



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส  
อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส



## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล</b>	<b>๑</b>
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
๑.๓ ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร	๒
<b>ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานการณ์พัฒนาบุคลากร</b>	<b>๓</b>
๒.๑ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๒.๒ ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๕
๒.๓ การวิเคราะห์ความต้องการพัฒนาของบุคลากร	๖
๒.๔ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	๗
๒.๕ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๐
๒.๖ การจำแนกระดับคุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากร	๑๑
๒.๗ สายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒
๒.๘ โครงสร้างอายุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๓
๒.๙ การสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุในระยะ ๓ ปี	๑๓
<b>ส่วนที่ ๓ หลักสูตรพัฒนาบุคลากร</b>	<b>๑๕</b>
๓.๑ เป้าหมายของการพัฒนา	๑๕
๓.๒ หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๕
๓.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๖
๓.๔ การพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๘
๓.๕ ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๑๙
๓.๖ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน	๑๙
<b>ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร</b>	<b>๖๔</b>
๔.๑ วิสัยทัศน์ ( Vision)	๖๔
๔.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)	๖๔
๔.๓ ค่านิยม	๖๔
๔.๔ เป้าประสงค์	๖๔
๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	๖๕
- แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๖๕
<b>ส่วนที่ ๕ การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร</b>	<b>๖๖</b>
<b>บทสรุป</b>	<b>๖๖</b>

## ๑.๑ หลักการและเหตุผล

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข (๔) ได้กำหนดไว้ว่า “ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓) ตามประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวดที่ ๑๒ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา) มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา) ต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วน ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) กำหนด และกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา) จัดทำแผนการพัฒนากุศลกร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องกำหนดตามกรอบของแผนพัฒนาที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนากุศลกรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา) นั้น

๔) สถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัว และเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิถีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนากระบวนการบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนนิตยการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าวองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒) เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส มีเครื่องมือในการส่งเสริมให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีรอบความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)

๓) เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีการบริหารการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยการประเมินและวางแผนการพัฒนาของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔) เพื่อให้บุคลากรท้องถิ่นมีความรู้ทั้งในด้านพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ด้านความรู้ความสามารถและทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๕) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่เอื้อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการสร้างสรรค์นวัตกรรม ทั้งผลิตผลและการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหน้าที่

## ๑.๓ ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารและแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาสขอบเขตและแนวทาง ดังนี้

๑) การกำหนดหลักสูตร การพัฒนาหลักสูตร วิธีการพัฒนา ระยะเวลาและงบประมาณในการพัฒนา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความสอดคล้องกับตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแต่ละสายงาน ที่ดำรงอยู่ตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี

๒) ให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตามที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นสมควร ได้แก่

๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ๓) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๔) หลักสูตรด้านการบริหาร และ ๕) หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม

๓) วิธีการพัฒนาบุคลากรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยดำเนินการเอง หรือดำเนินการร่วมกับ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด หรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการพัฒนา

วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นและความเหมาะสม ได้แก่ ๑) การประชุม ๒) การฝึกอบรม ๓) การศึกษาหรือดูงาน ๔) การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา ๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม และ ๖) การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

๔) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา) ต้องจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนากุศลกรอย่างชัดเจนแน่นอน โดยคำนึงถึงความประหยัดคุ้มค่า เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕) การติดตามประเมินผล ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับทักษะ ความรู้ และสมรรถนะของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนพัฒนากุศลกร และเพื่อให้เป็นประโยชน์ในการวางแผนอัตรากำลัง การวางแผนเส้นทางควาก้าวหน้าของบุคลากรซึ่งมีความสำคัญและจำเป็นในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการวางแผนพัฒนากุศลกรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปีถัดไป

## ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานการณ์พัฒนากุศลกร

### ๒.๑ การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส

ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีภารกิจในด้านต่างๆ ตามกฎหมาย ดังนี้

#### (๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ (มาตรา ๑๗ (๑๓))
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๑๖))
- (๓) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร (มาตรา ๑๗ (๒๑))
- (๔) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๔๕ (๖)) ประกอบมาตรา ๓๑ (๓)
- (๕) จัดให้มีและบำรุงทางน้ำและทางบก (มาตรา ๔๕ (๖)) ประกอบมาตรา ๓๑ (๕)
- (๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ (มาตรา ๔๕ (๖)) ประกอบมาตรา ๓๑ (๖)
- (๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา (มาตรา ๔๕ (๖)) ประกอบมาตรา ๓๑ (๖)
- (๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม (มาตรา ๔๕ (๖)) ประกอบมาตรา ๓๑ (๑)
- (๙) การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๔๕ (๖)) ประกอบมาตรา ๓๑ (๑๒)

#### (๒) ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๗ (๖))
- (๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ (มาตรา ๑๗ (๙))
- (๓) การป้องกันโรค การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล (มาตรา ๔๕ (๖)) ประกอบมาตรา ๓๑ (๔)

- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ (มาตรา ๔๕ (๖)) ประกอบ  
มาตรา ๓๑ (๗)
- (๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์ (มาตรา ๔๕ (๖)) ประกอบมาตรา ๓๑ (๑๐)
- (๗) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน (มาตรา ๔๕ (๖)) ประกอบมาตรา ๓๑ (๑๓)
- (๘) การจัดให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ  
สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุม อบรมราษฎร (มาตรา ๔๕ (๖)) ประกอบมาตรา  
๓๑ (๑๔)
- (๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา ๔๕ (๖)) ประกอบมาตรา  
๓๑ (๑๕)
- (๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย** มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้
- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา  
๑๗ (๗))
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๗ (๒๒))
- (๓) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด (มาตรา ๑๗ (๒๓))
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีงามของประชาชนในเขตสภาพำบล  
(มาตรา ๔๕ (๖)) ประกอบมาตรา ๓๑ (๑)
- (๔) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและประสานการจัดทำแผนพัฒนา  
จังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (มาตรา ๔๕ (๒)) ประกอบมาตรา ๑๗ (๑)
- (๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง (มาตรา ๑๗ (๑๗))
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๗ (๔))
- (๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือ  
ร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ (มาตรา ๑๗ (๑๕))
- (๕) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** มีภารกิจ  
ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
- (๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
(มาตรา ๔๕ (๗)) ประกอบมาตรา ๑๗ (๕)
- (๒) การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม มาตรา ๑๗ (๑๐)
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม มาตรา ๑๗ (๑๑)
- (๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๔๕ (๖)) ประกอบมาตรา ๓๑ (๘)
- (๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))
- (๖) ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น** มีภารกิจ  
ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
- (๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๗ (๖))
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(มาตรา ๔๕ (๗ ทวิ))

(๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๑๘))

(๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ (มาตรา ๑๗ (๒๐))

(๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม (มาตรา ๔๕ (๖))  
ประกอบมาตรา ๓๑ (๒)

**(๗) ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕ (๓)) ประกอบมาตรา ๑๗ (๒)

(๒) สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๒๕))

(๓) ประสานและให้ความช่วยเหลือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๔๕ (๔)) ประกอบมาตรา ๑๗ (๓)

(๔) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๔๕ (๕)) ประกอบมาตรา ๑๗ (๔)

(๕) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ประกอบมาตรา ๑๗ (๒๖)

## ๒.๒ ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาจะดำเนินการ

จากสภาพปัญหาและภารกิจตามที่กล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้นำมาวิเคราะห์และกำหนดเป็นภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จะต้องดำเนินการ ดังนี้

### (๑) ภารกิจหลัก

๑. ปรับปรุงและพัฒนาาระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการและโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การปรับปรุงและพัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติ
๓. การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจชุมชน
๔. ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
๕. บำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. พัฒนาคูณภาพชีวิตของประชากร
๗. พัฒนาการเมืองและการบริหาร
๘. การส่งเสริมอาชีพและการลงทุน
๙. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๑๐. การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

## (๒) ภารกิจรอง

๑. ปรับปรุงและขยายเขตไฟฟ้า
๒. การจัดหาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคและบริโภค
๓. การสนับสนุนการจัดการศึกษา
๔. สนับสนุนและอุดหนุนสถาบันทางศาสนา
๕. ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
๖. การสนับสนุนการป้องกัน บำบัดและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
๗. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมการสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. ส่งเสริมสวัสดิการนันทนาการ
๙. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

ซึ่งจากภารกิจตามที่กล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง กับยุทธศาสตร์จังหวัด กล่าวคือ เสริมสร้างศักยภาพอุตสาหกรรมที่ปราศจากมลพิษ พัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างเมืองให้น่าอยู่อย่างยั่งยืน ส่งเสริมและสนับสนุนการด้าน logistics ส่งเสริมและพัฒนากการท่องเที่ยว การรักษาสมดุลของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

