



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ๑๒๒/๒๕๖๘
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้าการคัดเลือกฯ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการคัดเลือกรับโอน
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัคร เมื่อวันที่ ๔ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ การรับยื่นคำร้องขอโอนเสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการคัดเลือกรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
กำหนดวัน เวลา สถานที่เข้ารับการคัดเลือกฯ (ภาคผนวก ก)
๒. หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก (ภาคผนวก ก)

ทั้งนี้ ในการตรวจสอบคุณสมบัติและการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณารับโอนข้างต้น ได้ตรวจสอบเอกสารตามข้อเท็จจริงที่ผู้ยื่นคำร้องขอโอนได้ยื่นและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับโอน หากปรากฏภายหลังว่าผู้ยื่นคำร้องขอโอนมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ตรงตามประกาศรับโอน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายภูเชิง ยาวอหะซัน)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

๑. บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ลำดับที่	ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก	วัน เวลา สถานที่คัดเลือก (สัมภาษณ์)	หมายเหตุ
๑	นางจันทนา ศิริพร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป สถานที่สอบ ห้องประชุมชั้น ๒ อบจ.นราธิวาส	

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

- การคัดเลือกจะพิจารณาให้คะแนน ดังต่อไปนี้

๒.๑ วิสัยทัศน์ในการทำงาน การประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยพิจารณาจาก

(๑) วิสัยทัศน์ในการทำงาน

คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๒) การสัมภาษณ์

คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน

ซึ่งพิจารณาจาก

(ก) ความสามารถในการบริหาร

- ความรอบรู้ในการบริหาร

(๑๕ คะแนน)

- ความชำนาญการในการบริหาร

(๑๕ คะแนน)

(ข) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ

- ความอดุสาหะ

(๕ คะแนน)

- มนุษยสัมพันธ์

(๕ คะแนน)

- ปฏิภาณไหวพริบ

(๑๐ คะแนน)

- การตัดสินใจ

(๑๐ คะแนน)

- ความคิดริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง

(๑๐ คะแนน)

- เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดจะได้รับการคัดเลือก ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (ภาคผนวก ก)