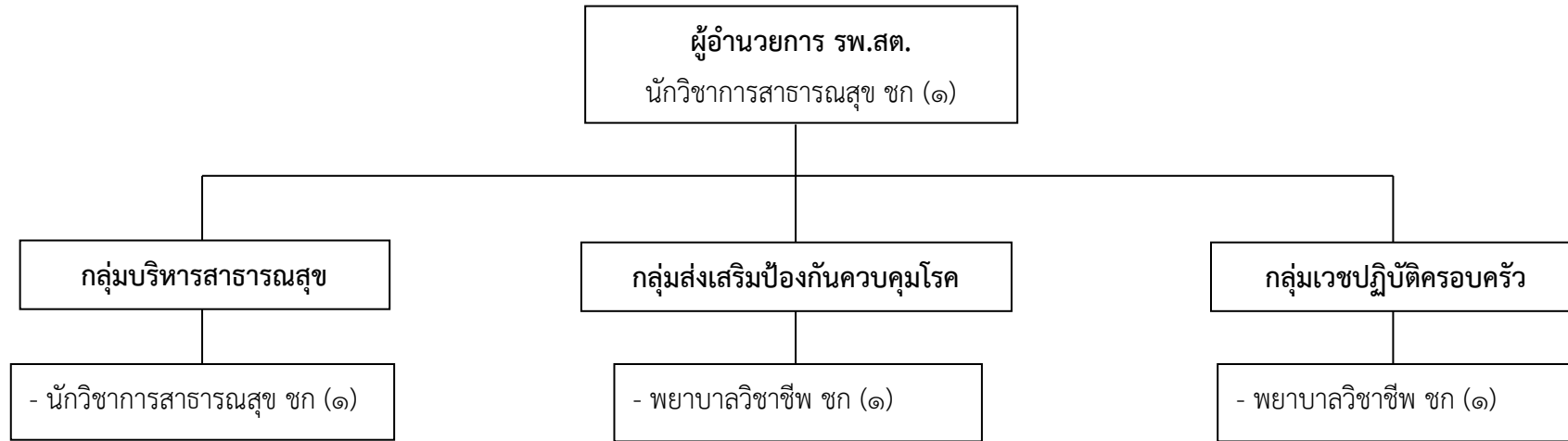
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๓	-	-	-	-	๓
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๓	-	-	-	-	๓

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบางกือเต๊ะ (ขนาดกลาง M)
อำเภอหรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส



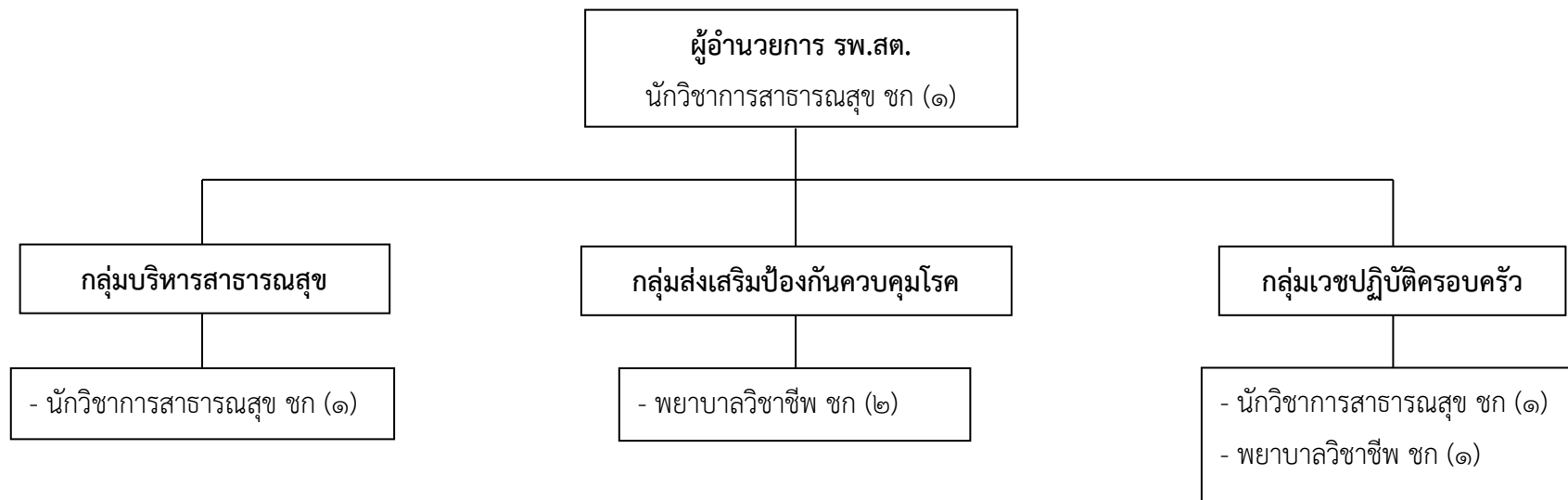
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๓	-	-	-	-	๓
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๓	-	-	-	-	๓

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบตาง (ขนาดกลาง M)
อำเภอหรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส



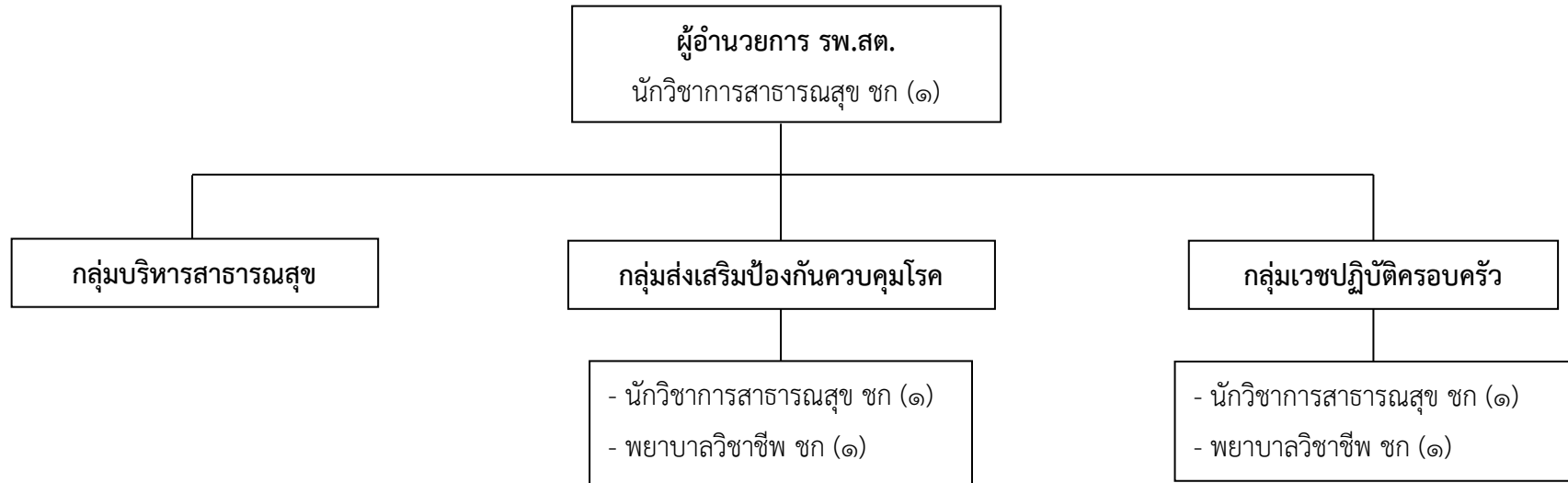
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๔	-	-	-	-	๔
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๔	-	-	-	-	๔

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านอุยิ (ขนาดกลาง M)
อำเภอหรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส



ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๖	-	-	-	-	๖
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๖	-	-	-	-	๖

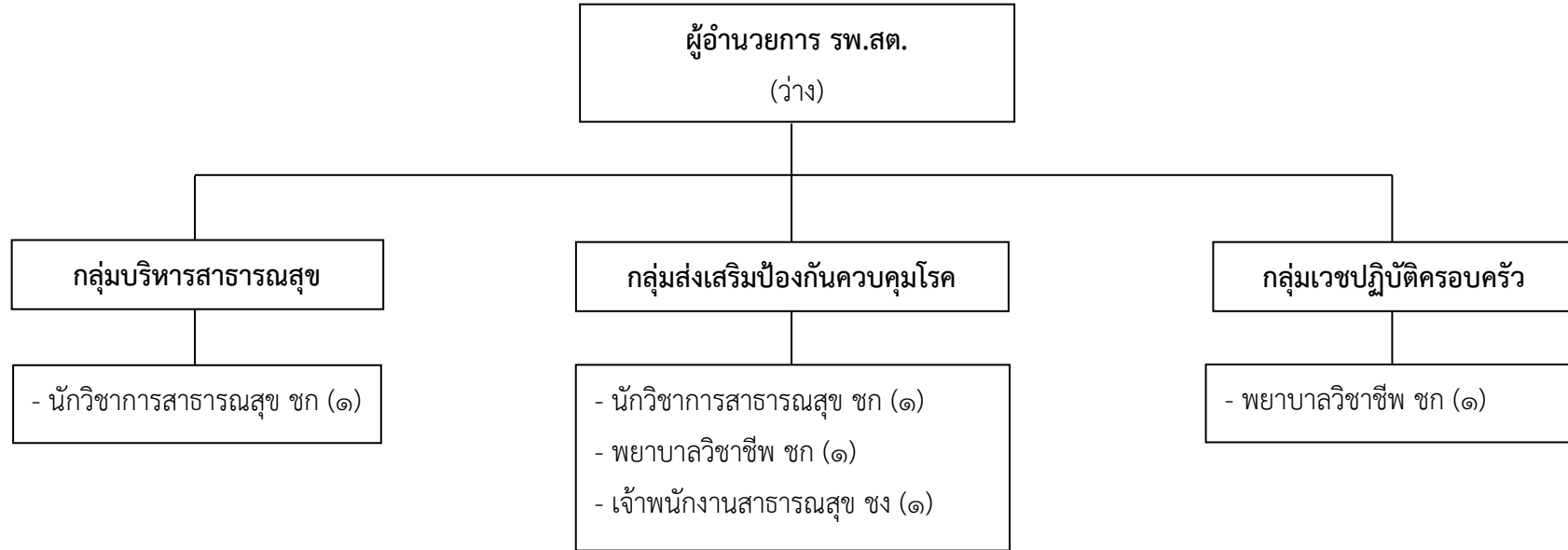
โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลาโละ (ขนาดกลาง M)
อำเภอหรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส



ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๕	-	-	-	-	๕
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๕	-	-	-	-	๕

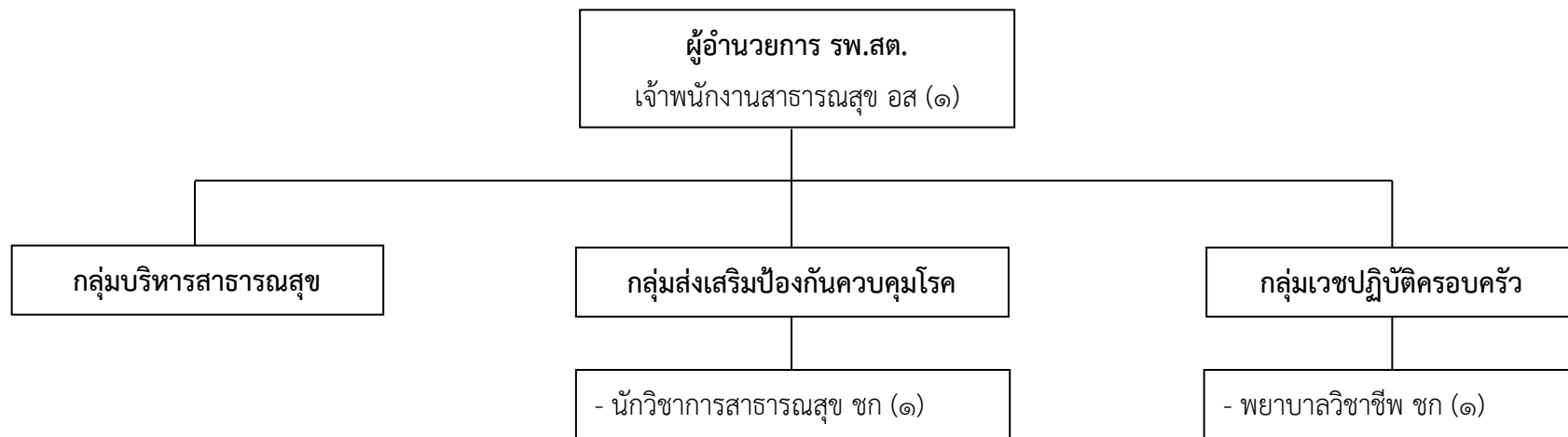
โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกสะอาด (ขนาดกลาง M)

อำเภอหรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส



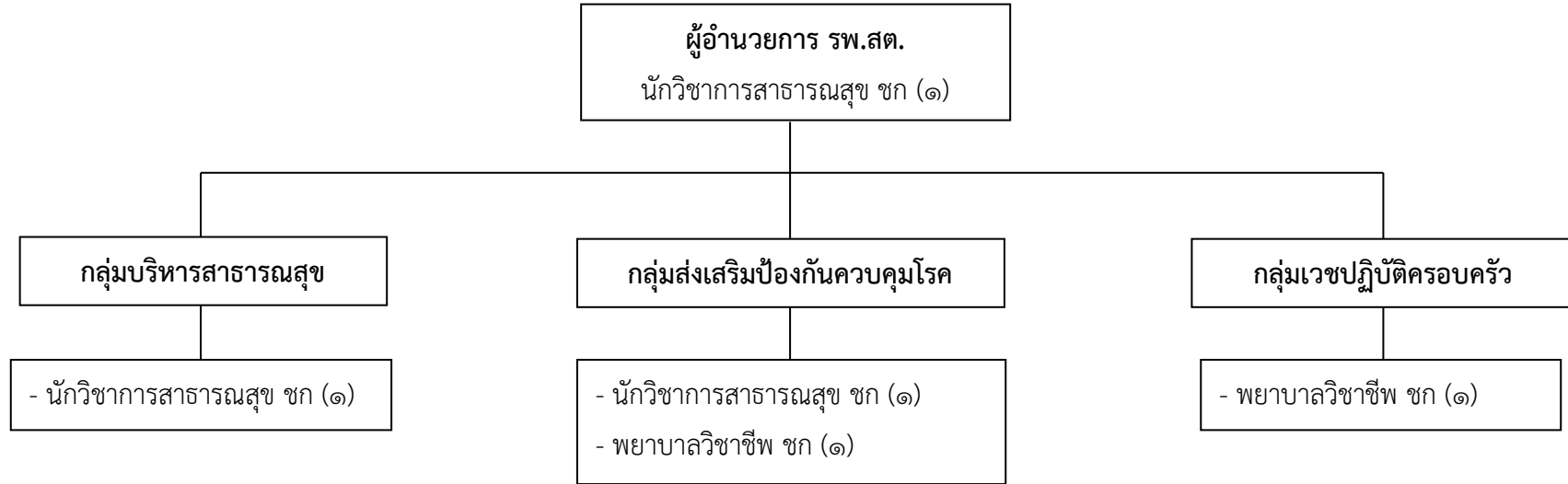
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๔	๑	-	-	-	๕
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๔	๑	-	-	-	๕

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตายา (ขนาดเล็ก S)
อำเภอหรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส



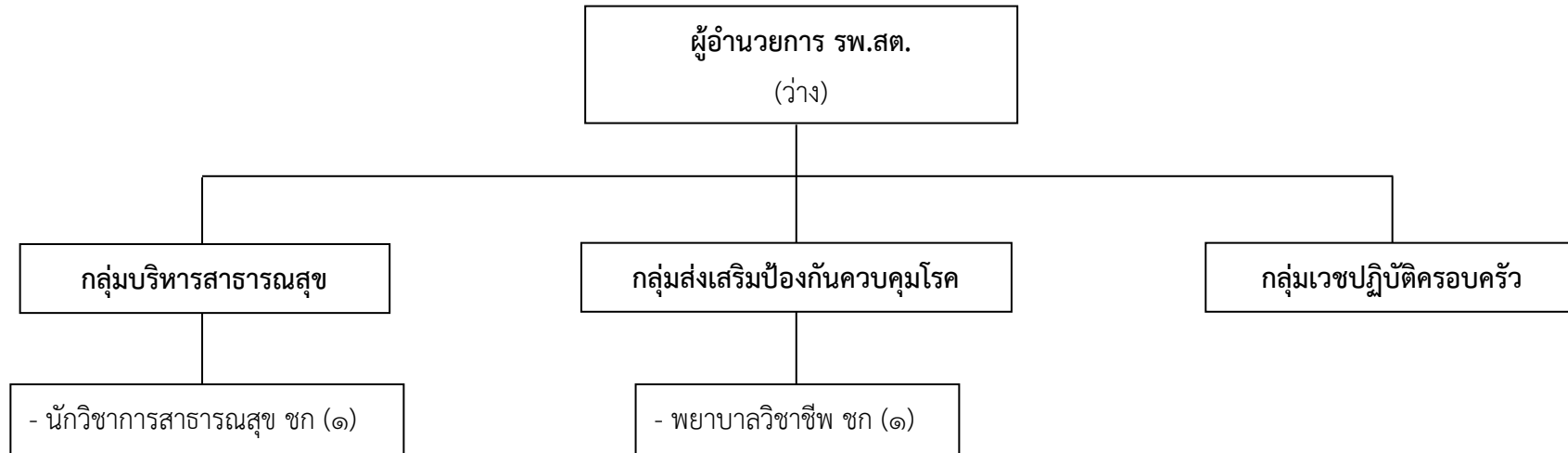
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๒	๑	-	-	-	๓
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๒	๑	-	-	-	๓

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยี่ราแป (ขนาดกลาง M)
อำเภอหรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส



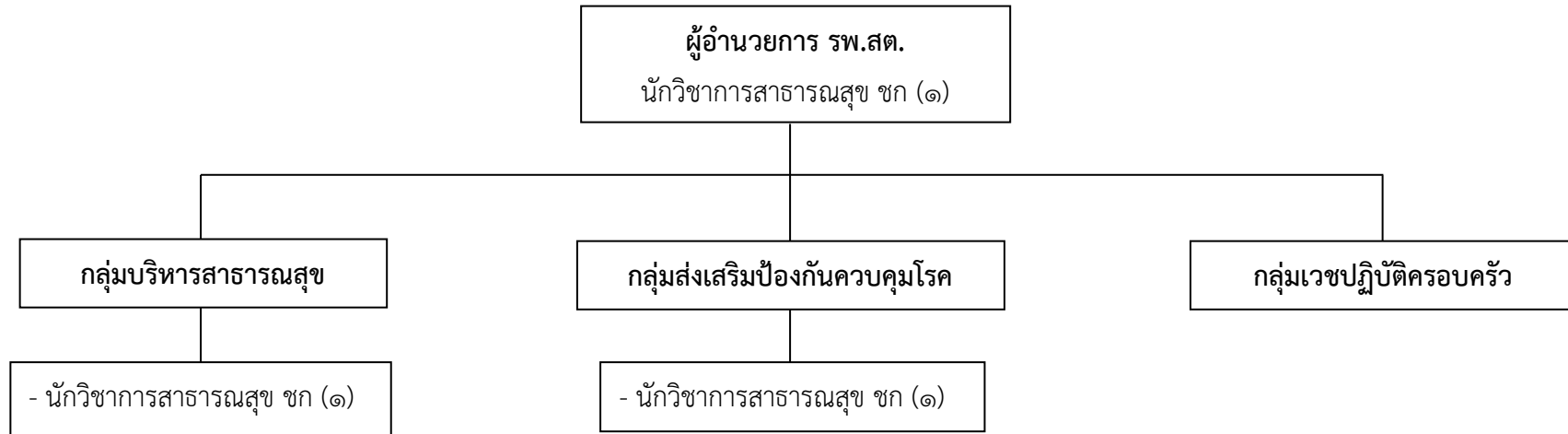
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๕	-	-	-	-	๕
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๕	-	-	-	-	๕

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบุกิตจือแร (ขนาดกลาง M)
อำเภอหรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส



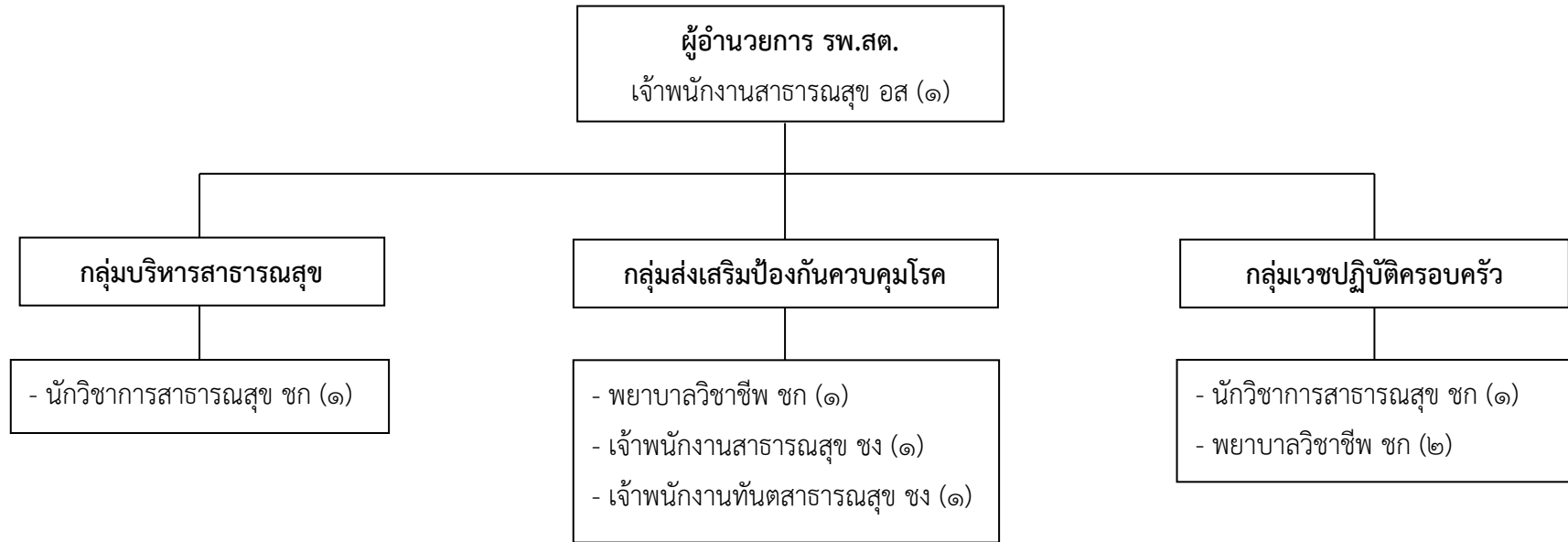
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๒	-	-	-	-	๒
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๒	-	-	-	-	๒

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบลูกาฮีเล (ขนาดกลาง M)
อำเภอหรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส



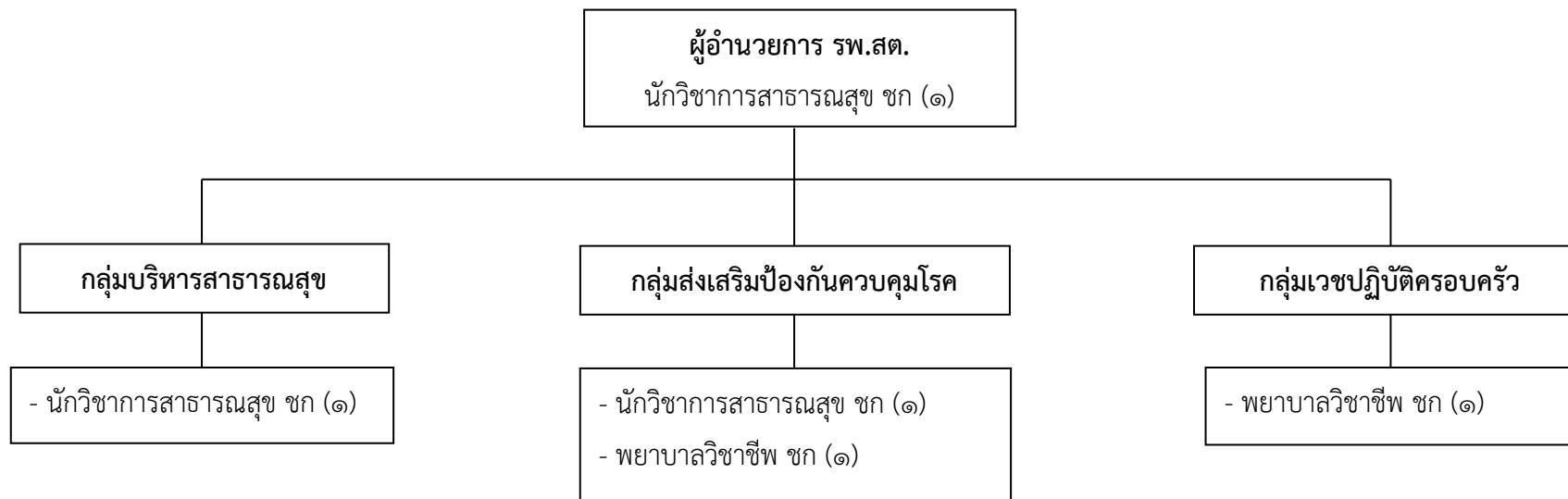
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๓	-	-	-	-	๓
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๓	-	-	-	-	๓

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไอร์แยง (ขนาดกลาง M)
อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส



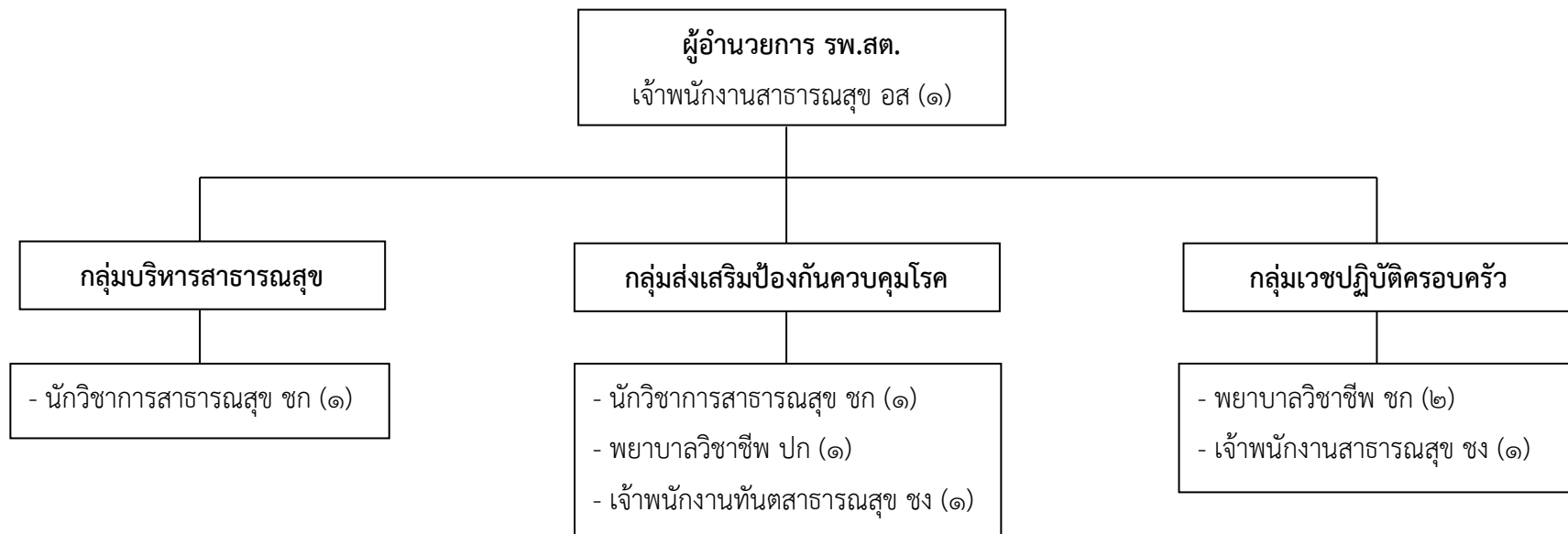
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๕	๓	-	-	-	๘
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๕	๓	-	-	-	๘