### ๒.๓ การวิเคราะห์ความต้องการพัฒนาของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้สำรวจความต้องการของบุคลากร เพื่อนำมาวิเคราะห์ และสรุปความต้องการของบุคลากรในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาทักษะ ความรู้ และการพัฒนางานของบุคลากร ดังนี้

#### (๑) ความต้องการด้านทักษะ

- ๑) ทักษะการบริหารโครงการ
- ๒) ทักษะการเขียนหนังสือราชการ
- ๓) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
- ๔) ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้

#### (๒) ความต้องการด้านความรู้

- ๑) ความรู้เรื่องกฎหมาย
- ๒) ความรู้เรื่องจัดซื้อจัดจ้างและกฎระเบียบพัสดุ
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๔) ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ
- ๕) ความรู้เรื่องการบริหารความเปลี่ยนแปลง
- ๖) ความรู้เรื่องการทำงานเป็นทีม
- ๗) ความรู้เรื่องการบริหารงานในสภาวะเสี่ยงและภาวะวิกฤต
- ๘) ความรู้เรื่องนโยบายสาธารณะ

### (๓) ความต้องการพัฒนางาน

- ๑) งานสาธารณสุข การเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ
- ๒) งานจัดทำงบประมาณ
- ๓) งานช่าง
- ๔) งานธุรการ งานสารบรรณ

### ๒.๔ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ดังนี้

#### จุดแข็ง (Strength)

๑. บุคลากรมีความหลากหลาย (สหวิชาชีพ) ซึ่งเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน
๒. มีเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศภายในที่เอื้อต่อการพัฒนาบุคลากร
๓. มีวัสดุอุปกรณ์อย่างเพียงพอในการพัฒนาบุคลากร
๕. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาบุคลากร
๖. วัฒนธรรมองค์กรที่มีการเคารพผู้สูงอาวุโสเอื้อต่อการพัฒนาบุคลากร โดยการสอนงานและระบบพี่เลี้ยง
๗. ผู้บริหารให้การสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาตนเอง
๘. มีเอกสารเพื่อการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรหลายรูปแบบ เช่น เอกสาร แผ่นพับ หนังสือ คู่มือซีดี เว็บไซต์ฯ
๙. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาร่วมกับหน่วยงานภายนอกอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
๑๐. มีช่องทางการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรที่เพียงพอ
๑๑. มีการถ่ายทอดประสบการณ์ ความรู้จากผู้มีประสบการณ์สูงกว่าโดยการทำงานเป็นทีม และการทำงานในรูปแบบคณะกรรมการ
๑๒. มีการส่งเสริมด้านการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาบุคลากร
๑๓. มีการดำเนินการตามแผนการติดตามประเมินผลและปรับปรุงด้านการพัฒนาบุคลากร
๑๔. มีการกำหนดแผนกลยุทธ์/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจนในทุกระดับ
๑๕. บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน ระหว่างผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน
๑๖. บุคลากรมีความเข้าใจ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้เป็นอย่างดี
๑๗. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำและความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการพัฒนาองค์กร
๑๘. มีการแบ่งโครงสร้างองค์กรและกำหนดหน้าที่การทำงานอย่างชัดเจน

๑๙. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัดและเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และครอบคลุมในทุกด้าน
๒๐. มีงบประมาณเพียงพอในการบริหารงาน
๒๑. มีอายุเฉลี่ย ๒๕-๔๐ปี เป็นวัยทำงาน
๒๒. มีภูมิสำเนาอยู่ในพื้นที่ใกล้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นส่วนมาก

#### จุดอ่อน (Weakness)

๑. ขาดการเชื่อมโยงประสานงานกันระหว่างหน่วยงาน
๒. ขาดการมองเชิงระบบ ความเข้าใจและทักษะการทำงานแบบบูรณาการ
๓. บุคลากรในองค์กรขาดแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง
๔. การแข่งขันระหว่างองค์กรมีน้อย
๕. บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการเรียนรู้
๖. ทำงานแทนกันไม่ได้
๗. บุคลากรขาดทักษะในการทำงาน
๘. ขาดการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในองค์กร
๙. การนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติยังมีไม่มากเท่าที่ควร
๑๐. ผู้บริหารให้ความสำคัญการพัฒนาบุคลากรค่อนข้างน้อย ขาดการวางแผนการพัฒนาบุคลากร
๑๑. บุคลากรบางส่วนขาดการวางแผนในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๑๒. ขาดการวางแผนที่เป็นระบบและไม่มีการประสานงานการพัฒนาบุคลากรระหว่างหน่วยงาน

#### โอกาส (Opportunity)

๑. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้และระดับการศึกษาปริญญาตรี และปริญญาโทเพิ่มมากขึ้น
๒. องค์ความรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๓. มีการใช้ระบบสารสนเทศเข้าถึง ใช้ในการทำงานมากยิ่งขึ้น ทำให้การทำงานและการให้บริการสะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
๔. หน่วยงานสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลได้ตามความต้องการ
๕. ระบบการติดต่อสื่อสาร มีความสะดวก รวดเร็ว ทำให้การรับรู้ข้อมูลข่าวสารมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างกว้างขวาง
๖. การปฏิรูประบบราชการ การเน้นการพัฒนาบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร
๗. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความพร้อมและให้ความร่วมมือเป็นเครือข่ายในการร่วมปฏิบัติงานการพัฒนาบุคลากร

### อุปสรรค (Threat)

๑. การปฏิรูประบอบราชการยังมีการเปลี่ยนแปลงเคลื่อนไหวตลอดเวลา และมีผลกระทบ ต่อองค์กรทำให้ขาดความเชื่อมั่นในทิศทางการพัฒนาตนเอง เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ
๒. มาตรการทางการบริหารงานบุคคลไม่ถูกนำมาใช้อย่างจริงจัง
๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานบางตังยังไม่ครอบคลุม ไม่สอดคล้องกับ ความเป็นจริงและไม่ทันกับสภาวะเศรษฐกิจสังคมที่เปลี่ยนไป
๔. หลักสูตรที่เปิดอบรมบางหลักสูตรไม่สอดคล้องกับความต้องการของผู้อบรม
๕. หลักสูตรที่เปิดอบรมบางหลักสูตรมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสูง
๖. ข้อจำกัดระเบียบกฎหมาย
๗. มีการปรับเปลี่ยนผู้รับผิดชอบงาน/ผู้ปฏิบัติงาน ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน



## ๒.๖ การจำแนกระดับคุณภาพทางการศึกษาของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาสได้วิเคราะห์ข้อมูลการจำแนกระดับคุณภาพทางการศึกษาของบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาสที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือในการประเมิน สถานการณ์สำหรับจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่จะช่วยให้วิเคราะห์คุณภาพทางการศึกษาของบุคลากร

ประเภท	ต่ำกว่า ปวช.	ปวช. หรือ เทียบเท่า	ปวส. หรือ เทียบเท่า	ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า	ปริญญาโท หรือ เทียบเท่า	ปริญญาเอก หรือ เทียบเท่า	รวม
ข้าราชการ อบจ.	-	๑	๗	๗๓	๑๙	-	๑๐๐
ลูกจ้างประจำ	๖	๒	๑	๑	-	-	๑๐
พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๑	๑๐	๗	๑๕	-	-	๔๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๖	๕	๑๐	-	-	๒๗
รวม	๒๓	๑๙	๒๐	๙๙	๑๙	-	๑๘๐
คิดเป็นร้อยละ	๑๒.๗๘	๑๐.๕๖	๑๑.๑๑	๕๕.๐๐	๑๐.๕๖		๑๐๐.๐๐

## ๒.๗ สายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้วิเคราะห์สายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมีสัดส่วนในการพัฒนาที่เหมาะสมการคำนึงถึงหลักความอาวุโส ความจำเป็นที่จะนำไปใช้ประกอบเส้นทางความก้าวหน้าและพิจารณาถึงงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย ดังนี้

