

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.นราธิวาส)
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเล็ก ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.นราธิวาส) ได้ประชุมพิจารณาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งมีมติรับทราบและเห็นชอบในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.นราธิวาส) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘

๒. รับทราบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๒.๑ รับทราบ ผลการประชุม ก.จ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(ภาคผนวก ก.)

๒.๒ รับทราบ ผลการประชุม ก.จ. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

(ภาคผนวก ข.)

๒.๓ รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ซึ่งจะดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอน(ย้าย) ไปสังกัดอื่น
จำนวน ๑ ราย

(ภาคผนวก ค.)

๓.๒ เห็นชอบ รับโอนพนักงานส่วนตำบล มาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จำนวน ๑ ราย

(ภาคผนวก ง.)

๓.๓ เห็นชอบ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางมาเรียม มะแซง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๕ ฝ่ายบริหารงานคลัง สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๓.๔ เห็นชอบ ร่างประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๘

(ภาคผนวก จ.)

๓.๕ เห็นชอบ การพิจารณาการดำเนินการลงโทษทางวินัยลูกจ้างประจำ

๔. เรื่องอื่น ๆ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๔.๑ รับทราบ นายอับดุลกอนี เฟ็งโอ ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.นราธิวาส ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

๔.๒ รับทราบ แนวทางปฏิบัติในการยื่นความประสงค์ขอย้ายภายในของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัด กองสาธารณสุของค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส (ภาคผนวก จ.)



(นางสาวสุนิมา หาสกุล)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.นราธิวาส
ผู้ตรวจสอบ



(นายอับดุลกอนี เฟ็งโอ)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.นราธิวาส
ผู้ตรวจสอบ



(นายอาสมิ มะฮาลี)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส
เลขานุการ ก.จ.จ.นราธิวาส
ผู้รับรอง

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นายนเรศ อยู่ดี

๒. การแต่งตั้งกรรมการผู้แทน ก.จ. ในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายฉัตรชัย โนติยะศ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) แทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

๓. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้ง ๑๖ ราย ดังนี้

๑. กรณีมีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ผ่าน” เนื่องจาก “ผ่านเกณฑ์การตัดสินจากกรรมการทั้ง ๓ คน” โดยแต่ละคนให้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ประกอบกับข้อเท็จจริงปรากฏว่าสำนักงาน ก.จ. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ได้รับผลงานทางวิชาการ ที่ครบถ้วนสมบูรณ์ของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้ง ๕ รายดังกล่าว ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ จึงกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ดังนี้

(๑) นายอำนาจ บุตรสุริย์ ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(๒) นางนันทนา ศรีจำปลั่ง ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(๓) นางลัดดาวัลย์ บุญเรือง ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(๔) นางพรพิมล พาณิขย์ ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(๕) นางทิพสุคนธ์ บุญมาคาร ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

๒. กรณีมีมติเห็นชอบให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ปรับปรุง” เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ. แจ้งมติ ก.จ. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด น. เพื่อแจ้งนาง ป. ให้ดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จากนั้นให้นำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. น. ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์นำส่งสำนักงาน ก.จ. ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.จ. แจ้งมติให้ทราบ

๓. กรณีมีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ไม่ผ่าน” เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ. แจ้งมติ ก.จ. นาง น. นาง อ. นาง ธ. นาง พ. นางสาว ส. นาง ส. นางสาว อ. นาง ว. และนางสาว บ. พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการทั้ง ๓ คน (ปกปิดรายชื่อคณะกรรมการ) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ก. องค์การบริหารส่วนจังหวัด น. และองค์การบริหารส่วนจังหวัด อ. เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. น. ก.จ.จ. น. ก.จ.จ. อ. และแจ้งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้ง ๑๐ รายดังกล่าว ทราบผลการประเมินผลงานทางวิชาการต่อไป



๔. การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

- มีมติเห็นชอบแก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สรุปสาระสำคัญดังนี้

๑. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู

๑) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๒) ให้เพิ่มความในรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู สำหรับห้องเรียนกิจกรรม พัฒนาผู้เรียน โดยให้เป็นไปตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด แบบท้ายประกาศนี้

๓) ให้ยกเลิกความในแบบประเมินด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติเป็นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการจัดการเรียนรู้ของครู เกณฑ์พิจารณาผลงาน หรือผลการปฏิบัติ ข้อ ๑) โดยให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด แบบท้ายประกาศนี้

๔) ให้เพิ่มความเป็นหมวด ๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรม สามารถนำมาใช้เป็นผลงานในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ได้