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกลุ่มปี (ขนาดกลาง M)
อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส



ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๕	-	-	-	-	๕
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๕	-	-	-	-	๕

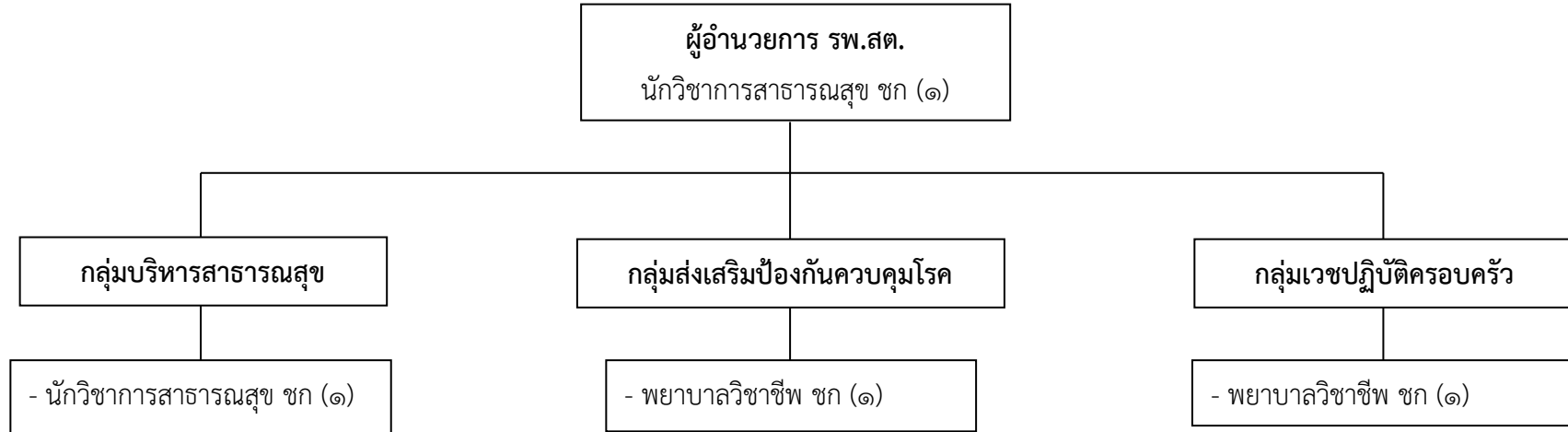
โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมะยม (ขนาดกลาง M)
อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส



ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๕	๓	-	-	-	๘
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๕	๓	-	-	-	๘

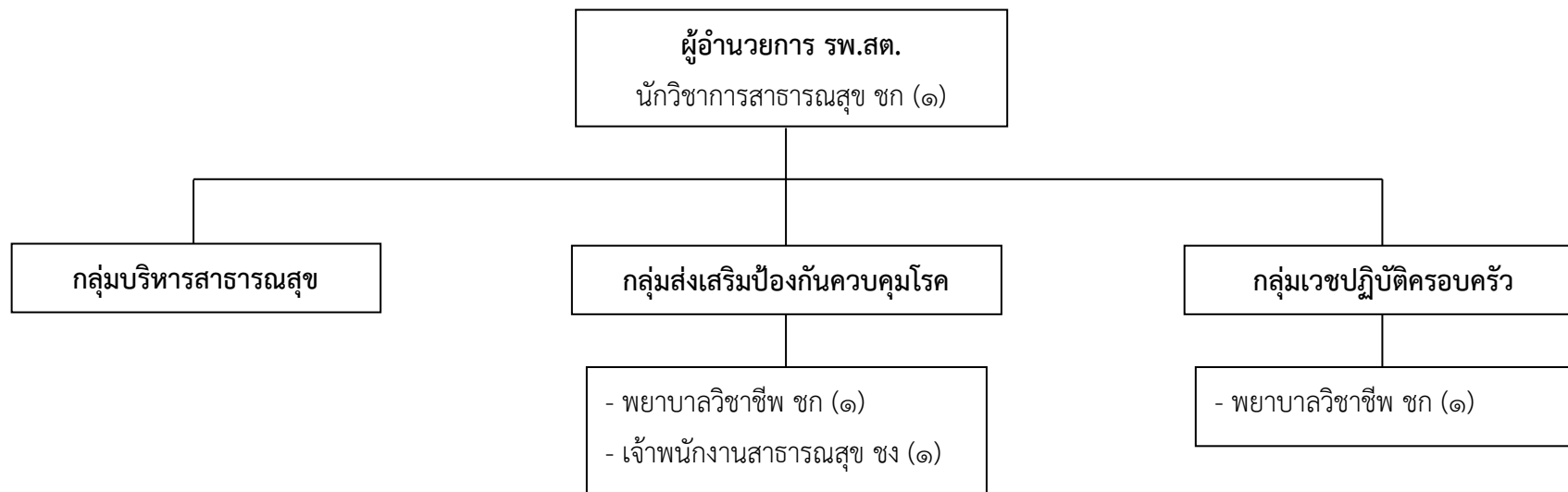
โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลาเวง (ขนาดกลาง M)

อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส



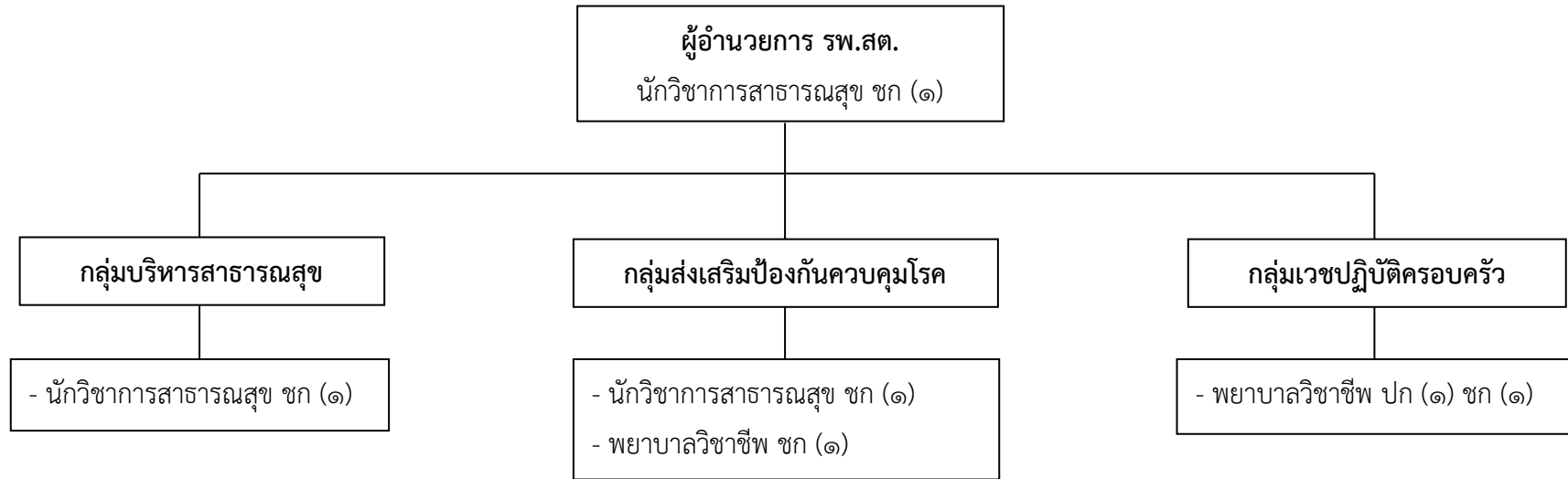
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๔	-	-	-	-	๔
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๔	-	-	-	-	๔

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่าไผ่ (ขนาดเล็ก S)
อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส



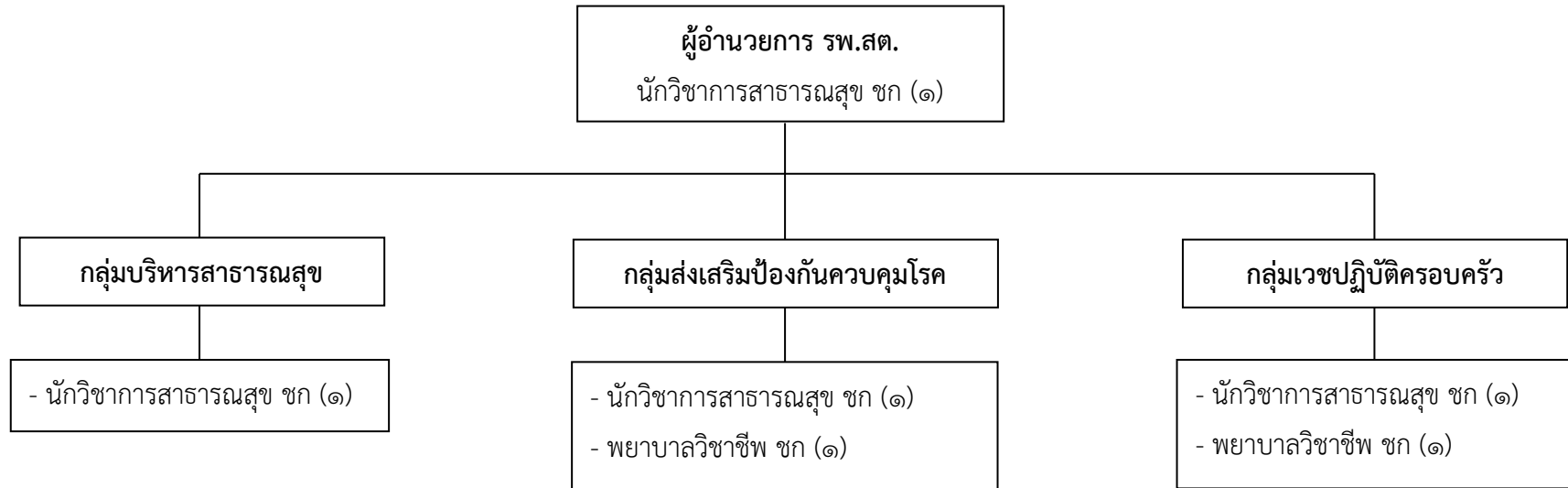
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๓	๑	-	-	-	๔
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๓	๑	-	-	-	๔

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตืองอ (ขนาดกลาง M)
อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส



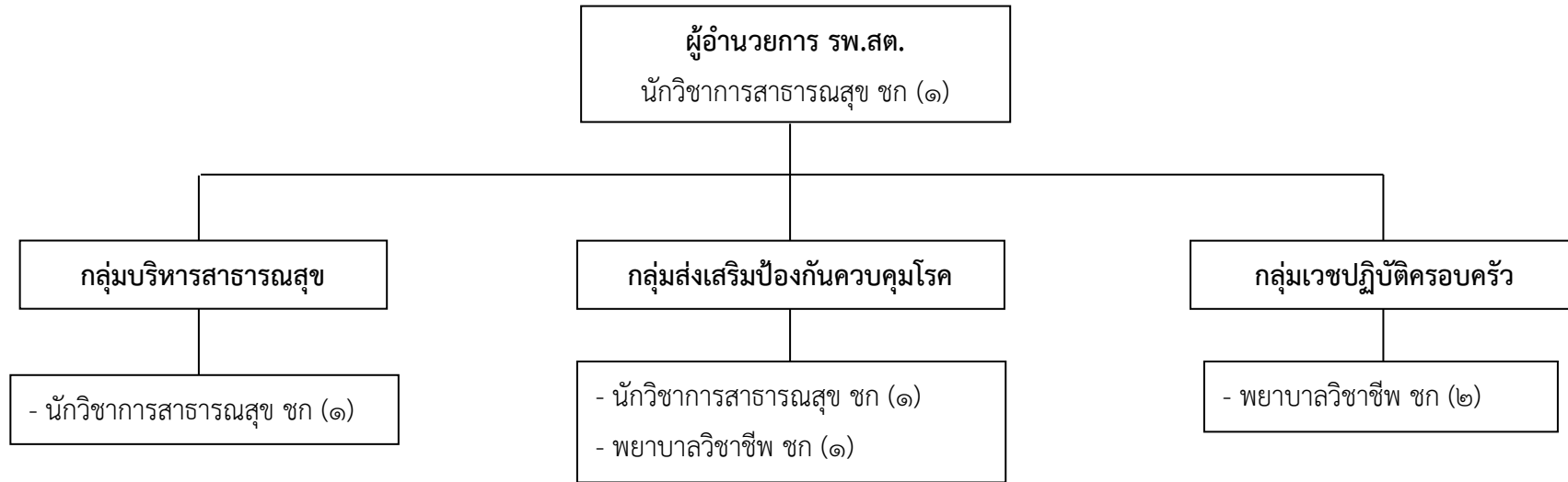
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๖	-	-	-	-	๖
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๖	-	-	-	-	๖

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตามุง (ขนาดเล็ก S)
อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส



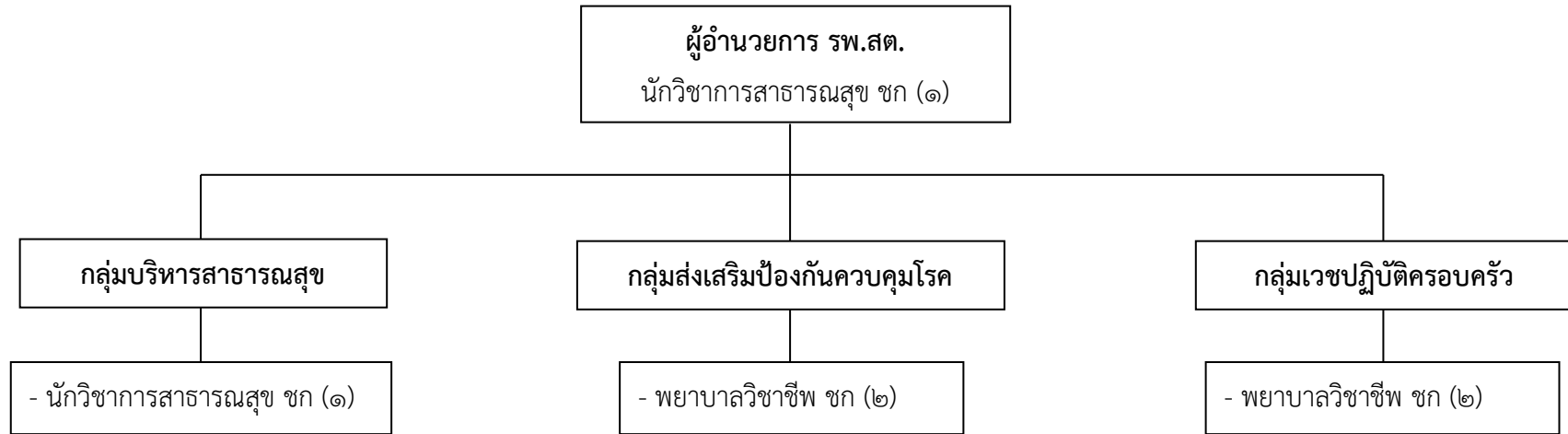
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๖	-	-	-	-	๖
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๖	-	-	-	-	๖

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบุกิต (ขนาดกลาง M)
อำเภอเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส



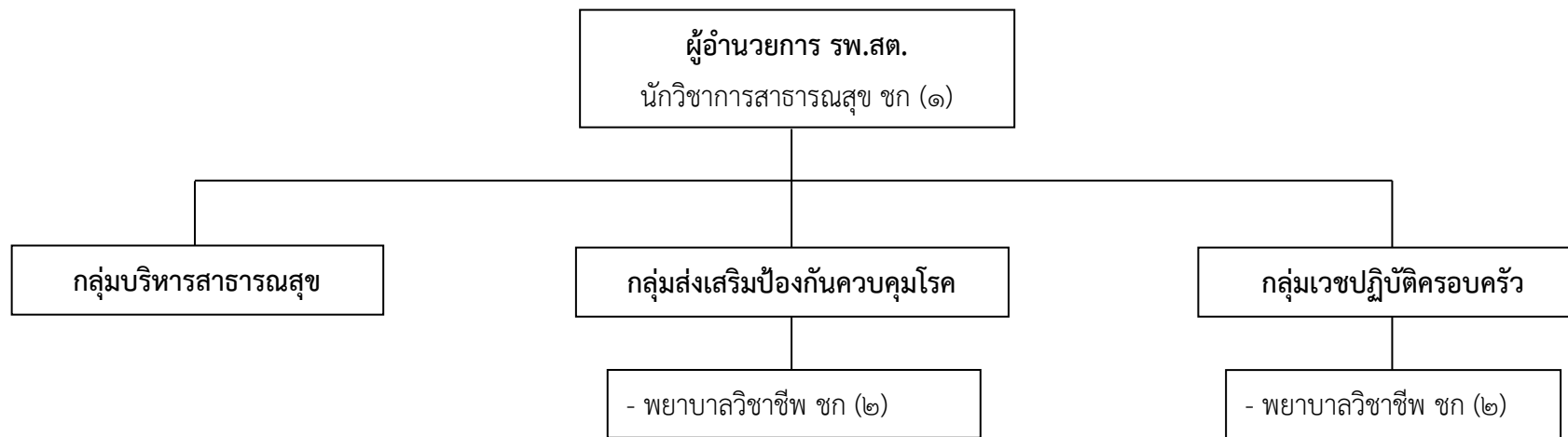
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๖	-	-	-	-	๖
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๖	-	-	-	-	๖

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไธเสเตีย (ขนาดกลาง M)
อำเภอเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส



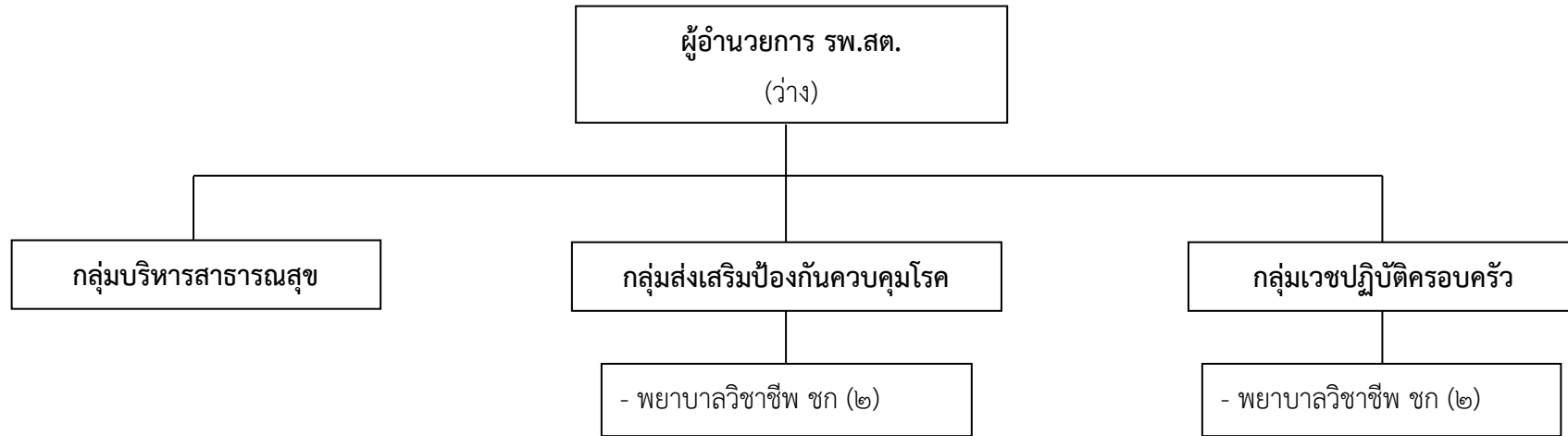
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๖	-	-	-	-	๖
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๖	-	-	-	-	๖

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปีแถมุดอ (ขนาดกลาง M)
อำเภอเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส



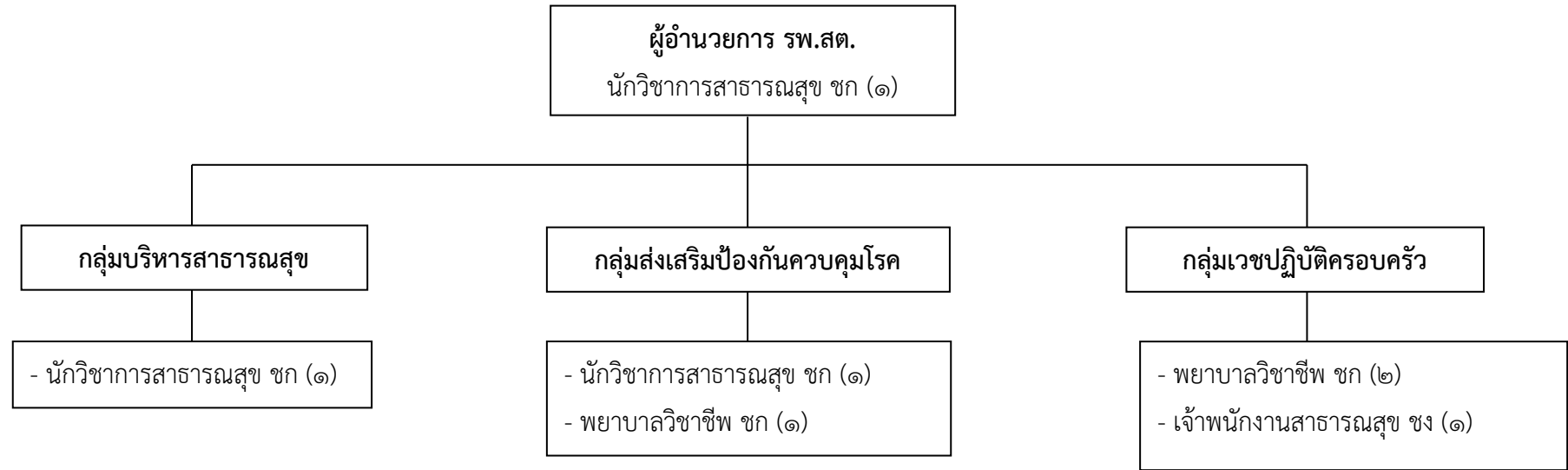
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๕	-	-	-	-	๕
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๕	-	-	-	-	๕

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมะรือโบออก (ขนาดกลาง M)
อำเภอเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส



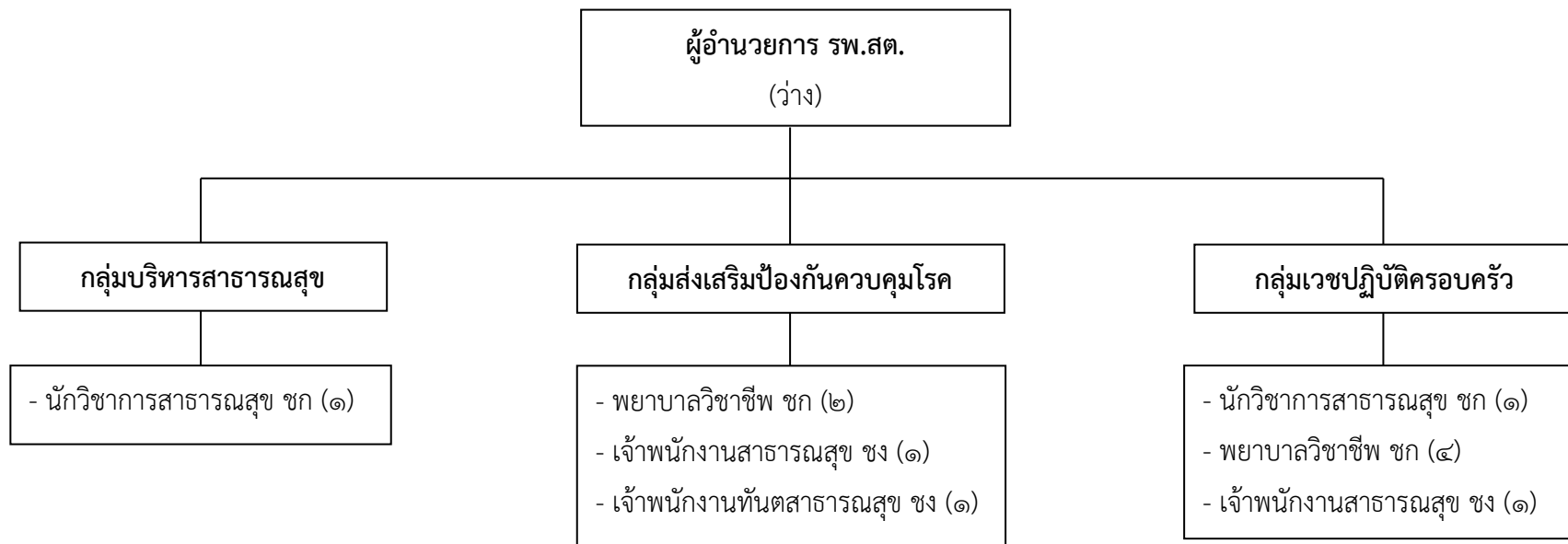
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๔	-	-	-	-	๔
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๔	-	-	-	-	๔

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปืเหล็ง (ขนาดกลาง M)
อำเภอเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส



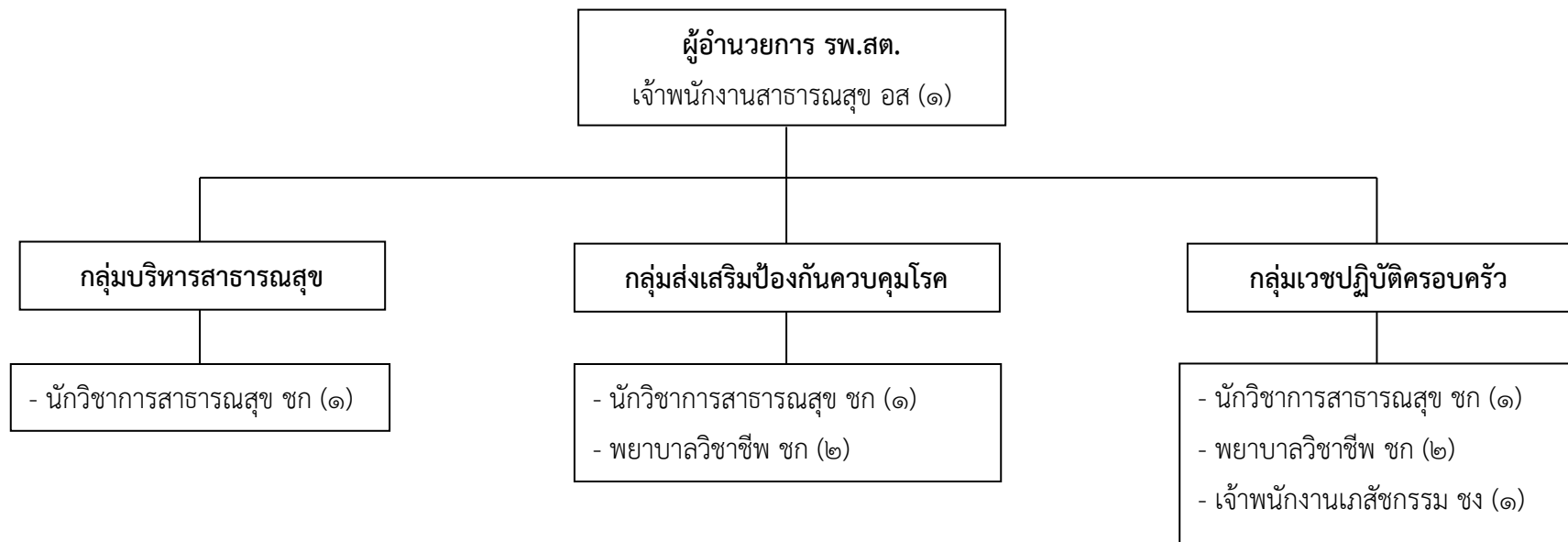
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๖	๑	-	-	-	๗
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๖	๑	-	-	-	๗