บริหารงานท้องถิ่น	อำนาจการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป
๑) นักบริหารงานท้องถิ่น	๑) นักบริหารงานทั่วไป	๑) นักจัดการงานทั่วไป	๑) พนักงานธุรการ
	๒) นักบริหารงานการคลัง	๒) นักทรัพยากรบุคคล	๒) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
	๓) นักบริหารงานช่าง	๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓) เจ้าพนักงานพัสดุ
	๔) นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔) นิติกร	๔) เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
	๕) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๕) นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๕) เจ้าพนักงานสาธารณสุข
	๖) นักบริหารงานการศึกษา	๖) นักวิชาการเงินและบัญชี	๖) นายช่างโยธา
		๗) นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๗) นายช่างสำรวจ
		๘) นักวิชาการพัสดุ	๘) นายช่างเครื่องกล
		๙) นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๙) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
		๑๐) นักประชาสัมพันธ์	
		๑๑) นักพัฒนาการท่องเที่ยว	
		๑๒) นักวิชาการสาธารณสุข	
		๑๓) พยาบาลวิชาชีพ	
		๑๔) นักกายภาพบำบัด	
		๑๕) นักวิชาการสุขาภิบาล	
		๑๖) นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
		๑๗) เกษัชกร	
		๑๘) ทันตแพทย์	
		๑๙) นายแพทย์	
		๒๐) วิศวกรโยธา	
		๒๑) สถาปนิก	
		๒๒) วิศวกรเครื่องกล	
		๒๓) นักพัฒนาชุมชน	
		๒๔) นักสังคมสงเคราะห์	
		๒๕) นักวิชาการศึกษา	
		๒๖) นักสันทนการ	
		๒๗) นักฉุกเฉินการแพทย์	

## ๒.๘ โครงสร้างอายุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้วิเคราะห์โครงสร้างอายุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำแนกตามประเภทตำแหน่งที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมผู้สูงอายุ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและช่องว่างระหว่างวัยที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส โดยผู้ที่ใกล้เกษียณอายุควรได้รับการพัฒนาในหลักสูตรหรือวิธีการพัฒนาที่เหมาะสม และกำหนดให้เป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ ให้กับบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง ดังนี้

ประเภท	ช่วงอายุ (ปี)								คน	อายุเฉลี่ย
	< =	๒๕ -	๓๐ -	๓๕ -	๔๐ -	๔๕ -	๕๐ -	> =		
	๒๔	๒๙	๓๔	๓๙	๔๔	๔๙	๕๔	๕๔		
บริหารท้องถิ่น							๑	๑	๒	๕๖.๐๐
อำนวยการท้องถิ่น					๗	๕	๙	๕	๒๖	๔๙.๖๕
วิชาการ		๘	๓	๗	๑๑	๓	๕	๑	๓๘	๓๙.๑๓
ทั่วไป		๓	๕	๕	๕	๕	๖	๕	๓๔	๔๓.๓๘
ลูกจ้างประจำ							๓	๗	๑๐	๕๖.๘๐
พนักงานจ้าง	๑	๑๑	๑๐	๙	๑๔	๘	๑๑	๖	๗๐	๔๐.๗๒
รวม	๑	๒๒	๑๘	๒๑	๓๗	๒๑	๓๕	๒๕	๑๘๐	๔๐.๘๑
คิดเป็นร้อยละ	๐.๕๖	๑๒.๒๒	๑๐.๐๐	๑๑.๖๗	๒๐.๕๖	๑๑.๖๗	๑๙.๔๔	๑๓.๘๙	๑๐๐.๐๐	

## ๒.๙ การสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุในระยะ ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้วิเคราะห์การสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุในระยะ ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ดังนี้

ลำดับ	สายงาน	ปีงบประมาณที่เกษียณอายุ			รวม
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	-	-	๑	๑
๒	นักบริหารงานทั่วไป	-	๑	-	๑
๓	นักบริหารงานการคลัง	-	-	๑	๑
๔	นักบริหารงานช่าง	-	-	๑	๑
๕	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-
๖	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	-	-	-	-
๗	นักบริหารงานการศึกษา	-	-	-	-

ลำดับ	สายงาน	ปีงบประมาณที่เกษียณอายุ			รวม
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๘	นักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	-
๙	นักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-
๑๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	-
๑๑	นิติกร	-	-	-	-
๑๒	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	-
๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	-	-
๑๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	-	-	-
๑๕	นักวิชาการพัสดุ	-	-	-	-
๑๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	-	-	-
๑๗	นักประชาสัมพันธ์	-	-	-	-
๑๘	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	-	-	-	-
๑๙	นักวิชาการสาธารณสุข	-	-	-	-
๒๐	พยาบาลวิชาชีพ	-	-	-	-
๒๑	นักกายภาพบำบัด	-	-	-	-
๒๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	-	-	-	-
๒๓	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-
๒๔	เภสัชกร	-	-	-	-
๒๕	ทันตแพทย์	-	-	-	-
๒๖	นายแพทย์	-	-	-	-
๒๗	วิศวกรโยธา	-	-	-	-
๒๘	สถาปนิก	-	-	-	-
๒๙	วิศวกรเครื่องกล	-	-	-	-
๓๐	นักพัฒนาชุมชน	-	-	-	-
๓๑	นักสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
๓๒	นักวิชาการศึกษา	-	-	-	-
๓๓	นักสันนทนาการ	-	-	-	-
๓๔	นักฉุกเฉินการแพทย์	-	-	-	-
๓๕	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	-	๑
๓๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	-	๒
๓๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	-
๓๘	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	-	-	-

ลำดับ	สายงาน	ปีงบประมาณที่เกษียณอายุ			รวม
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	-	-
๔๐	นายช่างโยธา	๑	-	-	๑
๔๑	นายช่างสำรวจ	-	-	-	-
๔๒	นายช่างเครื่องกล	-	-	-	-
๔๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	-
	รวม	๓	๒	๓	๘

### ส่วนที่ ๓ หลักสูตรพัฒนาบุคลากร

การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้พิจารณาและให้ความสำคัญกับบุคลากรในทุกกระดับ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไป เพื่อให้ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพทั้งทางด้านการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งการบริหาร และคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

#### ๓.๑ เป้าหมายของการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้กำหนดเป้าหมายของการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ทั้งเป้าหมายเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

##### ๑) เป้าหมายเชิงปริมาณ

จำนวนบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ๑๘๐ ราย ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไป หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรและส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาต่อในระดับ ที่สูงขึ้น

##### ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ระดับความสำเร็จของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ที่ได้เข้ารับการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๓.๒ หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ดังนี้

หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาบุคลากร ต้องกำหนดให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร สำหรับหลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ดังนี้

(๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกระดับ ให้มีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ระเบียบและแบบแผนทางราชการ

และกฎหมายระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงาน บทบาทหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นพนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ และหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขและการเป็นข้าราชการที่ดี

(๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ทักษะด้านดิจิทัล เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกระดับ ให้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทแต่ละสายงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในวิชาชีพและงานที่ปฏิบัติ โดยสามารถประยุกต์ความรู้และทักษะ มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) หลักสูตรด้านการบริหาร สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพัฒนาทักษะและองค์ความรู้ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความเป็นผู้นำองค์กร ทักษะเฉพาะด้าน การคิดเชิงกลยุทธ์ ทักษะการสื่อสารและการตัดสินใจ การส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อสามารถเป็นผู้บริหารพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลง

(๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรักษากฎจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม วินัยของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และหลักธรรมาภิบาล

### ๓.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ดังนี้

#### (๑) การปฐมนิเทศ

สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแรกบรรจุหรืออยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีความรู้ความเข้าใจสภาพแวดล้อมของหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างส่วนราชการ ผู้บริหาร วัฒนธรรมขององค์กร หน้าที่ความรับผิดชอบ ความสำคัญของภารกิจที่มีต่อประชาชน สังคม ประเทศชาติ การพัฒนาตนเองของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้มีทัศนคติที่ดีและมีแรงจูงใจในการรับราชการ

#### (๒) การฝึกอบรม

การฝึกอบรม เป็นกระบวนการสำคัญที่จะช่วยพัฒนาหรือฝึกฝนบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะหรือ ความชำนาญ ตลอดจนประสบการณ์ให้เหมาะสมกับการทำงาน รวมถึงก่อให้เกิดความรู้สึก เช่น ทัศนคติหรือเจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้บุคลากรแต่ละคนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสามารถเฉพาะตัวสูงขึ้น มีประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดีทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและประสิทธิภาพที่ดีขึ้น

#### (๓) การศึกษา หรือดูงาน

การพัฒนาบุคลากรโดยการให้ไปศึกษาเพิ่มเติมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการเพิ่มพูนความรู้ ด้วยการเรียนหรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาในและต่างประเทศโดยใช้เวลา

ในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งสาขาวิชาและระดับการศึกษา โดยปกติจะต้องสอดคล้องหรือเป็นประโยชน์กับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ดำรงอยู่ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

