



แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2567 - 2569

ปรับปรุงครั้งที่
พ.ศ.2569

5



ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
กองการเจ้าหน้าที่

-  0 7351 7950 - 52 ต่อ 1981
-  saraban@narathiwatpao.go.th
-  www.narathiwatpao.go.th
-  องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ปรับปรุงครั้งที่ ๕ พ.ศ.๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความนัย ข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ข้อ ๑๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ข้อ ๕ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดนราธิวาส (ก.จ.จ.นราธิวาส) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๕ พ.ศ.๒๕๖๙ (กรณีปรับปรุงตำแหน่งที่สูงขึ้น) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายภูแข็ง ยาวอหะซัน)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ปรับปรุงครั้งที่ ๕ พ.ศ.๒๕๖๙ (กรณีปรับปรุงตำแหน่งที่สูงขึ้น)
(ตามมติ ก.จ.จ.นราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙)

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งที่ได้รับการขอปรับปรุง
๑	๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๗(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ สังกัดรพ.สต.บ้านบือระ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๗(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดรพ.สต.บ้านบือระ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส

คำนำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๙ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส มีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ คือ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ นั้น

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.นราธิวาส) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ จำนวน ๑ ราย เป็นระดับชำนาญการพิเศษ อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๓.๓ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ข้อ ๑๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/๑๙๑ เรื่อง แบบประเมินและการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ข้อ ๕ เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวเป็นไป ตามระเบียบองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส จึงได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๓
๓. แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการ	๔
๔. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ	๖

ภาคผนวก

- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนราชการ รักษาการในตำแหน่ง

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
ปรับปรุงครั้งที่ ๕ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

การวางแผนกำลังคน (Manpower Planning) หรือการวางแผนทรัพยากรมนุษย์เป็นกิจกรรมหรืองานในการกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดไว้ล่วงหน้าเพื่อเป็นแนวทางสำหรับดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยการดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์ และวิเคราะห์เกี่ยวกับอุปสงค์และอุปทานกำลังงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดวิธีการที่จะให้ได้กำลังคนที่มีความรู้ ความสามารถอย่างเพียงพอหรือกล่าวโดยทั่วไป การมีจำนวนและคุณภาพที่จะปฏิบัติงานในเวลาต้องการ เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสม และคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการเข้ามาทำงานในองค์กรในช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ หรืออีกนัยหนึ่ง การวางแผนกำลังคนคือวิธีการที่จะให้ได้มาซึ่งทรัพยากรมนุษย์และรู้จักปรับปรุงพัฒนาบุคลากรเหล่านั้นให้อยู่กับองค์กรต่อไป

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี คือ แผนอัตรากำลังที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง ใช้ตำแหน่งและพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยคาดคะเนว่า ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าจะมีการใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด และจะพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปใช้ในแนวทางใด เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบได้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ซึ่งปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส มีความต้องการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เนื่องจากมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานวิทยาศาสตร์ ซึ่งมีคุณสมบัติในการขอรับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และได้ผ่านการประเมิน คุณลักษณะบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ความยุ่งยากของงาน และความรับผิดชอบจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้ประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส มีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งในการประชุม ก.จ.นราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้ข้าราชการ ปรับปรุงตำแหน่งเป็นชำนาญการพิเศษ โดยมีหลักการและเหตุผลดังนี้ต่อไป

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๓ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๓.๓.๔ วรรคสาม ระบุว่า ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

๑.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ เรื่อง แบบประเมินและการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

ข้อ ๑๑ กรณีการปรับปรุงตำแหน่งเพื่อรองรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และมีการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังเรียบร้อยแล้ว ห้วงระยะเวลาที่ผู้นั้นไม่ได้รับการแต่งตั้ง ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น “รักษาราชการในตำแหน่ง” ไปพลางก่อน

๑.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๕.๑ ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับขยายในระดับตำแหน่งแรกบรรจุและเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อปรับปรุงตำแหน่งสำหรับระดับตำแหน่งนอกเหนือจากที่กำหนดจะต้องยื่นเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งก่อน ดังนี้