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยี่งอ (ขนาดเล็ก S)
อำเภอ ยี่งอ จังหวัดนราธิวาส



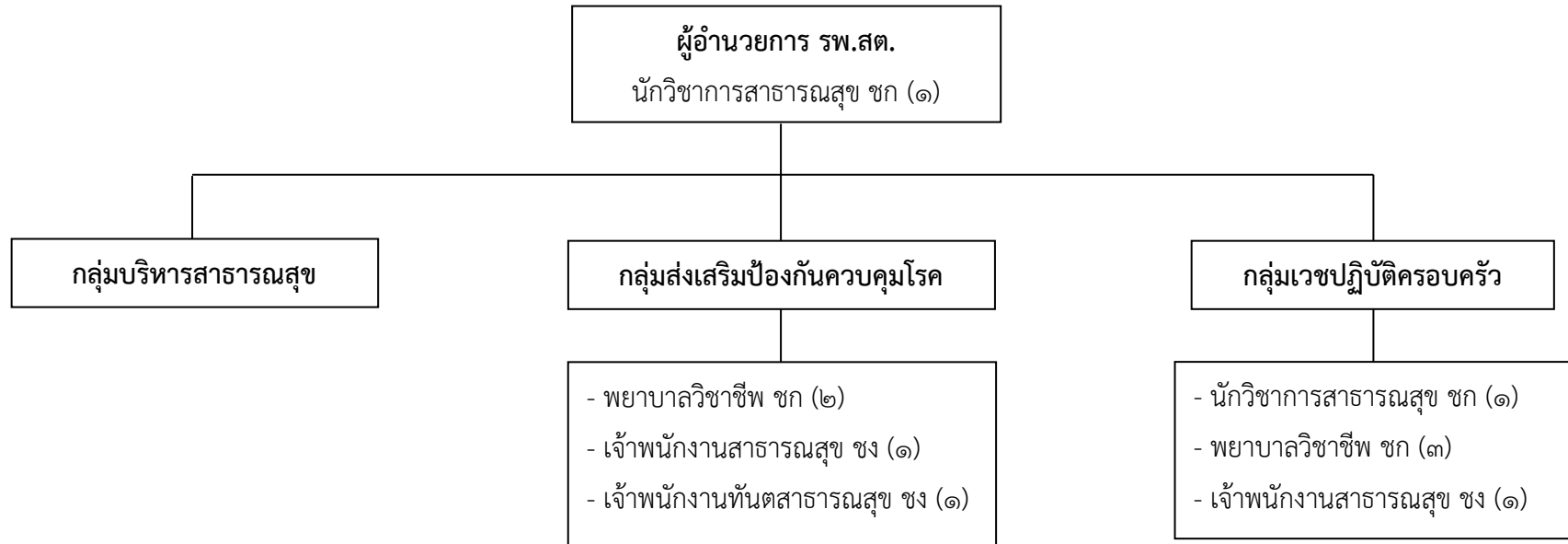
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๘	๓	-	-	-	๑๑
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๘	๓	-	-	-	๑๑

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอาหาร (ขนาดกลาง M)
อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส



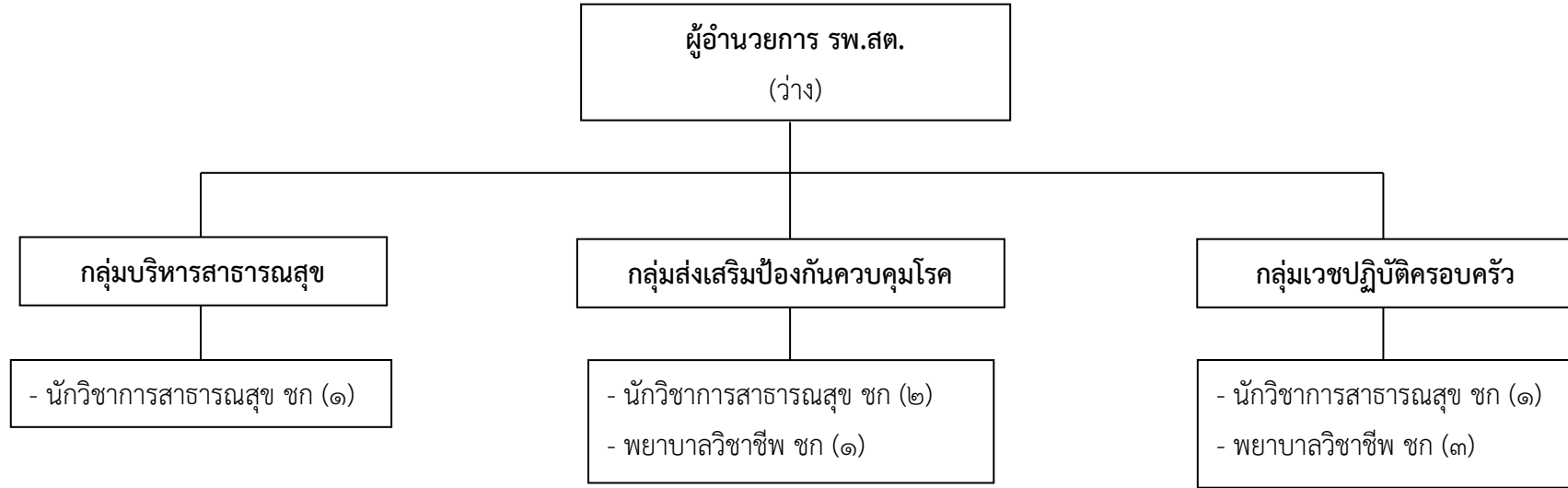
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๗	๒	-	-	-	๙
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๗	๒	-	-	-	๙

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจอบะ (ขนาดกลาง M)
อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส



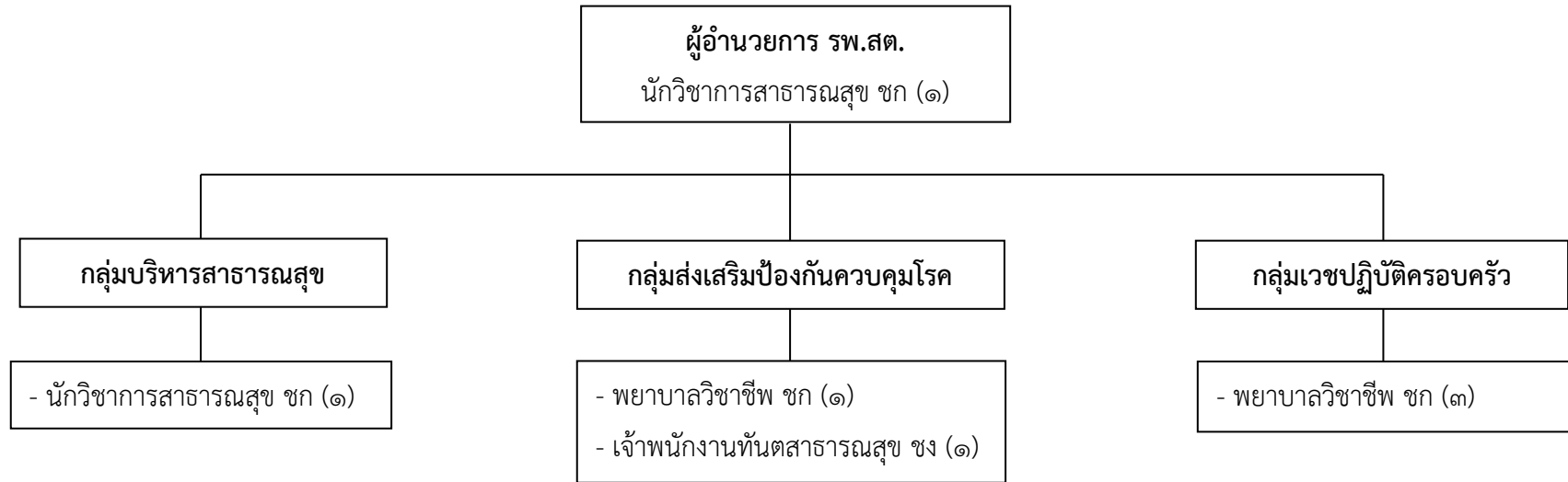
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๗	๓	-	-	-	๑๐
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๗	๓	-	-	-	๑๐

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอุโบบายะ (ขนาดกลาง M)
อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส



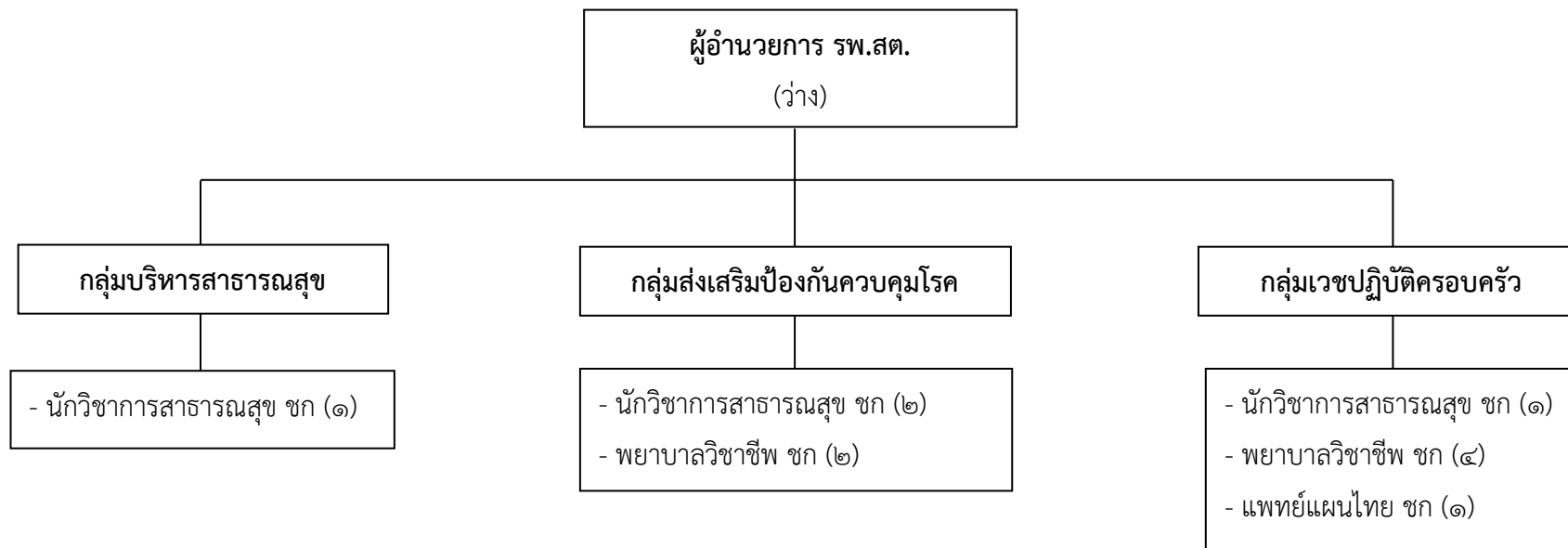
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๘	-	-	-	-	๘
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๘	-	-	-	-	๘

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลูโบะปือซา (ขนาดกลาง M)
อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส



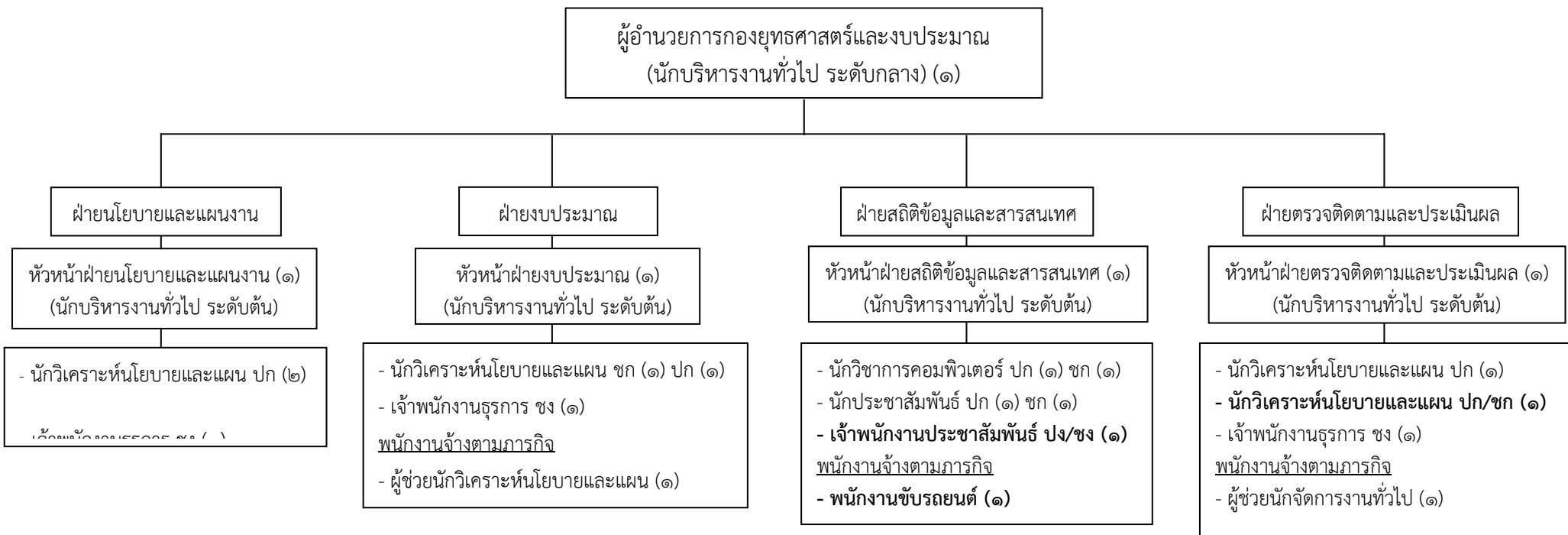
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๖	๑	-	-	-	๗
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๖	๑	-	-	-	๗

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะปอเยาะ (ขนาดใหญ่ L)
อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส



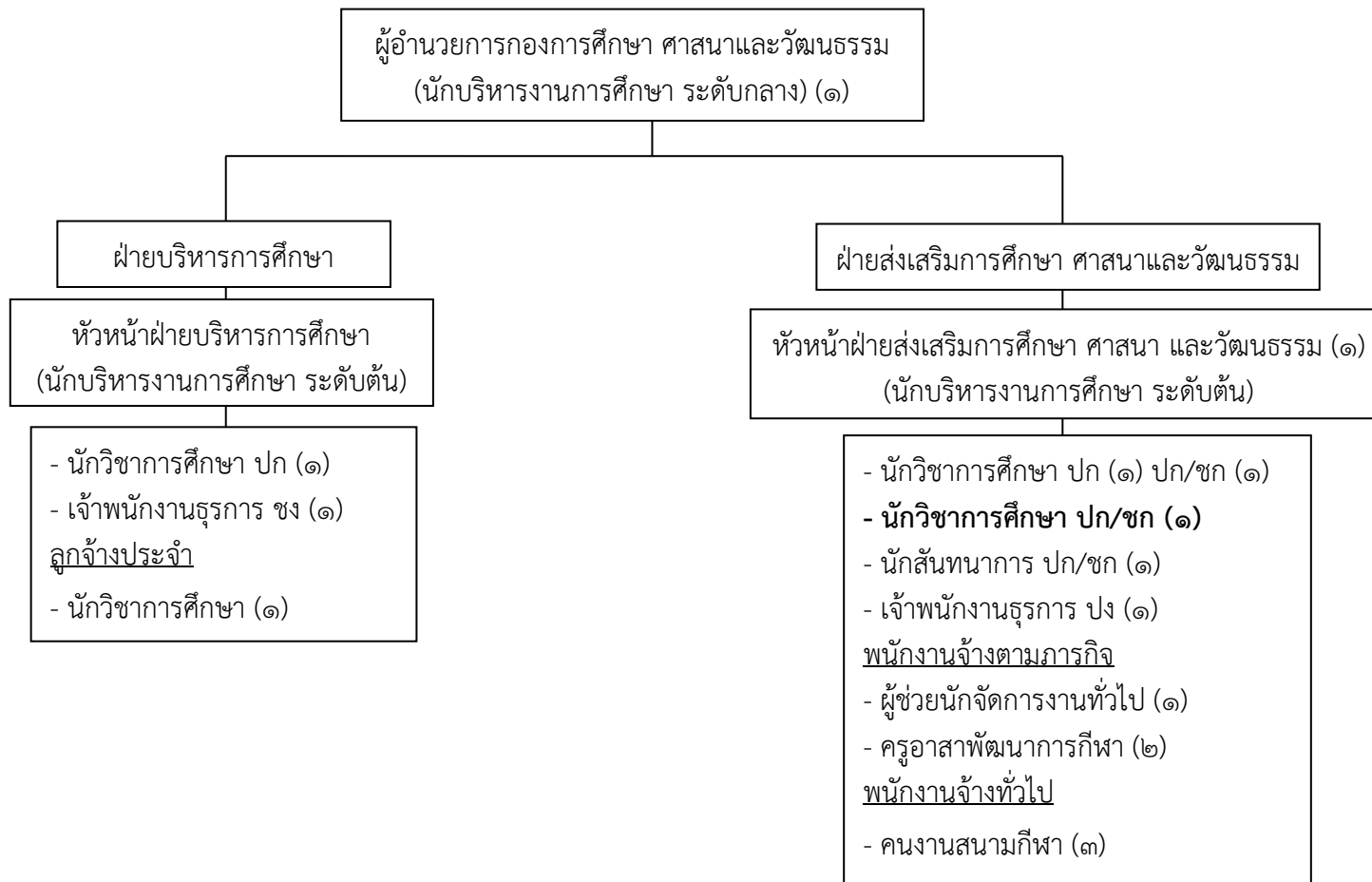
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๑๑	-	-	-	-	๑๑
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๑๑	-	-	-	-	๑๑

โครงสร้างกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ



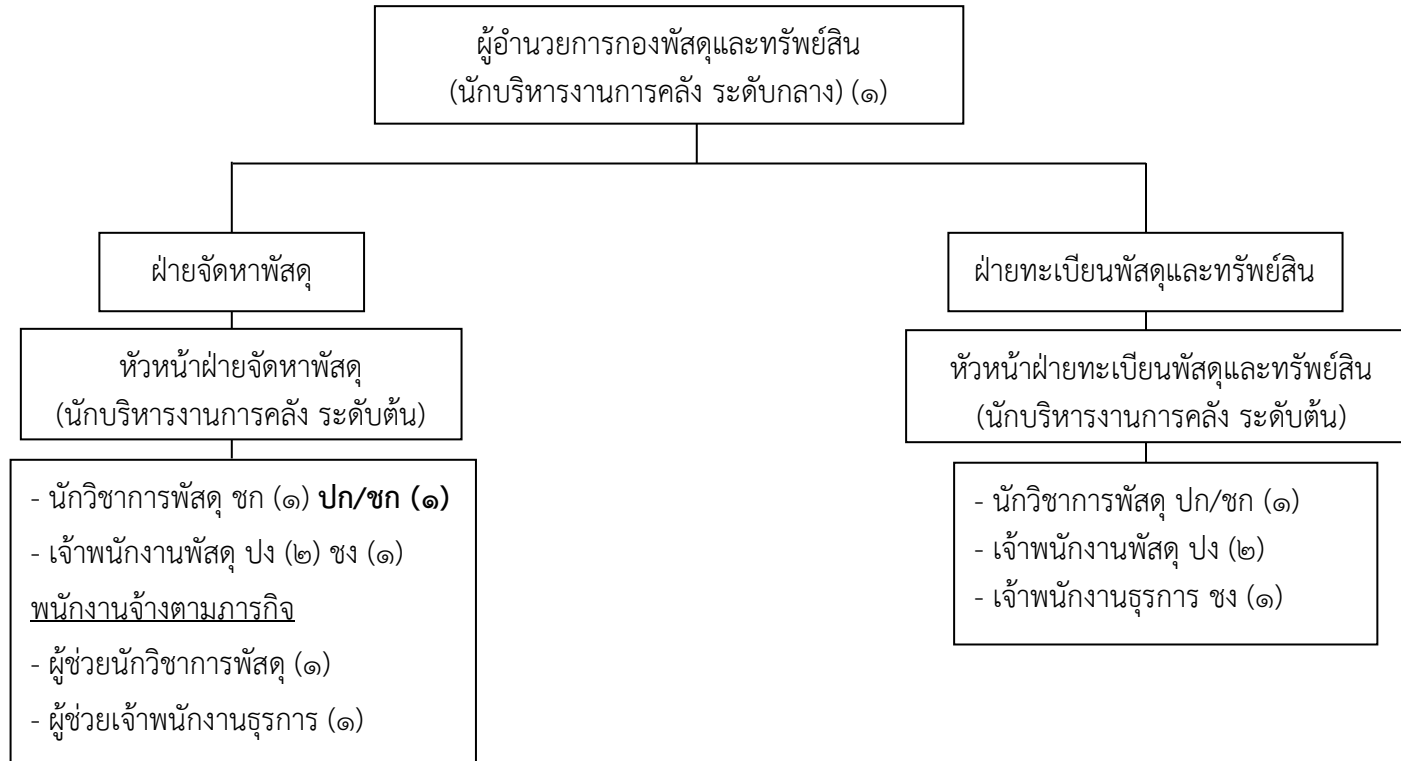
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑	๔	๑๐	๔	-	๓	-	๒๒
	ที่มีอยู่จริง	๑	๔	๙	๓	-	๒	-	๑๙

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



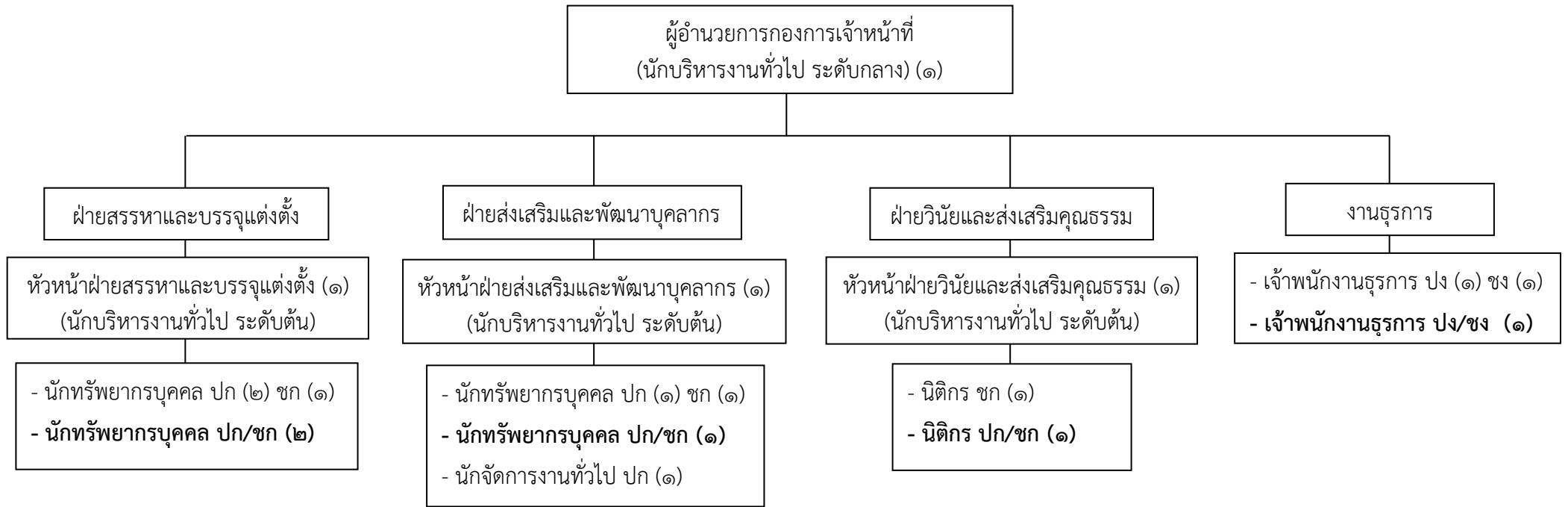
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี	๑	๒	๕	๒	๑	๓	๓	๑๗
	ที่มีอยู่จริง	๑	๑	๒	๒	๑	๓	๓	๑๓

โครงสร้างกองพืชและทรัพย์สิน



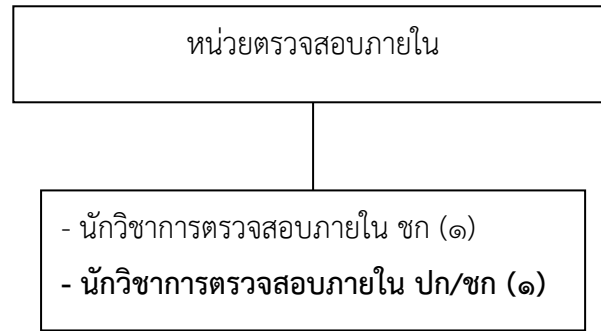
ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑	๒	๓	๖	-	๒	-	๑๔
	ที่มีอยู่จริง	๑	-	๑	๖	-	๒	-	๑๐

โครงสร้างกองการเจ้าหน้าที่



ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี	๑	๓	๑๑	๓	-	-	-	๑๘
	ที่มีอยู่จริง	๑	๓	๗	๒	-	-	-	๑๓

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



ประเภท/ระดับ		ข้าราชการ อบจ.				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	วิชาการ	ทั่วไป		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน (คน)	ตามแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี	-	-	๒	-	-	-	-	๒
	ที่มีอยู่จริง	-	-	๑	-	-	-	-	๑

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
1	นายสุเทพ โชติไพบูลย์พันธุ์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	24-1-00-1101-001	ปลัด อบจ.นราธิวาส (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	24-1-00-1101-001	ปลัด อบจ.นราธิวาส (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	863,880 (71,990 × 12)	120,000 (10,000 × 12)	130,080 (10,840 × 12)	1,113,960
2	ว่าง	-	24-1-00-1101-002	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	24-1-00-1101-002	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	637,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	120,000 (10,000 × 12)	120,000 (10,000 × 12)	(ว่างเดิม) 877,320
3	นายเปาซี เลาะแม	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	24-1-00-1101-003	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	24-1-00-1101-003	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	725,400 (60,450 × 12)	67,200 (5,600 × 12)	104,520 (8,710 × 12)	897,120
สำนักงานปลัด อบจ.												
4	นางณิชนันท์ โชติไพบูลย์พันธุ์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	24-1-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	24-1-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	539,160 (44,930 × 12)	67,200 (5,600 × 12)	76,800 (6,400 × 12)	683,160
ฝ่ายอำนวยการ												
5	นายธนาพัฒน์ วรธงไชย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	24-1-01-2101-004	หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	24-1-01-2101-004	หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	539,880 (44,990 × 12)	18,000 (1,500 × 12)	-	557,880
6	นายศุภกร ช่วยแก้ว	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	24-1-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	24-1-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	185,040 (15,420 × 12)	-	-	185,040
7	นายมุฮัมหมัดยุดิน โต๊ะเต็ง	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	24-1-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	24-1-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	138,120 (11,510 × 12)	-	-	138,120
8	ว่าง	-	24-1-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	24-1-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 297,900
ลูกจ้างประจำ												
9	นางชลิตา พูลศรี	อนุปริญญา	31	เจ้าพนักงานธุรการ	-	31	เจ้าพนักงานธุรการ	-	317,520 (26,460 × 12)	-	-	317,520