สำหรับการดูงาน คือ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และแสวงหาประสบการณ์ ด้วยการสังเกตการณ์และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินการใหม่ ๆ โดยคาดหวังว่าจะสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานในบทบาทหน้าที่สำคัญของแต่ละบุคคลทั้งปัจจัยความสำเร็จและปัญหาอุปสรรค ข้อควรระวังจากการเรียนรู้ขององค์กรที่ไปศึกษาดูงาน ทั้งยังเป็นการเปลี่ยนบรรยากาศโดยการไปพบเห็นสิ่งใหม่ซึ่งสามารถเสริมสร้างแนวคิดใหม่ และนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น เพื่อช่วยเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ให้กับบุคลากรอีกทั้งเป็นการเปิดมุมมองที่จะรับการเรียนรู้ในสิ่งใหม่ ๆ สร้างความพร้อมให้แก่ทั้งตัวบุคลากร และสร้างผลสัมฤทธิ์ให้แก่ทีมงาน ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่ดี ผู้ไปศึกษาดูงานต้องใช้ทักษะการสอบถาม การสังเกต และแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการปฏิบัติงานและการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานจากหน่วยงานหรือองค์กรที่ไปศึกษาดูงาน

#### (๔) การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา

การประชุม (Meeting) การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) หรือการสัมมนา (Seminar) เป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรอีกรูปแบบหนึ่งเน้นการพัฒนาทักษะในการคิดเชิงนวัตกรรม การแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้และประสบการณ์และทักษะในการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจสามารถนำแนวคิดที่ได้รับจากการประชุมสัมมนาไปปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ซึ่งเป็นการพัฒนาบุคลากรที่ร่วมกันเป็นกลุ่มเน้นการฝึกปฏิบัติ โดยมีโครงการ/หลักสูตร และกำหนดระยะเวลาที่แน่นอน ซึ่งอาจจะเป็นการศึกษาร่วมกัน ศึกษาค้นคว้า ตลอดจนทำความเข้าใจและฝึกปฏิบัติ เพื่อทักษะปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ของการประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา นั้นๆ

#### (๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๑) การสอนงาน (Coaching) การสอนงานถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นวิธีการให้ความรู้ (knowledge) สร้างเสริมทักษะ (Skill) และทัศนคติ (Attitude) ที่ช่วยในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นได้ในระยะยาว โดยผ่านกระบวนการปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้สอนงานและบุคลากรผู้ถูกสอนงาน การสอนงานสามารถดำเนินการรายบุคคลหรือเป็นกลุ่มเล็กที่ต้องใช้เวลาในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒) การฝึกขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) การฝึกขณะปฏิบัติงานถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายในหน่วยงานเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรด้วยการฝึกปฏิบัติจริง ณ สถานที่จริงเป็นการให้คำแนะนำ เชิงปฏิบัติในลักษณะตัวต่อตัวหรือเป็นกลุ่มเล็กในสถานที่ทำงาน และในช่วงการทำงานปกติ วิธีการนี้เน้นประสิทธิภาพการทำงานในลักษณะการพัฒนาทักษะเป็นพื้นฐานให้แก่บุคลากรเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยตนเอง การฝึกขณะปฏิบัติงานสามารถดำเนินการโดยผู้บังคับบัญชาหรือมอบหมายผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเรื่องนั้นมักใช้สำหรับบุคลากรใหม่ที่เพิ่งเข้าทำงาน สับเปลี่ยนโอนย้ายเลื่อนตำแหน่งมีการปรับปรุงงานหรือต้องอธิบายงานใหม่ ๆ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ฝึกบุคลากรขณะปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบเพื่อให้บุคลากรทราบและเรียนรู้เกี่ยวกับขั้นตอนวิธีปฏิบัติงาน พร้อมคู่มือและระเบียบการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดการรักษาองค์ความรู้และคงไว้ซึ่งมาตรฐานการทำงาน แม้ว่าจะเปลี่ยนบุคลากรที่รับผิดชอบงานแต่ยังคงรักษาความมีประสิทธิภาพในการทำงานต่อไปได้

๓) การเป็นที่เลี้ยง (Mentoring) การเป็นที่เลี้ยงเป็นอีกวิธีการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล วิธีการนี้ต้องใช้ความคิดในการวิเคราะห์รับฟังและนำเสนอทิศทางที่ถูกต้องให้อีกฝ่ายโดยเน้นการมีส่วนร่วม

แก้ไขปัญหาค่าและกำหนดเป้าหมายเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จเป็นกระบวนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างพี่เลี้ยง (Mentor) และผู้รับคำแนะนำ (Mentee) จากผู้มีความรู้ความชำนาญให้กับผู้ไม่มีประสบการณ์หรือมีประสบการณ์ไม่มากนัก ลักษณะสำคัญของการเป็นพี่เลี้ยงคือผู้เป็นพี่เลี้ยงอาจเป็นบุคคลอื่นได้ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าโดยตรง ทำหน้าที่สนับสนุนให้กำลังใจช่วยเหลือสอนงานและให้คำปรึกษา แนะนำ ดูแลทั้งการทำงาน การวางแผนเป้าหมายในอาชีพให้กับบุคลากรเพื่อให้ผู้รับคำแนะนำมีความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นรวมถึงการใช้ชีวิตส่วนตัวที่เหมาะสม

๔) การให้คำปรึกษาแนะนำ (Consulting) การให้คำปรึกษาแนะนำเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรอีกรูปแบบหนึ่งที่ใช้ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับบุคลากรด้วยการวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงานซึ่งผู้บังคับบัญชากำหนดแนวทางแก้ไขปัญหานั้นที่เหมาะสมร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้บุคลากรมีแนวทางแก้ไขปัญหานั้นที่เกิดขึ้นกับตนเองได้ ผู้ให้คำปรึกษาแนะนำมักเป็นผู้บังคับบัญชาภายในหน่วยงานหรืออาจเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ประสบการณ์และความชำนาญเป็นพิเศษในเรื่องนั้นๆ ที่มีคุณสมบัติเป็นที่ปรึกษาได้จากทั้งภายในหรือภายนอกองค์กร

๕) การหมุนเวียนงาน (Job Rotation) การหมุนเวียนงานเป็นอีกวิธีการหนึ่งในการพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรถือเป็นวิธีการที่ก่อให้เกิดทักษะการทำงานที่หลากหลาย (Multi-Skill) ที่เน้นการสลับเปลี่ยนงานในแนวนอนจากงานหนึ่งไปยังอีกงานหนึ่งมากกว่าการเลื่อนตำแหน่งงานที่สูงขึ้น การหมุนเวียนงานเกิดได้ทั้งการเปลี่ยนตำแหน่งงานและการเปลี่ยนหน่วยงานโดยการให้ปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นภายใต้ระยะเวลาที่กำหนด

๖) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning) การเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เน้นให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองโดยไม่จำเป็นต้องใช้ช่วงเวลาในการปฏิบัติงานเท่านั้น บุคลากรสามารถแสวงหาโอกาสเรียนรู้ได้ด้วยตนเองผ่านช่องทางการเรียนรู้และสื่อต่าง ๆ ที่ต้องการได้ซึ่งวิธีการนี้เหมาะสมกับบุคลากรที่ชอบเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอโดยเฉพาะกับบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีและมีศักยภาพในการทำงานสูง

๗) การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) การเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เน้นให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ซึ่งเป็นหลักสูตรอบรมออนไลน์ที่เป็นความต้องการร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มศักยภาพของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การพัฒนาสำหรับบุคลากรท้องถิ่นอาจจะกระทำได้โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หน่วยงานของรัฐหรือส่วนราชการอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงานของรัฐหรือส่วนราชการอื่นก็ได้

### ๓.๔ การพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส กำหนดการพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ดังนี้

(๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ โดยทั่วไป เช่น ระเบียบแบบแผนทางราชการ กฎหมายระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นพนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ และหน้าที่ของบุคลากรท้องถิ่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข และการเป็นข้าราชการที่ดี

(๒) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่นมีประสิทธิภาพ พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ทักษะด้านดิจิทัล มนุษย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมายการเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

(๓) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์หนังสือราชการ งานด้านช่าง

(๔) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริหารคน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน ความเป็นผู้นำองค์กร ทักษะเฉพาะด้าน การคิดเชิงกลยุทธ์ ทักษะการสื่อสาร และการตัดสินใจ

(๕) ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มาตรฐานทางจริยธรรม การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

### ๓.๕ ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

### ๓.๖ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้วิเคราะห์และสรุปการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานที่กำหนด และส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้า ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๒๐

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑	นายอาสมิ มะอาลี	นักบริหารงาน ทั่วไป (กลาง)	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๙  โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ใน การรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐอย่าง มีเสถียรภาพและยั่งยืน หลักสูตร “การ พัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐ” รุ่นที่ ๒	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น  สำนักงาน การตรวจเงิน แผ่นดิน	๙ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙  ๑๑ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์  โรงแรมบุรีศรีภู	กรุงเทพฯ  สงขลา
๒	นางสาวซัลวา บินสলাম	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้และความ เข้าใจในกระบวนการคัดกรองและฟื้นฟู สภาพทางสังคมให้แก่ผู้เสพยาเสพติดของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๒๒ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙	โรงแรมรอยัลริ เวอร์ บางพลัด	กรุงเทพฯ
๓	นางสาวปราณี เมฆรัตน์	นักจัดการงาน ทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	หลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๓๔	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๑๘ เมษายน - ๘ พฤษภาคม	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	ปทุมธานี
๔	นางสาวมารีชัน มะแซ	นักบริหารงาน การคลัง (กลาง)	กองคลัง	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๙	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๙ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๒๑