๕) ให้เพิ่มรูปแบบการจัดทำไฟล์วีดิทัศน์ และเพิ่มตัวชี้วัดการประเมิน ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรม เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยให้เป็นไปตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะผู้บริหารสถานศึกษา

แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๓. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะศึกษานิเทศก์

แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๕. ให้เพิ่มแนวปฏิบัติการตรวจสอบความซ้ำซ้อนหรือความคล้ายคลึงของผลงานทางวิชาการที่เสนอขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ โดยให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด



๕. ให้เพิ่มความเป็นหมวด ๗ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าสมนาคุณกรรมการผู้อ่าน ตรวจและประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามบัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. กำหนดการจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสอบสวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีมติเห็นชอบดังนี้

ประเด็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณ ได้แก่

๑) กรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๒) กรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

๓) กรรมการสอบสวนให้ออกจากราชการกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการบกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และกรณีมีมลทินมัวหมอง

ประเด็นอัตราให้ได้รับเงินสมนาคุณ

- ให้ได้รับในอัตราประธานกรรมการไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท และกรรมการไม่เกิน ๑,๒๐๐ บาท ต่อครั้ง และให้ได้รับเฉพาะการประชุม ดังนี้

๑) การประชุมเพื่อวางแผนแนวทางการสอบสวน (ตามข้อ ๕๒ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ)

๒) การประชุมเพื่อพิจารณาว่ามีพยานหลักฐานใดสนับสนุนข้อกล่าวหา (ตามข้อ ๖๑ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ) และ

๓) การประชุมพิจารณาลงมติว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือไม่ (ตามข้อ ๗๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ) หรือให้ออกจากราชการ เพราะมีมลทินมัวหมอง ตามข้อ ๘ วรรคสอง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ

- กรณีที่วันเดียวกันมีการประชุม ในกรณีเดียวกันมากกว่าหนึ่งครั้งในการสอบสวนเรื่องเดียวกัน ให้ได้รับเงินสมนาคุณเพียงครั้งเดียว

- กรณีประธานกรรมการหรือกรรมการสอบสวนซึ่งมิได้เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับเงินสมนาคุณเพิ่มขึ้นอีกเท่าหนึ่ง

ประเด็นระยะเวลาให้มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณ

- ให้เบิกจ่ายได้เฉพาะการประชุมภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวนรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

๖. แผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบตามร่างแผนขั้นตอนการปฏิบัติการการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ปี ๒๕๖๘



สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๕ คณะ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อคณะกรรมการ	ประธาน/อนุกรรมการ
๑	คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.จ.โครงสร้าง)	นายคำณ โภมลศุภกิจ ประธาน
๒	คณะกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.จ.กฎหมาย)	นายเมฆินทร์ เมธาวิกุล ประธาน
๓	คณะกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ (อ.ก.จ.มาตรฐานวินัย)	นายศักดิ์ สมบุญโต ประธาน
๔	คณะกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อ.ก.จ.ด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง)	นายสมชาย ชุ่มรัตน์ ประธาน
๕	คณะกรรมการการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น	นางเลื่อมใส ใจแจ้ง ประธาน นายเวนิต วัฒนธำรง อนุกรรมการ นายศักดิ์ สมบุญโต อนุกรรมการ

๒. การคัดเลือกกรรมการใน กสธ. แทนตำแหน่งที่ว่าง
- คัดเลือกนายศักดิ์ สมบุญโต และนายเวนิต วัฒนธำรง ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เป็นคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

๓. การคัดเลือกผู้แทน ก.จ. เป็นคณะกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- คัดเลือกนายสมชาย ชุ่มรัตน์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ. เป็นผู้แทน ก.จ. ในคณะกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)

- คัดเลือกนายอัศวิน ศิริชัยธนกร ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เพื่อเป็นผู้แทนในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) แทนตำแหน่งที่ว่าง



- ๒ -

๕. การคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเป็น ประธานและอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

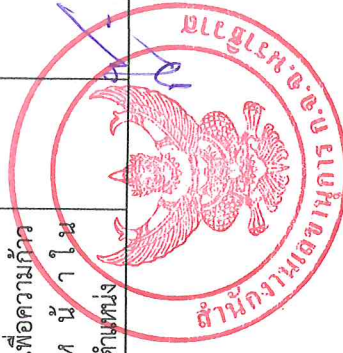
๑. คัดเลือกนายศักดิ์ สมบุญโต ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด เป็นประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร

๒. คัดเลือกนายเมฆินทร์ เมธาวิกุล และนายเวนิต วัฒนธำรงค์ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แทนตำแหน่งที่ว่าง