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
10	นายสัมฤทธิ์ จันทรัตน์	ปวส. เกษตรกรรม	19	พนักงานขับรถยนต์	-	19	พนักงานขับรถยนต์	-	356,160 (29,680 × 12)	-	-	356,160
11	นายดอแม เตะ	ประถมศึกษา	28	ยาม	-	28	ยาม	-	252,120 (21,010 × 12)	-	-	252,120
	พนักงานจ้าง											
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
12	นายยูโซ๊ะ มะดิง	ม.ต้น	-	พนักงานขับรถยนต์	-	01-01-007	พนักงานขับรถยนต์	-	112,800 (9,400 × 12)	-	-	112,800
13	ว่าง	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	01-01-008	พนักงานขับรถยนต์	-	112,800 (9,400 × 12)	-	-	(ว่างเดิม) 112,800
	พนักงานจ้างทั่วไป											
14	นางชอุบายเดาะห์ หะยีนาว	ประถมศึกษา	-	คนงานทั่วไป	-	02-01-013	คนงาน	-	108,000 (9,000 × 12)	-	-	108,000
15	นายนิดาโอ๊ะ รายอकारी	ม.ปลาย	-	คนงานทั่วไป	-	02-01-014	คนงาน	-	108,000 (9,000 × 12)	-	-	108,000
16	นายไพฑูลย์ พงศ์ษา	ป.6	-	คนงานทั่วไป	-	02-01-015	คนงาน	-	108,000 (9,000 × 12)	-	-	108,000
17	น.ส.นุรอา แวกือจี	-	-	คนงานทั่วไป	-	02-01-016	คนงาน	-	108,000 (9,000 × 12)	-	-	108,000
18	น.ส.อาติละห์ หะยียูโซ๊ะ	-	-	คนงานทั่วไป	-	02-01-017	คนงาน	-	108,000 (9,000 × 12)	-	-	108,000

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
ฝ่ายนิติการ												
19	นายธนาศัล บุญศิริ	นิติศาสตรบัณฑิต	24-1-01-2101-005	หน.ฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	24-1-01-2101-005	หน.ฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	490,800 (40,900 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	14,760 (1,230 x 12)	523,560
20	นายคมกริช สุหลง	นิติศาสตรบัณฑิต	24-1-01-3105-001	นิติกร	ปก.	24-1-01-3105-001	นิติกร	ปก.	194,640 (16,220 x 12)	-	-	194,640
21	นายธนธีร์ เพ็ชรพูล	นิติศาสตรบัณฑิต	24-1-01-3105-002	นิติกร	ปก.	24-1-01-3105-002	นิติกร	ปก.	218,400 (18,200 x 12)	-	-	218,400
พนักงานจ้าง												
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
22	นายสุวิวัฒน์ อุเชิง	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	01-01-001	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	289,800 (24,150 x 12)	-	-	289,800
23	ว่าง	-	-	-	-	01-01-019	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
24	น.ส.ชอภารีย์ห์ ตาเยะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	01-01-002	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	182,880 (15,240 x 12)	-	-	182,880
25	ว่าง	-	-	นายท้ายเรือ	-	01-01-003	นายท้ายเรือ	-	112,800 (9,400 x 12)	-	-	(ว่างเดิม) 112,800
26	นายอัลตุลมุมตอเล็บ แวดอเสาะ	ป.6	-	นายท้ายเรือ	-	01-01-004	นายท้ายเรือ	-	156,480 (13,040 x 12)	-	-	156,480
27	นายอุเชิง ฮามะ	-	-	ช่างกลเรือ	-	01-01-005	ช่างกลเรือ	-	140,400 (11,700 x 12)	-	-	140,400
28	นายมะรุสตา สามาะ	-	-	ช่างกลเรือ	-	01-01-006	ช่างกลเรือ	-	116,280 (9,690 x 12)	-	-	116,280

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้างทั่วไป											
29	นายอามิน ตูแป	ม.6	-	คนงานทั่วไป (ตรวจตัวโดยสาร)	-	02-01-009	คนงาน (ตรวจตัวโดยสาร)	-	108,000 (9,000 × 12)	-	-	108,000
30	นายมุฮัมมัดอาซิม บากา	ปวส. เดินเรือ	-	คนงานทั่วไป (กลาสีเรือ)	-	02-01-010	คนงาน (กลาสีเรือ)	-	108,000 (9,000 × 12)	-	-	108,000
31	ว่าง	-	-	คนงานทั่วไป (กลาสีเรือ)	-	02-01-020	คนงาน (กลาสีเรือ)	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
32	นางสะรือมา จิเหล่า	ปวส. เลขานุการ	-	คนงานทั่วไป (ขายตัวโดยสาร)	-	02-01-011	คนงาน (ขายตัวโดยสาร)	-	108,000 (9,000 × 12)	-	-	108,000
33	นายชูปี อุแข็ง	-	-	ยามประจำแพขนานยนต์	-	02-01-012	ยามประจำแพขนานยนต์	-	108,000 (9,000 × 12)	-	-	108,000
ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว												
34	นางวิไลลักษณ์ เสนาทิพย์	รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	24-1-01-2101-006	หน.ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	24-1-01-2101-006	หน.ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	442,320 (36,860 × 12)	18,000 (1,500 × 12)	-	460,320
35	ว่าง	-	24-1-01-3302-001	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก./ชก.	24-1-01-3302-001	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 355,320
36	น.ส.นุริญา เจ๊ะเงาะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	24-1-01-4101-015	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	24-1-01-4101-015	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	138,120 (11,510 × 12)	-	21,300 (1,775 × 12)	159,420
	พนักงานจ้าง											
	พนักงานจ้างทั่วไป											
37	นายยาระกัร อูมา	ป.4	-	คนงานทั่วไป	-	02-01-018	คนงาน	-	108,000 (9,000 × 12)	-	-	108,000

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
ฝ่ายสวัสดิการสังคม												
38	ว่าง	-	24-1-01-2105-001	หน.ฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	24-1-01-2105-001	หน.ฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (1,500 x 12)	-	(ว่างเดิม) 411,600
39	ว่าง	-	24-1-01-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	24-1-01-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 355,320
40	ว่าง	-	-	-	-	24-1-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
41	ว่าง	-	24-1-01-3802-001	นักสังคมสงเคราะห์	ปก./ชก.	24-1-01-3802-001	นักสังคมสงเคราะห์	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 355,320

สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
42	นายบุญลือ เทพพร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	24-1-02-2101-007	เลขานุการ อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	24-1-02-2101-007	เลขานุการ อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	702,720 (58,560 × 12)	67,200 (5,600 × 12)	112,800 (9,400 × 12)	882,720
ฝ่ายการประชุม												
43	นางกุดธณี หลงเจ๊ะ	ครุศาสตรบัณฑิต	24-1-02-2101-008	หน.ฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	24-1-02-2101-008	หน.ฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	402,720 (33,560 × 12)	18,000 (1,500 × 12)	-	420,720
44	นายจักรา ศิริพร	รัฐศาสตรบัณฑิต	24-1-02-3101-004	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	24-1-02-3101-004	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	475,560 (39,630 × 12)	-	9,480 (790 × 12)	485,040
45	นายบรรดาศักดิ์ เทพพร	บริหารธุรกิจบัณฑิต	24-1-02-3101-005	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	24-1-02-3101-005	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	442,320 (36,860 × 12)	-	6,960 (580 × 12)	449,280
ฝ่ายกิจการสภา												
46	นางโชติะ ดือเระ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	24-1-02-2101-009	หน.ฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	24-1-02-2101-009	หน.ฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	593,760 (49,480 × 12)	18,000 (1,500 × 12)	15,000 (1,250 × 12)	626,760
47	นางกรองจิตต์ อำพันธ์	นิเทศศาสตรบัณฑิต	24-1-02-3101-008	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	24-1-02-3101-008	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	237,600 (19,800 × 12)	-	-	237,600
48	ว่าง	-	24-1-02-3101-009	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	24-1-02-3101-009	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 355,320
49	นางอาติลี๊ะ ตามะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	24-1-02-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	24-1-02-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	335,520 (27,960 × 12)	-	-	335,520
พนักงานจ้าง												
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
50	น.ส.รุสมิณี ภูโน	รัฐศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	01-02-001	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	138,000 (11,500 × 12)	-	-	138,000

สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร												
51	น.ส.รัตติยา ดอฮะ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	24-1-02-2101-010	หน.ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	24-1-02-2101-010	หน.ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	455,520 (37,960 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	16,080 (1,340 x 12)	489,600
52	นางวรรณิ เทพพร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	24-1-02-3101-003	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	24-1-02-3101-003	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	422,640 (35,220 x 12)	-	8,520 (710 x 12)	431,160
53	น.ส.อัลฟาห์ เสกหวัง	บริหารธุรกิจบัณฑิต	24-1-02-3101-006	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	24-1-02-3101-006	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	455,520 (37,960 x 12)	-	-	455,520
พนักงานจ้าง												
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
54	น.ส.สุนิดา อาบ๊ะ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	01-02-002	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	138,000 (11,500 x 12)	-	-	138,000
55	นายศักดิ์นันทน์ สุวรรณลี	ปวส.ช่างยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	01-02-003	พนักงานขับรถยนต์	-	112,800 (9,400 x 12)	-	-	112,800

กองคลัง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน (ค่ากลางเงินเดือน)	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
56	ว่าง	-	24-1-04-2102-001	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	24-1-04-2102-001	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	538,200	67,200 (5,600 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	(ว่างเดิม) 672,600
ฝ่ายบริหารงานคลัง												
57	น.ส.วิชาพันธ์ สระหอมมาด	บริหารธุรกิจบัณฑิต	24-1-04-2102-002	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	24-1-04-2102-002	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	659,520 (54,960 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	16,320 (1,360 x 12)	693,840
58	น.ส.สุชาดา ศรีสวัสดิ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	24-1-04-3201-002	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	24-1-04-3201-002	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	226,080 (18,840 x 12)	-	-	226,080
59	ว่าง	-	-	-	-	24-1-04-3201-003	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
60	น.ส.ชานีหิยะ มาหามะ	-	24-1-04-4101-016	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	24-1-04-4101-016	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	138,120 (11,510 x 12)	-	-	138,120
61	น.ส.สุนิสา สังข์แก้ว	ปวส. การบัญชี	24-1-04-4201-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	24-1-04-4201-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	146,640 (12,220 x 12)	-	-	146,640
62	นายซาฟิอี สีวาอุดติน	ศิลปศาสตรบัณฑิต	24-1-04-4201-004	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	24-1-04-4201-004	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	335,520 (27,960 x 12)	-	2,640 (220 x 12)	338,160
63	นางมาเรียม มะเซ็ง	ปวช. พาณิชยกรรม	24-1-04-4201-005	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	24-1-04-4201-005	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	460,560 (38,380 x 12)	-	6,480 (540 x 12)	467,040
64	ว่าง	-	24-1-04-4201-006	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	24-1-04-4201-006	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 355,320
65	ว่าง	-	-	-	-	24-1-04-4201-008	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
66	ว่าง	-	-	-	-	24-1-04-4201-009	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)

กองคลัง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
ฝ่ายสถิติการคลัง												
67	น.ส.เลขา เจริญวงศ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	24-1-04-2102-003	หน.ฝ่ายสถิติการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	24-1-04-2102-003	หน.ฝ่ายสถิติการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	356,160 (29,680 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	7,440 (620 x 12)	381,600
68	น.ส.วิสา จันทวิชัย	บัญชีบัณฑิต	24-1-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	24-1-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	210,840 (17,570 x 12)	-	-	210,840
69	นายอัครชัย ยิ่งเจริญภัทรโชติ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	24-1-04-4101-017	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	24-1-04-4101-017	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	168,360 (14,030 x 12)	-	-	168,360
70	นายวุฒินันท์ อ่องบุญ	ปวส.บัญชี	24-1-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	24-1-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	196,080 (16,340 x 12)	-	-	196,080
71	น.ส.เหมือนใจ แก้วศรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	24-1-04-4201-003	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	24-1-04-4201-003	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	369,240 (30,770 x 12)	-	-	369,240
72	ว่าง	-	-	-	-	24-1-04-4201-010	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
73	ว่าง	-	-	-	-	24-1-04-4201-011	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
พนักงานจ้าง												
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
74	นางมารีเนย คาบารอชา	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	01-04-001	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	180,120 (15,010 x 12)	-	-	180,120
ฝ่ายพัฒนารายได้												
75	ว่าง	-	24-1-04-2102-004	หน.ฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	24-1-04-2102-004	หน.ฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (1,500 x 12)	-	(ว่างเดิม) 411,600
76	น.ส.ปิยภัทร เจริญสุข	บริหารธุรกิจบัณฑิต	24-1-04-3203-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	24-1-04-3203-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	448,920 (37,410 x 12)	-	2,520 (210 x 12)	451,440

กองคลัง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
77	นางกาญจนา จินซ้อย	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	24-1-04-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	24-1-04-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	369,240 (30,770 x 12)	-	2,640 (220 x 12)	371,880
78	นางแคทรียา อุไรกุล	ปวช. เลขานุการ	24-1-04-4201-007	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	24-1-04-4201-007	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	453,480 (37,790 x 12)	-	6,480 (540 x 12)	459,960
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>											
79	ว่าง	-	-	-	-	01-04-002	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)

กองช่าง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
80	นายประหัต เสนา	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	24-1-05-2103-001	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	24-1-05-2103-001	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	761,760 (63,480 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	896,160
ฝ่ายเครื่องจักรกล												
81	ว่าง	-	24-1-05-2103-002	หน.ฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	24-1-05-2103-002	หน.ฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (1,500 x 12)	-	(ว่างเดิม) 411,600
82	นายฤชดา วรรณวงศ์	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	24-1-05-3704-001	วิศวกรเครื่องกล	ชก.	24-1-05-3704-001	วิศวกรเครื่องกล	ชก.	455,520 (37,960 x 12)	-	15,480 (1,290 x 12)	471,000
83	ว่าง	-	24-1-05-4705-001	นายช่างเครื่องกล	ปง/ชง.	24-1-05-4705-001	นายช่างเครื่องกล	ปง/ชง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 297,900
พนักงานจ้าง												
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
84	ว่าง	-	-	-	-	01-05-043	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
ฝ่ายสาธารณูปโภค												
85	ว่าง	-	24-1-05-2103-003	หน.ฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	24-1-05-2103-003	หน.ฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (1,500 x 12)	-	(ว่างเดิม) 411,600
86	ว่าง	-	-	-	-	24-1-05-3701-003	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
87	น.ส.มุกธิดา การิอุมา	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	24-1-05-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	24-1-05-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	140,400 (11,700 x 12)	-	-	140,400
88	นายพัฒนา พัฒนภักดี	ปวส. ช่างก่อสร้าง	24-1-05-4701-004	นายช่างโยธา	อส.	24-1-05-4701-004	นายช่างโยธา	อส.	797,880 (66,490 x 12)	-	64,920 (5,410 x 12)	862,800

กองช่าง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
89	นายนิพนธ์ พงศาจิรรัตน์	ปวส. ช่างไฟฟ้ากำลัง	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	01-05-004	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	142,200 (11,850 x 12)	-	-	142,200
	พนักงานจ้างทั่วไป											
90	นางดาริษฐ์ หมดหมาน	ม.6	-	คนงานทั่วไป	-	02-05-029	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
91	น.ส.เพียรพิน สุภาพาบ	บัญชีบัณฑิต	-	คนงานทั่วไป	-	02-05-030	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง												
92	ว่าง	-	24-1-05-2103-004	หน.ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	24-1-05-2103-004	หน.ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (1,500 x 12)	-	(ว่างเดิม) 411,600
93	นายวิรัช จันทร์เพ็ญ	วิศวกรรมศาสตร บัณฑิต	24-1-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ชก.	24-1-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ชก.	448,920 (37,410 x 12)	-	5,760 (480 x 12)	454,680
94	นายอัสสิยะห์ เวาะเย็ง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สารสนเทศศึกษา)	24-1-05-4101-011	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	24-1-05-4101-011	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	138,120 (11,510 x 12)	-	-	138,120
95	ว่าง	-	24-1-05-4701-001	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	24-1-05-4701-001	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 297,900
96	นายวัชรินทร์ หลงราม	ปวส. ช่างก่อสร้าง	24-1-05-4701-005	นายช่างโยธา	อส.	24-1-05-4701-005	นายช่างโยธา	อส.	356,160 (29,680 x 12)	-	-	356,160
97	นายวัชรินทร์ ปิ่นทอง	ปวส. การก่อสร้าง	24-1-05-4701-006	นายช่างโยธา	ชง.	24-1-05-4701-006	นายช่างโยธา	ชง.	307,920 (25,660 x 12)	-	-	307,920

กองช่าง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน (ค่ากลางเงินเดือน)	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
98	ว่าง	-	24-1-05-4701-007	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	24-1-05-4701-007	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม) 297,900
	ลูกจ้างประจำ											
99	นายสุรเชษฐ์ เปรมปรีดี	ม.3	17	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	17	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	499,320 (41,610 x 12)	-	-	499,320
100	นายจรัส ปาระณะ	ปวท. เกษตรกรรม	34	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	34	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	445,560 (37,130 x 12)	-	31,800 (2,650 x 12)	477,360
101	นายอานวย ไช้มุกข์	ป.6	40	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	40	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	369,480 (30,790 x 12)	-	-	369,480
	พนักงานจ้าง											
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
102	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	01-05-001	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	138,000 (11,500 x 12)	-	-	(ว่างเดิม) 138,000
103	นายมะยี่ดี สະນີ	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	01-05-006	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	308,040 (25,670 x 12)	-	-	308,040
104	นายชูไอลิง อาแวกะจิ	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	01-05-007	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	310,920 (25,910 x 12)	-	-	310,920
105	นายชาเร เจ๊ะหามะ	ประถมศึกษา	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	01-05-008	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	180,000 (15,000 x 12)	-	-	180,000
106	นายปรัชญา ทรัพย์คง	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	01-05-009	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	297,600 (24,800 x 12)	-	-	297,600
107	นายสมยศ ปาณียะ	ปวส. ช่างยนต์	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	01-05-010	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	297,360 (24,780 x 12)	-	-	297,360

กองช่าง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
108	ว่าง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	01-05-011	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	180,000 (15,000 x 12)	-	-	(ว่างเดิม) 180,000
109	นายอศุขย์ คำมีชา	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	01-05-012	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	264,240 (22,020 x 12)	-	-	264,240
110	นายอาหะมะ บินเปาะจิ	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	01-05-013	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	254,400 (21,200 x 12)	-	-	254,400
111	นายบุญยา เยะวาแต	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	01-05-014	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	225,960 (18,830 x 12)	-	-	225,960
112	นายมะนารี ปือราเฮง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	01-05-015	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	187,200 (15,600 x 12)	-	-	187,200
113	นายมะนุซซี เจะอาลี	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	01-05-016	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	187,200 (15,600 x 12)	-	-	187,200
114	นายนิยม จินจันทร์	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	01-05-017	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	264,120 (22,010 x 12)	-	-	264,120
115	นายเจริญ ทองหมูน	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	01-05-018	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	310,320 (25,860 x 12)	-	-	310,320
116	นายปกรณ์ เอียดเล็ก	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	01-05-019	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	313,920 (26,160 x 12)	-	-	313,920
117	นายอับรอเฮง ชันดี	ม.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	01-05-020	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	316,680 (26,390 x 12)	-	-	316,680
118	นายรอสลาม ดือราแม	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	01-05-021	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	254,520 (21,210 x 12)	-	-	254,520

กองช่าง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
119	นายอสมิง เจ๊ะอาลี	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	01-05-022	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	180,000 (15,000 x 12)	-	-	180,000
120	นายรุสลี ดะอาลี	อนุปริญญาเทคโนโลยีรถยนต์	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	01-05-023	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	303,240 (25,270 x 12)	-	-	303,240
121	นายนรา เดชโรจน์ศิริ	ม.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	01-05-024	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	232,560 (19,380 x 12)	-	-	232,560
122	นายวอน เทพกำเหนิด	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	01-05-025	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	238,440 (19,870 x 12)	-	-	238,440
123	นายมารชุกี นิละ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	01-05-026	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	162,960 (13,580 x 12)	-	-	162,960
124	นายนากรณ์ แดงยามู	ปวส.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	01-05-027	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	151,080 (12,590 x 12)	-	8,340 (695 x 12)	159,420
125	นายยาพรีเด็น ตาละ	ป.6	-	พนักงานขับรถยนต์	-	01-05-028	พนักงานขับรถยนต์	-	196,920 (16,410 x 12)	-	-	196,920
	พนักงานจ้างทั่วไป											
126	น.ส.อามีนดา ดะเล็ง	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	คณงานทั่วไป	-	02-05-031	คณงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
127	นายริชวัน ปูเต๊ะ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	คณงานทั่วไป	-	02-05-032	คณงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
128	น.ส.จุสนานี อาแซ		-	คณงานทั่วไป	-	02-05-033	คณงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
129	น.ส.สุรียญา อาลี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	คณงานทั่วไป	-	02-05-034	คณงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000

กองช่าง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
130	น.ส.อัสมะ จาแจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	คนงานทั่วไป	-	02-05-035	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
131	นายสรารุณี ธนิกุล	ม.3	-	คนงานทั่วไป	-	02-05-036	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
132	น.ส.สารีนา สามเสา	การศึกษาบัณฑิต กศ.บ.	-	คนงานทั่วไป	-	02-05-037	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
133	น.ส.นุไลอ้อลา เปาะจิ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	คนงานทั่วไป	-	02-05-038	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
134	น.ส.รุสนาเดีย มะตาเห	รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต	-	คนงานทั่วไป	-	02-05-039	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
135	น.ส.แวซูโฮลา เจะเงาะ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	คนงานทั่วไป	-	02-05-040	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
136	นายอิมรัม มะเด็ง	-	-	คนงานทั่วไป	-	02-05-041	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
137	น.ส.โนรฮายาตี มะยิด	ปวส.การบัญชี	-	คนงานทั่วไป	-	02-05-042	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
ฝ่ายสำรวจและออกแบบ												
138	นายศรายุทธ นุกุลสุวรรณ	วิศวกรรมศาสตร บัณฑิต	24-1-05-2103-005	หน.ฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	24-1-05-2103-005	หน.ฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	548,880 (45,740 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	6,360 (530 x 12)	573,240
139	นายธนพล พัฒนภักดี	วิศวกรรมศาสตร บัณฑิต	24-1-05-3701-002	วิศวกรโยธา	ชก.	24-1-05-3701-002	วิศวกรโยธา	ชก.	288,120 (24,010 x 12)	-	7,680 (640 x 12)	295,800
140	นายชาคริต วิชัยยุทธ์ี	สถาปัตยกรรม ศาสตรบัณฑิต	24-1-05-3702-001	สถาปนิก	ชก.	24-1-05-3702-001	สถาปนิก	ชก.	475,560 (39,630 x 12)	-	-	475,560

กองช่าง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
141	ว่าง	-	24-1-05-4701-002	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	24-1-05-4701-002	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 297,900
142	ว่าง	-	24-1-05-4701-003	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	24-1-05-4701-003	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 297,900
143	นายบัณฑิต เทพธร	ปวส. ก่อสร้าง	24-1-05-4703-001	นายช่างสำรวจ	อส.	24-1-05-4703-001	นายช่างสำรวจ	อส.	442,320 (36,860 x 12)	-	7,800 (650 x 12)	450,120
	ลูกจ้างประจำ											
144	นายบุญเลิศ เสดะจิต	ปวช. ช่างเทคนิค สถาปัตยกรรม	10	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	10	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	445,560 (37,130 x 12)	-	27,660 (2,305 x 12)	473,220
	พนักงานจ้าง											
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
145	ว่าง	-	-	-	-	01-05-044	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
146	ว่าที่ร้อยตรีอารีฟ จิกระจิจิ	วิศวกรรมศาสตร บัณฑิต	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	01-05-002	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	143,520 (11,960 x 12)	-	-	143,520
147	นายอุษัณห์มัตต์ชัย อ้าว	ปวส. การก่อสร้าง	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	01-05-003	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	138,000 (11,500 x 12)	-	-	138,000
148	ว่าง	-	-	-	-	01-05-045	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
149	นายเข้มชูติน รอเร	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	24-1-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	24-1-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	628,440 (52,370 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	82,080 (6,840 x 12)	777,720
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข												
150	ว่าง	-	24-1-06-2104-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	24-1-06-2104-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (1,500 x 12)	-	(ว่างเดิม) 411,600
151	น.ส.พิมพ์ลักษณ์ เขียวเงิน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	24-1-06-3101-010	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	24-1-06-3101-010	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	180,720 (15,060 x 12)	-	-	180,720
152	ว่าง	-	-	-	-	24-1-06-3106-003	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
153	นายบุญอนันต์ จันทรวีไชย	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	24-1-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	24-1-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	227,400 (18,950 x 12)	-	-	227,400
154	นายรวมศักดิ์ หวันสบูติน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	24-1-06-3601-002	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	24-1-06-3601-002	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	356,160 (29,680 x 12)	-	3,480 (290 x 12)	359,640
155	ว่าง	-	-	-	-	24-1-06-3601-003	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
156	ว่าง	-	-	-	-	24-1-06-3601-004	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
157	ว่าง	-	-	-	-	24-1-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
158	ว่าง	-	-	-	-	24-1-06-3602-002	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
159	ว่าง	-	-	-	-	24-1-06-3602-003	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
160	ว่าง	-	-	-	-	24-1-06-3602-004	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
161	ว่าง	-	-	-	-	24-1-06-3602-005	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
162	ว่าง	-	-	-	-	24-1-06-3602-006	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
163	ว่าง	-	-	-	-	24-1-06-3603-001	นักกายภาพบำบัด	ปก./ชก.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
164	ว่าง	-	-	-	-	24-1-06-3616-001	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
165	ว่าง	-	-	-	-	24-1-06-3616-002	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
166	ว่าง	-	-	-	-	24-1-06-3616-003	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
167	น.ส.สุภาวิตา ขุนอำไพ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	24-1-06-4101-014	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	24-1-06-4101-014	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	140,400 (11,700 x 12)	-	-	140,400
168	ว่าง	-	-	-	-	24-1-06-4101-018	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
169	ว่าง	-	-	-	-	24-1-06-4101-019	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
170	ว่าง	-	24-1-06-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	24-1-06-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 297,900
	พนักงานจ้าง											
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
171	ว่าง	-	-	-	-	01-06-002	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
172	ว่าง	-	-	-	-	01-06-003	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
173	ว่าง	-	-	-	-	01-06-004	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
174	ว่าง	-	-	-	-	01-06-005	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
175	ว่าง	-	-	-	-	01-06-006	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
176	ว่าง	-	-	-	-	01-06-007	พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน)	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
177	ว่าง	-	-	-	-	01-06-008	พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน)	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
178	ว่าง	-	-	-	-	01-06-009	พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน)	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
	ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม											
179	ว่าง	-	24-1-06-2104-003	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	24-1-06-2104-003	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (1,500 x 12)	-	(ว่างเดิม) 411,600
180	น.ส.ปิยนุช โมมะหาด	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	24-1-06-3607-001	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก.	24-1-06-3607-001	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก.	180,720 (15,060 x 12)	-	-	180,720