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๔ (ต่อ)	นางสาวมารีชัน มะแซ	นักบริหารงาน การคลัง (กลาง)	กองคลัง	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ในการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐ” รุ่นที่ ๒	สำนักงาน การตรวจเงิน แผ่นดิน	๑๑ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมบุรีศรีภู	สงขลา
๕	นางสาววิษาพันธ์ สระหอมมาต	นักบริหารงาน การคลัง (ต้น)	กองคลัง	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๙	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๙ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ
๖	นางสาวเลขา เจริญวงศ์	นักบริหารงาน การคลัง (ต้น)	กองคลัง	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๑๗ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ
๗	นางสาวสุชาดา ศรีสวัสดิ์	นักวิชาการเงิน และบัญชี ชำนาญการ	กองคลัง	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๒	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๓ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ
๘	นางสาวชุติมา รัตน์ะ	นักวิชาการเงิน และบัญชี ปฏิบัติการ	กองคลัง	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๒	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๓ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๒๒

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๙	นางสาววิสา จันทร์วิชัย	นักวิชาการเงิน และบัญชี ปฏิบัติการ	กองคลัง	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๒	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๓ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ
๑๐	นายซาฟีอี ลีวาอุดติน	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชีชำนาญงาน	กองคลัง	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๑	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๒๗ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ
๑๑	นางสุดา ภัทรพงศ์พันธ์	เจ้าพนักงาน ธุรการชำนาญ งาน	กองคลัง	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๑๗ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ
๑๒	นางสาวชานีหิยะ มาหามะ	เจ้าพนักงาน ธุรการชำนาญ งาน	กองคลัง	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๑	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๒๗ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ
๑๓	นางสาวสาลาวานี รอยาลี	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชีปฏิบัติงาน	กองคลัง	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๑	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๒๗ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๒๓

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๔	นางจุฑารัตน์ แวหะมิ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการ สำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่อง "บทบาท พยาบาลเวชปฏิบัติกับการให้บริการระบบ ปฐมภูมิ"	มหาวิทยาลัย นราธิวาส ราชนครินทร์	๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	-	นราธิวาส
๑๕	นางชนิศา ไชยประดิษฐ์	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๑๖	นางซอติยะห์ ปาติ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๓	สภากา สาธารณสุข	๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙	โรงแรมไต่ มอนท์พลาซ่า	สุราษฎร์ ธานี
๑๗	นางซารีพะห์ อาบู	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการ สำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่อง "บทบาท พยาบาลเวชปฏิบัติกับการให้บริการระบบ ปฐมภูมิ"	มหาวิทยาลัย นราธิวาส ราชนครินทร์	๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	-	นราธิวาส
๑๘	นางชีห๊ะ อาแวตาโละ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๒๔

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๙	นางชูโนดา ตามะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๒๐	นางดารณี นามะกุกญา	นักสาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของนักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔  อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	สภากาชาด สาธารณสุข  ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙  ๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมเซ็นทาราไลฟ์  โรงแรมอิมพีเรียล	กรุงเทพฯ  นราธิวาส
๒๑	นางถ้วนหมีะ สาวนิ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๒๒	นางทัศนีย์ อุซึ้ง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๒๕

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๒๓	นางธัญญลักษณ์ คงทิพย์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๒๔	นางนราพร ศรีสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๒๕	นางนลินี ขุนลำ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๒๖	นางนาตือเราะห์ รายะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๒๗	นางนาพีซัน ลอมา	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่อง "บทบาทพยาบาลเวชปฏิบัติกับการให้บริการระบบปฐมภูมิ"	มหาวิทยาลัย นราธิวาส ราชนครินทร์	๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	-	นราธิวาส

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๒๖

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๒๘	นางนารานี ลาเต๊ะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๒๙	นางนารี สะแปอิง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่อง "บทบาทพยาบาลเวชปฏิบัติกับการให้บริการระบบปฐมภูมิ"	มหาวิทยาลัย นราธิวาส ราชนครินทร์	๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	-	นราธิวาส
๓๐	นางนารี สะแปอิง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๓๑	นางนิซารีพะห์ นิเลาะ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของนักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็นทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๓๒	นางนิรอรชาติ แมยู	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของนักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็นทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๓๓	นางโนรีฮา เจ๊ะมะ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๓	สภากา รสาธารณสุข	๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙	โรงแรมไต่ มอนท์พลาซ่า	สุราษฎร์ ธานี
๓๔	นางพาตีมาตุซุรียะ มะมิง	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา รสาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๓๕	นางพาตีมะห์ ฮะยือฮัน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๓๖	นางมารีสา อับดุลเกาะห์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๓๗	นางมารียะห์ สะแต	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๒๘

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๓๘	นางมาสื่อ เต๊ะ บือราเฮง	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๓๙	นางมีรา แมดิงแวง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๙	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๙ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ
				โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้และความ เข้าใจในกระบวนการคัดกรองและฟื้นฟู สภาพทางสังคมให้แก่ผู้เสพยาเสพติดของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๒๒ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙	โรงแรมรอยัลริ เวอร์ บางพลัด	กรุงเทพฯ
				หลักสูตร พยาบาลวิชาชีพ รุ่นที่ ๕	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๖ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	ปทุมธานี
๔๐	นางมูรณี บินบอส	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสาร เสพติดในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๒๙

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๔๑	นางยารุณี หะยี่	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา รสาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๔๒	นางรุจิเรข หนุรัตน์	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๒  โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น  สภากา รสาธารณสุข	๓ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙  ๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์  โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ  กรุงเทพฯ
๔๓	นางเรวดี รั้งชีโกศัย	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสาร เสฟติดในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๔๔	นางวิไลวรรณ ขานโบ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา รสาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๓๐

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๔๕	นางแวเมาะ วัฒนเสรีกุล	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการ สำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่อง "บทบาท พยาบาลเวชปฏิบัติกับการให้บริการระบบ ปฐมภูมิ"	มหาวิทยาลัย นราธิวาส ราชนครินทร์	๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	-	นราธิวาส
๔๖	นางสรียา บินดอเลาะ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภาการ สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๔๗	นางสาวกามีลา มะระะ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสาร เสพติดในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๔๘	นางสาวกริหมะ เปาะแต	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภาการ สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๔๙	นางสาวจันทร์เพ็ญ หลงหวัง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสาร เสพติดในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๓๑

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๕๐	นางสาวซิ้มซูรีย์ มามะ	พยาบาลวิชาชีพ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๕๑	นางสาวซาอีย๊ะ เจ๊ะมะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่อง "บทบาทพยาบาลเวชปฏิบัติกับการให้บริการระบบปฐมภูมิ"  อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัย นราธิวาส ราชนครินทร์  ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙  ๓๐ มี.ค. ๖๙	-  โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส  นราธิวาส
๕๒	นางสาวซูไฉดา วาเตะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่อง "บทบาทพยาบาลเวชปฏิบัติกับการให้บริการระบบปฐมภูมิ"	มหาวิทยาลัย นราธิวาส ราชนครินทร์	๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	-	นราธิวาส
๕๓	นางสาวซูฮัยนี เจ๊ะโมะ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของนักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็นทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๓๒

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๕๔	นางสาวชูฮัยนี ญาติมณี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๕๕	นางสาวโซนีรา ต่วนจอลง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๕๖	นางสาวทัศนีย์ บินอูมา	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของนักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็นทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๕๗	นางสาวธัญสุดา เพิ่มสุคนธ์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่อง "บทบาทพยาบาลเวชปฏิบัติกับการให้บริการระบบปฐมภูมิ"	มหาวิทยาลัย นราธิวาส ราชนครินทร์	๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	-	นราธิวาส
๕๘	นางสาวนัจมี สาแมและ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๓๓

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๕๙	นางสาวนาสือเร้าะ อาลี	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสารเสพติดในปีสภาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๖๐	นางสาวนิฟาติละห์ ตุแวงจีง	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของนักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็นทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๖๑	นางสาวนูซีลา เปาะเต๊ะ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของนักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็นทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๖๒	นางสาวนุรมา เจ๊ะมา	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่อง "บทบาทพยาบาลเวชปฏิบัติกับการให้บริการระบบปฐมภูมิ"	มหาวิทยาลัย นราธิวาส ราชนครินทร์	๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	-	นราธิวาส
๖๓	นางสาวนุรมี การิยา	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสารเสพติดในปีสภาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๓๔