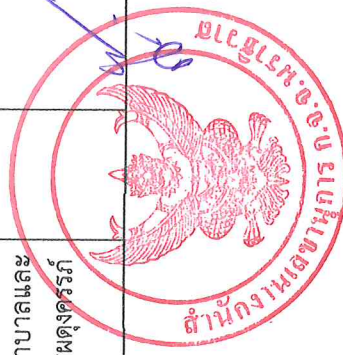
บัญชีรายชื่อการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โอน(ย้าย) ไปสังกัดอื่น
(เอกสารแนบมติ ก.จ.นราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน			ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน			เหตุผล ที่ขออน	วันที่ รับโอน	มติ ก.จ.น ธ
			ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)			
๑	นางไชนัน เจนวิทยานันท์	อนุปริญญา สาขาวิชา การบัญชี	เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๒๔-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๑๐	ฝ่ายสถิติการคลัง กองคลัง อบจ.นราธิวาส อ.เมือง จ.นราธิวาส	๑๔,๕๓๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ๒๔-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ตันหยงมัส อ.ระแงง จ.นราธิวาส	๑๔,๕๓๐	- เพื่อปฏิบัติ งานในตำแหน่ง ที่ถนัด และ สามารถปฏิบัติ หน้าที่ใน ราชการได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ มากขึ้นและ เพื่อความก้าวหน้า ในตำแหน่ง	๑๖ มิ.ย. ๖๘	เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อการรับโอนพนักงานส่วนตำบล มาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(เอกสารแนบมติ ก.จ.นราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน			ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน			เหตุผล ที่ขอโอน	วันที่ รับโอน	มติ ก.จ.น ธ
			ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)			
๑	นายมหามะมุดีนัน เดชพลานุวัฒน์	พยาบาลศาสตร บัณฑิต (มี ใบประกอบ วิชาชีพการ พยาบาลและ การผดุงครรภ์ ที่ยังไม่ หมดอายุ)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๒๔-๓๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด อบต. อบต.ละหาร อ.ยี่งอ จ.นราธิวาส	๓๔,๖๘๐	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๒๔-๑-๖๖-๓๖๐๒-๖๐(๓)	รพ.สต.บางปอ อ.เมือง จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส อ.เมือง จ.นราธิวาส	๓๔,๖๘๐ ได้รับเงิน ประจำ ตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท	- เพื่อ ท า ประสบการณ์ - เพื่อ ใช้ คว า ม ร ู้ ความสามารถ ในวิชาชีพการ พยาบาลและ การผดุงครรภ์	๑๖ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ



- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒๐) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี ในข้อ ๓ ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ ในบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (บัญชี ๓) ท้ายประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน
ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	นักฉุกเฉินการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่

มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส



**แนวทางปฏิบัติในการยื่นความประสงค์ขอย้ายภายในของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ที่ปฏิบัติงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้รับการถ่ายโอนภารกิจด้านสาธารณสุข (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) จำนวน ๙๗ แห่ง ข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น ๕๓๖ ราย ซึ่งโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางแห่งมีจำนวนข้าราชการที่เกินกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง แต่บางแห่งมีข้าราชการไม่เป็นไปตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง ประกอบกับในปัจจุบันมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้เขียนคำร้องขอย้ายเป็นจำนวนมาก ยิ่งส่งผลกระทบต่อโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ มากยิ่งขึ้น เช่น ด้านการบริการประชาชน ด้านบุคลากร ด้านการเงิน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านสิทธิสวัสดิการ เป็นต้น

เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการปฏิบัติงานดังกล่าว และให้การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาสเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.นราธิวาส) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการยื่นความประสงค์ขอย้ายของข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ดังนี้

๑. การย้ายภายในของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ให้ข้าราชการผู้ขอย้ายทำบันทึกข้อความขอย้าย ยื่นความประสงค์ต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดปัจจุบันและผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ตามลำดับ

๒. ให้ผู้ขอย้ายระบุข้อมูลเพิ่มเติม ตามแบบฟอร์มเอกสารประกอบการพิจารณาการย้ายแนบท้ายแนวทางปฏิบัตินี้ โดยเสนอพร้อมบันทึกข้อความขอย้าย ตามข้อ ๑. ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดปัจจุบันรับรองข้อมูลดังกล่าว และเสนอให้ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขพิจารณาต่อไป ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

(๑) จำนวนประชากรในพื้นที่ความรับผิดชอบของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดปัจจุบัน