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
181	ว่าง	-	-	-	-	24-1-06-4101-020	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
182	ว่าง	-	24-1-06-4601-002	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	24-1-06-4601-002	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 297,900
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>											
183	นายรุสสัน ะโย	ม.ปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์ (รถสุขาเคลื่อนที่)	-	01-06-001	พนักงานขับรถยนต์ (รถสุขาเคลื่อนที่)	-	112,800 (9,400 x 12)	-	-	112,800
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>											
184	ว่าง	-	-	-	-	02-06-010	คนงานประจำรถสุขาเคลื่อนที่	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
อำเภอสุโขทัย-ลก												
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปาลาเสมัส (ขนาดใหญ่)												
185	นางชนิศา ไชยประดิษฐ์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-005(ถ)	ผ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	702,720 (58,560 x 12)	-	40,200 (3,350 x 12)	742,920 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
186	น.ส.นาซีเราะห์ สาและ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-006(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	342,720 (28,560 x 12)	-	7,338 (611.50 x 12)	350,058 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
187	นายทรงฤทธิ์ จันทร์แดง	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-007(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	475,560 (39,630 x 12)	-	11,880 (990 x 12)	487,440 (เงินอุดหนุน)
188	นางมารีดา อัจฉิ์หมัดสกุล	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-007(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	514,680 (42,890 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	5,400 (450 x 12)	562,080 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
189	นางมยุรา เบญจมาภค	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนือง)	-	-	-	24-1-06-3602-008(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	597,960 (49,830 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	15,072 (1,256 x 12)	655,032 (เงินอุดหนุน)
190	น.ส.อารีนา เจ๊ะแม	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-009(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	435,720 (36,310 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	12,648 (1,054 x 12)	490,368 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหมู่โนะ (ขนาดใหญ่)												
191	นายสันต์ พรมสร	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-008(ถ)	ผอ.รพ.สต (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	608,040 (50,670 × 12)	-	28,800 (2,400 × 12)	636,840 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
192	น.ส.ผนทิพย์ พันธุ์โกชนม์	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-009(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	276,960 (23,080 × 12)	-	-	276,960 (เงินอุดหนุน)
193	นายพลสันต์ อักษรนิตย์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-010(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	435,720 (36,310 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	477,720 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
194	น.ส.มารีสา มะอาแซ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-011(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	455,520 (37,960 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	497,520 (เงินอุดหนุน)
195	นายนิพิยร์ส สมานกุลวงศ์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-012(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	442,320 (36,860 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	484,320 (เงินอุดหนุน)
196	น.ส.สุปรานี ยูโชะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-013(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	442,320 (36,860 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	12,036 (1,003 × 12)	496,356 (เงินอุดหนุน)
197	น.ส.ชูโฮลา ลีเคอร์	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3605-001(ถ)	แพทย์แผนไทย	ชก.	229,920 (19,160 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	271,920 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบุไผ่ (ขนาดกลาง)												
198	ว่าง	-	-	-	-	-	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
199	นางนุริธมา มะแซ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-010(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	522,960 (43,580 x 12)	-	23,418 (1,951.50 x 12)	546,378 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
200	นางนุรอนี อูมา	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-011(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	455,520 (37,960 x 12)	-	11,760 (980 x 12)	467,280 (เงินอุดหนุน)
201	น.ส.ซีเนีย ชูรอมมัด	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	-	-	-	24-1-06-3601-012(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	402,720 (33,560 x 12)	-	14,526 (1,210.50 x 12)	417,246 (เงินอุดหนุน)
202	น.ส.ซูรีตา ดาโอะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-014(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	462,240 (38,520 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	504,240 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
203	น.ส.ลลิตรา ยอดเงิน	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-013(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	382,560 (31,880 x 12)	-	15,888 (1,324 x 12)	398,448 (เงินอุดหนุน)
204	น.ส.นุวานี มามะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-015(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	442,320 (36,860 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	484,320 (เงินอุดหนุน)
205	น.ส.โนรียา บินอุเซ็ง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-016(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	435,720 (36,310 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	12,216 (1,018 x 12)	489,936 (เงินอุดหนุน)
206	น.ส.ปาชีลา ยูนุ่	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-017(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	448,920 (37,410 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	10,890 (907.5 x 12)	501,810 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกวาลอชีรา (ขนาดใหญ่)												
207	ว่าง	-	-	-	-	-	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
208	นายพิชิตชัย เจ๊ะมะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-014(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	282,600 (23,550 x 12)	-	-	282,600 (เงินอุดหนุน)
209	นางณิชนันท์ สาละ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง)	-	-	-	24-1-06-3602-018(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	659,520 (54,960 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	25,170 (2,097.50 x 12)	726,690 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
210	นางวารุณี หะยีจะอาแว	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-019(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	531,360 (44,280 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	5,040 (420 x 12)	578,400 (เงินอุดหนุน)
211	น.ส.เดียนา มะนอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-020(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	442,320 (36,860 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	484,320 (เงินอุดหนุน)
212	น.ส.นิอาซึซหะ เจ๊ะอาลี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-021(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	442,320 (36,860 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	484,320 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน / เงินเพิ่มอื่นๆ	
อำเภอบางเจาะ												
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลูโบะสาวอ (ขนาดกลาง)												
213	นางฟาริเดาะห์ ฮาแวมาเนาะ	สาธารณสุขศาสตร์ บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-015(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	702,720 (58,560 x 12)	-	53,178 (4,431.50 x 12)	755,898 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
214	น.ส.สุรียานี สามะมาะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-016(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	329,760 (27,480 x 12)	-	-	329,760 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
215	นางประจิกศักดิ์ เพชรช่วย	พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-022(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	702,720 (58,560 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	16,200 (1,350 x 12)	760,920 (เงินอุดหนุน)
216	นายมะหรี มะลี	ประกาศนียบัตร สาธารณสุขศาสตร์	-	-	-	24-1-06-4601-003(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	453,480 (37,790 x 12)	-	16,320 (1,360 x 12)	469,800 (เงินอุดหนุน)
217	น.ส.รุสตา ลาสะมะแม	ปวส. สาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข)	-	-	-	24-1-06-4609-001(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	176,160 (14,680 x 12)	-	-	176,160 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
218	นางต้นสนีย์ นินนาทพงศ์	พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-023(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	506,520 (42,210 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	- (x 12)	548,520 (เงินอุดหนุน)
219	นางอาอีเซาะห์ กาแต	พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต (ต่อเนื่อง)	-	-	-	24-1-06-3602-024(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	531,360 (44,280 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	5,280 (440 x 12)	578,640 (เงินอุดหนุน)
220	นางบุรีอัน มะเซ็ง	พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-025(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	442,320 (36,860 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	7,080 (590 x 12)	491,400 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน / เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกาเยาะมาตี (ขนาดกลาง)												
221	นายอาทิตย์ชายดี มิ่งชู	สาธารณสุขศาสตร์ บัณฑิต	-			24-1-06-3601-017(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	628,440 (52,370 x 12)	-	22,560 (1,880 x 12)	651,000 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
222	น.ส.พาทู สระวีบุ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-018(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	299,640 (24,970 x 12)	-	-	299,640 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
223	นายอำหามะ เจ๊ะโชะ	พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-026(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	557,880 (46,490 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	23,040 (1,920 x 12)	622,920 (เงินอุดหนุน)
224	นางยูโนน๊ะ เปาะสูอาแว	พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-027(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	557,880 (46,490 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	6,480 (540 x 12)	606,360 (เงินอุดหนุน)
225	นางแวฮาซือหมีะ ดอเลาะ	ปวส.สาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-4601-004(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	264,480 (22,040 x 12)	-	-	264,480 (เงินอุดหนุน)
226	น.ส.พอดีมาะ ยามา	ปวส.สาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข)	-	-	-	24-1-06-4609-002(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	207,720 (17,310 x 12)	-	-	207,720 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
227	น.ส.นุรไซนี มาหามะ	พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-028(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	539,880 (44,990 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	19,800 (1,650 x 12)	601,680 (เงินอุดหนุน)
228	น.ส.อามานี อารัง	พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-029(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	448,920 (37,410 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	490,920 (เงินอุดหนุน)
229	น.ส.รอฮานี ลินแส	พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-030(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	409,320 (34,110 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	451,320 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปลุกสาธามะ (ขนาดกลาง)												
230	นายวิทยา ไชยลาภ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (บริหารสาธารณสุข)	-	-	-	24-1-06-3601-019(ถ)	ผ.รพ.สศ. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	702,720 (58,560 × 12)	-	27,720 (2,310 × 12)	730,440 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
231	น.ส.เฮนรี่ เต๊ะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-020(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	311,640 (25,970 × 12)	-	-	311,640 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
232	น.ส.ถ้วนฮายาตี บูโด	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-021(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	293,880 (24,490 × 12)	-	-	293,880 (เงินอุดหนุน)
233	น.ส.ฮาซาร์มี ดือรานิง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-3601-022(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	293,880 (24,490 × 12)	-	-	293,880 (เงินอุดหนุน)
234	น.ส.ซูไวยะห์ นะยะอิ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-031(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	416,160 (34,680 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	458,160 (เงินอุดหนุน)
235	นายอิบรอฮีม อูมาร์	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-4601-005(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	296,760 (24,730 × 12)	-	8,322 (693.50 × 12)	305,082 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
236	น.ส.นาดียะห์ มะลีละ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-023(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	249,480 (20,790 × 12)	-	-	249,480 (เงินอุดหนุน)
237	นางซารีมะ ปูเต๊ะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง)	-	-	-	24-1-06-3602-032(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	557,880 (46,490 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	12,522 (1,043.50 × 12)	612,402 (เงินอุดหนุน)
238	นางอาอีเสาะ สะมะแอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-033(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	539,880 (44,990 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	6,480 (540 × 12)	588,360 (เงินอุดหนุน)
239	น.ส.ฟาอิชะ ยาลา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-034(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	402,720 (33,560 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	444,720 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
240	นางอิลฮัม มะเก๊ะ	ปวส. (แพทย์แผนไทย)	-	-	-	24-1-06-4601-006(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	207,720 (17,310 × 12)	-	-	207,720 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเชิงเขา (ขนาดกลาง)												
241	ว่าง	-	-	-	-	-	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
242	น.ส.อาชูรา กุณี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-3601-024(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	389,400 (32,450 × 12)	-	14,220 (1,185 × 12)	403,620 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
243	น.ส.นิลาทิพย์ สาคอ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-025(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	329,760 (27,480 × 12)	-	8,526 (710.50 × 12)	338,286 (เงินอุดหนุน)
244	นายอุสมาน แมจิจ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-035(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	522,960 (43,580 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	19,920 (1,660 × 12)	584,880 (เงินอุดหนุน)
245	นายอับลพัทธ์ เช็งเล๊ะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-036(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	389,400 (32,450 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	431,400 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
246	นางกุสุมา อู่สกุล	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-037(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	628,440 (52,370 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	39,480 (3,290 × 12)	709,920 (เงินอุดหนุน)
247	นางนาพิชัน ลอมา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง)	-	-	-	24-1-06-3602-038(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	514,680 (42,890 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	5,400 (450 × 12)	562,080 (เงินอุดหนุน)
248	นางอัสมะห์ สาและ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-039(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	483,120 (40,260 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	525,120 (เงินอุดหนุน)
249	น.ส.กุสุมา นินนาทพงศ์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-040(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	396,000 (33,000 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	438,000 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน /เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบาระเหนือ (บ้านจำปากอ) (ขนาดกลาง)												
250	นายอัครอรชก สมะแอ	สาธารณสุขศาสตร์ บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-026(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	702,720 (58,560 × 12)	-	36,450 (3,037.50 × 12)	739,170 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
251	น.ส.อามีละห์ ยาลอ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-027(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	402,720 (33,560 × 12)	-	7,080 (590 × 12)	409,800 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
252	น.ส.ซูวัยดะห์ มูดอ	พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต (ต่อเนื่อง)	-	-	-	24-1-06-3602-041(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	575,880 (47,990 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	14,640 (1,220 × 12)	632,520 (เงินอุดหนุน)
253	น.ส.นาอีมะห์ อาแว	พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-042(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	369,480 (30,790 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	411,480 (เงินอุดหนุน)
254	นายดาลมีซี ดาโอะ	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-4601-007(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	483,000 (40,250 × 12)	-	10,920 (910 × 12)	493,920 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
255	น.ส.มีรา แมดิงแวน	ประกาศนียบัตร พยาบาลศาสตร์	-	-	-	24-1-06-3602-043(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	638,760 (53,230 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	52,728 (4,394 × 12)	733,488 (เงินอุดหนุน)
256	น.ส.สุปราณี มะอุเซ็ง	พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-044(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	483,120 (40,260 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	7,080 (590 × 12)	532,200 (เงินอุดหนุน)
257	น.ส.แหวดะห์ แวอาแซ	พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-045(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	409,320 (34,110 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	451,320 (เงินอุดหนุน)
258	นายชูไฮดี เลาะกะอะ	พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-046(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	396,000 (33,000 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	438,000 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน / เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปือระ (ขนาดกลาง)												
259	นางสาวนีย์ ปาวัล	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนือง)	-	-	-	24-1-06-3602-047(ถ)	ผอ.รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	702,720 (58,560 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	81,612 (6,801 × 12)	826,332 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
260	นางอ้อลามา มะดีเยาะ	ปวส.สาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-4601-008(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	230,400 (19,200 × 12)	-	-	230,400 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
261	นายมะซอและห์ สาและ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-028(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	702,720 (58,560 × 12)	-	58,848 (4,904 × 12)	761,568 (เงินอุดหนุน)
262	น.ส.นุรีดา อาแวเจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-029(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	416,160 (34,680 × 12)	-	16,080 (1,340 × 12)	432,240 (เงินอุดหนุน)
263	นางรัชณี แวนาแว	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-048(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	396,000 (33,000 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	438,000 (เงินอุดหนุน)
264	น.ส.นิลาตีพา พงศารุจิรัตน์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-049(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	389,400 (32,450 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	431,400 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
265	น.ส.กามีลา มะระ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-030(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	389,400 (32,450 × 12)	-	-	389,400 (เงินอุดหนุน)
266	น.ส.สุไพบิตะ สามะเด็ง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-050(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	490,800 (40,900 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	532,800 (เงินอุดหนุน)
267	นางนุรีดา หะมิ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-051(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	429,240 (35,770 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	471,240 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองระ (ขนาดกลาง)												
268	ว่าง	-	-	-	-	-	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
269	น.ส.รอยอัน ยูโษะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-031(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	311,640 (25,970 x 12)	-	-	311,640 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
270	น.ส.พาดิน หะยิมะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-032(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	402,720 (33,560 x 12)	-	6,960 (580 x 12)	409,680 (เงินอุดหนุน)
271	นางรอยายะห์ กะนอง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-052(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	566,880 (47,240 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	12,120 (1,010 x 12)	621,000 (เงินอุดหนุน)
272	น.ส.นุรีซัน มะดาเจ๊ะเฮง	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-4601-009(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	275,040 (22,920 x 12)	-	-	275,040 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
273	นายสัตยา คงวัฒนา	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-033(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	455,520 (37,960 x 12)	-	22,566 (1,880.5 x 12)	478,086 (เงินอุดหนุน)
274	นางมานิดา มิ่งชู	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-053(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	575,880 (47,990 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	21,480 (1,790 x 12)	639,360 (เงินอุดหนุน)
275	น.ส.ปิยนุช อีตัน	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง)	-	-	-	24-1-06-3602-054(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	522,960 (43,580 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	13,614 (1,134.50 x 12)	578,574 (เงินอุดหนุน)
276	น.ส.พาริษฐ์ มาโซ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-055(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	402,720 (33,560 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	444,720 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน /เงินเพิ่มอื่นๆ	
อำเภอระแงะ												
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตอหลัง (ขนาดกลาง)												
277	นายคณิศ นาวารี	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-3601-034(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	514,680 (42,890 x 12)	-	10,446 (870.50 x 12)	525,126 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
278	น.ส.อัปรีดา มะแข็ง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-035(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	311,640 (25,970 x 12)	-	7,038 (586.50 x 12)	318,678 (เงินอุดหนุน)
279	น.ส.ชวาตี กาจิ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ทันตสาธารณสุข)	-	-	-	24-1-06-3601-036(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ชก.	221,640 (18,470 x 12)	-	-	221,640 (เงินอุดหนุน)
280	น.ส.อติยา สุกุล	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-056(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	389,400 (32,450 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	431,400 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
281	น.ส.ภิญญาพร สายแก้ว	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-057(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	539,880 (44,990 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	36,096 (3,008 x 12)	617,976 (เงินอุดหนุน)
282	น.ส.บัสสินะห์ แกมมะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-058(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	429,240 (35,770 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	10,920 (910 x 12)	482,160 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่าไผ่ (ขนาดกลาง)												
283	นายอาด็อนัน ดอเลาะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-3601-037(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	531,360 (44,280 x 12)	-	11,760 (980 x 12)	543,120 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
284	น.ส.มารีย์ม วาเต๊ะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-3601-038(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	276,960 (23,080 x 12)	-	-	276,960 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน / เงินเพิ่มอื่นๆ	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
285	น.ส.อริสสา อิสลามพิทักษ์กุล	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-059(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	416,160 (34,680 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	6,960 (580 x 12)	465,120 (เงินอุดหนุน)
286	น.ส.อุ้มเราะห์ เจ๊ะเร๊ะ	ปวส.สาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขศาสตร์)	-	-	-	24-1-06-4601-010(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	239,640 (19,970 x 12)	-	-	239,640 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
287	นางอรรชชะห์ มะกะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-060(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	455,520 (37,960 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	7,200 (600 x 12)	504,720 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านจุฬารณพัฒนา ๕ (ขนาดกลาง)												
288	ว่าที่ร้อยตรีสุลต่าน ยามา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-061(ถ)	ผอ.รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	442,320 (36,860 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	10,602 (883.50 x 12)	494,922 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
289	น.ส.ถ้วนชาگیرา กูมุดอ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-039(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	276,960 (23,080 x 12)	-	-	276,960 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
290	นางสาวนุรีฮา บาแย	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-040(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	349,320 (29,110 x 12)	-	6,960 (580 x 12)	356,280 (เงินอุดหนุน)
291	นายชูเพียน มะรง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-062(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	389,400 (32,450 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	431,400 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
292	นางนัสรีนทร์ ยีเร็ง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-063(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	498,600 (41,550 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	6,360 (530 x 12)	546,960 (เงินอุดหนุน)
293	น.ส.ถ้วนกุนอริอมา ซายอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-064(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	435,720 (36,310 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	477,720 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
294	น.ส.ชอภา รื่นแวง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-065(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	416,160 (34,680 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	458,160 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบองอ (ขนาดกลาง)												
295	นางรอรฮาโย หะยีหมัด	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-041(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	670,080 (55,840 x 12)	-	44,664 (3,722 x 12)	714,744 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
296	นางรุสนิยา หะยีเจ๊ะเลาะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-042(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	323,760 (26,980 x 12)	-	-	323,760 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
297	นายอุสราน มะตาเฮ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-066(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	442,320 (36,860 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	484,320 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
298	นางทัศนีย์ อุซึ้ง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง)	-	-	-	24-1-06-3602-067(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	506,520 (42,210 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	13,320 (1,110 x 12)	561,840 (เงินอุดหนุน)
299	น.ส.รอชีตา สอหะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-068(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	506,520 (42,210 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	13,476 (1,123 x 12)	561,996 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลาไม (ขนาดกลาง)												
300	นายอัปดุลเลาะ สาและ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-043(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	575,880 (47,990 x 12)	-	28,800 (2,400 x 12)	604,680 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
301	น.ส.นาซื่อเราะห์ แลงแงแน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-044(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	311,640 (25,970 x 12)	-	-	311,640 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน /เงินเพิ่มอื่นๆ	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
302	น.ส.มูรณี วาเต็ง	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-069(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	422,640 (35,220 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	464,640 (เงินอุดหนุน)
303	น.ส.พาศิษฐ์ ยูโซ๊ะ	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-070(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	409,320 (34,110 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	451,320 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
304	นายนิรุслан แวนามะกัน	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-071(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	514,680 (42,890 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	5,400 (450 × 12)	562,080 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกาลิซา (ขนาดกลาง)												
305	นายมุฮัมหมัด อีบรอห็น	สาธารณสุขศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-045(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	506,520 (42,210 × 12)	-	10,920 (910 × 12)	517,440 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
306	น.ส.ฮัฟิซุส ตอรี	ปวส.สาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข)	-	-	-	24-1-06-4609-003(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	172,560 (14,380 × 12)	-	-	172,560 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
307	น.ส.นุรออาชีฮา สะแวบ่าโง	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-072(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	422,640 (35,220 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	464,640 (เงินอุดหนุน)
308	นางฮัจญี กาเซ็ง	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-073(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	402,720 (33,560 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	444,720 (เงินอุดหนุน)
309	น.ส.อัยนาร์ มะดีเอระ	ปวส.สาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-4601-011(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	221,280 (18,440 × 12)	-	-	221,280 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
310	นายไบรฮัน ซารีแปเราะ	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-074(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	416,160 (34,680 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	458,160 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
311	น.ส.รุชีตา ทะมาแย	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-075(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	396,000 (33,000 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	438,000 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกานหิมะ (กาลิซา) (ขนาดกลาง)												
312	นางนิตะห์ ดือเร๊ะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง)	-	-	-	24-1-06-3602-076(ถ)	ผอ.รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	522,960 (43,580 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	25,128 (2,094 x 12)	590,088 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
313	น.ส.สุกัญญา อารง	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-3601-046(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	288,120 (24,010 x 12)	-	-	288,120 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
314	น.ส.เจษฎาวารีย์ ลาเต๊ะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-077(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	402,720 (33,560 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	444,720 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
315	น.ส.ชาอีย๊ะ เจ๊ะมีะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-078(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	409,320 (34,110 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	451,320 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเจ๊ะเก (ขนาดกลาง)												
316	ว่าง	-	-	-	-	-	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
317	นายอัสนาน หะยีเจ๊ะเลาะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-047(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	305,640 (25,470 x 12)	-	-	305,640 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
318	นายมะรอลา ฎูโน	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-048(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	462,240 (38,520 x 12)	-	24,360 (2,030 x 12)	486,600 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน / เงินเพิ่มอื่นๆ	
319	นางรอสิดา กุโน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-3601-049(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	329,760 (27,480 x 12)	-	7,092 (591 x 12)	336,852 (เงินอุดหนุน)
320	น.ส.มาซีเตาะ สุแน	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-079(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	429,240 (35,770 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	471,240 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
321	นางวิลาสินี แวนามะกัน	สาธารณสุขศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-050(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	442,320 (36,860 x 12)	-	3,480 (290 x 12)	445,800 (เงินอุดหนุน)
322	นางพาทิมะห์ ฮะยืออาซัน	พยาบาลศาสตร บัณฑิต (ต่อเนื่อง)	-	-	-	24-1-06-3602-080(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	575,880 (47,990 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	41,058 (3,421.50 x 12)	658,938 (เงินอุดหนุน)
323	นายมุคลิศ ยะยอ	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-081(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	429,240 (35,770 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	471,240 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางโงะโต (ขนาดกลาง)												
324	นายเปายี เจะสื่อแต	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-051(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	548,880 (45,740 x 12)	-	28,944 (2,412 x 12)	577,824 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
325	นางอาบีบ่าห์ ยะโก๊ะ	สาธารณสุขศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-052(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	548,880 (45,740 x 12)	-	14,064 (1,172 x 12)	562,944 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
326	น.ส.นุรฮายาตี มาลอบุงอ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-053(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	389,400 (32,450 x 12)	-	6,960 (580 x 12)	396,360 (เงินอุดหนุน)
327	น.ส.นุรจีฮาน มะเจ๊ะเงาะ	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-082(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	435,720 (36,310 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	477,720 (เงินอุดหนุน)
328	น.ส.กาสิือหมีะ ยูโซ๊ะ	ปวส.สาธารณสุขศาสตร (ทันตสาธารณสุข)	-	-	-	24-1-06-4609-004(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	168,840 (14,070 x 12)	-	-	168,840 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
329	น.ส.อารีย์ ด้วงเอี่ยม	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนือง)	-	-	-	24-1-06-3602-083(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	557,880 (46,490 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	22,128 (1,844 × 12)	622,008 (เงินอุดหนุน)
330	น.ส.โอนิ ลานง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-084(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	514,680 (42,890 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	4,200 (350 × 12)	560,880 (เงินอุดหนุน)
331	นางชัลวา โตะมะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-085(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	409,320 (34,110 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	451,320 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านชีโป (ขนาดกลาง)												
332	นายอาทิตย์ ทยอี่แอต	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-054(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	593,760 (49,480 × 12)	-	19,920 (1,660 × 12)	613,680 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
333	น.ส.ชัลวา เงาะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-055(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	342,720 (28,560 × 12)	-	-	342,720 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
334	นางสาวฮายาดี บือราเฮง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-086(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	498,600 (41,550 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	540,600 (เงินอุดหนุน)
335	น.ส.อาณา ไหมหาญ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-087(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	409,320 (34,110 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	10,506 (875.50 × 12)	461,826 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
336	น.ส.ยุสรอ อียง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-088(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	416,160 (34,680 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	458,160 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเฉลิม (ขนาดกลาง)												
337	ว่าง	-	-	-	-	-	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
338	น.ส.อาราดา ดือรอชอบาดู	สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-056(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	311,640 (25,970 x 12)	-	-	311,640 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
339	นายบัยฮากิม ยูโซ๊ะ	พยาบาลศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-089(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	422,640 (35,220 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	10,638 (886.50 x 12)	475,278 (เงินอุดหนุน)
340	น.ส.ไอนุง เจ๊ะหะ	พยาบาลศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-090(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	422,640 (35,220 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	464,640 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
341	น.ส.ฮายามา ชูเต็ง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-057(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	299,640 (24,970 x 12)	-	-	299,640 (เงินอุดหนุน)
342	นางอัสรีนา ดอเลาะ	พยาบาลศาสตร์บัณฑิต (ต่อเนื่อง)	-	-	-	24-1-06-3602-091(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	522,960 (43,580 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	25,326 (2,110.50 x 12)	590,286 (เงินอุดหนุน)
343	น.ส.ซูไวบะ ดาโอ๊ะ	พยาบาลศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-092(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	422,640 (35,220 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	10,530 (877.50 x 12)	475,170 (เงินอุดหนุน)
344	นางยาลีนา ดอเลาะ	ปวส. สาธารณสุขศาสตร์	-	-	-	24-1-06-4601-012(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	375,120 (31,260 x 12)	-	26,466 (2,205.50 x 12)	401,586 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมะระเรือโบตก (ขนาดกลาง)												
345	นายอับดุลอาซิ อับดุลรอมัน	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-058(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	329,760 (27,480 x 12)	-	7,164 (597 x 12)	336,924 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
346	น.ส.นุรีฮัน สะมะแอ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-059(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	271,440 (22,620 x 12)	-	-	271,440 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
347	นายนุমান หะยีบุยา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-093(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	409,320 (34,110 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	451,320 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
348	นางพรรณิ หะยีอุเซ็ง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนือง)	-	-	-	24-1-06-3602-094(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	506,520 (42,210 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	13,362 (1,113.50 x 12)	561,882 (เงินอุดหนุน)
349	น.ส.พาชีลา ยายอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-095(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	376,080 (31,340 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	418,080 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสะโล (ขนาดกลาง)												
350	นายนิอาซิ นิจินิการี	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-060(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	670,080 (55,840 x 12)	-	33,912 (2,826 x 12)	703,992 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
351	น.ส.พีรชา เจ๊ะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-061(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	293,880 (24,490 x 12)	-	7,140 (595 x 12)	301,020 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
352	น.ส.สุไวยะห์ มะดีเยาะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-096(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	429,240 (35,770 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	10,464 (872 x 12)	481,704 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
353	นายมะรือยี้ เจ๊ะเต๊ะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-097(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	409,320 (34,110 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	451,320 (เงินอุดหนุน)
354	น.ส.อาซึนุรุ้ ตือราซอ	ปวส. สาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข)	-	-	-	24-1-06-4609-005(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	168,840 (14,070 x 12)	-	-	168,840 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
355	นางมารีสา อับดุลเลาะห์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-098(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	608,040 (50,670 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	6,480 (540 x 12)	656,520 (เงินอุดหนุน)
356	น.ส.สุไฮลา หะยีตือระ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-099(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	435,720 (36,310 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	477,720 (เงินอุดหนุน)
อำเภอหรือเกาะ												
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาโอน (ขนาดกลาง)												
357	ว่าง	-	-	-	-	-	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
358	นางนิตมา ดอเลาะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-062(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	329,760 (27,480 x 12)	-	21,150 (1,762.50 x 12)	350,910 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
359	นายเกษม พิธิวัฒน์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-100(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	382,560 (31,880 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	10,602 (883.50 x 12)	435,162 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
360	นางพรศนวรรณ ทองแผ่น	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-101(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	522,960 (43,580 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	16,680 (1,390 x 12)	581,640 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน / เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมือและห์ (บ้านบือและห์) (ขนาดเล็ก)												
361	ว่าง	-	-	-	-	-	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