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๖๔	นางสาวนุรไอนี ปาเนาะ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสารเสพติดในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๖๕	นางสาวนุรฮายาตี มะยูโซะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสารเสพติดในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๖๖	นางสาวนุรีซัน สุธลง	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของนักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา รสาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็นทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๖๗	นางสาวนุรีตา ยะโกะ	เจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน	กองสาธารณสุข	หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๘๒	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๑๓ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙	อาคาร หอประชุม อนุสรณ์ ๑๐๐ ปี	ปทุมธานี
๖๘	นางสาวนุรีอมา ลูเต็ง	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของนักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา รสาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็นทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๓๕

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๖๘ (ต่อ)	นางสาวนุริธมา ลูเต็ง	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๖๙	นางสาวนุไอนี มะมิง	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของนักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔  โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๓	สภากา สาธารณสุข  กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙  ๑๗ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์  โรงแรมเอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ  กรุงเทพฯ
๗๐	นางสาวบุรียะห์ สามแม	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๗๑	นางสาวพนทิพย์ พันธ์โกชน	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของนักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๓	สภากา สาธารณสุข	๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙	โรงแรมไต่ มอนท์พลาซ่า	สุราษฎร์ ธานี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๗๒	นางสาวพนิดา โสตะวงศ์	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๗๓	นางสาวพาตีเมื้อะ ตันหยงดาโอะ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสาร เสพติดในปีสภาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๗๔	นางสาวฟูซียะห์ เจ๊ะมะ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๗๕	นางสาวภัทรพร หะยะมิน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการ สำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่อง "บทบาท พยาบาลเวชปฏิบัติกับการให้บริการระบบ ปฐมภูมิ"  อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสาร เสพติดในปีสภาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัย นราธิวาส ราชนครินทร์  ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙  ๓๐ มี.ค. ๖๙	-  โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส  นราธิวาส

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๓๗

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๗๖	นางสาวภิชญาพร สายแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการ สำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่อง "บทบาท พยาบาลเวชปฏิบัติกับการให้บริการระบบ ปฐมภูมิ"  อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัย นราธิวาส ราชนครินทร์  ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙  ๓๐ มี.ค. ๖๙	-  โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส  นราธิวาส
๗๗	นางสาวยุพา ทองเมือง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๗๘	นางสาวยุสรอ อึ้ง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๗๙	นางสาวรอฮานา วาลี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๓๘

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๘๐	นางสาววีรชัช เจ๊ะมามะ	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข ชำนาญงาน	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๘๑	นางสาวรุสมิณี อาหะมะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๘๒	นางสาวลลิตร์ภัทร ศรีราช	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๘๓	นางสาวลาตีพะ เซ็ง	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๘๔	นางสาววนิดา สารีกะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๓๙

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๘๕	นางสาวสุรียา มละมีเลาะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๘๖	นางสาวสุฮายาตี จูมะ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๘๗	นางสาวหทัยรัตน์ สติร์กซ์	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของนักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็นทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๘๘	นางสาวอิสสา อิสลามพิทักษ์กุล	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๘๙	นางสาวอรุณี รัตน์ะ	เจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน	กองสาธารณสุข	หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๘๔	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๒๑ เมษายน - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙	อาคาร หอประชุม อนุสรณ์ ๑๐๐ ปี	ปทุมธานี

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๔๐

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๙๐	นางสาวอรรพา เจ๊ะลาเต๊ะ	นักวิชาการ สาธารณสุข	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๙๑	นางสาวอัลฟาติละห์ สามี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๙๒	นางสาวอัสนีชา บินตะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๙๓	นางสาวอัสรูฮา กลั่นตัน	ผู้ช่วย นักวิชาการ สาธารณสุข	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๙๔	นางสาวอาณิต้า ดามัน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๔๑

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๙๕	นางสาวอาปีษะห์ วาเฮ็บ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการ สำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่อง "บทบาท พยาบาลเวชปฏิบัติกับการให้บริการระบบ ปฐมภูมิ"	มหาวิทยาลัย นราธิวาส ราชนครินทร์	๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	-	นราธิวาส
๙๖	นางสาวอามานี สุยี	นัก กายภาพบำบัด ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๒	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๓ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ
๙๗	นางสาวอารีชา บินดาโอ๊ะ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสาร เสพติดในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๙๘	นางสาวอาแอเสาะ แตบาตู	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสาร เสพติดในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๙๙	นางสาวอิลฮัม સાမ්	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๓	สภาการ สาธารณสุข	๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙	โรงแรมไต่ มอนท์พลาซ่า	สุราษฎร์ ธานี

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๔๒

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๐๐	นางสาวอุษา ทองบุญเรือง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสพติดในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๑๐๑	นางสาวไอนี ลานง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่อง "บทบาทพยาบาลเวชปฏิบัติกับการให้บริการระบบปฐมภูมิ"	มหาวิทยาลัย นราธิวาส ราชนครินทร์	๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	-	นราธิวาส
	นางสาวไอนี ลานง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสพติดในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๑๐๒	นางสาวฮัลยา อามิง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสพติดในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๑๐๓	นางสาวฮานีชะห์ แมเลาะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสพติดในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๔๓

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๐๔	นางสาวฮานีชะห์ สาวนิ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๓	สภากา สาธารณสุข	๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙	โรงแรมไต่ มอนท์พลาซ่า	สุราษฎร์ ธานี
๑๐๕	นางสุนิสา ชูมา	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๑๐๖	นางอรรธะห์ มะเกะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการ สำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่อง "บทบาท พยาบาลเวชปฏิบัติกับการให้บริการระบบ ปฐมภูมิ"	มหาวิทยาลัย นราธิวาส ราชนครินทร์	๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	-	นราธิวาส
๑๐๗	นางอานิต้า อามีเราะ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๔๔

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๐๘	นางอาอิชะฮ์ แก้วขาว	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา รสาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๑๐๙	นางเอรียา นราเศศสกุล	เจ้าพนักงาน เภสัชกรรม ชำนาญงาน	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา รสาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๑๑๐	นางฮันยานี ลาเต๊ะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๑๑๑	นางฮัสนีเย์ หะยีสาลี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๑๑๒	นางฮาดีบี๊ะ แวอาลี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๔๕

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๑๓	นางฮามีดะห์ ตวันตีมุง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการ สำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่อง "บทบาท พยาบาลเวชปฏิบัติกับการให้บริการระบบ ปฐมภูมิ"	มหาวิทยาลัย นราธิวาส ราชนครินทร์	๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	-	นราธิวาส
๑๑๔	นายกุศร์มิล ไทรบุรี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการ สำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่อง "บทบาท พยาบาลเวชปฏิบัติกับการให้บริการระบบ ปฐมภูมิ"	มหาวิทยาลัย นราธิวาส ราชนครินทร์	๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	-	นราธิวาส
๑๑๕	นายเกษม พิธีวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสาร เสฟติดในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๑๑๖	นายคณิศ นาวารี	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๑๑๗	นายชาریف นราเศศสกุล	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข อาวุโส	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๔๖

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๑๘	นายเข้มชูติน รอเรชะ	นักบริหารงาน สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (กลาง)	กองสาธารณสุข	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๑๐	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๓๐ มิถุนายน - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ
๑๑๙	นายชาติ ดือราแม	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๑๒๐	นายชูเพียน มะรง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๑๒๑	นายชูไฮณีย์ ลาเต๊ะ	นักวิชาการ สาธารณสุข	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๑๒๒	นายดอโรแม สามะแต	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา รสาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๔๗

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๒๓	นายดานิช ดิงปาเนาะ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔  อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสาร เสพติดในปีสภาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	สภากา รสาธารณสุข  ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙  ๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์  โรงแรมอิมพี เรียล	กรุงเทพฯ  นราธิวาส
๑๒๔	นายตาลมีชี ดาโอะ	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข ชำนาญงาน	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสาร เสพติดในปีสภาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๑๒๕	นายทรงฤทธิ์ จันท์แดง	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา รสาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๑๒๖	นายนิมุฮัมหมัดฮาฟิซ แวนาแว	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสาร เสพติดในปีสภาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๔๘

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๒๗	นายนิอับลเถาะ วาโฌง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๑๒๘	นายฉืออาดิ แวอาลี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๑๒๙	นายนุมาน หะยีบูยา	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๑๓๐	นายบัยฮากีม ยูโซ๊ะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๑๓๑	นายบุญอนันต์ จันทร์วิไชย	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๒	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๓ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็กซานเดอร์	กรุงเทพฯ