(๒) จำนวนผู้มาใช้บริการและจำนวนครั้งการให้บริการ เป็นรายสัปดาห์ รายเดือน และรายปี ในปีงบประมาณก่อนหน้า ทั้งของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่สังกัดปัจจุบันและสังกัดที่จะขอย้ายไป

(๓) ระยะห่างระหว่างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดปัจจุบันกับสังกัดที่จะขอย้ายไป

(๔) ระยะห่างระหว่างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดปัจจุบันกับโรงพยาบาลชุมชนประจำอำเภอ และระยะห่างระหว่างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดที่จะขอย้ายไปกับโรงพยาบาลชุมชนประจำอำเภอ

(๕) กรณีย้ายต่างท้องที่ (จากอำเภอหนึ่งไปอีกอำเภอหนึ่ง) ทำให้เกิดสิทธิค่าเช่าบ้าน/ค่าเช่าซื้อ/ค่าผ่อนชำระเงินกู้ ผู้ขอย้ายจะต้องยินยอมขอรับเงินดังกล่าว ต่อเมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณแล้ว



(๖) หากผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดปัจจุบัน ยินดีให้ย้าย จะต้องรับรองว่าไม่กระทบต่อการให้บริการประชาชนในพื้นที่ แม้ไม่มีอัตรากำลังมาทดแทน

(๗) กรณีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดปัจจุบัน เหลือผู้ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๔ คน (ก่อนย้าย) และผู้อำนวยการกองสาธารณสุข เห็นควรให้ข้าราชการย้ายได้ตามความประสงค์ ให้ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ชี้แจงเหตุผลต่อนายกองการบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาสและคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส

(๘) ให้ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข รับรองว่าการย้ายจะไม่ส่งผลกระทบกับเรื่องดังต่อไปนี้

(๘.๑) การให้บริการประชาชนในพื้นที่ แม้ไม่มีอัตรากำลังทดแทน

(๘.๒) งบประมาณเงินอุดหนุนที่ใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น เช่น เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (เงิน ค.) เป็นต้น

(๘.๓) การมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านการเงินและการพัสดุ ในสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดปัจจุบันของผู้ขอย้าย

๓. ขอให้ดำเนินการตามแนวทางฯ ดังกล่าว ทุกครั้ง และสามารถยื่นความประสงค์ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ได้ ๒ ครั้ง ต่อปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ รอบย้ายเดือนตุลาคม ให้กองสาธารณสุขยื่นคำขอย้ายพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคมของปี

ครั้งที่ ๒ รอบย้ายเดือนเมษายน ให้กองสาธารณสุขยื่นคำขอย้ายพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องภายในวันที่ ๑๕ มกราคมของปี

๔. แนวทางฯ ดังกล่าว ไม่ใช่บังคับในกรณีย้ายสับเปลี่ยน และกรณีย้ายปรับเปลี่ยนในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่มีกรอบอัตรากำลังไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กฎหมายกำหนด ซึ่งสามารถยื่นความประสงค์ขอย้ายได้ทุกเดือน ทั้งนี้ ต้องไม่กระทบต่อการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล



เอกสารประกอบการพิจารณาการย้าย ของข้าราชการ อบจ.

สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กองสาธารณสุข

๑. ข้าพเจ้า (นาย/นาง/น.ส.)
 ตำแหน่ง..... ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง.....
 ปัจจุบัน สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล..... อำเภอ.....
 ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง..... ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง.....
 สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล..... อำเภอ.....
 ข้าพเจ้าฯ ขอให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาการย้าย ดังนี้
๒. จำนวนประชากรในพื้นที่ความรับผิดชอบ คน
๓. จำนวนบุคลากร ในสังกัด รพ.สต.

ที่		ชื่อ รพ.สต.	อำเภอ	จำนวนบุคลากร (คน)		
				ข้าราชการฯ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	จ้างเหมา บริการ
๑	รพ.สต. ที่สังกัด					
๒	รพ.สต. ที่ขอย้าย					

๔. จำนวนผู้มาใช้บริการ ของ รพ.สต. สังกัดปัจจุบัน และสังกัดที่ขอย้าย

ที่		ชื่อ รพ.สต.	อำเภอ	จำนวนผู้มาใช้บริการ (คน)		
				รายสัปดาห์	รายเดือน	รายปี
๑	รพ.สต. ที่สังกัด					
๒	รพ.สต. ที่ขอย้าย					