๕.๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนดตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ (ปก.)/ชำนาญการ (ชก.) โดยอาจใช้ตัวย่อตามที่กำหนด เช่น นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก สำหรับระดับชำนาญการพิเศษ (ชพ.) และระดับเชี่ยวชาญ (ชช.) ให้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งก่อนตามเงื่อนไขที่กำหนด

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส จึงปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ครั้งที่ ๕ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๖๒) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการวางแผน การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ให้มีประสิทธิภาพ

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ส่งผลให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

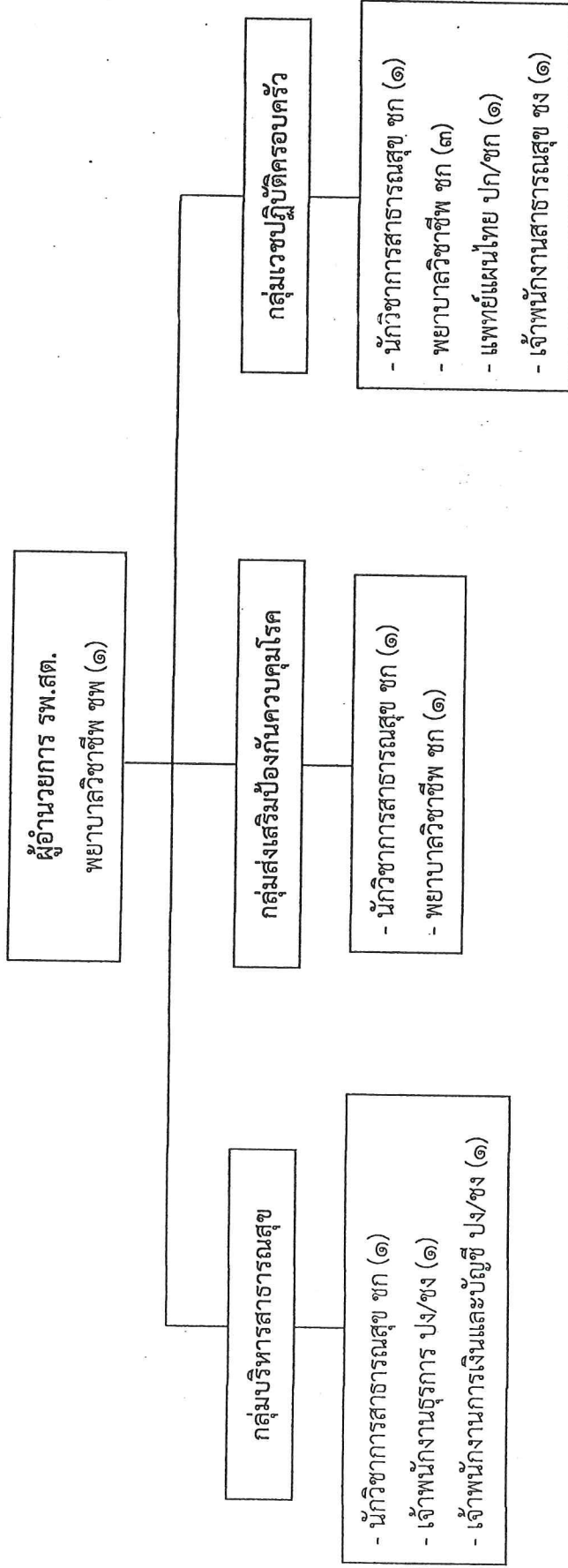
โครงสร้างกองสาธารณสุข (ต่อ)

งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๙๗ แห่ง

<p>อำเภอสุโขทัย ๔ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - รพ.สต.ป่าเสม็ด - รพ.สต.มุโนะ - รพ.สต.ปุโยะ - รพ.สต.บ้านกวาลอชีรา 	<p>อำเภอบางเจาะ ๗ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - รพ.สต.ดูโบะสาวอ - รพ.สต.กาเยะมาตี - รพ.สต.ปะลุกาสาเมาะ - รพ.สต.บ้านเชิงเขา - รพ.สต.บาเระเทนีอ - รพ.สต.บ้านบือระ - รพ.สต.บ้านคลองแระ 	<p>อำเภอระแงะ ๑๓ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - รพ.สต.บ้านตอหลัง - รพ.สต.บ้านป่าไม้ - รพ.สต.บ้านจุฬารักษ์พัฒนา ๕ - รพ.สต.บองอ - รพ.สต.บ้านลำไม - รพ.สต.บ้านกลีซา - รพ.สต.กาหนัวะ - รพ.สต.บ้านเงะเก - รพ.สต.บาโงสะโต - รพ.สต.บ้านซีโป - รพ.สต.เฉลิม - รพ.สต.มะรือโปก - รพ.สต.บ้านสะโต 	<p>อำเภอศรีสะเกษ ๑๕ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - รพ.สต.บ้านนาโอน - รพ.สต.บ้านมือและห์ - รพ.สต.บ้านสาวอ - รพ.สต.เรียง - รพ.สต.บ้านซ้อเกาะ - รพ.สต.บ้านมะนังบ้านย้ง - รพ.สต.บ้านบงกืออเตะ - รพ.สต.บาตง - รพ.สต.บ้านอุย - รพ.สต.ลาโละ - รพ.สต.บ้านโคกสะตอ - รพ.สต.บ้านตายา - รพ.สต.บ้านย้อราแป - รพ.สต.บ้านบุกือจือแร - รพ.สต.บ้านบุลุกาอีเล 	<p>อำเภอศรีสะเกษ ๗ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - รพ.สต.บ้านไอร์แยง - รพ.สต.บ้านกลุปี - รพ.สต.ตะมะเยุง - รพ.สต.บ้านลาเวง - รพ.สต.บ้านป่าไม้ - รพ.สต.บ้านต้องอ - รพ.สต.บ้านตาง
<p>อำเภอเจาะไอร้อง ๕ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - รพ.สต.บุกิต - รพ.สต.บ้านโตะเตย - รพ.สต.บ้านปีนบุดอ - รพ.สต.มะรือโปก - รพ.สต.บ้านปีเหล็ง 	<p>อำเภอฮ้าง ๒ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - รพ.สต.ฮ้าง - รพ.สต.ละหาร - รพ.สต.จอบะ - รพ.สต.ลุโปะบายะ - รพ.สต.ลุโปะบือซา - รพ.สต.ตะบือเยะ 	<p>อำเภอทุ่งป่าตี ๗ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - รพ.สต.บ้านสุโขงป่าตี - รพ.สต.บ้านใหม่ - รพ.สต.บ้านโตะเต็ง - รพ.สต.รัก - รพ.สต.กาเว - รพ.สต.บ้านกลุปี - รพ.สต.สากอ 	<p>อำเภอจะแนะ ๔ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - รพ.สต.ผดุงมาต - รพ.สต.บ้านกาเย ภาเตาะ - รพ.สต.บ้านไอร์ซ้อเระ - รพ.สต.บ้านกุ่มง 	<p>อำเภอสุรินทร์ ๑ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - รพ.สต.ร่มไทร
<p>อำเภอเมืองนราธิวาส ๑๑ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - รพ.สต.กะลืออเหนือ - รพ.สต.บ้านสะบอม - รพ.สต.บ้านโคกศิลา - รพ.สต.กะลืออ - รพ.สต.บ้านบือราปะ - รพ.สต.โคกเคียน - รพ.สต.ลำภู - รพ.สต.บ้านสุ่งหงบาลา - รพ.สต.มะนังตายอ - รพ.สต.บ้านตะโล๊ะแม็ง - รพ.สต.บางปอ 	<p>อำเภอตากใบ ๗ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - รพ.สต.บ้านทรายขาว - รพ.สต.บ้านโคกกู - รพ.สต.บ้านโคกมือบา - รพ.สต.น่านาค - รพ.สต.พรอน - รพ.สต.บางซุงทอง - รพ.สต.ศาลาใหม่ 			

โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปือระ (ขนาดกลาง M)

อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส



จำนวน (คน)	ข้าราชการ อบจ.			พนักงานจ้าง		รวม
	จำนวนการกลาง	อำนาจการต้น	วิชาการ	ตามภารกิจ	ทั่วไป	
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	๙	-	-	๑๒
ที่มีอยู่จริง	-	-	๘	-	-	๘

อำเภอบาเจาะ									
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบือระ (ขนาดกลาง)									
นางสาวณีย์ ปาวีล	พยาบาลศสตรบัณฑิต (ต่อเนือง)	24-1-06-3602-047(ด)	ผอ.รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	24-1-06-3602-047(ด)	ผอ.รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชพ.		(เงินอุดหนุน)
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
325	นายมะซอและห์ สาและ	สาธารณสุขศสตรบัณฑิต	24-1-06-3601-028(ด)	ชก.	24-1-06-3601-028(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.		(เงินอุดหนุน)
	ว่าง	-	24-1-06-4101-030(ด)	ปง./ชง.	24-1-06-4101-030(ด)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	สรรหาเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ	(ว่างเดิม)
	ว่าง	-	24-1-06-4201-020(ด)	ปง./ชง.	24-1-06-4201-020(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	สรรหาเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ	(ว่างเดิม)
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
329	น.ส.นุรีดา ออแวจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	24-1-06-3601-029(ด)	ชก.	24-1-06-3601-029(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.		(เงินอุดหนุน)
	ว่าง		24-1-06-3602-048(ด)	ชก.	24-1-06-3602-048(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	สรรหาเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ	(ว่างเดิม)
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
331	น.ส.กานีลา มะระ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	24-1-06-3601-030(ด)	ชก.	24-1-06-3601-030(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.		(เงินอุดหนุน)
	น.ส.นิลาตีพา พงศาจิรัตน์	พยาบาลศสตรบัณฑิต	24-1-06-3602-049(ด)	ชก.	24-1-06-3602-049(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.		(เงินอุดหนุน)
	น.ส.สุโขทัย สานะเต็ง	พยาบาลศสตรบัณฑิต	24-1-06-3602-050(ด)	ชก.	24-1-06-3602-050(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.		(เงินอุดหนุน)
	นางนุรีดา หะมี	พยาบาลศสตรบัณฑิต	24-1-06-3602-051(ด)	ชก.	24-1-06-3602-051(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.		(เงินอุดหนุน)
	ว่าง	-	24-1-06-3605-011(ด)	ปค./ชก.	24-1-06-3605-011(ด)	แพทย์แผนไทย	ปค./ชก.	สรรหาเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ	(ว่างเดิม)
336	นางอ้อตาม มะดีเยาะ	ปวส.สาธารณสุขศสตร (สาธารณสุขชุมชน)	24-1-06-4601-008(ด)	ชง.	24-1-06-4601-008(ด)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.		(เงินอุดหนุน)

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบจ.นราธิวาส (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ปรับปรุงครั้งที่ ๕ พ.ศ.๒๕๖๓

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

ที่ ๑๗๕ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการในตำแหน่ง

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๕ พ.ศ.๒๕๖๙ (กรณีปรับปรุงตำแหน่งที่สูงขึ้น) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา (ก.จ.จ.นครราชสีมา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ เรื่องแบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ข้อ ๕ จึงให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย รักษาการในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายภูเชิง ยาวอหะชัน)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ๑๗๕ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙
เรื่อง ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาสเข้ารับราชการในตำแหน่ง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด	ชื่อตำแหน่งที่ปรับปรุง	ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	หมายเหตุ
๑	นางเสาวนีย์ ปาวลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๗(๓) สังกัดรพ.สต.บ้านบือระ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๗(๓) สังกัดรพ.สต.บ้านบือระ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส กองสาธารณสุข อบจ.นราธิวาส	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	จนกว่าจะมีคำสั่ง เปลี่ยนแปลง	- ให้ได้รับ เงินเดือนใน ตำแหน่ง เดิม



แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569

ปรับปรุงครั้งที่ 5 พ.ศ. 2569

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
กองการเจ้าหน้าที่