362	นางพาศิตมาตฐุรียะ มะมิง	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (การคุ้มครองผู้บริโภคทางสาธารณสุข)	-	-	-	24-1-06-3601-063(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	429,240 (35,770 x 12)	-	11,496 (958 x 12)	440,736 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
363	นางนลินี ขุนสำ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-064(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	442,320 (36,860 x 12)	-	-	442,320 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
364	น.ส.ทัศนีย์ บินอูมา	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-065(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	311,640 (25,970 x 12)	-	-	311,640 (เงินอุดหนุน)
365	นางฮาสมี๊ะ เจะขอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-102(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	376,080 (31,340 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	418,080 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสาวอ (ขนาดเล็ก)												
366	นายยะห์ยา บานีอัลมามูดี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-066(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	548,880 (45,740 x 12)	-	24,996 (2,083 x 12)	573,876 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
367	น.ส.ฟาตีซะ แวดอเลาะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-067(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	336,360 (28,030 x 12)	-	-	336,360 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
368	นายชูเปียน อาแว	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-068(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	238,320 (19,860 x 12)	-	-	238,320 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
369	น.ส.กุซิมะห์ สมะหะมะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-103(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	416,160 (34,680 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	18,522 (1,543.50 x 12)	476,682 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
370	น.ส.สุฮายาตี จูมะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-069(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	293,880 (24,490 x 12)	-	-	293,880 (เงินอุดหนุน)
371	น.ส.วาริอ๊ะห์ กาเจ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-104(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	429,240 (35,770 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	471,240 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเรียง (ขนาดเล็ก)												
372	นางนุรไอรัน๊ะห์ ตะมะ	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-4601-013(ถ)	ผอ.รพ.สต. (เจ้าพนักงานสาธารณสุข)	อส.	429,240 (35,770 x 12)	-	3,600 (300 x 12)	432,840 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
373	น.ส.พาดิเมาะ ดันหยงดาโอะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-070(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	311,640 (25,970 x 12)	-	7,302 (608.50 x 12)	318,942 (เงินอุดหนุน)
374	นางพวิญตี หามะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-105(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	462,240 (38,520 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	504,240 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
375	นางคัสสินีย์ มะยิ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง)	-	-	-	24-1-06-3602-106(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	557,880 (46,490 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	24,666 (2,055.50 x 12)	624,546 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน /เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านชีอเลาะ (ขนาดกลาง)												
376	น.ส.สุไวยะห์ ยูนู	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-071(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	506,520 (42,210 x 12)	-	9,660 (805 x 12)	516,180 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
377	น.ส.ศันสนีย์ เจ๊ะมะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-107(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	416,160 (34,680 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	458,160 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมะนังบันยัง (ขนาดกลาง)												
378	นางสาวยามีนา มะแค	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-3601-072(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	506,520 (42,210 x 12)	-	14,160 (1,180 x 12)	520,680 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
379	นายชาติ ตือรามเม	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-108(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	409,320 (34,110 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	10,650 (887.50 x 12)	461,970 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
380	น.ส.รุสนีดา สนิทกันภัย	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-109(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	317,520 (26,460 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	359,520 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบางกือเต๊ะ (ขนาดกลาง)												
381	ว่าง	-	-	-	-	-	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
382	นายมาหามะฟารีค ตาละ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-073(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	323,760 (26,980 x 12)	-	-	323,760 (เงินอุดหนุน)
383	น.ส.สีตโรฮานา อาลี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-110(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	396,000 (33,000 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	438,000 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
384	น.ส.นาอีม๊ะ เจะเลาะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-111(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	396,000 (33,000 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	438,000 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลาด (ขนาดกลาง)												
385	นายอาซัน สมะแอ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-074(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	548,880 (45,740 x 12)	-	8,514 (709.50 x 12)	557,394 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
386	น.ส.นูริยะห์ มะนอ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-075(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	311,640 (25,970 x 12)	-	-	311,640 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
387	น.ส.ฮารูวานี อาแว	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-112(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	416,160 (34,680 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	36,372 (3,031 x 12)	494,532 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
388	น.ส.สาปิยะห์ ยาสาและ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-113(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	422,640 (35,220 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	464,640 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านอูย (ขนาดกลาง)												
389	น.ส.รุชีลา มาหะมะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-076(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	522,960 (43,580 x 12)	-	4,320 (360 x 12)	527,280 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
390	นางนิรมาลย์ ตีอราชอ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-077(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	362,640 (30,220 x 12)	-	4,170 (347.50 x 12)	366,810 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
391	นางมารีเยาะห์ สะแต	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-114(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	416,160 (34,680 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	458,160 (เงินอุดหนุน)
392	น.ส.นุรีดา กาเดร์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-115(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	356,160 (29,680 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	398,160 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
393	น.ส.ซาบารียะห์ เจะฮิง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-078(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	288,120 (24,010 x 12)	-	-	288,120 (เงินอุดหนุน)
394	น.ส.ฮาริดา ยิมะฮ์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-116(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	416,160 (34,680 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	458,160 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลาโละ (ขนาดกลาง)												
395	นางมาลี เต้า บือราเฮง	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	-	-	-	24-1-06-3601-079(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	702,720 (58,560 x 12)	-	42,264 (3,522 x 12)	744,984 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
396	น.ส. พุชียะห์ เจ๊ะมะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-080(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	323,760 (26,980 x 12)	-	-	323,760 (เงินอุดหนุน)
397	นายฮัสบูลเลาะห์ แกตอง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-117(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	416,160 (34,680 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	10,938 (911.50 x 12)	469,098 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
398	น.ส. มารียัม มะกะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-081(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	282,600 (23,550 x 12)	-	-	282,600 (เงินอุดหนุน)
399	น.ส. นูรมารี ยาเต็ง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-118(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	468,960 (39,080 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	510,960 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกสะตอ (ขนาดกลาง)												
400	ว่าง	-	-	-	-	-	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
401	นายอ้อ บือราเฮง มือเส้า	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-082(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	475,560 (39,630 x 12)	-	6,480 (540 x 12)	482,040 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
402	น.ส. อลัดดา แดเม้า	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-3601-083(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	293,880 (24,490 x 12)	-	-	293,880 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
403	นางมารีย์ม หะยีดาโอะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง)	-	-	-	24-1-06-3602-119(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	514,680 (42,890 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	27,300 (2,275 x 12)	583,980 (เงินอุดหนุน)
404	น.ส.รีซาร์ เจ๊ะมามะ	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์	-	-	-	24-1-06-4601-014(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	352,080 (29,340 x 12)	-	-	352,080 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
405	นายกุศารมิล ไทรบุรี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-120(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	462,240 (38,520 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	504,240 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตายา (ขนาดเล็ก)												
406	นายภิโรสันต์ สามะ	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-4601-015(ถ)	ผอ.รพ.สต. (เจ้าพนักงานสาธารณสุข)	อส.	539,880 (44,990 x 12)	-	33,774 (2,814.5 x 12)	573,654 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
407	นางนาอิมะห์ สามะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-3601-084(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	356,160 (29,680 x 12)	-	-	356,160 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
408	น.ส.นัจมี สามะและ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-121(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	396,000 (33,000 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	3,480 (290 x 12)	441,480 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านฮีราแป (ขนาดกลาง)												
409	นายสมหมาย สุกแสงทอง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-085(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	531,360 (44,280 x 12)	-	28,548 (2,379 x 12)	559,908 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
410	น.ส.ฮามิยะ คูแซ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-3601-086(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	329,760 (27,480 x 12)	-	17,148 (1,429 x 12)	346,908 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
411	นางมูนิเราะ ประมูลทรัพย์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-3601-087(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	323,760 (26,980 x 12)	-	-	323,760 (เงินอุดหนุน)
412	น.ส.รอฮานา วาลี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-122(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	416,160 (34,680 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	10,770 (897.50 x 12)	468,930 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
413	น.ส.นูรีดา เจมะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-123(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	402,720 (33,560 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	444,720 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบุกิตจือแร (ขนาดกลาง)												
414	ว่าง	-	-	-	-	-	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
415	นางนิจารีพหะห์ เจ๊ะมะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-088(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	597,960 (49,830 x 12)	-	32,640 (2,720 x 12)	630,600 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
416	น.ส.ฮานีซะห์ แมเลาะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-124(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	416,160 (34,680 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	12,120 (1,010 x 12)	470,280 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบลูกาฮีเล (ขนาดกลาง)												
417	นายพนตล คงสาม	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-089(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	531,360 (44,280 x 12)	-	13,320 (1,110 x 12)	544,680 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
418	น.ส.รีตาวาตี รือละ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-090(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	376,080 (31,340 x 12)	-	4,170 (347.50 x 12)	380,250 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
419	น.ส.นาสือเราะ อาลี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-091(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	276,960 (23,080 x 12)	-	-	276,960 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
อำเภอศรีสาคร												
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไอร์แวง (ขนาดกลาง)												
420	นายอิสมะแอ ตาละ	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-4601-016(ถ)	ผอ.รพ.สต. (เจ้าพนักงานสาธารณสุข)	อส.	621,240 (51,770 x 12)	-	30,000 (2,500 x 12)	651,240 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
421	น.ส.แวชูลีเยห์ แวอาแซ	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารสาธารณสุข)	-	-	-	24-1-06-3601-092(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	376,080 (31,340 x 12)	-	9,102 (758.50 x 12)	385,182 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
422	น.ส.ฮามีดี๊ะ ขาเร็ง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-125(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	402,720 (33,560 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	23,142 (1,928.50 x 12)	467,862 (เงินอุดหนุน)
423	นางรุสมานี ศิริกุล	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-4601-017(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	352,080 (29,340 x 12)	-	18,108 (1,509 x 12)	370,188 (เงินอุดหนุน)
424	นางสิริณญา สาละ	ปวส.สาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข)	-	-	-	24-1-06-4609-006(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	259,440 (21,620 x 12)	-	-	259,440 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
425	นางชูโฮลา สอแล๊ะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-093(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	305,640 (25,470 × 12)	-	-	305,640 (เงินอุดหนุน)
426	นายด่วนกู้อัมรี ต่วนจอลง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-126(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	376,080 (31,340 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	418,080 (เงินอุดหนุน)
427	นางนูไอนี นิยมเดชา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-127(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	389,400 (32,450 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	431,400 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกลุปี (ขนาดกลาง)												
428	น.ส.ซารินา แวงจะ	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-094(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	593,760 (49,480 × 12)	-	29,520 (2,460 × 12)	623,280 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
429	น.ส.นูไอนี มะยิ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-095(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	293,880 (24,490 × 12)	-	-	293,880 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
430	น.ส.สายน๊ะ ตือมานี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-096(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	342,720 (28,560 × 12)	-	7,980 (665 × 12)	350,700 (เงินอุดหนุน)
431	น.ส.นุรายาตี มะยูโซะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-128(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	389,400 (32,450 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	10,470 (872.50 × 12)	441,870 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
432	นางพัฏลีนา มามะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-129(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	483,120 (40,260 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	11,820 (985 × 12)	536,940 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมะขาม (ขนาดกลาง)												
433	นายวิชระ สามแม	ปวส.สาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-4601-018(ถ)	ผอ.รพ.สต. (เจ้าพนักงานสาธารณสุข)	อส.	539,880 (44,990 x 12)	-	25,200 (2,100 x 12)	565,080 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
434	น.ส.สุไธดา แลแคสรี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-3601-097(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	305,640 (25,470 x 12)	-	-	305,640 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
435	น.ส.มาริยานี ฮารง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-098(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	342,720 (28,560 x 12)	-	7,326 (610.50 x 12)	350,046 (เงินอุดหนุน)
436	น.ส.สินี ศรีสุวรรณ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-130(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	354,840 (29,570 x 12)	-	-	354,840 (เงินอุดหนุน)
437	น.ส.นุรีฮัน เจ๊ะเต็ง	ปวส. สาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข)	-	-	-	24-1-06-4609-007(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	189,600 (15,800 x 12)	-	-	189,600 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
438	น.ส.ฮาบีบ๊ะ สาและ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-131(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	475,560 (39,630 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	24,636 (2,053 x 12)	542,196 (เงินอุดหนุน)
439	นายอัมดี มะกะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-132(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	389,400 (32,450 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	431,400 (เงินอุดหนุน)
440	นางพัยรุส หะยีแวเต็ง	ปวส. สาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-4601-019(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	324,360 (27,030 x 12)	-	9,180 (765 x 12)	333,540 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน /เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลานเวง (ขนาดกลาง)												
441	น.ส.นุรฮายาดี มะรอนิง	สาธารณสุขศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-099(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	548,880 (45,740 x 12)	-	27,240 (x 12)	576,120 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
443	น.ส.แวฮายาดี แวดือราโอะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-100(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	305,640 (25,470 x 12)	-	6,858 (571.50 x 12)	312,498 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
444	นายเปาซี สามะอาลี	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-133(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	396,000 (33,000 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	10,206 (850.50 x 12)	448,206 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
445	น.ส.ฮานีซ๊ะ เต๊ะกาแซ	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-134(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	498,600 (41,550 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	24,276 (2,023 x 12)	564,876 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่าไผ่ (ขนาดเล็ก)												
446	นางรุจิเรข หนูรัตน์	สาธารณสุขศาสตร มหาบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-101(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	593,760 (49,480 x 12)	-	28,386 (2,365.50 x 12)	622,146 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
447	น.ส.นุรฮายาดี เจนะนา	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-135(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	468,960 (39,080 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	10,746 (895.50 x 12)	521,706 (เงินอุดหนุน)
447	น.ส.พาดิเมาะ เจ๊ะมีะ	ปวส.สาธารณสุขศาสตร (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-4601-020(ถ)	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ชง.	249,360 (20,780 x 12)	-	-	249,360 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
448	น.ส.ฮานิด้า ดามัน	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-136(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	416,160 (34,680 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	10,668 (889 x 12)	468,828 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน / เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านต้ออ (ขนาดกลาง)												
449	นายชุมชาตเนอ อิม ราชิ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-3601-102(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	468,960 (39,080 x 12)	-	-	468,960 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
450	นางมิรินดา กาเทศ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-3601-103(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	369,480 (30,790 x 12)	-	17,376 (1,448 x 12)	386,856 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
451	น.ส.ชาลชาปีลา อาบุดาแล	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-3601-104(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	266,040 (22,170 x 12)	-	-	266,040 (เงินอุดหนุน)
452	นายนิอัปดุลเถาะ วาโหมง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-137(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	409,320 (34,110 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	10,608	461,928 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
453	นางอัญธิตา กอเดร์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-138(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	448,920 (37,410 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	490,920 (เงินอุดหนุน)
454	น.ส.โชนีรา ส่วนจอลง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-139(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	422,640 (35,220 x 12)	-	-	422,640 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาง (ขนาดเล็ก)												
455	น.ส.อารยา กุมอ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-105(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	531,360 (44,280 x 12)	-	39,522 (3,293.50 x 12)	570,882 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
456	น.ส.มาลีเตา ตาเห	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-106(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	409,320 (34,110 x 12)	-	6,960 (580 x 12)	416,280 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
457	น.ส.ไชนัน แวดีราโอะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-3601-107(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	276,960 (23,080 x 12)	-	-	276,960 (เงินอุดหนุน)
458	น.ส.สุรียา มละมีเลาะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-140(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	402,720 (33,560 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	444,720 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
459	น.ส.กุดา กูแด	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-108(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	356,160 (29,680 x 12)	-	9,066 (755.50 x 12)	365,226 (เงินอุดหนุน)
460	นางพาชียะ วาหะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-141(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	522,960 (43,580 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	27,126 (2,260.50 x 12)	592,086 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
อำเภอเจาะไอร้อง												
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลภูเก็ด (ขนาดกลาง)												
461	น.ส.พัยรัตน์ สตรีรักษ์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-109(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	531,360 (44,280 x 12)	-	-	531,360 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
462	น.ส.ฮาซิม๊ะ มะยาซิง	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-110(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	249,480 (20,790 x 12)	-	-	249,480 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
463	น.ส.ชัยนะ ดีแม	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-111(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	282,600 (23,550 x 12)	-	-	282,600 (เงินอุดหนุน)
464	นางชูโนะคะห์ ยูณี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-142(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	584,880 (48,740 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	14,808 (1,234 x 12)	641,688 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
465	นางรอปีย์๊ะ กูเวกามา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนือง)	-	-	-	24-1-06-3602-143(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	566,880 (47,240 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	28,098 (2,341.50 x 12)	636,978 (เงินอุดหนุน)
466	นายนิอาติ แวอาลี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-144(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	442,320 (36,860 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	13,452 (1,121 x 12)	497,772 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไอสะเตีย (ขนาดกลาง)												
467	นายอุสมาน อาแว	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-112(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	548,880 (45,740 x 12)	-	47,124 (3,927 x 12)	596,004 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
468	น.ส.ซูฮัยนี เจ๊ะโมะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-113(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	376,080 (31,340 x 12)	-	10,008 (834 x 12)	386,088 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน /เงินเพิ่มอื่นๆ	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
469	น.ส.พัทมีซิ้ม ตาเย๊ะ	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-145(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	490,800 (40,900 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	532,800 (เงินอุดหนุน)
470	น.ส.สายธารา สุหลง	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-146(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	416,160 (34,680 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	10,482 (873.50 × 12)	468,642 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
471	นางต่วนหมีะ สวานิ	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-147(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	593,760 (49,480 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	21,942 (1,828.50 × 12)	657,702 (เงินอุดหนุน)
472	น.ส.อาลิสมา มาตาเอ	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-148(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	442,320 (36,860 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	11,178 (931.50 × 12)	495,498 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป็นมุดอ (ขนาดกลาง)												
473	น.ส.นูโอนี มะมิง	สาธารณสุขศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-114(ถ)	ผ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	369,480 (30,790 × 12)	-	-	369,480 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
474	น.ส.อวาฟา ยีเฮ็ง	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-149(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	514,680 (42,890 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	11,100 (925 × 12)	567,780 (เงินอุดหนุน)
475	นางธานีพะห์ เจ๊ะปูเต๊ะ	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-150(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	422,640 (35,220 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	12,114 (1,009.50 × 12)	476,754 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
476	นางฮาดีปะะ แวอาลี	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-151(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	566,880 (47,240 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	21,360 (1,780 × 12)	630,240 (เงินอุดหนุน)
477	น.ส.สุสณีย์ แวกือจิ	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-152(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	416,160 (34,680 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	458,160 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลระือโอบอก (ขนาดกลาง)												
478	ว่าง	-	-	-	-	-	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
479	น.ส.นาริมัน วาโซ๊ะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-153(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	442,320 (36,860 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	11,040 (920 x 12)	495,360 (เงินอุดหนุน)
480	น.ส.รุสมิณี อหะมะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-154(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	396,000 (33,000 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	438,000 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
481	นางอาแอเสาะ ศรีริกันนท์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-155(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	539,880 (44,990 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	17,520 (1,460 x 12)	599,400 (เงินอุดหนุน)
482	น.ส.พูนปลั่ง มะลี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-156(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	442,320 (36,860 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	484,320 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปืเหล็ง (ขนาดกลาง)												
483	นายดาณิช ดิงปานาะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-115(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	557,880 (46,490 x 12)	-	39,522 (3,293.50 x 12)	597,402 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
484	น.ส.นุรีซัน สุหลง	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-116(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	342,720 (28,560 x 12)	-	-	342,720 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
485	นางซืหัต๊ะ อาแวตาโละ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-117(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	429,240 (35,770 x 12)	-	-	429,240 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
486	น.ส.โสภา นิลน้อย	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-157(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	448,920 (37,410 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	490,920 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
487	น.ส.ซูเรียดี สุธง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-158(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	389,400 (32,450 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	6,654 (554.50 x 12)	438,054 (เงินอุดหนุน)
488	น.ส.ฮัลยา อามิง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-159(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	416,160 (34,680 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	22,962 (1,913.50 x 12)	481,122 (เงินอุดหนุน)
489	น.ส.ญัสมิน เจตติอราม	อนุปริญญาสาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-4601-021(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	307,920 (25,660 x 12)	-	-	307,920 (เงินอุดหนุน)
อำเภอเชียง												
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเชียง (ขนาดเล็ก)												
490	ว่าง	-	-	-	-	-	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
491	นางพาร์อินนา หะวี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-118(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	282,600 (23,550 x 12)	-	-	282,600 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
492	นางสุนิสา ชูมา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-160(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	575,880 (47,990 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	27,684 (2,307 x 12)	645,564 (เงินอุดหนุน)
493	น.ส.พาริตี เตียรากาเดร์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-161(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	435,720 (36,310 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	477,720 (เงินอุดหนุน)
494	นางอาชีเกาะ ดือมาวี	ปวส.สาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-4601-022(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	275,040 (22,920 x 12)	-	-	275,040 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
495	น.ส.นุรฮาฟีนี ลีโอนิ	ปวส.สาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข)	-	-	-	24-1-06-4609-008(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	207,720 (17,310 × 12)	-	-	207,720 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
496	นายอิสมะแอ สาเล็ง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-3601-119(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	342,720 (28,560 × 12)	-	-	342,720 (เงินอุดหนุน)
497	นางรอกีเยาะ ซอดีมาะ	พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-162(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	702,720 (58,560 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	16,920 (1,410 × 12)	761,640 (เงินอุดหนุน)
498	นายอัศดุลอาซิ มะแซ	พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-163(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	448,920 (37,410 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	9,336 (778 × 12)	500,256 (เงินอุดหนุน)
499	นางอัยซัร โละมะ	พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-164(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	531,360 (44,280 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	11,766 (980.50 × 12)	585,126 (เงินอุดหนุน)
500	นางวาสนา ชูดวง	พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-165(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	670,080 (55,840 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	10,200 (850 × 12)	722,280 (เงินอุดหนุน)
501	นางนุรียานี แวกือจิ	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-4601-023(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	291,240 (24,270 × 12)	-	-	291,240 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลละหาร (ขนาดกลาง)												
502	นายซารีฟ นราเกตสกุล	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-4601-024(ถ)	ผ.ร.พ.ส. (เจ้าพนักงานสาธารณสุข)	อส.	593,760 (49,480 × 12)	-	47,700 (3,975 × 12)	641,460 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
503	นางอามานี เจ๊ะเลาะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-120(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	282,600 (23,550 × 12)	-	-	282,600 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
504	นายฮาฟิส ยูโซะ	สาธารณสุขศาสตร์ บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-121(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	271,440 (22,620 × 12)	-	8,304 (692 × 12)	279,744 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน / เงินเพิ่มอื่นๆ	
505	นางนรีชัช การิมาแซ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนือง)	-	-	-	24-1-06-3602-166(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	531,360 (44,280 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	13,080 (1,090 x 12)	586,440 (เงินอุดหนุน)
506	นายอัครธรณ เจ๊ะละฮะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-167(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	448,920 (37,410 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	10,560 (880 x 12)	501,480 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
507	นางมณิษฐา แก้วมณี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-122(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	376,080 (31,340 x 12)	-	7,080 (590 x 12)	383,160 (เงินอุดหนุน)
508	นางก้องจิต ริญูร์ภัก	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-168(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	618,240 (51,520 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	18,120 (1,510 x 12)	678,360 (เงินอุดหนุน)
509	นางวงศ์ศิริ โมหี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-169(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	618,240 (51,520 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	16,080 (1,340 x 12)	676,320 (เงินอุดหนุน)
510	นางเอรียา นราเกษตรกุล	ปวส.สาธารณสุขศาสตร์ (เทคนิคเภสัชกรรม)	-	-	-	24-1-06-4608-001(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ชง.	178,200 (14,850 x 12)	-	-	178,200 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจอบะ (ขนาดกลาง)												
511	นายอุสมัน กาเซ็ง	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-123(ถ)	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	608,040 (50,670 x 12)	-	21,480 (1,790 x 12)	629,520 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
512	น.ส.รุสมิณี สมะแต	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-170(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	442,320 (36,860 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	484,320 (เงินอุดหนุน)
513	นางยาริยะห์ แซ่หมานี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-171(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	429,240 (35,770 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	471,240 (เงินอุดหนุน)
514	นายบัลลา ลูโอะกามา	ปวส.สาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-4601-025(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	280,440 (23,370 x 12)	-	-	280,440 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
515	น.ส.ชูโรดา ดีชา	ปวส.สาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข)	-	-	-	24-1-06-4609-009(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	207,720 (17,310 x 12)	-	-	207,720 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
516	น.ส.นารีรัตน์ เตี้ยานิง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-124(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	276,960 (23,080 x 12)	-	-	276,960 (เงินอุดหนุน)
517	นายมุฮัมมัดเตาเฟต มะซากา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-172(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	435,720 (36,310 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	477,720 (เงินอุดหนุน)
518	นางรุสนี นิเซ็ง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-173(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	618,240 (51,520 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	28,728 (2,394 x 12)	688,968 (เงินอุดหนุน)
519	น.ส.อุลฟี วาเด็งพงค์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-174(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	531,360 (44,280 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	573,360 (เงินอุดหนุน)
520	นางพัตมา วาเด็งพงค์	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์	-	-	-	24-1-06-4601-026(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	168,840 (14,070 x 12)	-	-	168,840 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลูโบะบายะ (ขนาดกลาง)												
521	ว่าง	-	-	-	-	-	ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
522	นายดอโรแม สามะแต	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-125(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	548,880 (45,740 x 12)	-	12,120 (1,010 x 12)	561,000 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
523	นางมาติยะ มะลี	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-126(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	336,360 (28,030 x 12)	-	-	336,360 (เงินอุดหนุน)
524	นายมาหามะรุสลี อาแว	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	-	-	-	24-1-06-3601-127(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	396,000 (33,000 x 12)	-	13,320 (1,110 x 12)	409,320 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
525	นายนิมูอัมหมัดฮาฟิซ แวนาแว	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-175(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	416,160 (34,680 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	12,312 (1,026 x 12)	470,472 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
526	น.ส.นุรอามีนารีชะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-128(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	282,000 (23,550 x 12)	-	-	282,000 (เงินอุดหนุน)
527	นางนอร์วีณา ยีระ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-176(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	548,880 (45,740 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	19,236 (1,603 x 12)	610,116 (เงินอุดหนุน)
528	นางมาเรียม ซาลีซิง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-177(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	442,320 (36,860 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	484,320 (เงินอุดหนุน)
529	นางอามีเนาะ ดอลอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-178(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	429,240 (35,770 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	471,240 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลูโบะบือซา (ขนาดกลาง)												
530	นายชอลาฮุดเด็น หะยีหะมี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-129(ถ)	ผ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	618,240 (51,520 x 12)	-	22,320 (1,860 x 12)	640,560 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
531	นางนาอีมะห์ ลอฮะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-130(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	462,240 (38,520 x 12)	-	10,320 (860 x 12)	472,560 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
532	นายอิบรอฮิม ตามิเต็ง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-179(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	490,800 (40,900 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	51,516 (4,293 x 12)	584,316 (เงินอุดหนุน)
533	น.ส.นุรีดา เจอะอาแว	ปวส.สาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข)	-	-	-	24-1-06-4609-010(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	174,840 (14,570 x 12)	-	-	174,840 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
ปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
534	นางรอฮีมะห์ ซามาละ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-180(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	608,040 (50,670 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	16,200 (1,350 × 12)	666,240 (เงินอุดหนุน)
535	นางกิติยา นีโต	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-181(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	557,880 (46,490 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	12,120 (1,010 × 12)	612,000 (เงินอุดหนุน)
536	นายอัปดุลเลาะ ตะดะยะฮา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-182(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	448,920 (37,410 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	490,920 (เงินอุดหนุน)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะโปะเยาะ (ขนาดใหญ่)												
537	ว่าง	-	-	-	-	-	ผอ.รพ.สต (นักวิชาการสาธารณสุข/ พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข						กลุ่มบริหารสาธารณสุข						
538	น.ส.นุรีซัน เตะตานิง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-3601-131(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	409,320 (34,110 × 12)	-	8,364 (697 × 12)	417,684 (เงินอุดหนุน)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค						
539	นางนุรีนา เล้าะโอะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-132(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	329,760 (27,480 × 12)	-	-	329,760 (เงินอุดหนุน)
540	นายอัมดี ดอลอ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3601-133(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	317,520 (26,460 × 12)	-	7,074 (589.50 × 12)	324,594 (เงินอุดหนุน)
541	นายอันวา ยูโซะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-183(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	531,360 (44,280 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	18,630 (1,552.5 × 12)	591,990 (เงินอุดหนุน)
542	น.ส.สุวัยบ๊ะ กอแล๊ะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-184(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	522,960 (43,580 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	4,200 (350 × 12)	569,160 (เงินอุดหนุน)