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๔๙

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๓๒	นายบัลลา ลุโษะกาแม	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข ชำนาญงาน	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔  อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	สภากา รสาธารณสุข  ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙  ๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์  โรงแรมอิมพี เรียล	กรุงเทพฯ  นราธิวาส
๑๓๓	นายไบบร์ฮัน ซารีแปเราะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๑๓๔	นายเปาซี สามะอาลี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๑๓๕	นายพิชิตชัย เจ๊ะมะ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๓	สภากา รสาธารณสุข	๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙	โรงแรมไต่ มอนท์พลาซ่า	สุราษฎร์ ธานี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๕๐

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๓๖	นายภิโรสันต์ สามะ	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข อาวุโส	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา รสาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๑๓๗	นายมรรุวรรณ อีแต	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสาร เสพติดในปีสภาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๑๓๘	นายมหามะมคีนัน เดชพลานวัฒน์	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสาร เสพติดในปีสภาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๑๓๙	นายมะซุฮัยรี เจ๊ะเงาะ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสาร เสพติดในปีสภาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๑๔๐	นายมะทรี มะลี	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข ชำนาญงาน	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสาร เสพติดในปีสภาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๕๑

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๔๑	นายมะนอ อาแว	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข ชำนาญงาน	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสาร เสฟติดในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๑๔๒	นายมะนาเซ นาปี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสาร เสฟติดในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๑๔๓	นายมาหามะฟาริก ตาละ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภาการ สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๑๔๔	นายมาหามะรุสลี อาแว	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภาการ สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๑๔๕	นายมุฮัมหมัด อิบรอเหิน	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภาการ สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๕๒

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๔๖	นายมุฮัมหมัด สะมะแอ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะครูพี่เลี้ยงทางคลินิกในยุคดิจิทัล (Empowering Clinical Mentors in the Digital Era ๒๐๒๖)	มหาวิทยาลัย นราธิวาส ราชนครินทร์	๒๖ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙	คณะพยาบาล ศาสตร์	นราธิวาส
๑๔๗	นายรวมศักดิ์ หวันสุปดิน	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๑๐	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๓๐ มิถุนายน - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ
๑๔๘	นายรังสรรค์ บุตรมาตา	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๓  อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น  ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๑๗ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙  ๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์  โรงแรมอิมพี เรียล	กรุงเทพฯ  นราธิวาส
๑๔๙	นายวิทยา ไชยลาภ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนางานวิจัยสำหรับสาธารณสุข (หลักสูตรระยะที่ ๑) รุ่นที่ ๒	สภาการ สาธารณสุข	๗ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	โรงแรมไมด้า งามวงศ์วาน	กรุงเทพฯ
๑๕๐	นายแวตร์มีซี มีอลี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙  แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๕๓

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๕๑	นายสัตยา คงวัฒนา	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๑๕๒	นายสันต์ พรหมสร	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของนักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภาการ สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็นทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
				อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๑๕๓	นายสิทธิ์ คัดชู	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๑๕๔	นายอดิศักดิ์ มะประสิทธิ์	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข อาวุโส	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของนักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภาการ สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็นทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๕๔

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๕๕	นายสุไลมาน อาลซาลิม	นักวิชาการ สิ่งแวดล้อม ปฏิบัติการ	กองสาธารณสุข	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๑๐ หลักสูตร นักวิชาการสิ่งแวดล้อม รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น  กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๓๐ มิถุนายน - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙  ๙ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์  สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	กรุงเทพฯ  ปทุมธานี
๑๕๖	นายอัปดุลฟาตีะ เซ็งเลาะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙  โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการ สำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่อง "บทบาท พยาบาลเวชปฏิบัติกับการให้บริการระบบ ปฐมภูมิ"	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา  มหาวิทยาลัย นราธิวาส ราชนครินทร์	๓๐ มี.ค. ๖๙  ๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล  -	นราธิวาส  นราธิวาส
๑๕๗	นายอัปดุลอาชี มะแซ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการ สำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่อง "บทบาท พยาบาลเวชปฏิบัติกับการให้บริการระบบ ปฐมภูมิ"  อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัย นราธิวาส ราชนครินทร์  ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙  ๓๐ มี.ค. ๖๙	-  โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส  นราธิวาส

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๕๕

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๕๘	นายอับดุลอาซิ อับดุลรอมัน	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๑๕๙	นายอัมรุดีน เมฆา	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปีสภาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๑๖๐	นายอัสวรรณ เจ๊ะเลาะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการ สำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่อง "บทบาท พยาบาลเวชปฏิบัติกับการให้บริการระบบ ปฐมภูมิ"  อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปีสภาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัย นราธิวาส ราชนครินทร์  ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙  ๓๐ มี.ค. ๖๙	-  โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส  นราธิวาส
๑๖๑	นายอาซัน สมะแอ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนางานวิจัยสำหรับ สาธารณสุข (หลักสูตรระยะที่ ๑) รุ่นที่ ๒	สภากา สาธารณสุข	๗ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	โรงแรมไม้ค้ำ งามวงศ์วาน	กรุงเทพฯ

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๕๖

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๖๒	นายอาดื้อนนัน ดอเลาะ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของ นักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็น ทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๑๖๓	นายอาหามะ เจ๊ะโซ๊ะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการ สำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่อง "บทบาท พยาบาลเวชปฏิบัติกับการให้บริการระบบ ปฐมภูมิ" อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัย นราธิวาส ราชนครินทร์  ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙  ๓๐ มี.ค. ๖๙	-  โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส  นราธิวาส
๑๖๔	นายอิบรอฮีม ดามิเด็ง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส
๑๖๕	นายอิบรอฮีม อุมาร์	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข ชำนาญงาน	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบ เสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐม ภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพี เรียล	นราธิวาส

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๕๗

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๖๖	นายอิสมะแอ มะซง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๑๖๗	นายอ็อบราเฮง มือเส้าะ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของนักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็นทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๑๖๘	นายอัมดี ดอลอ	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ ๔ ภาค ปี ๒๕๖๙ เรื่อง "การบูรณาการบทบาทของนักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย" จำนวน ๔ ภาค รุ่นที่ ๔	สภากา สาธารณสุข	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมเซ็นทาราไลฟ์	กรุงเทพฯ
๑๖๙	นายฮัสบูลเลาะห์ แกต่อง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กองสาธารณสุข	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานการตรวจสอบเสถียรภาพในปัสสาวะของหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๕๖๙	ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	๓๐ มี.ค. ๖๙	โรงแรมอิมพีเรียล	นราธิวาส
๑๗๐	นางภคินี แก้วง่าย	นักบริหารงาน ทั่วไป (ต้น)	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๑	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๒๗ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็กซานเดอร์	กรุงเทพฯ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๕๘

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๗๑	นางสาวพัชรี ฮกอิน	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๑๗ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ
๑๗๒	นางภาสินี จันทร์แดง	เจ้าพนักงาน ธุรการชำนาญ งาน	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๑๗ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ
๑๗๓	นางสาวกามีหละ ยูโซะ	เจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๑	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๒๗ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๕๙

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๗๔	นายรวีวัฒน์ มะดีเยาะ	นักวิชาการ ศึกษาชำนาญการ	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "เจาะลึก ฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕) ของศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก และจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕) ของกองการศึกษา การติดตามและประเมินผล และการ จัดทำไฟล์เอกสารประกอบการใช้จ่ายเงิน รายได้สะสมของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒" รุ่น ๕	มหาวิทยาลัย บูรพา	๒๗ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๙	โรงแรมทีอาร์ รีอคฮิลล์ หาดใหญ่	สงขลา
	นายรวีวัฒน์ มะดีเยาะ	นักวิชาการ ศึกษาชำนาญการ	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	โครงการอบรมหลักสูตร : จังหวัดแห่งการ มีส่วนร่วม The Awakeners' Journey	มูลนิธิ นวัตกรรม สร้างสรรค์ สังคม	๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙	โรงแรมราม่า การ์เด้นส์	กรุงเทพฯ
๑๗๕	นางสาวนุสริน สาระกุล	นักวิชาการ ศึกษาชำนาญการ	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๑๗ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๖๐

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๗๖	นางสาวศิริษา โต๊ะปะ	เจ้าพนักงาน ธุรการชำนาญ งาน	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๑๗ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ
๑๗๗	นางสาวพาริศาห์ บูละ	เจ้าพนักงาน ธุรการชำนาญ งาน	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๘๒	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๑๓ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙	อาคาร หอประชุม อนุสรณ์ ๑๐๐ ปี	ปทุมธานี
๑๗๘	นางสมหญิง รัตนะศิริ สุวรรณ	นักบริหารงาน การคลัง (กลาง)	กองพัสดุและ ทรัพย์สิน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่ม ประสิทธิภาพ เทคนิคการแก้ไขปัญหาการ จัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา การตรวจ รับพัสดุ การควบคุม และการจำหน่าย พัสดุ” รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๘ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมพรรษา เจบี	สงขลา
				โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๑	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๒๗ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ
๑๗๙	นางสาวซัลวานี สดอปา	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ	กองพัสดุและ ทรัพย์สิน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่ม ประสิทธิภาพ เทคนิคการแก้ไขปัญหาการ จัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา การตรวจ รับพัสดุ การควบคุม และการจำหน่าย พัสดุ” รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๘ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมพรรษา เจบี	สงขลา