๕. จำนวนครั้งการให้บริการ ของ รพ.สต. สังกัดปัจจุบัน และสังกัดที่ขอย้าย

ที่		ชื่อ รพ.สต.	อำเภอ	จำนวนการให้บริการ (ครั้ง)		
				รายสัปดาห์	รายเดือน	รายปี
๑	รพ.สต. ที่สังกัด					
๒	รพ.สต. ที่ขอย้าย					

๖. รพ.สต. (สังกัด ปัจจุบัน) อยู่ห่างจาก รพ.สต. (ที่ขอย้าย)
 เป็นระยะทาง กิโลเมตร

๗. รพ.สต. (สังกัด ปัจจุบัน) อยู่ห่างจาก โรงพยาบาลชุมชนประจำอำเภอ
 เป็นระยะทาง กิโลเมตร

๘. รพ.สต. (ที่ขอย้าย) อยู่ห่างจาก โรงพยาบาลชุมชนประจำอำเภอ
 เป็นระยะทาง กิโลเมตร

ข้าพเจ้าฯ ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้ขอย้าย



- ๒ -

ข้าพเจ้าฯ ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้น ถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. (สังกัด ปัจจุบัน)

วันที่.....

๙. กรณีย้ายต่างท้องที่ (จากอำเภอหนึ่งไปอำเภอหนึ่ง) และไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน/เช่าซื้อ/ค่าผ่อนชำระเงินกู้ อยู่ก่อน
ข้าพเจ้าฯ ยินยอมจะขอรับเงินค่าเช่าบ้าน/เช่าซื้อ/ค่าผ่อนชำระเงินกู้ ต่อเมื่อองค์การบริหารส่วน
จังหวัดนราธิวาส ได้รับเงินงบประมาณ สำหรับเบิกจ่ายเงินดังกล่าว จากสำนักงบประมาณแล้ว

(ลงชื่อ)

ผู้ขอย้าย

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๑๐. สำหรับผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (สังกัดปัจจุบัน)

ข้าพเจ้าฯ ยินดีให้ข้าราชการฯ ดังกล่าว ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ในต่างสังกัดโรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบล และขอรับรองว่าการย้ายดังกล่าว ไม่กระทบต่อการให้บริการประชาชนในพื้นที่
แม้ไม่มีอัตรากำลังมาทดแทน

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.

วันที่.....

๑๑. กรณี รพ.สต. สังกัดปัจจุบันของผู้ขอย้าย มีผู้ปฏิบัติงาน น้อยกว่า ๔ คน (ก่อนย้าย) และผู้อำนวยการ
กองสาธารณสุข มีความเห็นว่า ให้ข้าราชการฯ ย้ายได้ตามความประสงค์ ให้ชี้แจงเหตุผลต่อนายกองคการ
บริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส และ ก.จ.นราธิวาส ดังนี้

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง..... ขอชี้แจง
เหตุผลที่ให้ข้าราชการฯ ดังกล่าว ย้ายได้ตามความประสงค์ เนื่องจาก.....

.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

วันที่.....



๑๒. สำหรับผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

ข้าพเจ้าฯ ขอรับรองว่าการย้ายดังกล่าว จะไม่ส่งผลกระทบต่อเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การให้บริการประชาชนในพื้นที่ แม้ไม่มีอัตรากำลังมาทดแทน

(๒) งบประมาณเงินอุดหนุนที่ใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น เช่น เงินประจำตำแหน่ง เงิน ฌ. ต่าง ๆ เป็นต้น

(๓) การมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านการเงินและการพัสดุ ในสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
สังกัดปัจจุบัน ของผู้แจ้งความประสงค์ย้าย

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

วันที่.....



สรุปมติการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.นราธิวาส)

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมเล็ก ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.นราธิวาส) ได้ประชุมพิจารณาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งมีมติรับทราบและเห็นชอบในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส (ก.จ.นราธิวาส) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘

๒. รับทราบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๒.๑ รับทราบ ผลการประชุม ก.จ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(ภาคผนวก ก.)

๒.๒ รับทราบ ผลการประชุม ก.จ. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

(ภาคผนวก ข.)

๒.๓ รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ สังกัด สำนัก ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ซึ่งจะดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอน(ย้าย) ไปสังกัดอื่น จำนวน ๑ ราย

(ภาคผนวก ค.)

๓.๒ เห็นชอบ รับโอนพนักงานส่วนตำบล มาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย

(ภาคผนวก ง.)

๓.๓ เห็นชอบ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางมาเรียม มะเซ็ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๕ ฝ่ายบริหารงานคลัง สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๓.๔ เห็นชอบ ร่างประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๘

(ภาคผนวก จ.)