กองสาธารณสุข

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว						
543	นายอัมรินทร์ เมฆา	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	-	-	-	24-1-06-3601-134(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	276,960 (23,080 × 12)	-	-	276,960 (เงินอุดหนุน)
544	นางฮามีดะห์ ดวันดีมุง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-185(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	593,760 (49,480 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	14,760 (1,230 × 12)	650,520 (เงินอุดหนุน)
545	น.ส.มาติยะห์ สะอะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-186(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	448,920 (37,410 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	490,920 (เงินอุดหนุน)
546	น.ส.พัรียา ตอกอกาจอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-187(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	435,720 (36,310 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	477,720 (เงินอุดหนุน)
547	นางชานี เพชรทวล	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3602-188(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	514,680 (42,890 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	6,720 (560 × 12)	563,400 (เงินอุดหนุน)
548	นายอัสฮา อุดลย์รอมาน	การแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต	-	-	-	24-1-06-3605-002(ถ)	แพทย์แผนไทย	ชก.	271,440 (22,620 × 12)	42,000 (3,500 × 12)	-	313,440 (เงินอุดหนุน)

หมายเหตุ : รพ.สต. จำนวน ๑๕ แห่ง ที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. (ตำแหน่งว่าง)

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
549	นางมาเรียม ปะดุกา	นิติศาสตรบัณฑิต	24-1-07-2101-011	ผอ.ยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	24-1-07-2101-011	ผอ.ยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	588,120 (49,010 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	722,520
ฝ่ายนโยบายและแผนงาน												
550	นางภคินี แก้วง่าย	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	24-1-07-2101-012	หน.ฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	24-1-07-2101-012	หน.ฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	435,720 (36,310 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	-	453,720
551	น.ส.ต่วนอาชีวะห์ ลออุมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต	24-1-07-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	24-1-07-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	190,080 (15,840 x 12)	-	-	190,080
552	น.ส.นิปารมี ศรีเพชร	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	24-1-07-3103-005	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	24-1-07-3103-005	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	185,040 (15,420 x 12)	-	-	185,040
553	นางพรเพ็ญ พูลสุข	บริหารธุรกิจบัณฑิต	24-1-07-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	24-1-07-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	381,120 (31,760 x 12)	-	-	381,120
ฝ่ายงบประมาณ												
554	นายทวี ปุย	รัฐศาสตรบัณฑิต	24-1-07-2101-013	หน.ฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	24-1-07-2101-013	หน.ฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	506,520 (42,210 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	14,160 (1,180 x 12)	538,680
555	นางดารารัตน์ ชัยมงคล	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	24-1-07-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	24-1-07-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	468,960 (39,080 x 12)	-	5,160 (430 x 12)	474,120
556	น.ส.พัชรี ฮอกอิน	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	24-1-07-3103-003	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	24-1-07-3103-003	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	180,720 (15,060 x 12)	-	-	180,720
557	นางลักขณา สุภาไชยกิจ	ปวช. พาณิชยกรรม	24-1-07-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	24-1-07-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	483,000 (40,250 x 12)	-	6,360 (530 x 12)	489,360

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
558	น.ส.อภิขญา ทองจินดา	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	01-07-001	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	220,440 (18,370 x 12)	-	-	220,440
ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ												
559	นางจุรีรัตน์ พรหมดำ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	24-1-07-2101-014	หน.ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป)	-	24-1-07-2101-014	หน.ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	442,320 (36,860 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	10,080 (840 x 12)	470,400
560	นายอานาพี มาทะมุ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	24-1-07-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	24-1-07-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	349,320 (29,110 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	391,320
561	นายอัสวัน มะเต็ง	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	24-1-07-3106-002	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	24-1-07-3106-002	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	214,560 (17,880 x 12)	-	-	214,560
562	น.ส.โสรายา สาเรป	ศิลปศาสตรบัณฑิต	24-1-07-3301-001	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	24-1-07-3301-001	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	276,960 (23,080 x 12)	-	-	276,960
563	นายธีร์ วชิรอำไพ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	24-1-07-3301-002	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	24-1-07-3301-002	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	190,080 (15,840 x 12)	-	-	190,080
564	ว่าง	-	-	-	-	24-1-07-4301-001	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง./ชง.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
	พนักงานจ้าง											
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
565	ว่าง	-	-	-	-	01-07-003	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล												
566	นางสุทิมาศ จิตต์มัน	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	24-1-07-2101-015	หน.ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	24-1-07-2101-015	หน.ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	490,800 (40,900 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	-	508,800
567	ว่าที่ร้อยตรีชุบกี อุเชิง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ประวัติศาสตร์)	24-1-07-3103-004	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	24-1-07-3103-004	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	180,720 (15,060 x 12)	-	-	180,720
568	ว่าง	-	-	-	-	24-1-07-3103-006	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
569	นางภาสินี ศรีมัน	บริหารธุรกิจบัณฑิต	24-1-07-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	24-1-07-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	381,120 (31,760 x 12)	-	2,520 (210 x 12)	383,640
	พนักงานจ้าง											
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
570	น.ส.รุสมานี สมะแอ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	01-07-002	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		222,480 (18,540 x 12)	-	-	222,480

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๕๗๑	นางวิไลวรรณ เอนกรัตน์	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	24-1-08-2107-001	ผอ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๒๔-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผอ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	539,160 (44,930 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	72,480 (6,040 x 12)	678,840
ฝ่ายบริหารการศึกษา												
๕๗๒	ว่าง	-	24-1-08-2107-002	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๒๔-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (1,500 x 12)	-	(ว่างเดิม) 411,600
๕๗๓	น.ส.วันเพ็ญ วงแหวน	รัฐศาสตรบัณฑิต	24-1-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๔-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	222,240 (18,520 x 12)	-	-	222,240
๕๗๔	น.ส.ศิริษา โต๊ะปะ	ศิลปศาสตรบัณฑิตบัณฑิต	24-1-08-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๔-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	168,840 (14,070 x 12)	-	-	168,840
ลูกจ้างประจำ												
๕๗๕	น.ส.ดารุณะ ดอเลาะ	การศึกษามหาบัณฑิต	36	นักวิชาการศึกษา	-	๓๖	นักวิชาการศึกษา	-	369,480 (30,790 x 12)	-	-	369,480
ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม												
๕๗๖	น.ส.นุริษา สาและ	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	24-1-08-2107-003	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๒๔-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	483,120 (40,260 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	7,200 (600 x 12)	508,320
๕๗๗	นายรุชกี ซาจิ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	24-1-08-3803-002	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๔-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปก.	218,400 (18,200 x 12)	-	-	218,400
๕๗๘	ว่าง	-	24-1-08-3803-003	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๒๔-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 355,320
##	-	-	-	-	-	๒๔-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๔	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	-	-	-	ปรับเกลี้ย
๕๘๐	ว่าง	-	24-1-08-3806-001	นักสันทนการ	ปก./ชก.	๒๔-๑-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	นักสันทนการ	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 355,320
๕๘๑	น.ส.พาริศาห์ บูละ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	24-1-08-4101-009	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๔-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	138,120 (11,510 x 12)	-	-	138,120

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๕๘๒	น.ส.ตวันรอฮีหะมะ รวยอคารี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๐๑-๐๘-๐๐๑	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	234,240 (19,520 x 12)	-	-	234,240
๕๘๓	นายบูรานัน เจงตะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	๐๑-๐๘-๐๐๒	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	230,280 (19,190 x 12)	-	-	230,280 (เงินอุดหนุน)
๕๘๔	นายอีลฮัม ตาละ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	๐๑-๐๘-๐๐๓	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	220,320 (18,360 x 12)	-	-	220,320 (เงินอุดหนุน)
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๕๘๕	นายรุคสลาม ดอเลาะ	-	-	คนงานสนามกีฬา	-	๐๒-๐๘-๐๐๔	คนงานสนามกีฬา	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000 (เงินอุดหนุน)
๕๘๖	นายประกอบ คงพูล	ป.6	-	คนงานสนามกีฬา	-	๐๒-๐๘-๐๐๕	คนงานสนามกีฬา	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000 (เงินอุดหนุน)
๕๘๗	นางนิงนิตย์ สุภาพาบ	ป.6	-	คนงานสนามกีฬา	-	๐๒-๐๘-๐๐๖	คนงานสนามกีฬา	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000 (เงินอุดหนุน)

กองพัสดุและทรัพย์สิน

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๕๘๘	นางสมหญิง รัตนศิริสุวรรณ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	24-1-21-2102-005	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	24-1-21-2102-005	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	529,560 (44,130 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	663,960
ฝ่ายจัดหาพัสดุ												
๕๘๙	ว่าง	-	24-1-21-2102-006	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	24-1-21-2102-006	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (1,500 x 12)	-	(ว่างเดิม) 411,600
๕๙๐	น.ส.ชัลวานี สตอปา	บริหารธุรกิจบัณฑิต	24-1-21-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	24-1-21-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	227,400 (18,950 x 12)	-	-	227,400
๕๙๑	ว่าง	-	24-1-21-3204-003	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	24-1-21-3204-003	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 355,320
๕๙๒	น.ส.ศุภิภรณ์ สุวรรณรัตน์	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	24-1-21-4203-002	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	24-1-21-4203-002	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	146,640 (12,220 x 12)	-	-	146,640
๕๙๓	น.ส.เพียงเพ็ญ ทองคุปต์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	24-1-21-4203-003	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	24-1-21-4203-003	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	506,520 (42,210 x 12)	-	6,360 (530 x 12)	512,880
๕๙๔	นายอาหะมะ หะยิมามะ	บัญชีบัณฑิต	24-1-21-4203-004	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	24-1-21-4203-004	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	140,400 (11,700 x 12)	-	-	140,400
พนักงานจ้าง												
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๕๙๕	น.ส.โซเฟีย สามแม	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	01-21-001	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	180,000 (15,000 x 12)	-	-	180,000
๕๙๖	น.ส.อารีณี สามเภา	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	01-21-002	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	161,520 (13,460 x 12)	-	-	161,520

กองพัสดุและทรัพย์สิน

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน												
๕๙๗	ว่าง	-	24-1-21-2102-007	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	24-1-21-2102-007	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (1,500 x 12)	-	(ว่างเดิม) 411,600
๕๙๘	ว่าง	-	24-1-21-3204-002	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	24-1-21-3204-002	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 355,320
๕๙๙	น.ส.กมลวรรณ แก้วเพชร	ปวส. การบัญชี	24-1-21-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	24-1-21-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	140,400 (11,700 x 12)	-	-	140,400
๖๐๐	น.ส.พิรุฬักษณ์ อัมมมงคล	เศรษฐศาสตร์ บัณฑิต	24-1-21-4203-005	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	24-1-21-4203-005	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	140,400 (11,700 x 12)	-	-	140,400
๖๐๑	น.ส.สมศรี ศรีรัตน์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	24-1-21-4101-010	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	24-1-21-4101-010	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	381,120 (31,760 x 12)	-	3,720 (310 x 12)	384,840

กองกรเจ้าหน้าที่

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
602	น.ส.สุนิมา หาสกุล	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	24-1-29-2101-016	ผู้อำนวยการกองกรเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	24-1-29-2101-016	ผู้อำนวยการกองกรเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	437,400 (36,450 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	571,800
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง												
603	น.ส.ยินดี ประสมชาติ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	24-1-29-2101-002	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	24-1-29-2101-002	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	448,920 (37,410 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	-	466,920
604	น.ส.รุ่งกานต์ ศรีสกุลกานต์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	24-1-29-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	24-1-29-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	276,960 (23,080 x 12)	-	-	276,960
605	น.ส.ศศิธร ศิริวัฒน์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	24-1-29-3102-003	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	24-1-29-3102-003	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	185,040 (15,420 x 12)	-	-	185,040
606	น.ส.วรัชชล ตีละมัน	บริหารธุรกิจบัณฑิต	24-1-29-3102-004	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	24-1-29-3102-004	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	185,040 (15,420 x 12)	-	-	185,040
607	ว่าง	-	-	-	-	24-1-29-3102-006	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
608	ว่าง	-	-	-	-	24-1-29-3102-007	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร												
609	นางภัทรนิษฐ์ ยอดไกร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	24-1-29-2101-017	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	24-1-29-2101-017	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	435,720 (36,310 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	-	453,720
610	นายชาติพิง สารี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	24-1-29-3101-007	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	24-1-29-3101-007	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	222,240 (18,520 x 12)	-	-	222,240
611	นางมนตรา สุวรรณลี	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	24-1-01-3102-002	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	24-1-29-3102-002	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	522,960 (43,580 x 12)	-	4,200 (350 x 12)	527,160
612	น.ส.สมฤดี วงศ์น้อย	บริหารธุรกิจบัณฑิต	24-1-29-3102-005	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	24-1-29-3102-005	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	185,040 (15,420 x 12)	-	-	185,040
613	ว่าง	-	-	-	-	24-1-29-3102-008	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)

กองการเจ้าหน้าที่

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม												
614	นางวิภารัตน์ อ่อนแก้ว	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	24-1-29-2101-003	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	24-1-29-2101-003	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	498,600 (41,550 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	-	516,600
615	นายปฤทธา บุญตามช่วย	นิติศาสตรบัณฑิต	24-1-29-3105-003	นิติกร	ชก.	24-1-29-3105-003	นิติกร	ชก.	448,920 (37,410 x 12)	-	4,200 (350 x 12)	453,120
616	ว่าง	-	-	-	-	24-1-29-3105-004	นิติกร	ปก./ชก.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
งานธุรการ												
617	น.ส.ทิพฟานี หะยีสะแม	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	24-1-29-4101-012	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	24-1-29-4101-012	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	140,400 (11,700 x 12)	-	-	140,400
618	นางสุดา ภัทรพงศ์พันธ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	24-1-29-4101-013	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	24-1-29-4101-013	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	318,960 (26,580 x 12)	-	6,000 (500 x 12)	324,960
619	ว่าง	-	-	-	-	24-1-29-4101-021	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)

หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน /เงินเพิ่มอื่นๆ	
620	นางสมร ขวัญนาคม	บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต	24-1-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	24-1-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	288,120 (24,010 x 12)	-	-	288,120
621	ว่าง	-	-	-	-	24-1-12-3205-002	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	-	-	-	ปรับเกลี่ย

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนา ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องตระหนักถึงการพัฒนาตาม นโยบายของรัฐบาล จังหวัด ประกอบด้วย เช่น การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ และแผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่การขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลเช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดย บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกัน และกัน และสามารถ เข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบ ดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบ ในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงาน ภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเอง เสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับ ความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวก โดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นมาติดต่อ ด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้ กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับ สถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็น สำนักรางสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม กับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๘/๕๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น โดยแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้อธิบายในภาพรวม ในส่วนรายละเอียดให้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นราธิวาส มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

ที่ ๒๗๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒๘ พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายกองการบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. | กรรมการ |
| ๕. เลขานุการ อบจ. | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวยินดี ประสมชาติ
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวรุ่งกานต์ ศรีสกุลกานต์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และดำเนินการตามข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกุเซ็ง ยาวอทะชัน)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ๒๖๗/๒๕๖๖

เรื่อง การกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส
และการแบ่งส่วนราชการภายใน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาสได้มีประกาศ เรื่อง การกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส และการแบ่งส่วนราชการภายใน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส การแบ่งส่วนราชการภายใน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส เรื่อง การกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส และการแบ่งส่วนราชการภายใน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓๗) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.จ.นราธิวาส) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ จึงแบ่งส่วนราชการภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัด กอง และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๒. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๓. กองคลัง
๔. กองช่าง
๕. กองสาธารณสุข
๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๗. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๘. กองพัสดุและทรัพย์สิน
๙. กองการเจ้าหน้าที่
๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน

โดยให้ส่วนราชการ ตามข้อ ๑ ถึง ข้อ ๑๐ มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานวิเทศสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานการเลือกตั้ง งานคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๔ ฝ่าย ดังนี้

๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานราชการทั่วไป งานวิเทศสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดโดยเฉพาะ งานกำกับเร่งรัดการปฏิบัติของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานถ่ายโอนตามภารกิจที่ไม่สามารถระบุว่าเป็นภารกิจของกองหรือส่วนราชการใดได้โดยเฉพาะ งานประสานหน่วยงานอื่นๆ งานการบันทึกข้อมูลสารสนเทศ งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการใด และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

๑.๑.๑ งานธุรการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานธุรการของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานธุรการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานสารบรรณของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานสารบรรณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานช่วยเหลือสนับสนุนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ช่วยเหลือสนับสนุนงานการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เช่น การอพยพผู้ประสบภัยจากอุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย และอุบัติเหตุต่างๆ การช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัย งานช่วยเหลือเบื้องต้นเกี่ยวกับเครื่องอุปโภคบริโภคและที่อยู่อาศัยแก่ผู้ประสบภัย งานด้านรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสาธารณภัย เพื่อใช้วิเคราะห์วิจัยและศึกษา เป็นแนวทางในการป้องกันสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานรักษาความปลอดภัยของสถานที่ราชการ งานประชุมข้าราชการ งานการโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงตำแหน่งบรรณาธิการของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานรักษาความสะอาด งานจัดทำแผนพัฒนาของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานรายงานการควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ งานถ่ายโอนตามภารกิจที่ไม่สามารถระบุว่าเป็นภารกิจของกองหรือส่วนราชการใดได้โดยเฉพาะ งานบันทึกข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายใดในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๑.๑.๒ งานรัฐพิธี ราชพิธี มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจัดรัฐพิธี งานการจัดราชพิธี งานติดต่อประสานเกี่ยวกับงานรัฐพิธี ราชพิธี กับหน่วยงานต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ ฝ่ายนิติการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบงานนิติการ งานกิจการขนส่ง งานการพาณิชย์ งานการเลือกตั้ง งานตราข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ไม่ใช่ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย งานนิติกรรม สัญญา งานร้องทุกข์ร้องเรียน งานจัดทำแผนงานโครงการงบประมาณรายจ่ายของฝ่าย การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง งานเกี่ยวกับการควบคุมภายใน งานรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมายโดยแบ่งออกเป็น ๖ งาน ดังนี้

๑.๒.๑ งานการสอบสวน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการสอบสวนข้อเท็จจริง งานร้องทุกข์ร้องเรียน งานรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน งานสอบสวนความรับผิดชอบทางละเมิดข้อบัญญัติ งานความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒.๒ งานนิติกรรมสัญญา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานนิติกรรมสัญญา การฟ้องร้องดำเนินคดี งานวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมายอันเกิดจากสัญญา งานเกี่ยวกับการควบคุมภายใน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒.๓ งานตราข้อบัญญัติ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการตราข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย งานเกี่ยวกับการควบคุมภายใน งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒.๔ งานกิจการขนส่ง งานการพาณิชย์ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานกิจการขนส่ง งานการพาณิชย์ จัดตั้งตลาดกลาง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมาย

๑.๒.๕ งานทะเบียนขนส่ง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริการชำระภาษีประจำปี สำหรับรถที่จดทะเบียนแล้ว งานการโอนทะเบียนหรือเปลี่ยนเจ้าของ งานนำส่งเงินรายได้ค่าธรรมเนียมทะเบียนขนส่งนำส่งกองคลัง งานรายงานต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๑.๒.๖ งานการเลือกตั้ง มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการเลือกตั้งผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ ฝ่ายสวัสดิการสังคม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานส่งเสริมการเกษตร งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานพัฒนาชุมชนและจัดระเบียบชุมชน งานสาธารณูปการ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านสวัสดิการสังคม งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย โดยแบ่งงานออกเป็น ๓ งาน ดังนี้

๑.๓.๑ งานสังคมสงเคราะห์ มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาสังคมและจัดระเบียบชุมชน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านสวัสดิการสังคม และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๑.๓.๒ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานส่งเสริมการเกษตร งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓.๓ งานพัฒนาคุณภาพชีวิต มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ยากจน ผู้ติดยาเสพติด ตลอดจนถึงการเยียวยาแก่ผู้พิการและเสียชีวิตจากสถานการณ์ความไม่สงบ งานสาธารณูปการ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๑.๔ ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานคุ้มครองดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งออกเป็น ๓ งาน ดังนี้

๑.๔.๑ งานพัฒนาการท่องเที่ยว มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยว งานสำรวจแหล่งท่องเที่ยว งานฟื้นฟู พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว งานสนับสนุนการจัดทำแผนท่องเที่ยว จังหวัดงานระบบข้อมูลเกี่ยวกับการท่องเที่ยวของจังหวัด งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๑.๔.๒ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานระบบข้อมูลการท่องเที่ยว งานปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยว งานประชาสัมพันธ์และการส่งเสริมการท่องเที่ยว งานประสานเกี่ยวกับการท่องเที่ยวเกี่ยวกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง งานสนับสนุนการจัดทำแผนการท่องเที่ยวจังหวัด งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๑.๔.๓ งานคุ้มครองดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการคุ้มครองดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๒. สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานเลขานุการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การประชุมกรรมการต่างๆ ของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำระเบียบวาระการประชุม รายงานการประชุม การติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือกรรมการต่างๆ ของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ การประชุม การตั้งกระทู้ถาม ข้อซักถามของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานระเบียบการทะเบียนประวัติ งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ ฝ่าย ดังนี้

๒.๑ ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะผู้บริหาร งานการประชุมกรรมการต่างๆของคณะผู้บริหาร งานจัดทำระเบียบวาระการประชุมและรายงานการประชุมของคณะผู้บริหาร งานติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะผู้บริหาร งานระเบียบการทะเบียนประวัติของคณะผู้บริหาร งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหาร งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการเกี่ยวกับกิจการคณะผู้บริหาร งานการประชาสัมพันธ์ กิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานติดตามผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสภา งานจัดทำแผนงานต่างๆ งานติดตามรับทราบข้อมูลจากประชาชน และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๒.๒ ฝ่ายกิจการสภา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานเลขานุการของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานเลขานุการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานประสานติดต่อราชการและการเดินทางไปราชการของผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานการประชุมผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานติดตามผลการปฏิบัติราชการตามคำสั่งการของผู้บริหาร งานจัดวาระการนัดหมายเข้าพบผู้บริหาร เพื่อวัตถุประสงค์ต่างๆ งานธุรการ การติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือกรรมการต่างๆ ของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานระเบียบการทะเบียนประวัติผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานส่งเสริมและพัฒนาผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานออกบัตรประจำตัวผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหนังสือรับรอง งานประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของผู้บริหาร งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งงานออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

๒.๑.๑ งานเลขานุการของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานเลขานุการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการผู้บริหาร งานเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดงานประสานติดต่อราชการและการเดินทางไปราชการของผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานจัดวาระการนัดหมายเข้าพบผู้บริหาร เพื่อวัตถุประสงค์ต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๒.๑.๒ งานส่งเสริมและพัฒนาสมาชิกสภา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสิทธิสวัสดิการของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือกรรมการต่างๆ ของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานส่งเสริมและพัฒนาสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานระเบียบการทะเบียนประวัติผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของสภาและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๒.๑.๓ งานด้านธุรการ งานสารบรรณ งานจัดทำคำสั่ง ประกาศ งานการเจ้าหน้าที่ รวบรวมเก็บรักษาระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง งานรับ-ส่ง หนังสือ แจกเวียนหนังสือ รวบรวมสถิติข้อมูล ระบบฐานข้อมูล ประชาสัมพันธ์ จัดทำแบบพิมพ์ แบบฟอร์มต่าง ๆ จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกอง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ฝ่ายการประชุม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำระเบียบวาระการประชุม รายงานการประชุม งานเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับการประชุม การตั้งกระทู้ถามข้อซักถามของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงินการรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำปีและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ ฝ่าย ดังนี้

๓.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ และเงินอื่น ๆ งานการจัดสรรเงินต่างๆ งานขอเงิน งานดำเนินงานเกี่ยวกับสหกรณ์ ฌปค. งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านการเงิน การคลัง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งออกเป็น ๓ งาน ดังนี้

๓.๑.๑ งานเงินเดือน สวัสดิการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และสวัสดิการของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ข้าราชการบำนาญ งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ งานออกหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่ายนำส่งที่จ่ายนำส่งสรรพากร งานจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินข้าราชการถ่ายโอน งานการดำเนินงานเกี่ยวกับสหกรณ์ ฌปค. งานออกหนังสือรับรองเงินเดือน งานออกหนังสือรับรองสิทธิการรักษาพยาบาล งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓.๑.๒ งานตรวจหลักฐานและการจ่ายเงิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานตรวจสอบใบสำคัญและฎีกาทุกประเภท งานจัดทำทะเบียนคุมงบประมาณรายจ่าย งานควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ งานตรวจสอบการเบิกจ่าย เงินทุกประเภท งานการจัดทำเช็ค งานเก็บใบสำคัญรับเงินทุกประเภทประกอบฎีกา

งานเร่งรัดเงินยืมเงินงบประมาณ งานจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินของกอง งานรวบรวมแผนการใช้จ่ายเงินของทุกกอง งานการจัดทะเบียนคูปองหนี้เงินยืม เงินงบประมาณ งานการรายงานค่าใช้จ่ายของกองคลัง งานการรายงานค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคของ อบจ. การนำส่งเงินประกันสังคม งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓.๑.๓ งานรับ – ส่ง เก็บรักษาเงิน และขอคืนเงิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ การรับเงิน การจ่ายเงิน เก็บรักษาเงิน ขอคืนเงิน งานรับเงิน – นำฝากธนาคาร งานการเก็บรักษาเงิน งานจัดทำรายงานสถานะการเงินประจำวัน จัดทำทะเบียนคุมใบเสร็จรับเงินการขอคืนเงินผู้มีอำนาจอนุมัติ การจัดทำทะเบียนคุมเงินฝากธนาคาร งานนำส่งเงินหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง งานศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ ฝ่ายสถิติการคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี งบการเงิน งบแสดงฐานะทางการเงิน งานทะเบียนคุมการรับจ่ายเงินสะสม รายงานและนำส่งเงินสะสม งานกระทบยอดงบประมาณรายจ่าย งานการกระทบยอดเงินฝากธนาคาร งานการรายงานประจำเดือน ประจำปี ประจำไตรมาส แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด สถานะการเงินการคลัง งานจัดทำงบประมาณ งานโอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ งานรวบรวมสถิติรายได้รายจ่ายและอื่นๆ งานจัดสรรเงินและควบคุมยอดเงิน งานจัดเก็บเอกสารทางการเงิน งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินและจังหวัด งานศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบัญชี งานบันทึกข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ การบัญชี งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งออกเป็น ๓ งาน ดังนี้