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๖๑

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๘๐	นางสาวอัสรา เจ๊ะยอ	เจ้าพนักงาน พัสดุปฏิบัติงาน	กองพัสดุและ ทรัพย์สิน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่ม ประสิทธิภาพ เทคนิคการแก้ไขปัญหาการ จัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา การตรวจ รับพัสดุ การควบคุม และการจำหน่าย พัสดุ” รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๘ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมहरखा เจบี	สงขลา
๑๘๑	นางสาวสิริกร วงษ์น้อย	เจ้าพนักงาน พัสดุปฏิบัติงาน	กองพัสดุและ ทรัพย์สิน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่ม ประสิทธิภาพ เทคนิคการแก้ไขปัญหาการ จัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา การตรวจ รับพัสดุ การควบคุม และการจำหน่าย พัสดุ” รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๘ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงแรมहरखा เจบี	สงขลา
๑๘๒	นางสาวศุภิภรณ์ สุวรรณ รัตน์	เจ้าพนักงาน พัสดุปฏิบัติงาน	กองพัสดุและ ทรัพย์สิน	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๑	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๒๗ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ
๑๘๓	นางสาวสุนิมา หาสกุล	นักบริหารงาน ทั่วไป (กลาง)	กองการ เจ้าหน้าที่	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๒	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๓ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์	กรุงเทพฯ

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙  
จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๘๓ (ต่อ)	นางสาวสุนิมา หาสกุล	นักบริหารงาน ทั่วไป (กลาง)	กองการ เจ้าหน้าที่	หลักสูตร "การเตรียมความพร้อมการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ การ เลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ การ ประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อน ระดับในสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น"	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิ โรฒ	๑๗ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๙	โรงแรมบีพี สมิหลา บีช	สงขลา
๑๘๔	นางภัทรนิษฐ์ ยอดไกร	นักบริหารงาน ทั่วไป (ต้น)	กองการ เจ้าหน้าที่	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๒ หลักสูตร การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ในระบบออนไลน์ (LHR) การออกคำสั่งและแก้ไขคำสั่งใน การปรับเงินชดเชยพนักงานจ้างและ ลูกจ้างประจำอย่างถูกต้อง การดำเนินการ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการลา (ใหม่) การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษกรณีต่าง ๆ (ใหม่) บัญชีเงินเดือนร้อยละ (บัญชี ๖) และหลักเกณฑ์เทคนิคการเลื่อนเงินเดือน แบบร้อยละ (ใหม่)	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น  สถาบัน เทคโนโลยี พระจอมเกล้า เจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง	๓ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙  ๑๖ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์  โรงแรมพรรษา เจบี	กรุงเทพฯ  สงขลา

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๖๓

จำนวน ๑๘๙ ราย (สถิติข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	หน่วยงาน ผู้จัด	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่	จังหวัด
๑๘๖	นางมนตรา สุวรรณลี	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	กองการเจ้าหน้าที่	หลักสูตร การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ในระบบออนไลน์ (LHR) การออกคำสั่งและแก้ไขคำสั่งในการปรับเงินชดเชยพนักงานจ้างและลูกจ้างประจำอย่างถูกต้อง การดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการลา (ใหม่) การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษกรณีต่าง ๆ (ใหม่) บัญชีเงินเดือนร้อยละ (บัญชี ๖) และหลักเกณฑ์เทคนิคการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ (ใหม่)	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	๑๖ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙	โรงแรมहरรรษาเจบี	สงขลา
๑๘๗	นายซาฟีก สารี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กองการเจ้าหน้าที่	หลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๓๓	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๔ มกราคม - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	ปทุมธานี
๑๘๘	นางสาวเพ็ญศรี ปานพุ่ม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กองการเจ้าหน้าที่	หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๘๔	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๑ เมษายน - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙	อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี	ปทุมธานี
๑๘๙	นางสมร ขวัญนาคม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	หน่วยตรวจสอบภายใน	หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๒๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๐ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙	โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์อินน์	กรุงเทพฯ

## ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์

การพัฒนาศูนย์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

### ๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“มุ่งพัฒนาศูนย์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมบนพื้นฐานหลัก ธรรมภิบาลให้เป็นศูนย์ที่มีอาชีพ และมีคุณธรรม จริยธรรม”

### ๔.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. พัฒนาศูนย์ให้เป็นมืออาชีพมีสมรรถนะ มีความรู้ ทักษะ ทักษะในการปฏิบัติงาน
๒. ส่งเสริมพัฒนาศูนย์ให้มีความประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในทุกระดับตำแหน่ง
๓. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมโดยใช้หลักธรรมภิบาลยึดมั่นความถูกต้องตามระเบียบ
๔. พัฒนาศูนย์ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
๕. ดำเนินการพัฒนา การฝึกอบรม โดยการให้ความรู้ ความเข้าใจทักษะและทัศนคติ ในกระบวนการทำงานตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นในตนเองแก่บุคลากรในสังกัด ทุกหน่วยงาน
๖. พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและทักษะภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่
๗. ส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีและระบบดิจิทัล

### ๔.๓ ค่านิยม

“องค์กรแห่งการเรียนรู้ มุ่งงานเลิศ มั่นคงคุณธรรม สร้างสรรค์สิ่งใหม่ โปร่งใสตรวจสอบได้”

### ๔.๔ เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้และสมรรถนะที่หลากหลายในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาสมีแนวทางการวางแผนพัฒนาศูนย์ การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายงานอาชีพให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๓. บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการ พัฒนา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย จริยธรรมและระเบียบวินัย
๔. บุคลากรเข้าใจในองค์กรและระบบงานสามารถเชื่อมโยงระบบราชการ ทำงานเพื่อให้การ ปฏิบัติหน้าที่บรรลุผล
๕. บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
๖. บุคลากรสามารถเชื่อมโยงระบบเทคโนโลยีกระบวนการทำงานและสร้างมาตรฐานการทำงาน ของตน เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงของสิ่งต่างๆ ต่อระบบและกระบวนการทำงาน

#### ๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ของการจัด  
แผนพัฒนาศูนย์ ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส เพื่อพัฒนาศูนย์ข้าราชการหรือพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม  
และการสร้างความสุขในองค์กร

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกองการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน			
		ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔
๑. การพัฒนาแผนอัตรากำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส					
๑.๑ ทบทวนและ ปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงาน และกรอบ อัตรากำลังให้ สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
๑.๒ มีการสรรหา บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง เช่นการ บรรจุแต่งตั้ง การ โอน การรับโอน การ บรรจุกลับเข้า รับราชการ รวมถึง การสรรหา พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
๑.๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
๒. การพัฒนาศูนย์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส					
๒.๑ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การ ประยุกต์ใช้เว็บแอปพลิเคชันในการบริหารจัดการ เอกสารในรูปแบบออนไลน์เพื่อการบริหารจัดการใน ยุคดิจิทัล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙"	๑๓๘,๕๐๐				↔
๒.๒ โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้านการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๕๐,๐๐๐		←		→
๒.๓ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๕๐,๐๐๐			↔	
๒.๔ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๕๐๐,๐๐๐			↔	

## ส่วนที่ ๕ การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

๑. กำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาต้องทำรายงานผลการเข้าอบรมพัฒนา ภายใน ๖๐ วันทำการ นับแต่วันกลับจากการอบรมสัมมนา เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายก
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาเปรียบเทียบ ผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนา ตามข้อ ๑
๓. นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมาประกอบการกำหนดหลักสูตรอบรมให้เหมาะสม กับความต้องการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป
๔. ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
๕. ผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี (เป้าหมายต้องได้ร้อยละ ๘๐)
๖. กำหนดให้บุคลากรทุกระดับ ทุกคน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๗. กำหนดให้บุคลากรบรรจุใหม่เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี

### บทสรุป

การบริหารงานบุคคลตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นราธิวาส สามารถปรับเปลี่ยน แก้ไข เพิ่มเติมให้เหมาะสมตามระเบียบกฎหมาย หรือตามประกาศ คณะกรรมการข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส ตลอดจนแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ ต่าง ๆ ประกอบกับภารกิจตามกฎหมายและการถ่ายโอนอาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่ จำเป็นได้รับการพัฒนามากกว่า และภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็นอาจต้องทำการยุบหรือปรับ โครงสร้างหน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมภารกิจต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่ มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