๓.๒.๑ งานบัญชีและทะเบียน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ การจัดทำบัญชีทุกประเภท งานทะเบียนคุมรายได้รายจ่ายทุกประเภท งานจัดสรรเงินและควบคุมยอดเงิน งานจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน งานจัดทำงบกระทบยอดเงินฝากธนาคาร งานศึกษาวิเคราะห์ เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบัญชี งานรวบรวมสถิติรายรับรายจ่าย งานตรวจสอบสถานะการคลัง รายงานทางการเงินรายได้รายไตรมาส รายปี งานตอบข้อชี้แจง ข้อซักถามของ สตง./จังหวัด งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒.๒ งานสถิติการคลังและงบประมาณ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำงบประมาณ งานโอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ งานจัดทำแผนปฏิบัติงาน งานวิเคราะห์สถิติรายจ่าย งานศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวกับงานงบประมาณ งานรายงานผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนงานติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน งานประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางการเงินให้ประชาชนได้รับทราบ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒.๓ งานธุรการ งานสารบรรณของกอง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำประกาศ คำสั่งงานจัดทำทะเบียนคุม ระเบียบวาระการประชุม รายงานการประชุมแจ้งเวียนหนังสือ งานเก็บรักษารวบรวมระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง งานการเจ้าหน้าที่ของกอง งานบริการสถานที่ อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ งานพัสดุ ครุภัณฑ์ของกอง งานประชาสัมพันธ์ของกอง งานจัดทำบทรพย์สินของกองคลัง งานทำทะเบียนรับฎีกาของ อบจ. งานนำเสนอและติดตามแฟ้ม และงานอื่นที่ไม่ได้อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายใด งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ ฝ่ายพัฒนารายได้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดเก็บรายได้ งานจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานเร่งรัดจัดเก็บรายได้ งานวางแผนการจัดเก็บรายได้ และแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการจัดเก็บรายได้ งานตรวจสอบและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้เสียภาษีและค่าธรรมเนียมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง งานศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงการจัดเก็บรายได้ งานเกี่ยวกับการตรวจสอบบัญชี งานประชาสัมพันธ์การจัดเก็บรายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานบริการข้อมูล ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการจัดเก็บรายได้ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

๓.๓.๑ งานจัดเก็บและเร่งรัดรายได้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดเก็บรายได้ทุกประเภท เช่น ค่าเช่าที่ดิน ท่าเทียบเรือ โรงแรม บุหรี่ น้ำมัน จัดทำหนังสือแจ้งเตือน กรณีมีผู้เสียภาษีไม่มาชำระภาษีภายในเวลากำหนด การตรวจสอบและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้เสียภาษีและค่าธรรมเนียมให้เป็นปัจจุบัน (ขอข้อมูลจากสำนักงานจังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) จัดทำทะเบียนคุมการจัดเก็บรายได้ทุกประเภท จัดทำรายงานการจัดเก็บรายได้ทุกประเภท งานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ทุกประเภท งานตรวจสอบการรับ-จ่ายเงินตามใบเสร็จรับเงิน ที่เจ้าหน้าที่รับเงินนำส่งพร้อมหลักฐานและรายการที่บันทึกไว้ในบัญชีเงินฝากธนาคารว่าครบถ้วนถูกต้องหรือไม่ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓.๒ งานวางแผนและพัฒนารายได้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำแผนการจัดเก็บรายได้ทุกประเภท พัฒนาการจัดเก็บรายได้ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยววิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการจัดเก็บโดยเสนอฝ่ายบริหารเพื่อหาแนวทางใหม่ในการจัดเก็บรายได้ งานวิชาการ ศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุง การจัดเก็บรายได้ งานประสานฝ่ายนิติกรเพื่อดำเนินการจัดทำข้อบังคับและดำเนินคดีแก่ผู้ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานการสอบงานการสอบทานการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งานรายงานการตรวจสอบการคลังการบัญชีและการเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินฯ งานตรวจสอบหลักฐานฎีกาเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณ และนอกงบประมาณที่เบิกจ่ายเงินแล้ว งานระบบควบคุมภายในของฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ งานรายงานการตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กรมส่งเสริมการปกครอง ตามข้อทักท้วง งานธุรการที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายจัดเก็บและเร่งรัดรายได้ ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องงานจัดทำบัญชีมอบหมายการงานในหน้าที่ของฝ่าย งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพานคลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่าง และไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคาร กฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร งานตรวจสอบการก่อสร้างงานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๔ ฝ่าย ดังนี้

๔.๑ ฝ่ายเครื่องจักรกล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานจัดทำประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษาการเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานบริการข้อมูล สถิติงานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งงานออกเป็น ๓ งาน ดังนี้

๔.๑.๑ งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องกล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานออกแบบ คำนวณ ควบคุม และอำนวยความสะดวกในสาขาวิศวกรรมเครื่องกล ค้นคว้าวิเคราะห์ วิจัย ทดสอบ หาข้อมูล สถิติต่าง ๆ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ประกอบการตรวจสอบวินิจฉัยงานวิศวกรรมเครื่องกล การวางโครงการสร้างหรือประกอบสิ่งใด ๆ ในสาขาวิศวกรรมเครื่องกล การอำนวยความสะดวกติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์ต่างๆ ในด้านวิศวกรรมเครื่องกล การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานในสาขาวิศวกรรมเครื่องกล ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่างๆ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๑.๒ งานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานจัดทำประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษาการเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานตรวจ ทดสอบ สร้าง ซ่อม ประกอบ ดัดแปลง ติดตั้ง และบำรุงรักษาเครื่องจักรเครื่องยนต์ เครื่องทุ่นแรง และเครื่องมือเครื่องใช้ที่เกี่ยวกับโลหะควบคุม การทำงานของเครื่องจักรเครื่องยนต์ ตลอดจนแก้ไขข้อขัดข้องที่เกิดขึ้น จัดเก็บรักษา เบิกจ่ายเครื่องมือ เครื่องใช้และวัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติ งานการคำนวณรายการ และประมาณราคาเกี่ยวกับงานด้านการบำรุงรักษาเครื่องจักรและเครื่องยนต์ต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๑.๓ งานสนับสนุนเครื่องจักรกล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการก่อสร้าง ซ่อม ประกอบ ดัดแปลง ติดตั้ง และบำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องทุ่นแรง และเครื่องมือ เครื่องใช้กับโลหะ ควบคุมการทำงานของเครื่องจักร เครื่องยนต์ ตลอดจนแก้ไขข้อขัดข้องที่เกิดขึ้น เครื่องจักรกล งานบริการข้อมูล สถิติงานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๒ ฝ่ายสาธารณูปโภค มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ คลอง แหล่งน้ำ งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่างๆ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งงานออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

๔.๒.๑ งานสาธารณูปโภค มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล คลอง แหล่งน้ำ งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๒.๒ งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น งานด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมงานเกี่ยวกับอนุรักษ์ระบบนิเวศน์ทางทะเลอนุรักษ์แหล่งอาศัยของสัตว์ทะเล เพื่อให้สัตว์ทะเลมีที่อยู่อาศัยและวางไข่ งานเกี่ยวกับอนุรักษ์ระบบนิเวศน์ทางชายฝั่ง อนุรักษ์ป่าชายเลน งานพัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภคและการเกษตรได้ตลอดปี งานจัดหาแหล่งน้ำใต้ดิน เพื่อใช้ในการอุปโภคบริโภค และการเกษตร งานบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอใช้ได้ตลอดไป งานด้านจัดการ

สิ่งแวดล้อมและมลพิษงานเกี่ยวกับการจัดการน้ำเสียรวม งานเกี่ยวกับการจัดการขยะ งานเกี่ยวกับการจัดการมลพิษทางอากาศและเสียง งานด้านรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม เพื่อศึกษาวิเคราะห์ และหาแนวทางป้องกัน หรืออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เป็นต้น งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๓ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำทะเบียนประวัติประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่างๆ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งงานออกเป็น ๓ งาน ดังนี้

๔.๓.๑ งานก่อสร้าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้าง งานควบคุมงานก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง ท่อ งานควบคุมงานก่อสร้างแหล่งน้ำ งานจัดทำทะเบียนสิ่งก่อสร้าง งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๓.๒ งานซ่อมบำรุง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานแผนการปฏิบัติงานซ่อมบำรุง งานควบคุมงานซ่อมบำรุงทาง งานซ่อมบำรุงทางลูกรัง งานซ่อมบำรุงทางลาดยาง งานซ่อมบำรุงสะพานและท่อ งานซ่อมบำรุงรักษาแหล่งน้ำ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๓.๓ งานอาคารสถานที่ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานซ่อมบำรุงอาคารสถานที่ งานต้นไม้และสวน งานการไฟฟ้า งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๔ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่างๆ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งออกเป็น ๘ งาน ดังนี้

๔.๔.๑ งานสำรวจและจัดทำข้อมูลทางวิศวกรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับวางแผนงานสำรวจและทำข้อมูลวิศวกรรม สำรวจงานถนน อาคาร สะพาน แหล่งน้ำ และสิ่งก่อสร้างอื่นๆ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๔.๒ งานออกแบบและเขียนแบบ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานวางแผนงาน ออกแบบ เขียนแบบถนน อาคาร สะพาน แหล่งน้ำ ควบคุมตรวจสอบ แนะนำแก้ไข งานเขียนแบบให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๔.๓ งานประมาณราคา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับจัดหาราคาวัสดุในท้องตลาดมาจัดทำเป็นราคากลาง ถอดรายการปริมาณวัสดุจากแบบ พร้อมทั้งประมาณราคา งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๔.๔ งานข้อมูลสารสนเทศ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับจัดทำข้อมูลระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์และจัดการระบบฐานข้อมูลเชิงพื้นที่ โดยใช้ข้อมูลภาคสนามการแปรความหมายภาพถ่ายทางอากาศ และภาพถ่ายดาวเทียม เพื่อการวิเคราะห์ทางด้านผังเมือง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๔.๔.๕ งานสำรวจและจัดทำแผนที่ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับสำรวจภาคสนามเพื่อเก็บข้อมูลเบื้องต้นในการจัดทำแผนที่และข้อมูลสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ โดยการหาระยะ ระดับ ลักษณะ ขนาดของภูมิประเทศของพื้นดินและจากภาพถ่ายทางอากาศ ภาพถ่ายดาวเทียม งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๔.๔.๖ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดเก็บวัสดุที่ใช้ก่อสร้าง ทำการทดสอบในห้องทดสอบและทดสอบในสนามพร้อมทั้งวิเคราะห์ผลการทดสอบ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๔.๗ งานกำหนดมาตรฐานงานก่อสร้าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานเก็บข้อมูลผลการวิเคราะห์ วิจัยของหน่วยงานที่ใช้เป็นมาตรฐานสากลที่เป็นวิชาการมาใช้กับงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕. กองสาธารณสุข มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตกรรมสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริการจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด งานสัตว์แพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพ น้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่างๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๒ ฝ่าย ดังนี้

๕.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานให้บริการด้านการสาธารณสุข งานเภสัชกรรมงานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมการป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด งานสัตว์แพทย์ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งงานออกเป็น ๖ งาน ดังนี้

๕.๑.๑ งานวางแผนสาธารณสุข มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานกฎหมายสาธารณสุข งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕.๑.๒ งานสัตวแพทย์ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสัตวแพทย์ งานควบคุมและ
รับผิดชอบโรคสัตว์ งานควบคุมและรับผิดชอบโรคที่เกิดจากสัตว์เลี้ยงหรือสัตว์ป่าที่นำมาเลี้ยง หรือสัตว์ที่อยู่อาศัยตาม
ธรรมชาติ งานระวาง และรับผิดชอบโรคในกลุ่มบุคคลที่ประกอบอาชีพซึ่งเสี่ยงต่อการติดโรคสัตว์ งานควบคุมการฆ่าสัตว์
และโรงฆ่าสัตว์ งานควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า งานป้องกันโรคติดเชื้อหรืออันตรายหรือเหตุรำคาญจากสัตว์ งานรายงาน
ข้อมูลสถิติและการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับงานด้านสัตวแพทย์ งานควบคุมจำนวนสัตว์จรจัดปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุน
การปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕.๑.๓ งานบริการสาธารณสุข มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานให้บริการด้านการ
สาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานการแพทย์ งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการ
สาธารณสุข งานบริหารสาธารณสุข งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานแพทย์
แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานทันตสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด
งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕.๑.๔ งานส่งเสริมสุขภาพ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานส่งเสริมสุขภาพ งาน
หลักประกันสุขภาพ งานกายภาพอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสุขภาพสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานส่งเสริมสนับสนุนการ
พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕.๑.๕ งานป้องกันและควบคุมโรค มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานป้องกันเฝ้าระวัง
และควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕.๑.๖ งานการแพทย์ฉุกเฉิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่ง
การ งานสนับสนุนวิชาการแพทย์ฉุกเฉิน งานสนับสนุนบริการการแพทย์ฉุกเฉิน งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับ
มอบหมาย

๕.๒ ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์
วิจัย กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวัง
และตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูล
การจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผน
ดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ
อากาศ ของเสีย และสารอันตรายต่างๆ งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย
งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
งานคุ้มครองผู้บริโภค งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับ
มอบหมาย โดยแบ่งงานออกเป็น ๓ งาน ดังนี้

๕.๒.๑ งานส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานศึกษา
ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้าน
สิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและ
พัฒนาระบบฐานข้อมูลการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งาน
วางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด
ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสีย และสารอันตรายต่างๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทาง
วิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕.๒.๒ งานสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสุขาภิบาลใน
สถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่
ได้รับมอบหมาย

๕.๒.๓ งานรักษาความสะอาด มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริการจัดการสิ่งปฏิกูล งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕.๓ งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานรักษาโรคเบื้องต้นและฟื้นฟูสมรรถนะ งานคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสาธารณสุข งานอาชีวอนามัยของ รพ.สต. งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยในแต่ละโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม คือ

๕.๓.๑ กลุ่มบริหารสาธารณสุข

๕.๓.๒ กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

๕.๓.๓ กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด งานคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี) งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ งานประชาสัมพันธ์ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ งานสถิติข้อมูล งานสารสนเทศ งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานบริการข้อมูลสถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๔ ฝ่าย ดังนี้

๖.๑ ฝ่ายนโยบายและแผนงาน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ การวิเคราะห์นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผล งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งงานออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

๖.๑.๑ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผล (e-plan) งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น งานวิเคราะห์สภาพเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และกำหนดนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น งานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๖.๑.๒ งานจัดทำแผนพัฒนา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานจัดทำแผนปฏิบัติ งานประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งานคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๖.๒ ฝ่ายงบประมาณ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

๖.๒.๑ งานงบประมาณ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานประมาณ งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม การจัดสรรงบประมาณ งานขออนุมัติดำเนินการตามข้อบัญญัติ งานโอนงบประมาณ งานแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๖.๒.๒ งานเงินอุดหนุน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการขอรับเงินอุดหนุน งานเงินอุดหนุนหน่วยงาน งานโครงการเงินอุดหนุน งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๖.๓ ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานประชาสัมพันธ์ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ งานสถิติข้อมูล งานสารสนเทศ งานจัดทำและพัฒนาข้อมูลสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานบริการข้อมูลสถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับ

๖.๔ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ งานติดตามและประเมินยุทธศาสตร์การพัฒนา งานสรุปรายงานประจำปี งานสถิติข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแผนงาน/โครงการ งานติดตามผลการดำเนินงานตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งานวิจัย วิเคราะห์ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

๖.๔.๑ งานติดตามประเมินผล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการติดตามและประเมินยุทธศาสตร์การพัฒนา งานสรุปรายงานประจำปี งานสถิติข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแผนงาน/โครงการงานติดตามผลการดำเนินงานตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๖.๔.๒ งานวิจัย วิเคราะห์ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานวิจัย วิเคราะห์พัฒนาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น งานนิเทศ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๗. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุดงานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายใน ออกเป็น ๒ ฝ่าย

๗.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษาการศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศก์ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งงานออกเป็น ๔ งาน ดังนี้

๗.๑.๑ งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษาการศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานเครือข่ายทางการศึกษา งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานควบคุมดูแลและสนับสนุนการบริหารจัดการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน การพิจารณาจัดตั้งหรือยุบเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา การศึกษา และสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สํารวจเด็กที่มีอายุตามเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับให้เข้าเรียนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ สนับสนุนการส่งเสริมงานกิจกรรมนักเรียนของสถานศึกษาและจัดทำรายงานการศึกษาและสถิติข้อมูลต่างๆ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๗.๑.๒ งานแผนและวิชาการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งานจัดระบบการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งานพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรมและเครือข่ายวิชาการเพื่อการศึกษา งานศึกษาวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๗.๑.๓ งานศึกษานิเทศก์ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานนิเทศและประกันคุณภาพการศึกษา งานการนิเทศการศึกษาภายในสถานศึกษา งานประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา งานการกำกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา งานการศึกษาค้นคว้าทางวิชาการ การวิเคราะห์ วิจัย ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การพัฒนางานวิชาการและการจัดการการศึกษา เพื่อให้สถานศึกษา มีความเข้มแข็งในการบริหารวิชาการอย่างมีคุณภาพ งานประสานการประเมินตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา งานวิเคราะห์และพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานทางการศึกษา งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๗.๑.๔ งานการศึกษาพิเศษ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานส่งเสริมการจัดการศึกษาพิเศษเรียนร่วมในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน งานสนับสนุนการคัดแยกเด็กที่มีความสามารถพิเศษในสถานศึกษาในสังกัด งานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนากิจการศึกษแก่เด็กที่มีความต้องการพิเศษและเด็กที่มีความสามารถพิเศษ งานสนับสนุนศูนย์/โรงเรียนการศึกษาพิเศษที่รับถ่ายโอนจากกระทรวงศึกษาธิการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๗.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งงานออกเป็น ๕ งาน ดังนี้

๗.๒.๑ งานการศึกษานอกระบบ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานกิจกรรมเด็กเยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานการกีฬาและนันทนาการ งานพิพิธภัณฑ์ งานการประสานการจัดการศึกษาผู้ใหญ่สายสามัญและอาชีพ งานส่งเสริมจัดศูนย์การเรียนรู้ชุมชน งานการจัดการศึกษาตามอัธยาศัยแก่ประชาชนที่อ่านหนังสือพิมพ์ หรือศูนย์เผยแพร่ข่าวสารข้อมูลประชาชน งานจัดกิจกรรมกลุ่มสนใจ เพื่อให้เยาวชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และเพิ่มรายได้แก่ครอบครัว งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๗.๒.๒ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจัดตั้งศูนย์เยาวชน สนามกีฬา ลานกีฬา งานจัดหรือสนับสนุนกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะด้านต่างๆ แก่เด็กและเยาวชน งานจัดชมรมหรือกลุ่มกีฬาตลอดจนกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ สนับสนุนการแข่งขันกีฬาโรงเรียนในสังกัดตลอดจนส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมที่ดีต่อกีฬาและนันทนาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๗.๒.๓ งานประเพณี ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมศีลธรรม งานจัดงานประเพณี งานส่งเสริมการอนุรักษ์ประเพณีและศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น งานจัดกิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ท้องถิ่นและประชาสัมพันธ์ให้แพร่หลาย งานรวบรวมข้อมูลศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๗.๒.๔ งานห้องสมุดประชาชน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการบริหารจัดการห้องสมุดประชาชนอำเภอ/จังหวัด ซึ่งถ่ายโอนจากกระทรวงศึกษาธิการ งานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้บริการความรู้หลากหลายสาขาแก่ประชาชน งานส่งเสริมการสร้างเครือข่าย ถ่ายทอดความรู้และบริการเอกสาร สิ่งพิมพ์เพื่อประโยชน์แก่ประชาชน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๗.๒.๕ งานบริหารจัดการสนามกีฬา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ การพัฒนาการให้บริการสนามกีฬาที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีความพร้อมในการให้บริการแก่เด็ก เยาวชน ประชาชน หน่วยงานของรัฐและเอกชน ตลอดจนพัฒนางานบริการสนามกีฬาให้ได้มาตรฐานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๘. กองพัสดุและทรัพย์สิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานจัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินทุกประเภทขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานควบคุมตรวจสอบการรับการจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ให้แก่ส่วนราชการต่างๆ งานปรับปรุง ซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ งานจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ งานรวบรวมสถิติข้อมูลและระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานจัดทำทะเบียนคุมเอกสารสัญญาซื้อขาย สัญญาจ้าง งานเกี่ยวกับงานขออนุมัติเปิดตัดปี ขอย้ายเวลาเปิดตัดปี งานจัดทำหนังสือรับรองผลงานและทะเบียนคุมหนังสือรับรองผลงาน งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี งานจัดทำงบทรัพย์สิน งานควบคุมตรวจสอบพัสดุประจำปี งานการจำหน่ายพัสดุ งานจัดทำบันทึกการยืมทรัพย์สินและทะเบียนคุมการยืม งานขออนุญาตใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ งานอนุญาตและจัดทำบันทึกข้อตกลงการให้หน่วยงานอื่นใช้พัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้าง งานการคำนวณค่าเสื่อมราคาของทรัพย์สินทุกประเภท งานจดทะเบียนและต่อทะเบียนรถยนต์ส่วนบุคคล งานเกี่ยวกับการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินนอกงบประมาณ งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินอื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๒ ฝ่ายดังนี้

๘.๑ ฝ่ายจัดหาพัสดุ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ การจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา พักผ่อน ครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานจัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานปรับปรุง ซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ งานรวบรวมสถิติข้อมูลและระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานจัดทำทะเบียนคุมเอกสารสัญญาซื้อขาย สัญญาจ้าง งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานขออนุมัติเปิดตัดปี ขอย้ายเวลาเปิดตัดปี งานจัดทำหนังสือรับรองผลงานและทะเบียนคุมหนังสือรับรองผลงาน งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินนอกงบประมาณ งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินอื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

๘.๑.๑ งานจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ การจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา พัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานจัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานปรับปรุง ซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ งานรวบรวมสถิติข้อมูลและระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานจัดทำทะเบียนคุมเอกสารสัญญาซื้อขาย สัญญาจ้าง งานเกี่ยวกับ เงินประกันสัญญาทุกประเภท งานขออนุมัติเปิดตัดปี ขอขยายเวลาเปิดตัดปี งานจัดทำหนังสือรับรองผลงานและ ทะเบียนคุมหนังสือรับรองผลงาน งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี งานจัดทำงบทรัพย์สิน งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินนอกงบประมาณ งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับ พัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินอื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการพัสดุและ ทรัพย์สิน งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๘.๑.๒ งานธุรการ งานระเบียบแบบแผน รวบรวมข้อมูลและสถิติ งานติดต่อกับหน่วยงาน และบุคคลต่างๆ งานเกี่ยวกับการประชุม งานพิจารณาเสนอแนะการปฏิบัติงานบริหารทั่วไป งานเอกสารเกี่ยวกับ สิทธิต่าง ๆ งานบริการเอกสารสำคัญ เช่น ทะเบียนประวัติ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๘.๒ ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำทะเบียนคุม พัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินทุกประเภทขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานควบคุม ตรวจสอบการรับการจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ให้แก่ส่วนราชการต่างๆ งานจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์งานควบคุมตรวจสอบ พัสดุประจำปี งานการจำหน่ายพัสดุ งานจัดทำบันทึกการยืมทรัพย์สินและทะเบียนคุมการยืม งานขออนุญาตใช้ ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ งานอนุญาตและจัดทำบันทึกข้อตกลงการให้หน่วยงานอื่นใช้พัสดุประเภท ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง งานการคำนวณค่าเสื่อมราคาของทรัพย์สินทุกประเภท งานจดทะเบียนและต่อทะเบียน รถยนต์ส่วนบุคคล งานเกี่ยวกับการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณงานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ ทางวิชาการด้านการพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งออกเป็น ๑ งาน ดังนี้

๘.๒.๑ งานทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำทะเบียนคุม พัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินทุกประเภทขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานควบคุม ตรวจสอบการรับการจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ให้แก่ส่วนราชการต่างๆ งานจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ งานควบคุมตรวจสอบ พัสดุประจำปี งานการจำหน่ายพัสดุ งานจัดทำงบทรัพย์สิน งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๘.๒.๒ งานการขอใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำ บันทึกการยืมทรัพย์สินและทะเบียนคุมการยืม งานขออนุญาตใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ งานอนุญาตและจัดทำบันทึกข้อตกลงการให้หน่วยงานอื่นใช้พัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้าง งานการคำนวณค่า เสื่อมราคาของทรัพย์สินทุกประเภท งานจดทะเบียนและต่อทะเบียนรถยนต์ส่วนบุคคล งานเกี่ยวกับการจัดทำหรือ ช่วยจัดทำงบประมาณ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๙. กองการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ดังนี้

๙.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โดยแบ่งออกเป็น ๖ งาน ดังนี้

๙.๑.๑ งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานวางแผน อัตรากำลัง งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ งานการกำหนดตำแหน่งและการ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๙.๑.๒ งานการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การสรรหาและเลือกสรร งานบรรจุและแต่งตั้ง งานทดลองปฏิบัติราชการ งานการขอกลับเข้ารับราชการ งานต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๙.๑.๓ งานเลื่อนระดับ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานประเมินคุณสมบัติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น งานปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๙.๑.๔ งานการให้พ้นจากราชการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานเกษียณอายุราชการ งานการลาออกจากราชการ งานการพ้นจากตำแหน่ง งานการเลิกจ้างพนักงานจ้าง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๙.๑.๕ งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติ และงานดูแลระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๙.๑.๖ งานเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการประชุม ก.จ.จ. ประจำเดือน งานจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานสารบรรณของสำนักงาน ก.จ.จ. งานดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามมติ ก.จ.จ. งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๙.๒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โดยแบ่งออกเป็น ๓ งาน ดังนี้

๙.๒.๑ งานสิทธิสวัสดิการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสิทธิสวัสดิการต่าง ๆ เช่น เงินเพิ่มการครองชีพ เงินประจำตำแหน่ง เงิน พ.ส.ร. เป็นต้น งานบำเหน็จบำนาญ งานประกันสังคม งานระบบทะเบียนบุคลากรเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล (สปสช.) งานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญราชการชายแดน งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน งานจัดทำบันทึกข้อตกลงปฏิบัติราชการ งานประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ และพนักงานจ้าง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๙.๒.๒ งานพัฒนาบุคลากร มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานฝึกอบรม สัมมนา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่เข้าร่วมกับส่วนราชการอื่น หรือส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการเอง งานประเมินโครงการฝึกอบรม งานแผนพัฒนาบุคลากร งานส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๙.๒.๓ งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานออกหนังสือรับรองบุคคล งานบัตรประจำตัวบุคลากร งานประชาสัมพันธ์ของกอง งานออกคำสั่งการมอบอำนาจ การรักษาราชการแทน และการปฏิบัติราชการแทน งานมอบหมายหน้าที่ในการปฏิบัติงาน งานจัดทำฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายเพิ่มเติม งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๙.๓ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ งาน ดังนี้

๙.๓.๑ งานการรักษาวินัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสอบวินัย งานดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ งานวางระบบควบคุมภายใน งานการออกหนังสือรับรองความประพฤติ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๙.๓.๒ งานสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการงานประมวลจริยธรรมบุคลากร งานฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม งานประโยชน์ตอบแทนอื่น งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๙.๓.๓ งานการลาทุกประเภท มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานควบคุมเวลาการปฏิบัติราชการ งานการลาทุกประเภท งานการขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๙.๔ งานธุรการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานธุรการ งานสารบรรณ งานแจ้งเวียนหนังสือ ร่างโต้ตอบหนังสือ งานเก็บรักษา รวบรวม หนังสือ ระเบียบ ข้อกฎหมาย งานรับ - ส่งหนังสือ งานจัดทำคำสั่งประกาศของส่วนราชการ งานจัดทำระเบียบวาระการประชุม งานควบคุม ดูแล เก็บรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ งานขออนุมัติจัดซื้อ - จัดจ้าง งานจัดทำฎีกาทุกประเภท งานจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินตามไตรมาส งานโอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัดคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายภูเช็ง ยาวอหะซัน)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส



แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
กองการเจ้าหน้าที่